

Raport zintegrowany Grupy Azoty za rok 2021



WPROWADZENIE

List prezesa Zarządu

[102-14]

Do najistotniejszych wydarzeń ubiegłego roku w Grupie Azoty S.A. należało ogłoszenie nowej Strategii na lata 2021-2030, będącej ambitnym, ale jednocześnie mocno osadzonym w rzeczywistości i realnym planem działań Grupy Kapitałowej na najbliższą dekadę. Na nowo zdefiniowaliśmy misję i wizję, priorytetowo podchodząc do procesów transformacji klimatyczno-energetycznej oraz naszej roli w budowaniu bezpieczeństwa żywnościowego Polski i Europy. Główne cele na najbliższe lata wiążą się z koniecznością przygotowania naszych Spółek do wyzwań Europejskiego Zielonego Ładu i Gospodarki Obiegu Zamkniętego, dekarbonizacji produkcji oraz zmniejszenia emisyjności całej Grupy Kapitałowej. Grupa Azoty S.A. rozpoczęła realizację „zielonych" inicjatyw w obszarach produkcji i energetyki oraz projektów dekarbonizacyjnych o łącznym budżecie wynoszącym blisko 2,7 mld zł. Ujęty w Strategii projekt „Zielone Azoty" to kompleksowy, spójny plan największych ekologicznych inwestycji w historii krajowego przemysłu chemicznego.

Poszerzamy ofertę zrównoważonych produktów i rozwiązań. Innowacyjne nawozy i tworzywa wprowadzone na rynek w 2021 roku pomagają naszym klientom spełniać wymagania prawne oraz własne cele środowiskowe. Staramy się maksymalizować pozytywny wpływ na klimat i środowisko oraz podkreślamy doniosłą rolę w procesie budowania bezpieczeństwa żywnościowego Polski i Europy.

Zmieniamy nie tylko to, co produkujemy, ale również to, jak produkujemy. Od wielu lat konsekwentnie wdrażamy rozwiązania obniżające emisyjność fabryk, pozwalające zaoszczędzić energię i dekarbonizujące łańcuch wartości. Zgodnie ze Strategią -

w 2030 roku udział odnawialnych źródeł energii wykorzystywanych przez Grupę Azoty wyniesie co najmniej 40%, a dalszej perspektywie – do roku 2050 – chcemy osiągnąć zeroemisyjność.

Kwestie środowiskowe są ważnym, ale oczywiście nie jedynym obszarem opisanym w Strategii do 2030 roku. Dokument prezentuje nasze plany dotyczące zarządzania segmentami biznesowymi, finansami, surowcami, innowacyjnością i dalsze budowanie doskonałości operacyjnej. Konsekwentnie zacieśniamy współpracę naszych spółek i wspólne budowanie przewag konkurencyjnych. Zgodne współdziałanie w ramach Grupy Kapitałowej daje wielowymiarowe korzyści wszystkim naszym spółkom oraz całej polskiej gospodarce. Dlatego warto podążać w tym kierunku także w kolejnych latach. Po szczegółowe informacje z przyjemnością odsyłam Państwa do tekstu niniejszego raportu.

Trudno pisać o roku 2021 w branży chemicznej nie odnosząc się do ogromnych wahań na giełdach i bezprecedensowego wzrostu cen surowców – głównie gazu, ale również między innymi propylenu, fenolu, benzenu i fosforytów. Wyższe były również koszty energii elektrycznej oraz uprawnień do emisji CO2. Spółki Grupy Azoty S.A., pomimo dużej presji surowcowej, w 2021 r. nie wstrzymywały i nie ograniczały produkcji nawozów, w przeciwieństwie do wielu swoich konkurentów na rynku europejskim. Skutecznie zabezpieczyliśmy popyt na nawozy na rynku krajowym, który ma kluczowe znaczenie dla Grupy Azoty S.A. Nie ograniczaliśmy mocy wytwórczych zakładów nawozowych w poczuciu, że ich produkcja jest fundamentalna dla bezpieczeństwa żywnościowego kraju i kontynentu. **Mimo wysokich cen surowców wypracowaliśmy dobre wyniki finansowe**. Grupa Azoty S.A. odnotowała w 2021 roku skonsolidowane przychody ze sprzedaży na poziomie 15,90 mld zł (wzrost o 5,38 mld zł r/r) oraz wynik EBITDA w wysokości 1,95 mld zł (o 624 mln zł więcej niż rok wcześniej), osiągając marżę EBITDA na poziomie 12,2%. Zysk netto uzyskany w 2021 roku w wysokości 634 mln zł był o 279 mln zł wyższy w porównaniu z rokiem 2020.

Rozwój Grupy Azoty S.A. nie jest możliwy bez inwestycji. Nasz największy projekt inwestycyjny, czyli Polimery Police, przebiega zgodnie z założonym harmonogramem. Wszystkie najważniejsze urządzenia zostały dostarczone na miejsce budowy i zamontowane. Planowane na 2023 rok rozpoczęcie produkcji polipropylenu wzmocni pozycję Grupy Azoty i Polski na europejskim rynku producentów tworzyw sztucznych, a także umożliwi dalszą dywersyfikację działalności biznesowej Grupy Kapitałowej.

Wiemy że, aby utrzymać długoterminową przewagę konkurencyjną naszych spółek, niezbędne są innowacje. Zgodnie ze Strategią innowacyjności będziemy przeznaczać na badania i rozwój do 2030 roku aż 2-3% przychodów całej Grupy. Dzięki tym środkom i doskonałemu zapleczu badawczemu, jakim dysponujemy, będziemy mogli opracować nowe lub ulepszać istniejące produkty tak, aby najlepiej odpowiadały na potrzeby zmieniającego się świata i zaspokajały oczekiwania klientów.

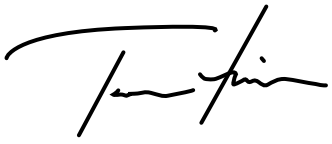
W 2021 roku kontynuowaliśmy nasze działania w walce z pandemią. Akcje wspomagania szpitali w zakupach potrzebnego sprzętu oraz inicjatywy polegające na wykorzystaniu dostępnych w naszych spółkach technologii do produkcji środków minimalizujących ryzyko infekcji potwierdzają, że społeczna odpowiedzialność biznesu to realne działania, które podejmujemy w trosce o zdrowie i bezpieczeństwo Polaków, w tym również naszych pracowników, kontrahentów i klientów.

Choć niniejszy raport dotyczy 2021 roku, nie sposób nie odnieść się do rozpoczętej przez Rosję w 2022 roku wojny w Ukrainie. W pierwszych dniach agresji rosyjskiej rozpoczęliśmy działania, których celem jest pomoc uciekającym przed wojną uchodźcom ukraińskim. W ramach wsparcia finansowego przekazaliśmy darowizny między innymi na rzecz Caritas Polska oraz Polskiego Czerwonego Krzyża. Pomoc obejmowała również zapewnienie miejsc noclegowych i transportu, przekazanie sprzętu ukraińskim strażakom, organizację akcji oddawania krwi oraz zbiórkę darów.

Jednocześnie codziennie analizujemy skutki biznesowe związane z agresją Rosji na Ukrainę. Podejmujemy działania by minimalizować zagrożenia związane z rynkowym niedoborem surowców energetycznych czy utrudnioną dostępnością pracowników u naszych kontrahentów wskutek zarządzonej w Ukrainie powszechnej mobilizacji.

Oddajemy w Państwa ręce raport zintegrowany Grupy Azoty za rok 2021. **Jestem przekonany, że zawarte w nim informacje utwierdzą Państwa w przekonaniu, że kroczymy właściwą drogą, a zrównoważony rozwój i społecznie odpowiedzialny biznes mają charakter strategiczny dla całej Grupy Kapitałowej Grupa Azoty S.A.**

Z wyrazami szacunku





O GRUPIE AZOTY

Podstawowe informacje o Grupie Azoty

[102-1] [102-6] [IR - Informacje o organizacji i otoczeniu zewnętrznym]

W Grupie Azoty wierzymy w moc nowoczesnej chemii, która przyczynia się do poprawy jakości życia ludzi i rozwiązywania problemów współczesnego świata. Jesteśmy dumni, że cały czas utrzymujemy pozycję największego polskiego producenta nawozów i produktów chemicznych. Nasza Grupa to także jeden z najważniejszych koncernów branży chemicznej w Europie – prowadzimy działalność między innymi w sektorze nawozów mineralnych, tworzyw inżynieryjnych i produktów OXO. Nasze skonsolidowane przychody ze sprzedaży wzrosły w 2021 roku o ponad połowę i wyniosły blisko 16 miliardów złotych.





WYPOWIEDŹ

Siła Grupy Azoty wynika bezpośrednio z zasobu możliwości tworzących ją spółek. W jednej organizacji gromadzimy komplementarne przedsiębiorstwa o różnych tradycjach i specjalizacjach. Wykorzystujemy ich potencjał do realizacji wspólnej strategii. Ta struktura pozwala nam oferować klientom zdywersyfikowany portfel produktów – od nawozów azotowych i wieloskładnikowych, przez tworzywa inżynieryjne i produkty OXO, aż po melaminę.

Tomasz Hinc, Prezes Zarządu Grupa Azoty S.A.

Grupa Azoty to krajowy lider pod względem produkcji nawozów mineralnych, poliamidów, alkoholi OXO, plastyfikatorów oraz bieli tytanowej i melaminy. W Unii Europejskiej zajmujemy **drugie miejsce w produkcji nawozów mineralnych oraz trzecie - w produkcji PA6**. Sukces zawdzięczamy **piętnastu tysiącom pracowników zatrudnionym w ponad 50 spółkach**. Zróżnicowane produkty znajdują uznanie wśród klientów na pięciu kontynentach – w obu Amerykach, Azji, Afryce oraz oczywiście Europie. Trzy spółki z grupy kapitałowej – Grupa Azoty S.A., Grupa Azoty Puławy i Grupa Azoty Police – są notowane na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

[102-7]

Grupa Azoty w liczbach:

15

Ponad 15 tys. pracowników

- Blisko 10 tys. pracowników w 4 głównych spółkach

5

Segmentów[1]

- Nawozy-Agro
- Tworzywa
- Chemia
- Energetyka
- Pozostałe

4

Główne zakłady produkcyjne w Polsce

- Tarnów
- Puławy
- Police
- Kędzierzyn-Koźle

10

Kluczowych surowców

- amoniak
- benzen
- energia elektryczna
- fenol
- fosforyty
- gaz ziemny
- propylen
- siarka
- sól potasowa
- węgiel

5

Obszarów dystrybucji

- Unia Europejska oraz pozostałe kraje Europy
- Azja

- Ameryka Północna
- Ameryka Południowa
- Afryka

[1]W październiku 2021 r. na podstawie Strategii Grupy Azoty wprowadzono 3 segmenty.

Zobacz, do jakich organizacji należy Grupa Azoty [102-12] [102-13]

[102-12] [102-13]

Udział w organizacjach i inicjatywach w 2021 roku

Chemia i nawozy:

Polska Izba Przemysłu Chemicznego Strona www	Fertilizers Europe (Europejskie Stowarzyszenie Producentów Nawozów) Strona www	IFA – International Fertilizer Industry Association Strona www	AEEP (Europejskie Stowarzyszenie Nawozów Fosforowych) Strona www	European Biostimulant Industry Council Strona www
Centrum Zaawansowanych Technologii przy Instytucie Chemii Przemysłowej Strona www	IVA (German Agricultural Industry Association) Strona www	ECPI (European Plasticizers) Strona www	EPL - European Petrochemical Luncheon International Association Strona www	EPCA The European Petrochemical Association (Europejskie Stowarzyszenie Petrochemiczne) Strona www

PRZESUŃ TABELĘ

Chemia i nawozy:

Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Przemysłu Chemicznego Strona www	CEFIC - European Chemical Industry Council Strona www	Naczelna Organizacja Techniczna – Federacja Stowarzyszeń Naukowo – Technicznych o/Tarnów Strona www		

Finanse:

Stowarzyszenie Księgowych w Polsce Strona www	Stowarzyszenie Polskich Skarbników Korporacyjnych Strona www	Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych Strona www

Izby Gospodarcze:

Izba Energetyki Przemysłowej i Odbiorców Energii Strona www	Izba Przemysłowo-Handlowa w Tarnowie Strona www	Polska Izba Odzysku i Recyklingu Opakowań Strona www	Izba Gospodarcza Transportu Lądowego Strona www	Zachodniopomorska Okręgowa Izba Inżynierów Budownictwa Strona www

PRZESUŃ TABELĘ

Izby Gospodarcze:

Opolska Izba Gospodarcza Strona www	Staszowska Izba Gospodarcza	Staropolska Izba Przemysłowo – Handlowa Strona www	Izba Gospodarcza Gazownictwa Strona www	

Rozwój gospodarczy:

Związek Pracodawców Bussines & Science Poland Strona www	Polskie Forum ISO 9000 Strona www	Związek Przedsiębiorców i Pracodawców Strona www	Puławskie Centrum Przedsiębiorczości Strona www

PRZESUŃ TABELĘ

Logistyka i bezpieczeństwo:

Konsorcjum Bezpieczeństwo Gospodarcze Polski Strona www	Forum Liderów Bezpiecznej Pracy Strona www	Krajowa Sieć Informatyczna Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w pracy Strona www	System pomocy w transporcie materiałó niebezpiecznych SPOT Strona www

PRZESUŃ TABELĘ

Logistyka i bezpieczeństwo:

ISSA – Organizacja ds. Bezpieczeństwa Systemów Informacyjnych Strona www	GCU Bureau Sprl (General Contract of Use for Wagons) Strona www	VPI – Verband der Guterwagenhalter in Deutschland E.V. Strona www	

Energia:

Towarowa Giełda Energii S.A Strona www	Towarzystwo Obrotu Energią Strona www	HTRI (Heat Transfer Research INC.) Strona www	Europejski Sojusz na rze Czystego Wodoru Strona www

PRZESUŃ TABELĘ

Pozostałe:

Instytut Audytorów Wewnętrznych Polska Strona www	Transparency Register Strona www	Stowarzyszenie Elektryków Polskich Zarząd o/Tarnów Strona www	Klub Polskich Laboratoriów Badawczych POLLAB Strona www	CEFLEX Strona www

PRZESUŃ TABELĘ

Pozostałe:

DIN (German Institute for Standardization) Strona www	Stowarzyszenie Inspektorów Ochrony Danych – SABI Strona www	Klub Sportowy Azoty – Puławy Strona www	Lubelski Klaster Biotechnologiczny „LKBio" Strona www	

Nasze nagrody w 2021 roku

Dobry biznes



- Grupa Azoty znalazła się w rankingu *Czempioni Narodowi*, przygotowanym przez redakcję „Polityki Insight". W zestawieniu uwzględniono 15 największych polskich firm, które wyróżniły się najlepszym wynikiem w czterech kluczowych kategoriach: gospodarka, branża, zagranica oraz innowacyjność.
- Zwyciężyliśmy w kategorii: *Producent Nawozów* w rankingu organizowanym przez tygodnik „Wprost" i zajęliśmy drugie miejsce w ogólnym zestawieniu *Złota 100 Polskiego Rolnictwa*.
- Grupa Azoty znalazła się wśród laureatów *Rankingu Inicjatyw Dekarbonizacyjnych*, organizowanego przez Grupę PTWP, wydawcę między innymi portalu wnp.pl. Ranking stanowi zestawienie najciekawszych, najbardziej pomysłowych i efektywnych działań służących ograniczeniu emisji gazów cieplarnianych.
- Biodegradowalna skrobia Grupy Azoty otrzymała nagrodę na *Targach Potato Poland*.
- Grupa Azoty zajęła pierwsze miejsce wśród firm chemicznych w *Rankingu Najcenniejszych Polskich Marek*, organizowanym przez magazyn „Rzeczpospolita".
- Projekty Grupy Azoty zostały docenione przez Europejskie Stowarzyszenie na rzecz Czystego Wodoru.
- Serwis e-plastics został wyróżniony podczas *Targów Plastpol 2021*.

Zaangażowanie społeczne i wkład w rozwój otoczenia



- Grupa Azoty Kędzierzyn znalazła się w gronie laureatów etapu ogólnopolskiego konkursu LODOŁAMACZE, którego celem jest wyróżnienie pracodawców wrażliwych społecznie i wspierających rozwój zawodowy osób niepełnosprawnych.

Warunki pracy



- Grupa Azoty Kędzierzyn została nagrodzona Złotą Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy, przyznaną przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy.
- Grupa Azoty Puławy uzyskała Złotą Kartę Lidera Bezpiecznej Pracy na lata 2022-2023, przyznaną przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy w uznaniu

za wykorzystanie osiągnięć nauki i techniki dla poprawy warunków pracy, bezpieczeństwa i ochrony człowieka w środowisku pracy.



O GRUPIE AZOTY

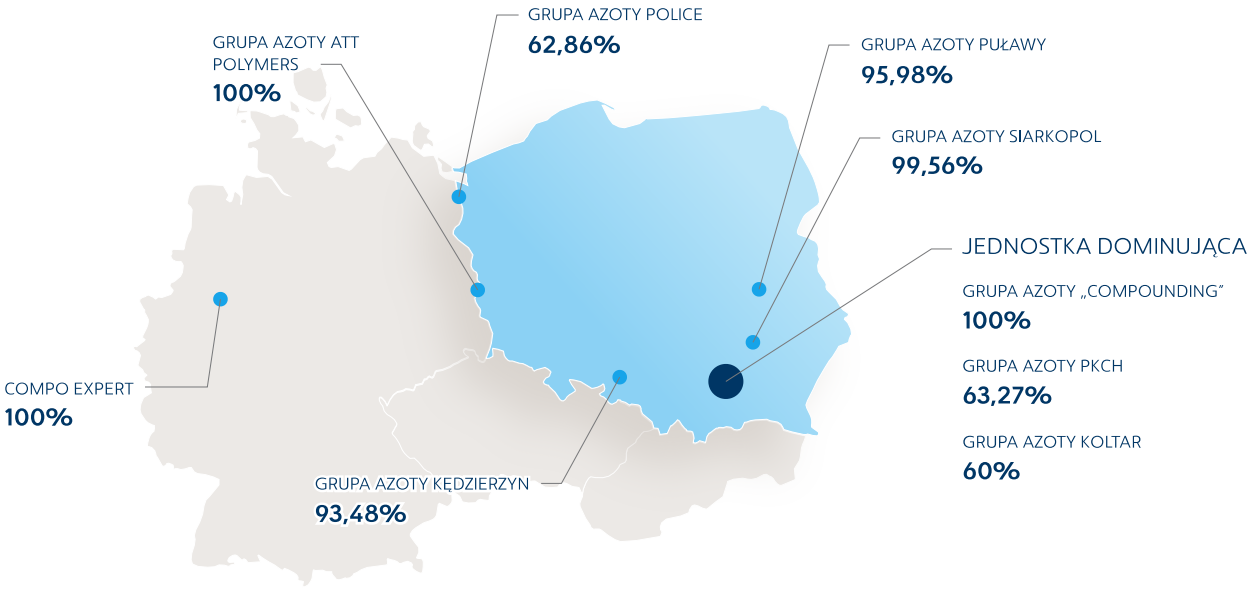
Struktura Grupy Kapitałowej

[102-3] [102-4] [IR - Ład korporacyjny]

Pod koniec 2021 roku Grupa Kapitałowa składała się ze spółki dominującej Grupa Azoty S.A. oraz dziewięciu spółek bezpośrednio zależnych wraz ze spółkami zależnymi pośrednio i stowarzyszonymi. Siedziba Grupy Azoty S.A. znajduje się Tarnowie. Choć naszą Grupę tworzy wiele spółek, działamy jako jedna, zintegrowana marka - Grupa Azoty. Dzięki takiej centralizacji osiągamy efekt synergii, który pozwala lepiej wykorzystać potencjał poszczególnych zakładów i korzystnie wpływa zarówno na wysokość przychodów, jak i na redukcję kosztów. Najważniejsze decyzje ekonomiczne podejmowane są na poziomie całej Grupy, przy zachowaniu podmiotowości i samodzielności prawnej spółek w jej obrębie.

Jednostka dominująca, czyli Grupa Azoty S.A., prowadzi działalność produkcyjną, usługową i handlową w zakresie tworzyw inżynieryjnych, półproduktów do ich wytwarzania oraz nawozów azotowych. Spółka, oprócz obecności na Giełdzie Papierów Wartościowych od 2008 roku, jest również notowana w indeksach zagranicznych MSCI Emerging Markets.

Jednostka Dominująca i jej podmioty zależne na 31 grudnia 2021 roku.



Zobacz, czym się zajmują pozostałe spółki tworzące Grupę Azoty i poznaj naszą strukturę

[102-5]

[102-18]

Spółki zależne od Grupy Azoty S.A., tworzące grupę kapitałową Grupa Azoty:

- **Grupa Azoty Puławy**

specjalizacja: produkcja nawozów azotowych, mocznika granulowanego, saletry amonowej, siarczanu amonu i roztworu saletrzano-mocznikowego (RSM®), melaminy, nadtlenku wodoru, kaprolaktamu
Siedziba: Puławy

- **Grupa Azoty Police**

specjalizacja: produkcja nawozów azotowych, nawozów wieloskładnikowych oraz bieli tytanowej
Siedziba: Police

- **Grupa Azoty Kędzierzyn**

specjalizacja: produkcja nawozów azotowych oraz alkoholi OXO i plastyfikatorów
siedziba: Kędzierzyn-Koźle

- **Grupa Azoty Compounding**

specjalizacja: wyspecjalizowane tworzywa inżynieryjne powstałe w wyniku uszlachetniania tworzyw sztucznych
Siedziba: Tarnów

- **Grupa Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki Siarkopol Grzybów**

specjalizacja: wydobycie i przetwórstwo siarki oraz produkcja siarki płynnej, granulowanej, nierozpuszczalnej, mielonej, pastylkowanej i płatkowanej
siedziba: Grzybów

- **Grupa Azoty Polskie Konsorcjum Chemiczne**

specjalizacja: usługi projektowe związane z pełną obsługą projektowa procesów inwestycyjnych w przemyśle chemicznym
Siedziba: Tarnów

- **Grupa Azoty Koltar**

specjalizacja: usługi z branży kolejowej, naprawy podwozi kolejowych oraz zbiorników cystern dostosowanych do przewozu materiałów niebezpiecznych.

siedziba: Tarnów

- **Grupa Azoty ATT Polymers Guben**

specjalizacja: produkcja poliamidu-6 (PA-6)
siedziba: Guben (Niemcy)

- **COMPO EXPERT Holding Münster**

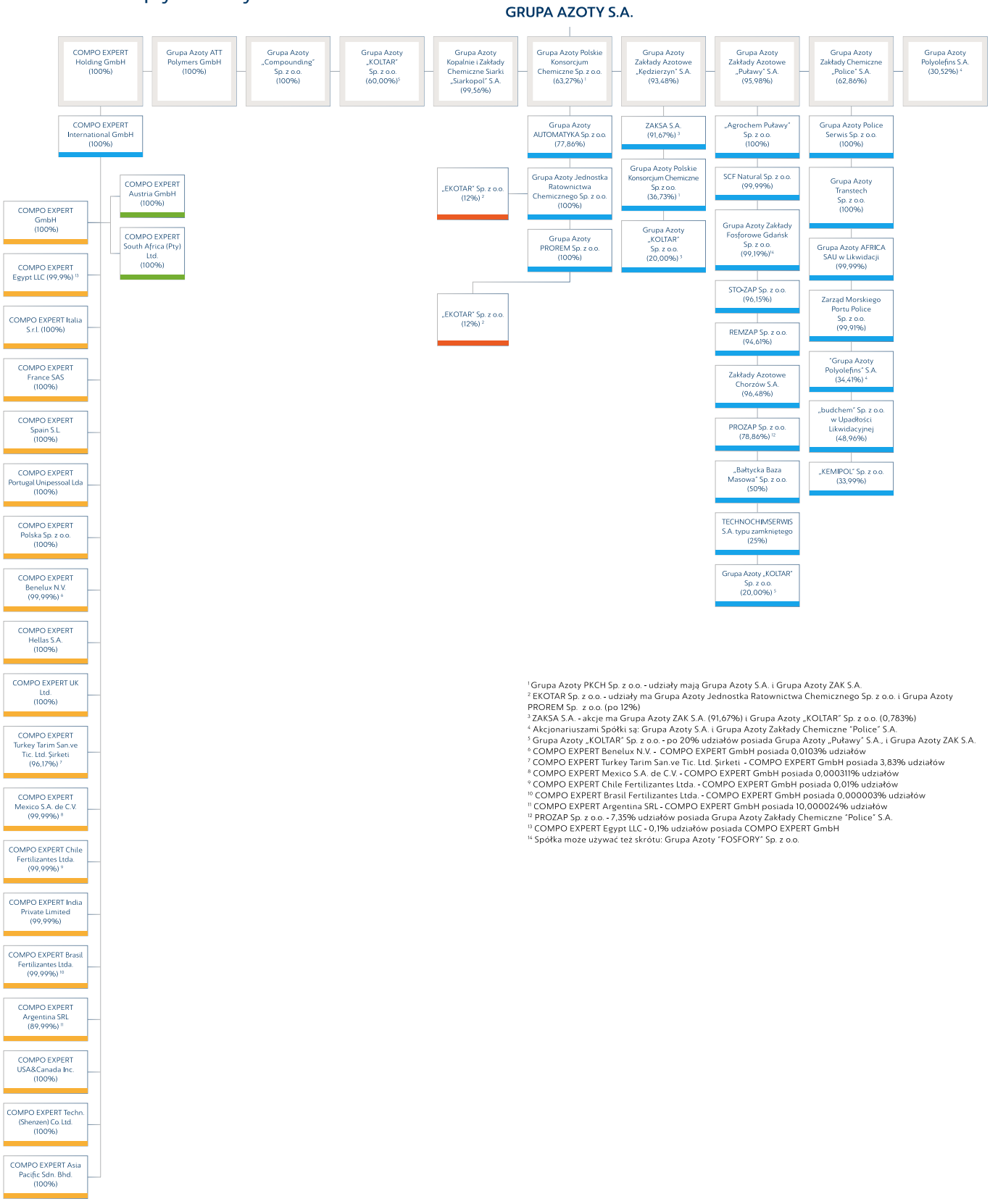
specjalizacja: produkcja nawozów specjalistycznych
siedziba: Münster (Niemcy)

- **Grupa Azoty Polyolefins**

specjalizacja: spółka odpowiedzialną za realizację inwestycji Polimery Police.
siedziba: Police

[102-5] [102-18]

Struktura Grupy Azoty na dzień 31.12.2021 roku



[1] Grupa Azoty PKCH Sp. z o.o. - udziały mają Grupa Azoty S.A. i Grupa Azoty ZAK S.A.
[2] EKOTAR Sp. z o.o. - udziały ma Grupa Azoty Jednostka Ratownictwa Chemicznego Sp. z o.o. i Grupa Azoty PROREM Sp. z o.o. (po 12%)
[3] ZAKSA S.A. - akcje ma Grupa Azoty ZAK S.A. (91,67%) i Grupa Azoty „KOLTAR" Sp. z o.o. (0,783%)
[4] Akcjonariuszami Spółki są: Grupa Azoty S.A. i Grupa Azoty Zakłady Chemiczne "Police" S.A.
[5] Grupa Azoty „KOLTAR" Sp. z o.o. - po 20% udziałów posiada Grupa Azoty „Puławy" S.A., i Grupa Azoty ZAK S.A.
[6] COMPO EXPERT Benelux N.V. - COMPO EXPERT GmbH posiada 0,0103% udziałów
[7] COMPO EXPERT Turkey Tarim San.ve Tic. Ltd. Şirketi - COMPO EXPERT GmbH posiada 3,83% udziałów
[8] COMPO EXPERT Mexico S.A. de C.V. - COMPO EXPERT GmbH posiada 0,0003111% udziałów
[9] COMPO EXPERT Chile Fertilizantes Ltda. - COMPO EXPERT GmbH posiada 0,01% udziałów
[10] COMPO EXPERT Brasil Fertilizantes Ltda. - COMPO EXPERT GmbH posiada 0,000003% udziałów
[11] COMPO EXPERT Argentina SRL - COMPO EXPERT GmbH posiada 10,00002496 udziałów
[12] PROZAP Sp. z o.o. - 7,35% udziałów posiada Grupa Azoty Zakłady Chemiczne "Police" S.A.
[13] COMPO EXPERT Egypt LLC - 0,1% udziałów posiada COMPO EXPERT GmbH
[16] Spółka może używać też skrótu: Grupa Azoty "FOSFORY" Sp. z o.o.

Zobacz najważniejsze zmiany własnościowe w naszych spółkach w 2021 roku [102-10]

[102-10]

Poniżej prezentujemy najważniejsze zmiany, które miały miejsce w 2021 roku w zakresie formy własności spółek Grupy Azoty. Po szczegółowe informacje zapraszamy do lektury dostępnego na stronie internetowej Grupy Azoty „Sprawozdania Zarządu z działalności spółki Grupa Azoty Spółka Akcyjna oraz Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2021 roku ".

- Umorzenie udziałów w spółce Prozap
- Umorzenie udziałów w spółce Remzap
- Wystąpienie spółki Grupa Azoty Jednostka Ratownictwa Chemicznego z konsorcjum EKO TECHNOLOGIES
- Podwyższenia kapitału zakładowego COMPO EXPERT Turkey Tarim Sanai ve Ticaret Ltd. Şirketi
- Wykup akcji Grupy Azoty SIARKOPOL
- Połączenie spółek zależnych Grupa Azoty POLICE z Supra Agrochemia

Zarządzamy naszą Grupą w sposób, który gwarantuje osiągnięcie celów strategicznych. Wdrożyliśmy zintegrowany system zarządzania zgodny z międzynarodowymi standardami i zbudowany na podstawie zasad priorytetowego traktowania klientów, minimalizowania strat środowiskowych i ryzyka zagrożeń. Bazujemy na koncepcji ciągłego doskonalenia.



Naszymi priorytetami od lat pozostają:

- wysoka jakość produktów,
- dbałość o bezpieczeństwo technologiczne i techniczne,
- troska o środowisko,
- bezpieczeństwo procesowe,
- bezpieczne i higieniczne warunki pracy,
- poprawa efektywności energetycznej.

Zobacz naszą strukturę nadzorczą [102-18]



Pracą Grupy Azoty S.A. kieruje zarząd. Na dzień 31.12.2021 r. w jego

skład wchodzą[1]:

[102-18]



Tomasz Hinc, prezes zarządu

Kompetencje w spółce:

- kierowanie pracami zarządu
- zarządzanie korporacyjne
- nadzór właścicielski
- HR
- audyt wewnętrzny
- komunikacja, PR, sponsoring i CSR
- Compilance
- obsługa prawna
- reprezentowanie Grupy Azoty S.A.



Mariusz Grab, wiceprezes zarządu

Kompetencje w spółce:

- procesy zakupowe
- procesy teleinformatyczne
- bezpieczeństwo i cyberbezpieczeństwo
- integracja surowcowa i półproduktowa
- Prezes Zarządu Grupa Azoty Police



dr hab. Filip Grzegorczyk, wiceprezes zarządu

Kompetencje w spółce:

- transformacja energetyczna i Nowy Zielony Ład
- regulacje, sprawy publiczne i ochrona rynku
- ryzyko korporacyjne
- logistyka



Tomasz Hryniewicz, wiceprezes zarządu

Kompetencje w spółce:

- zarządzanie sprzedażą Segmentu Biznesowego Agro i Segmentu Biznesowego Tworzyw
- zarządzanie standardami obsługi klienta
- zarządzanie portfelem produktów
- Prezes Zarządu Grupa Azoty Puławy



dr Grzegorz Kądzielawski, wiceprezes zarządu

Kompetencje w spółce:

- badania i rozwój
- innowacje
- ochrona własności intelektualnej i przemysłowej
- współpraca z uczelniami
- monitoring realizacji inwestycji

- dialog społeczny
- planowanie strategiczne i monitoring realizacji strategii
- strategiczne zarządzanie projektami
- Nowy Zielony Ład oraz Gospodarka o Obiegu Zamkniętym



Marek Wadowski, wiceprezes zarządu

Kompetencje w spółce:

- zarządzanie finansami i polityką rachunkowości
- monitoring realizacji planów
- planowanie, budżetowanie i kontroling
- relacje inwestorskie



Zbigniew Paprocki, członek zarządu, dyrektor generalny

Kompetencje w spółce:

- Dyrektor Generalny
- integracja procesów produkcyjnych w Grupie Azoty S.A.
- utrzymanie aktywów produkcyjnych, postoje i remonty
- infrastruktura krytyczna
- bezpieczeństwo techniczne, przeciwpożarowe i środowiskowe

[1] 13 maja 2021 roku rada nadzorcza podjęła uchwały w sprawie odwołania z zarządu spółki wiceprezesa zarządu Witolda Szczypińskiego oraz członka zarządu Artura Kopcia, ze skutkiem na koniec 17 maja 2021 roku. 13 maja 2021 roku rada nadzorcza podjęła też uchwałę w sprawie powołania z dniem 18 maja 2021 roku wiceprezesa zarządu Marka Wadowskiego, jak również w sprawie zatwierdzenia wyników wyborów kandydata na członka zarządu spółki XII kadencji wybieranego przez pracowników spółki, na mocy, której uznano wybór kandydata Zbigniewa Paprockiego.

Szczegółowy zakres kompetencji poszczególnych członków zarządu opisano w Sprawozdaniu Zarządu z działalności spółki Grupa Azoty Spółka Akcyjna oraz Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2021 roku .

Rada nadzorcza Grupy Azoty S.A.

Rada nadzorcza Grupy Azoty S.A. sprawuje stały nadzór nad działalnością Grupy Azoty. Jej kompetencje są opisane w Statucie Spółki i obejmują między innymi:

- powoływanie i odwoływanie członków zarządu,
- ocenę wniosków zarządu co do podziału zysku lub pokrycia straty,
- ocenę sprawozdania zarządu z działalności Grupy Azoty S.A. oraz grupy kapitałowej Grupa Azoty,
- zatwierdzanie strategicznych planów wieloletnich spółki,
- opiniowanie wszelkich spraw przedkładanych przez zarząd do rozpatrzenia walnemu zgromadzeniu,
- udzielanie zarządowi zgody na dokonanie istotnych czynności prawnych.

Skład rady nadzorczej Grupy Azoty S.A. na dzień 31.12.2021 r.:

- Magdalena Butrymowicz - przewodnicząca rady nadzorczej,
- Wojciech Krysztofik - wiceprzewodniczący rady nadzorczej,
- Robert Kapka - sekretarz rady nadzorczej,
- Monika Fill - członek rady nadzorczej,
- Bartłomiej Litwińczuk - członek rady nadzorczej,
- Michał Maziarka - członek rady nadzorczej,
- Marcin Mauer - członek rady nadzorczej,
- Janusz Podsiadło – członek rady nadzorczej,
- Roman Romaniszyn - członek rady nadzorczej.

Rada Grupy

Zarząd Grupy Azoty S.A. jest wspomagany przez Radę Grupy, w której skład wchodzą zarządy kluczowych spółek grupy kapitałowej. Rada doradza, opiniuje i inicjuje działania usprawniające zarządzanie oraz najważniejsze zmiany w organizacji. Do kompetencji Rady należy opiniowanie założeń budżetów spółek oraz założeń planów wieloletnich. Rada służy również jako platforma usprawniająca komunikację, współpracę i wymianę informacji.

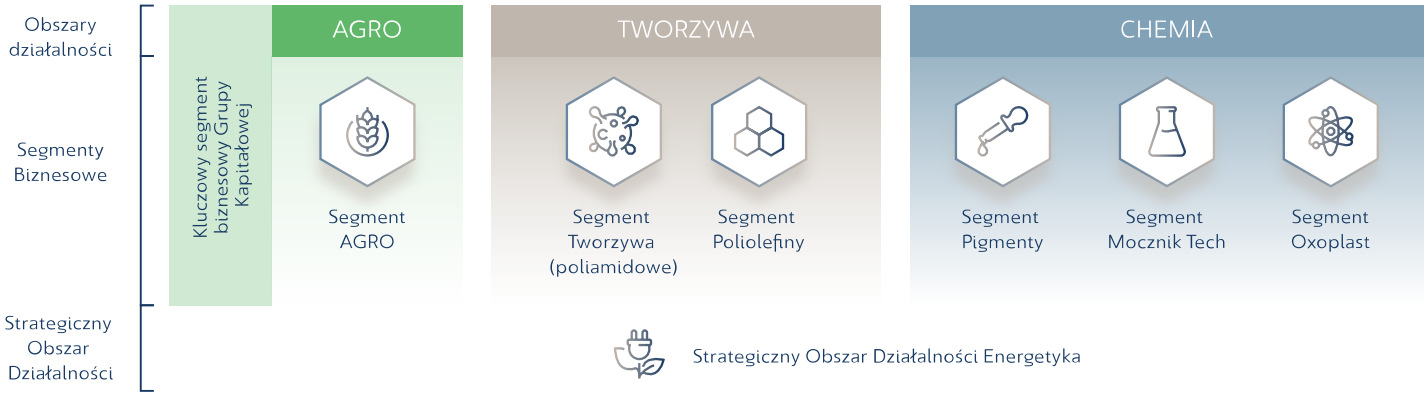


O GRUPIE AZOTY

Nasze produkty

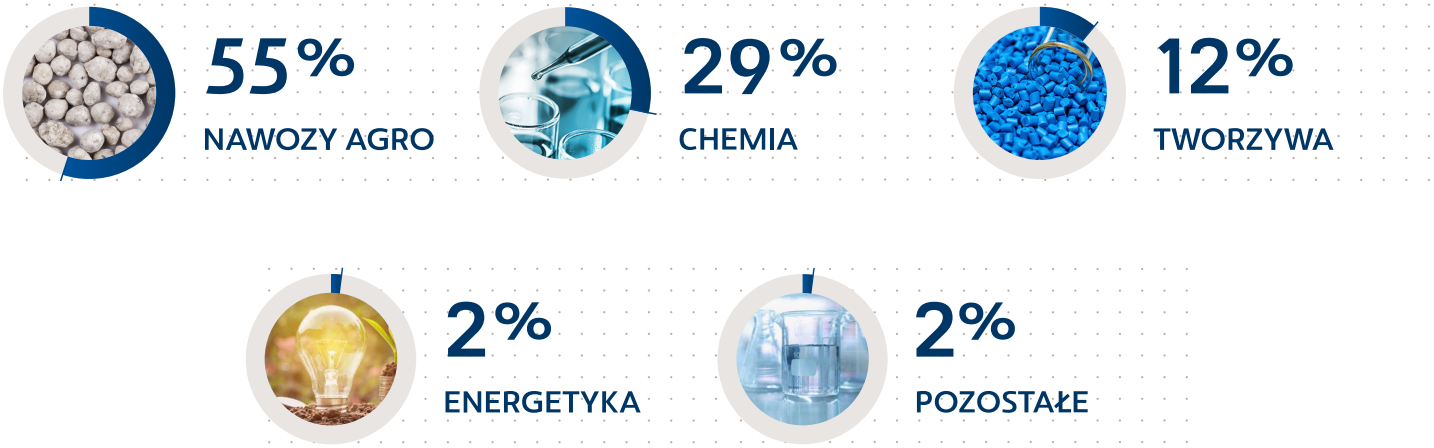
[102-2]

Działalność Grupy Azoty koncentruje się na trzech obszarach działalności – nawozach, tworzywach i chemii. Nasze produkty są szeroko wykorzystywane w rolnictwie, przemyśle spożywczym, motoryzacyjnym oraz elektrotechnicznym i meblarskim. Chemia z Grupy Azoty używana jest w wielu przedmiotach codziennego użytku, między innymi przy produkcji artykułów AGD, sprzętu sportowego oraz farb i lakierów.



[102-7]

Udział w przychodach Grupy Azoty w 2021 roku



[102-2]

Agro

Najważniejszym i największym obszarem działalności naszej Grupy są **nawozy mineralne** – azotowe, wieloskładnikowe i specjalistyczne. Umożliwiają one nowoczesną, efektywną i prawidłową zrównoważoną uprawę roślin, która podnosi rentowność gospodarki rolnej i przystępność cen żywności. Tworzymy nawozy, które uwzględniają wymogi konkretnych gatunków roślin, które możemy wykorzystać w zmiennych warunkach klimatyczno-glebowych. Produkcją nawozów zajmują się nasze spółki w Tarnowie, Puławach, Kędzierzynie, Policach, Gdańsku i Chorzowie, a także w Niemczech i Hiszpanii. Jesteśmy liderem na polskim rynku i drugim co do wielkości producentem nawozów mineralnych w Unii Europejskiej.

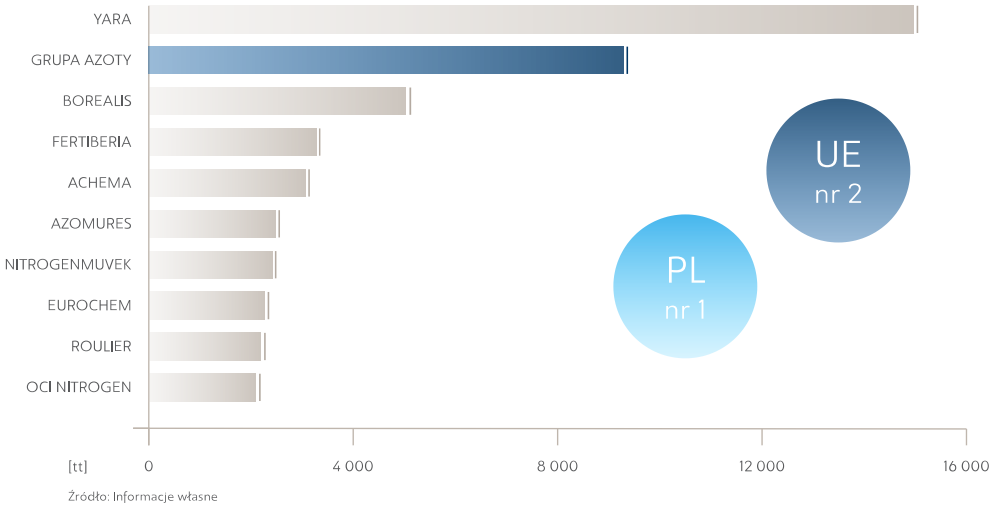
Portfolio produktowe segmentu Agro:

- nawozy azotowe
- nawozy azotowe z siarką
- nawozy dwuskładnikowe (NP, NK, PK)
- nawozy wieloskładnikowe
- nawozy specjalistyczne (COMPO EXPERT)

Wyniki finansowe

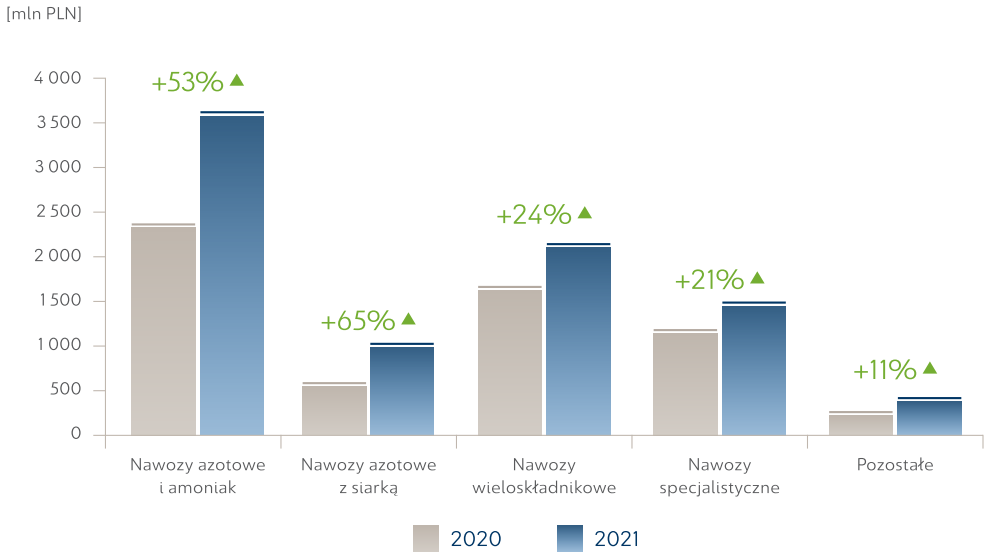
(mln PLN)	2020	2021	ZMIANA
PRZYCHODY	6 364	8 767	38%
WYNIK EBITDA	821	772	-6%
MARŻA EBITDA	13%	9%	-4 p.p.

Zdolności produkcyjne Grupy Azoty na tle konkurencji (Nawozy mineralne)

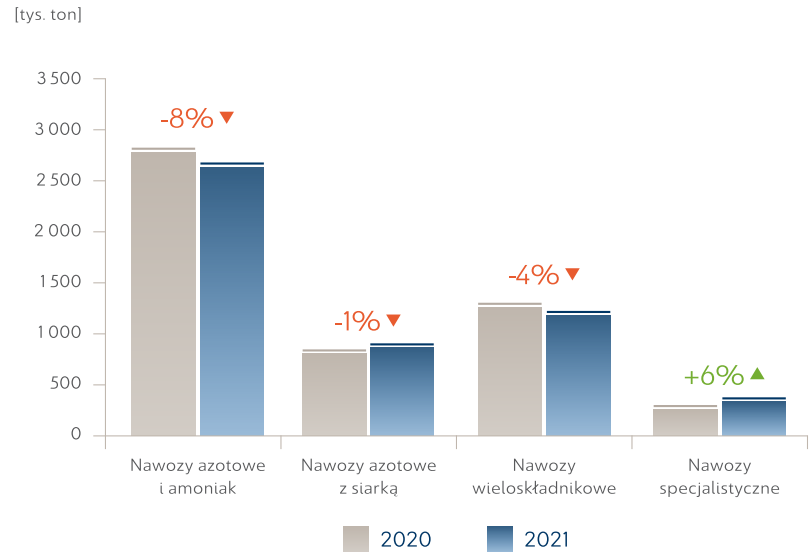


Źródło: Informacje własne

Przychody ze sprzedaży



Wolumen sprzedaży



Przeczytaj więcej o naszych nawozach



Mocznik

to nawóz azotowy zawierający 46% azotu. Produkujemy go w Puławach, Policach i Kędzierzynie-Koźlu. W formie granulowanej lub jako roztwór można go stosować pod wszystkie rośliny uprawne w różnych okresach wzrostu, co czyni go nawozem uniwersalnym. Mocznik jest też wykorzystywany poza rolnictwem, między innymi do produkcji żywic klejowych dla przemysłu płyt drewnopochodnych. Produkt ten może stanowić bazę do dalszego przetworzenia, w tym na płynny nawóz – roztwór saletrzano-mocznikowy RSM® oraz na melaminę.



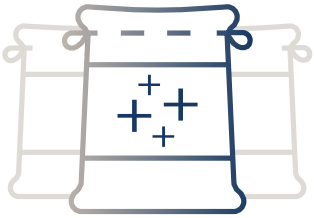
Nawozy saletrzane oferujemy w trzech postaciach:

- Saletra amonowa to nawóz o bardzo dobrej rozpuszczalności w wodzie, który zawiera od 30% do 34% azotu.
- Saletrzak to nawóz azotowy zawierający do 28% azotu. Jest nawozem uniwersalnym, czyli nadającym się do każdego rodzaju gleby. Dobrze się rozpuszcza i dlatego rośliny łatwo go przyswajają.
- Roztwór saletrzano-mocznikowy to płynny nawóz azotowy. Produkowany jest w trzech rodzajach o różnych zawartościach azotu: 32%, 30% i 28%. Ze względu na swą postać jest bardzo łatwo przyswajalny przez rośliny. Występuje także w wersji z dodatkiem siarki.



Nawozy azotowe z siarką

to nawozy poprawiające bilans siarki w glebie i korzystnie wpływające na przyswajalność azotu przez rośliny uprawne, co podnosi jakość i wielkość uzyskiwanych plonów.



Nawozy wieloskładnikowe

to nawozy uniwersalne, które w zależności od składu, mogą być stosowane do różnych rodzajów roślin i gleb. Oprócz podstawowych składników, czyli azotu, fosforu i potasu, nawozy te zawierają także magnez, siarkę i wapń, a dodatkowo mogą zawierać mikroelementy takie jak bor czy cynk. Nawozy wieloskładnikowe można stosować pod wszystkie rośliny uprawne. Aktualna oferta Grupy Azoty zawiera ponad 40 rodzajów nawozów wieloskładnikowych. Produkujemy też nawozy

o składach skomponowanych pod kątem indywidualnych potrzeb klientów.



Nawozy specjalistyczne

są dostosowane do wymagań stawianych w szczególności przez sektory owocowo-warzywny, ogrodniczy oraz utrzymania terenów zielonych.

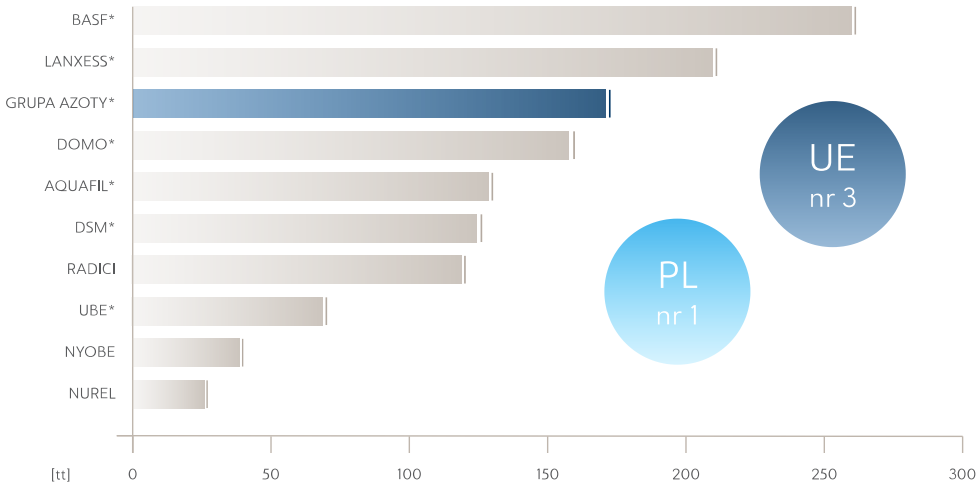
Tworzywa

Produkujemy **tworzywa**, które cechują się dużą odpornością termiczną i dobrymi właściwościami mechanicznymi. Z powodzeniem używa ich między innymi przemysł motoryzacyjny, budownictwo, elektrotechnika oraz przemysł spożywczy i włókienniczy. Nasze tworzywa znaleźć można również w artykułach gospodarstwa domowego. Wytwarzamy poliamid-6 (PA-6) i tworzywa modyfikowane na bazie poliamidu-6 oraz innych tworzyw inżynieryjnych. Grupa Azoty produkuje także tworzywa modyfikowane o określonym składzie na potrzeby indywidualnych klientów.

Wyniki finansowe

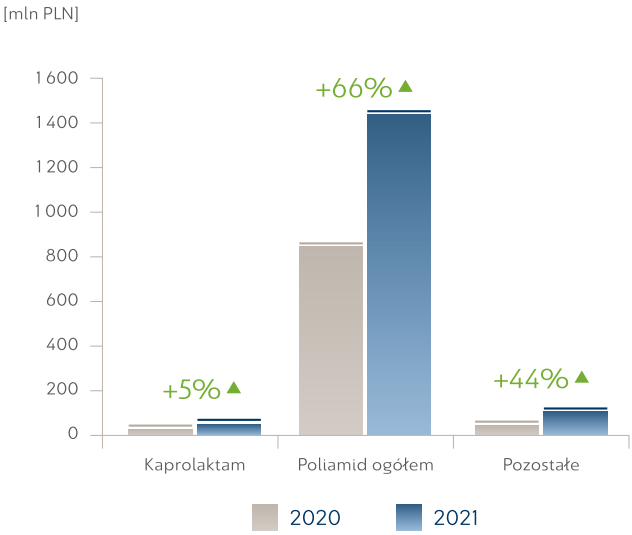
(mln PLN)	2020	2021	ZMIANA
PRZYCHODY	1 135	1 829	61%
WYNIK EBITDA	-32	178	656%
MARŻA EBITDA	-3%	10%	13 p.p.

Zdolności produkcyjne Grupy Azoty na tle konkurencji (Poliamid 6)

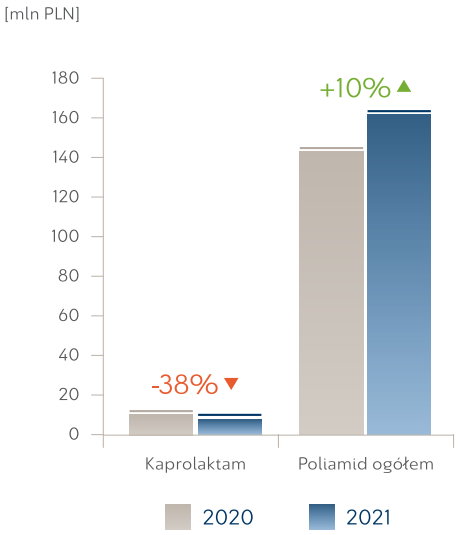


* producenci zintegrowani
Źródło: Informacje własne

Przychody ze sprzedaży



Wolumen sprzedaży



W Grupie Azoty wyróżniamy dwa segmenty w obszarze Tworzywa – tworzywa poliamidowe oraz Poliolefiny[1].

Portfolio produktowe segmentu tworzywa poliamidowe:

- poliamid-6
- kaprolaktam
- compoundy bazujące na poliamidach PA6, PP, PBT i PA6.6
- kwas siarkowy
- oleum
- oksym cykloheksanou (Tarnoks)
- cykloheksanol

Planowane produkty w segmencie Poliolefiny:

- polipropylen
  - homopolimery PP
  - kopolimery PP

[1] Produkcja tworzyw w segmencie Poliolefiny rozpocznie się po uruchomieniu produkcji w Grupie Azoty Polyolefins (planowana data 2023 rok).

Chemia

Trzecim kluczowym obszarem naszej działalności jest segment chemiczny. W jego skład wchodzą trzy jednostki: Pigmenty, Oxoplast oraz Mocznik Tech.

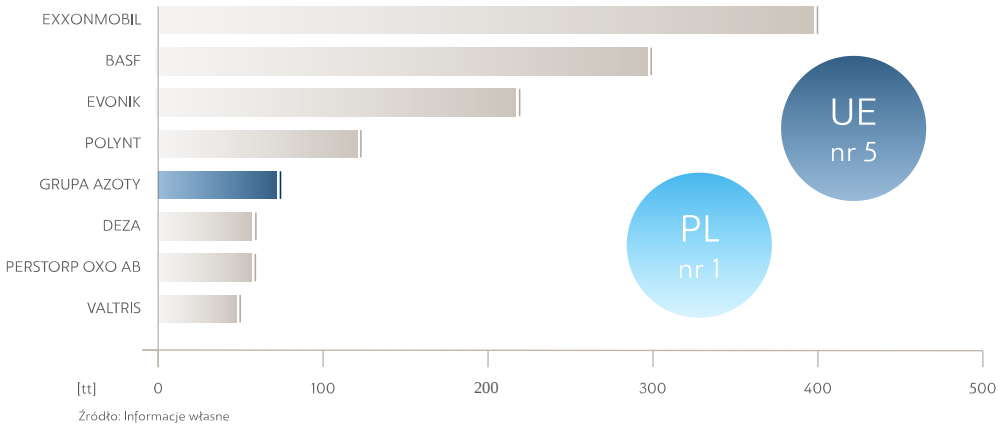
Portfolio produktowe segmentu Chemia:

- biel tytanowa
- siarczan żelaza III
- aldehydy
- alkohole OXO
- plastyfikatory
- mocznik do celów technicznych
- produkty RedNOx
- melamina
- kwas azotowy techniczny
- kwas azotowy stężony
- nitrozy
- wodny roztwór azotanu amonu

Wyniki finansowe

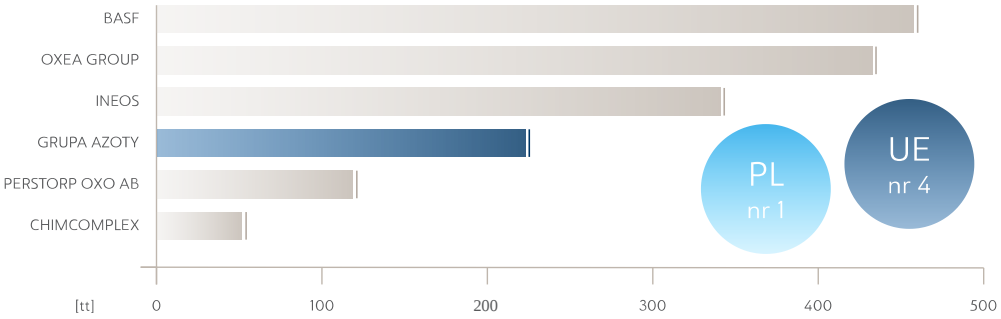
(mln PLN)	2020	2021	ZMIANA
PRZYCHODY	2 522	4 630	84%
WYNIK EBITDA	266	693	161%
MARŻA EBITDA	11%	15%	4 p.p.

Zdolności produkcyjne Grupy Azoty na tle konkurencji (Plastyfikatory)



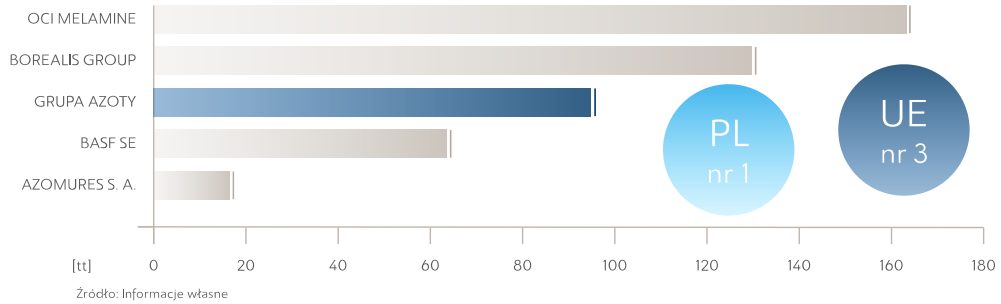
Źródło: Informacje własne

Zdolności produkcyjne Grupy Azoty na tle konkurencji (OXO)



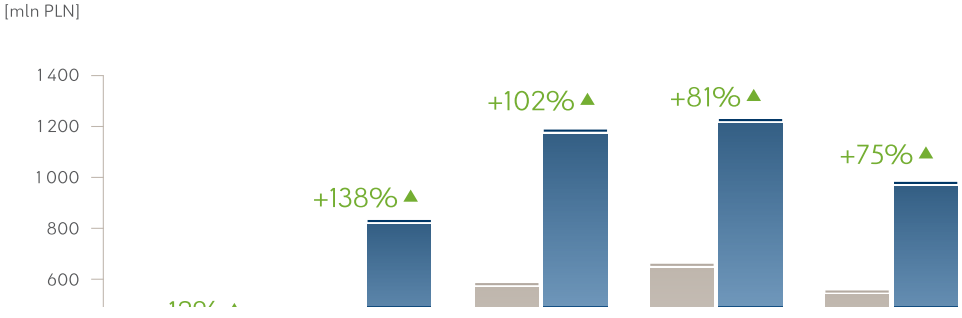
Źródło: Informacje własne

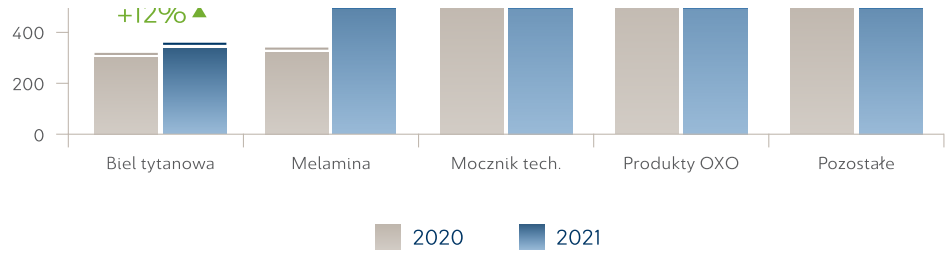
Zdolności produkcyjne Grupy Azoty na tle konkurencji (Melamina)



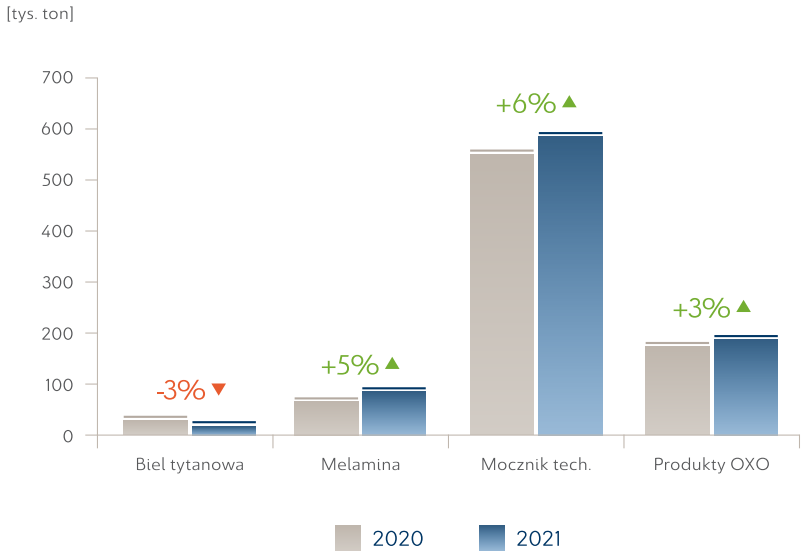
Źródło: Informacje własne

Przychody ze sprzedaży





Wolumen sprzedaży

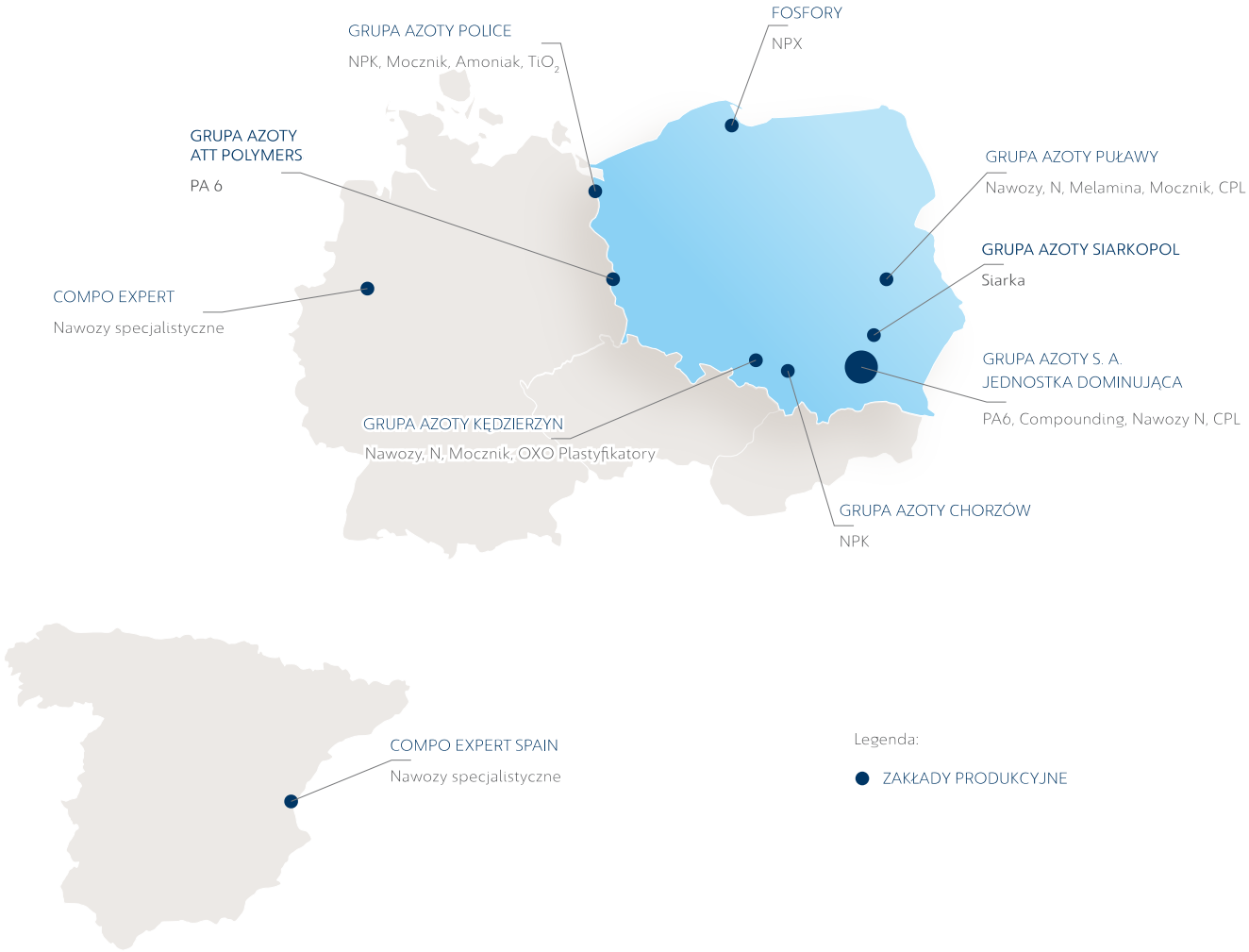


Zobacz, gdzie używane są produkty naszego segmentu chemicznego

- Alkohole OXO stosowane są do produkcji plastyfikatorów, w przemyśle farb i lakierów, tekstylnym oraz rafineryjnym. Wykorzystywane są również jako rozpuszczalnik olejów roślinnych, tłuszczów zwierzęcych, żywic, wosków i produktów petrochemicznych.
- Siarka kopalniana znajduje zastosowanie w produkcji kwasu siarkowego używanego w przemyśle chemicznym.
- Melamina to nietoksyczny i niepalny biały proszek, wykorzystywany między innymi do produkcji żywic syntetycznych, tworzyw sztucznych termoutwardzalnych, klejów, farb, lakierów i środków przeciwzapalnych.
- Biel tytanowa to najbardziej rozpowszechniona grupa pigmentów nieorganicznych, charakteryzująca się najwyższymi współczynnikami załamania światła. Ma także zdolności absorbujące szkodliwe promieniowanie ultrafioletowe. Biel tytanowa znajduje zastosowanie w przemyśle farb i lakierów, a także tworzyw sztucznych, papierniczym, włókien sztucznych, ceramicznym, gumowym, kosmetycznym, farmaceutycznym i spożywczym.
- Kwas azotowy techniczny znajduje zastosowanie m.in.: w procesach nitrowania, czyszczenia aparatów i urządzeń ze stali kwasoodpornej, w ogrodnictwie do zakwaszania podłoża, w procesach obróbki metali oraz w przemyśle tworzyw sztucznych.

[102-4]

Zobacz, gdzie produkujemy



Większość naszych produktów powstaje w Polsce, ale mamy też zakłady w Niemczech i Hiszpanii. Chcemy w pełni wykorzystywać moce przerobowe naszych zakładów i zachowywać ciągłość procesów produkcyjnych, dlatego zapewniamy naszej Grupie bezpieczeństwo dostaw surowców strategicznych. Zdywersyfikowaliśmy źródła zaopatrzenia, a nasi specjaliści na bieżąco monitorują rynek w poszukiwaniu nowych i alternatywnych dostawców. Nie wykluczamy także budowy powiązań kapitałowych z dostawcami surowców. Jednocześnie minimalizujemy koszty zakupu surowców wykorzystując efekt skali, jaki zapewnia nam integracja struktur Grupy Azoty.

[102-6]

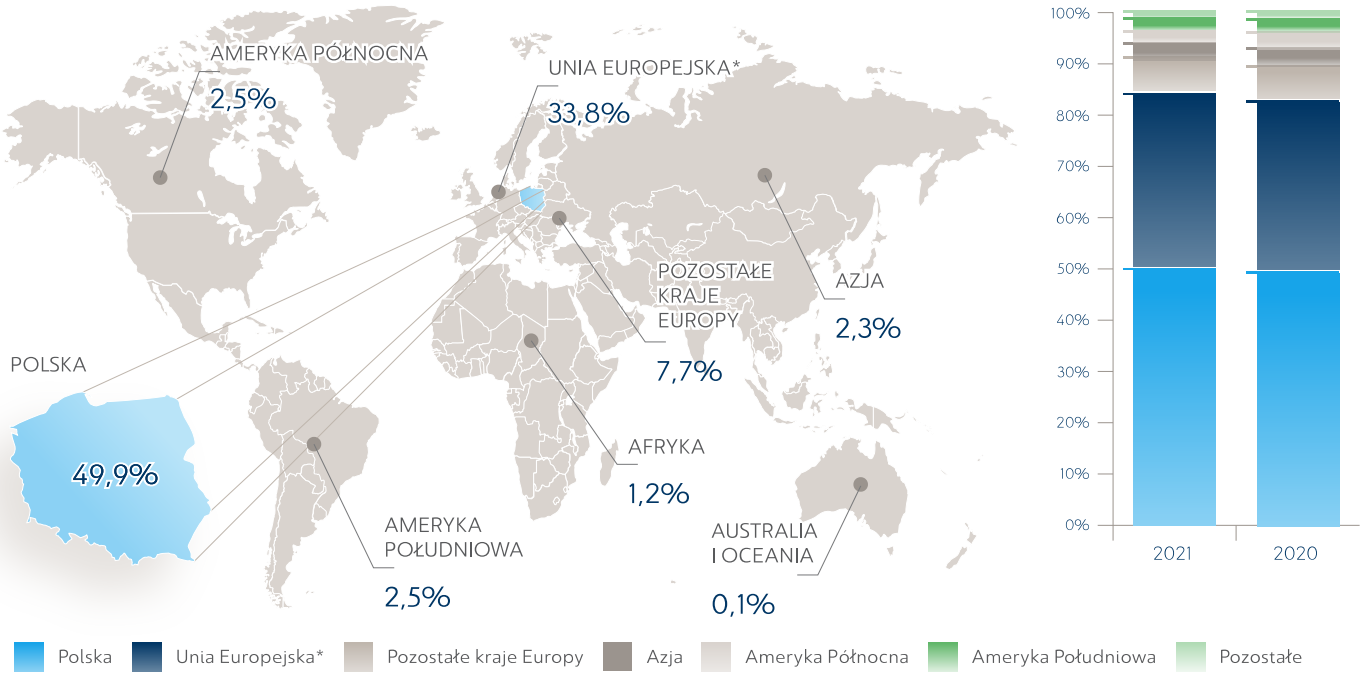
Zobacz, gdzie sprzedajemy nasze produkty

Nasz główny rynek zbytu to Polska, ale oferowane przez nas produkty są dostępne prawie na całym świecie. Największymi odbiorcami zagranicznymi są Niemcy, Wielka Brytania, Czechy, Włochy, Francja i Belgia. Na rynku krajowym sprzedajemy nawozy oraz produkty segmentu Chemia. Do krajów europejskich eksportujemy przede wszystkim nawozy, tworzywa oraz alkohole OXO, natomiast do Azji poliamid-6. Nawozy produkowane przez Grupę Azoty sprzedawane są również w Ameryce Południowej, Ameryce Północnej i Afryce.

Nasi klienci to przede wszystkim producenci i przetwórcy z branży rolniczej, spożywczej, chemicznej, motoryzacyjnej, transportowej, budowlanej, papierniczej, tekstylnej, tworzyw sztucznych, energetycznej, górniczej, medycznej oraz instytucje naukowo-badawcze.

[102-6] [102-7]

Kierunki sprzedaży Grupy Azoty w rozbiciu na regiony (wg przychodów ze sprzedaży w 2021 roku)



Źródło: Opracowanie własne

* bez Polski



Model tworzenia wartości

[IR - Model biznesowy] [IR - Prezentacja wyników]

Chcemy, aby aktywność Grupy Azoty była bodźcem do rozwoju krajowego sektora chemicznego i branż pokrewnych. Jesteśmy liderem inicjatyw badawczo-rozwojowych polskiej branży chemicznej, a nasza działalność jest szansą na ograniczenie deficytu handlowego w obszarze chemikaliów. Dzięki innowacyjności zmieniamy naszą strukturę przychodów, przechodząc na pozycje i rynki wysokomarżowych, niskotonażowych chemikaliów.

Naszą markę budujemy harmonijnie, opierając rozwój na innowacyjności, wiedzy, odpowiedzialności i profesjonalizmie. Według poniższego modelu biznesowego była prowadzona działalność w 2020 roku, model wraz ze strategią został zaktualizowany w 2021 roku.

GRUPA AZOTY S.A.

Model Tworzenia Wartości



Stabilna struktura zarządzania i finansowania

INPUT

- W Grupie Azoty S.A. regularnie identyfikujemy, analizujemy i kontrolujemy ryzyka biznesowe, uwzględniając ryzyka ESG (środowiskowe, społeczne i zarządcze w tym ryzyka klimatyczne) i regulacyjne.
- Aktywa razem Grupy Azoty w 2021 roku stanowiły 23 644 705 tys. zł, w tym Aktywa trwałe 14 905 836 tys. zł.
- Źródła finansowania w Grupie Azoty w 2021 roku:

  - Struktura kapitałowa Grupy Azoty opiera się odpowiednio na zatrzymanych zyskach, kapitale z emisji akcji powyżej ich wartości nominalnej oraz kapitale zakładowym. Wartość kapitału własnego wyniosła 8 932 167 tys. zł.

  - Saldo finansowania zewnętrznego Grupy Azoty tworzyły głównie: Kredyty 3 954 499 tys. zł, Pożyczki 504 647 tys. zł oraz Zobowiązania z tytułu faktoringu odwrotnego 1 755 695 tys. zł.

  - Wskaźnik Zadłużenia Finansowego Netto do EBITDA[1] wyniósł 0,96.
- Ponad 1 039 742 tys. zł wsparcia finansowego uzyskała Grupa ze środków państwowych [201-4]
- Trzy spółki z grupy kapitałowej (Grupa Azoty S.A., Grupa Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. i Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police" S.A.) są notowane na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.
- Stabilne zarządzanie oparte o rynkowe standardy - zarządzamy jakością, środowiskiem i bezpieczeństwem w oparciu o uznane normy ISO, m.in. ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 i systemy branżowe
- Grupa Azoty od lat podejmuje szereg działań zapobiegawczych i rekompensujących negatywne oddziaływanie na zasoby naturalne. Mierzymy nasz ślad węglowy w Zakresie 1 i 2 oraz dążymy do ograniczenia naszego wpływu na klimat między innymi poprzez wdrożenie od 2020 roku rekomendacji TCFD, analizując ryzyka i szanse wynikające ze zmian klimatycznych.

OUTPUT

- 
  Gotowość Grupy na potencjalne ryzyka ESG w przyszłości.
- Wzrost wyników operacyjnych Grupy Azoty w 2021 roku:

  - Skonsolidowane przychody ze sprzedaży wyniosły 15 901 259 tys. zł (o 5 376 732 tys. zł więcej niż w 2020 roku)

  - EBITDA osiągnęła poziom 1 947 314 tys. zł (o 624 242 tys. zł więcej niż w 2020 roku)

  - Marża EBITDA na poziomie 12,2% w 2021 roku, a do końca 2030 roku planowana na poziomie >16%

  - Skonsolidowany zysk netto grupy kapitałowej Azoty wyniósł 633 687 tys. zł (o 278 277 tys. zł więcej niż w 2020 roku)
- Za 2021 rok Grupa Azoty zapłaciła 147 825 tys. zł podatku dochodowego.
- 
  Grupa Azoty stawia na bezpieczeństwo finansowe i zapewnienie finansowania "zielonych" inwestycji
- 
  Grupa Azoty ogranicza emisyjność szkodliwą dla środowiska naturalnego poprzez zmniejszanie zużycia węgla, dekarbonizację, rozwój OZE i źródeł bezemisyjnych. Dba także o ochronę ekosystemów i dóbr naturalnych.

[1]Wskaźnik Zadłużenia Finansowego Netto do EBITDA wyliczony zgodnie z definicją umów o finansowanie Grupy Azoty.



Majątek trwały i gotowość do inwestycji

INPUT

- Ponad 50 spółek wchodzących w skład Grupy Azoty
- Prowadzimy zakłady produkcyjne między innymi w Polsce, Niemczech i Hiszpanii.
- Naszą działalność prowadzimy w trzech segmentach: Agro, Tworzywa, Chemia.
- W 2021 roku wydaliśmy na inwestycje 2 561 479 tys. zł, a ok. 50% nakładów inwestycyjnych Grupy Azoty stanowiły nakłady związane z rozwojem biznesu (w 2020 roku: 60%).
- Otwieramy nowe zakłady produkcyjne. W Grupie Azoty S.A. w lipcu 2019 roku rozpoczęła działalność operacyjną Grupa Azoty Compounding. Domeną działalności Spółki jest produkcja i sprzedaż modyfikowanych tworzyw sztucznych.
- W latach 2019-2021 Grupa Azoty Police otworzyła 115 zadań inwestycyjnych. Przeprowadzono i zakończono również 81 inwestycji, zwiększając efektywność i jakość produkcji.

- W latach 2019-2021 Grupa Azoty S.A. podjęła lub zakończyła 42 zadania inwestycyjne w instalacje produkcyjne i wspomagające.
- Kontynuujemy realizację rozpoczętych w ostatnich latach inwestycji w majątek trwały. W 2021 roku przeznaczono ponad 282 605 tys. zł na naszą największą inwestycję projekt Polimery Police, którego celem jest budowa zintegrowanego kompleksu chemicznego obejmującego swoim zakresem morski terminal gazowy, instalację do produkcji propylenu metoda odwodornienia propanu, instalację do produkcji polipropylenu wraz z infrastrukturą logistyczną oraz instalacje pomocnicze i połączenia międzyobiektowe. Całkowity budżet największej inwestycji polskiej chemii ostatnich lat wynosi 7 210 957[2] tys. zł.

OUTPUT

- Grupa jest jednym z największych konsumentów surowców w Europie Środkowo-Wschodniej. W 2021 roku koszt zużycia surowców wyniósł łącznie 10 390 000 tys. zł.
- Grupa Azoty jest liderem na polskim rynku i drugim co do wielkości producentem nawozów mineralnych w Unii Europejskiej.
- Grupa Azoty umacnia pozycję Polski na europejskim rynku producentów tworzyw sztucznych poprzez m.in. wprowadzenie do portfolio produktowego gamy tworzyw biodegradowalnych. Segment Biznesowy Tworzywa rozpoczął również prace nad wdrożeniem standardu ISCC Plus dla poliamidu 6.

[2]Wartość budżetu inwestycji przeliczona na PLN wg średniego kursu zakładanego w modelu finansowym projektu. Wartość budżetu inwestycji zatwierdzona przez organy korporacyjne wynosi 1 837 998 tys. USD.

Rozwój oparty o innowacje

INPUT

- Łączną wartość prac badawczych i rozwojowych w Grupie Azoty ujętych jako koszt w 2021 roku wyniosła 19 524 tys. zł (o 5 549 tys. zł więcej niż w 2020 roku).
- Zgodnie ze Strategią innowacyjności Grupy planujemy przeznaczać na badania i rozwój do 2030 roku aż 2-3% przychodów całej Grupy.
- W 2021 roku zmodernizowaliśmy infrastrukturę badawczą w Laboratorium Badawczym Grupy Azoty Puławy, szczególnie w zakresie rozwoju nowych nawozów azotowych oraz procesów biotechnologicznych. W Puławach budowane jest również nowe Centrum Badań i Rozwoju.
- Grupa Azoty Kędzierzyn rozbudowała w 2021 roku wyposażenie Laboratorium Aplikacyjnego Nawozów. Nowy sprzęt badawczy pojawił się również w Laboratorium Paliw Alternatywnych.
- Rozpoczęliśmy prace przekształcające dotychczasowe Laboratorium Tworzyw Sztucznych w Centrum Projektowania i Rozwoju Aplikacji Tworzyw.
- W 2021 roku Grupa Azoty S.A. kontynuowała realizację dwóch programów akceleracyjnych - KPT ScaleUP i IMPACT_POLAND 2.0 finansowanych przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości.
- Od wielu lat współpracujemy z Siecią Badawczą Łukasiewicz – Instytut Nowych Syntez Chemicznych.

OUTPUT

- W 2021 roku cztery główne spółki Grupy Azoty uzyskały 16 patentów.[3]
- 

  Grupa Azoty zmniejsza negatywny wpływ na środowisko poprzez ekologiczne inwestycje, w tym m.in. w zakresie odsiarczania spalin, oczyszczania ścieków przemysłowych, ograniczania zużycia energii elektrycznej oraz wody. W porównaniu do 2020 roku:

  - zmniejszyliśmy zużycie węgla kamiennego o prawie 13%.

  - zmniejszyliśmy emisję dwutlenku siarki o ponad 36%.

  - nasz ślad węglowy (zakres 1 i 2) uległ zmniejszeniu o 104 tys. Mg CO2e, co w wartościach względnych daje ok 1%.
- Innowacje związane z rolnictwem Grupy Azoty:

  - W Centrum Wdrożeniowym Grupy Azoty S.A. uruchomiliśmy linię pilotażową do produkcji kwasów humusowych. W roku 2021, mieliśmy możliwość wyprodukowania podstawowego produktu TOhumus w ilości 552 Mg/rok.

  - W Grupie Azoty Puławy uruchomiona została wytwórnia nawozów granulowanych, w skład której wchodzą – oprócz linii produkcyjnych o zdolnościach produkcyjnych na poziomie 1 200 ton/dobę saletry granulowanej mechanicznie lub 1 400 ton/dobę saletrzaku – najnowocześniejsza w Polsce pakownia oraz hale sezonowania.
- 

  'Zielone' innowacje:

  - W ramach projektu „Green amber" kontynuujemy nasze prace nad opracowaniem przyjaznej dla środowiska technologii wytwarzania kwasu bursztynowego.

  - Opracowaliśmy możliwy do wdrożenia w skali przemysłowej sposób wytwarzania ε-kaprolaktonu - surowca do produkcji tworzyw biodegradowalnych z surowców dostępnych w Grupie Azoty Puławy.
- Pozostałe innowacje:

  -
  

  Dzięki zaawansowanemu systemowi sterowania (APC) zmniejszyliśmy ślad węglowy na jednej z ośmiu linii produkcji amoniaku o ponad 20 kg CO2 na tonę amoniaku.

  - Grupa Azoty Kędzierzyn w 2021 roku zakończyła wdrażanie innowacyjnej technologii dozowania tlenu do instalacji kwasu azotowego TK IV i TK V.

  - Podpisaliśmy z firmą Microsoft porozumienie w sprawie wykorzystania chmury m.in. w zakresie rolnictwa precyzyjnego.

[3] Uzyskane patenty w podziale na spółki: Grupa Azoty S.A. - 1, Grupa Azoty Puławy - 8, Grupa Azoty Kędzierzyn - 6, Grupa Azoty Police - 1.



Stabilna pozycja na rynku

INPUT

- W 2021 roku współpracowaliśmy z 4886 dostawcami lokalnymi i międzynarodowymi w naszych głównych spółkach.
- Grupa Azoty prowadzi sprzedaż swoich produktów do 109 państw, rozwijając dystrybucję w 5. obszarach: Unia Europejska oraz pozostałe kraje Europy, Azja, Ameryka Północna, Ameryka Południowa, Afryka.
- Grupa Azoty bierze aktywny udział w organizacjach i inicjatywach branżowych, w tym w organizacjach na rzecz zrównoważonego rozwoju. W 2021 roku podpisaliśmy list intencyjny z Państwowym Gospodarstwem Leśnym Lasami Państwowymi w obszarze wytwarzania skrobi termoplastycznej [102-13] .

OUTPUT

- W 2021 roku w naszych czterech głównych spółkach zyskaliśmy 1243 nowych klientów i odbiorców.
- Rentowność netto obliczona jako stosunek zysku (straty) netto do przychodów ze sprzedaży wzrosła w Grupie Azoty do 4 (w 2020 roku wynosiła 3,4).
- Ekspansja Grupy Azoty na nowych rynkach zbytu, m.in. poprzez wykorzystanie sieci dystrybucji COMPO EXPERT i współpracę z traderami na rynkach dalekich.
- Grupa Azoty jest największym krajowym producentem:

  - 1 miejsce w Polsce, 2 miejsce w UE producentów nawozów mineralnych.

  - 1 miejsce w Polsce, 3 miejsce w UE producentów poliamidów.

  - 1 miejsce w Polsce, 4 miejsce w UE producentów alkoholi OXO i 5 miejsce producentów plasyfikatorów

  - 1 miejsce w Polsce, 3 miejsce w UE producentów melaminy.

Dywersyfikacja i rozwój produktów oraz usług

INPUT

- Dzięki posiadanemu i ciągle rozwijanemu zapleczu infrastrukturalnemu kadra badawczo-rozwojowa w poszczególnych spółkach Grupy ma możliwości testowania nowych rozwiązań technologicznych oraz prowadzenia własnych badań z zakresu tworzyw i nawozów.
- Grupa Azoty w 2021 roku na wydatki związane bezpośrednio z rozwojem produktu (CapEx) przekazała 2 425 000 tys. zł.
- Jesteśmy odpowiedzialni za nasze produkty w całym łańcuchu dostaw. Realizujemy program „Opieka nad produktem" w ramach członkostwa w Fertilizers Europe.

OUTPUT

- Grupa Azoty jest pierwszą firmą w Europie Środkowo-Wschodniej na rynku tworzyw w 100 procentach biodegradowalnych.
- Rozszerzamy nasz portfel produktowy o nowe tworzywa specjalistyczne m.in. pierwszy w ofercie polimeryczny plastyfikator specjalistyczny OxofineTM Poly2K.
- Stosujemy efektywne formuły nawozowe zmniejszające ładunek gazów cieplarnianych do atmosfery np. Fosfarm, który wpisuje się w ambicje unijnej strategii Od pola do stołu.
- Grupa Azoty dąży do identyfikacji śladu węglowego dla wszystkich swoich produktów.
- Naszą ambicją jest utrzymanie pozycji lidera produkcji nawozowej w Polsce poprzez bieżące diagnozowanie potrzeb rolników i konsumentów - przykłady programów wsparcia dla rolników: Grunt - to wiedza', Nawozy.eu, SatAgro.

Doświadczona kadra

INPUT

- Grupa Azoty zatrudnia w całej grupie kapitałowej ponad 15 tys. pracowników (prawie 10 tys. w czterech głównych spółkach) i nieustannie dba o ich rozwój.
- Cztery główne spółki Grupy Azoty wydały w 2021 roku prawie 2 000 tys. zł na szkolenia i rozwój pracowników.
- Tworzymy kierunki studiów przy współpracy z 2 uczelniami.
- W 2021 roku kontynuowaliśmy program Ambasador Marki Grupa Azoty, w ramach którego staramy się budować trwałe relacje pomiędzy światem nauki, a światem przemysłu. W roku 2021 Grupa Azoty współpracowała z sześciorgiem studentów promujących Grupę Azoty w środowisku akademickim i naukowym.

OUTPUT

- Grupa Azoty jest największym pracodawcą w danych regionach.
- 31% kobiet zasiadało na stanowiskach kierowniczych [405-1] w 2021 roku.
- Zwiększamy kapitał intelektualny organizacji poprzez inwestowanie w rozwój pracowników.
- Średnia ilość godzin szkoleniowych przypadająca na pracownika wyniosła w 2021 roku 6,6 dla kobiet i 7,0 dla mężczyzn [404-1] .

INPUT

- Wdrożyliśmy Politykę działalności społeczno-sponsoringowej w Grupie Azoty (od 2013 roku) i Politykę CSR spółek Grupy Kapitałowej (od 2020 roku). Poprzez przekazywanie darowizn Grupa Azoty stara się aktywnie reagować na potrzeby społeczności lokalnych, a Polityka CSR określa zasady prowadzenia działalności z zakresu Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (CSR).
- Całkowita kwota darowizn przeznaczonych na cele społeczne w 2021 roku wyniosła 3 353 tys. zł w całej Grupie Azoty, w tym 2 311 tys. zł w naszych czterech głównych spółkach.
- W 2021 roku odprowadziliśmy do gospodarki ponad 124 244 tys. zł podatków lokalnych dzięki działalności kluczowych spółek Grupy Azoty [203-2] .
- Współpracujemy w ramach działalności społecznej i charytatywnej z około 10 ogólnopolskimi i około 100 lokalnymi organizacjami pozarządowymi oraz instytucjami między innymi Szlachetna Paczka i Caritas.
- Nasi pracownicy angażują się w spółkach w Grupie Azoty w wolontariat pracowniczy.
- Ponownie w 2021 roku zaangażowaliśmy się we wsparcie lokalnych społeczności w walce z koronawirusem.

OUTPUT

- Zwiększamy kapitał społeczno-gospodarczy dzięki budowaniu zaufania interesariuszy.
- Budujemy relacje z sąsiadami i klientami Grupy.
- Zwiększamy atrakcyjność regionów, w których funkcjonuje Grupa Azoty, jako miejsc, gdzie warto mieszkać, pracować, rozwijać pasje i zaspokajać ambicje.
- Grupa Azoty jest kluczowym partnerem wielu przedsięwzięć sportowych, edukacyjnych, charytatywnych w skali ogólnopolskiej, dzięki czemu promuje i popularyzuje aktywność fizyczną, rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności oraz pomoc potrzebującym.



STRATEGIA

Strategia 2021-2030

[IR - Strategia i alokacja zasobów] [102-16] [103-1] [103-2] [103-3]

Chcemy, aby w perspektywie do 2030 roku Grupa Azoty stała się efektywną i elastyczną grupą kapitałową o strukturze dywizjonalnej, skoncentrowaną na produkcji w Europie. W dążeniu do tego celu będziemy opierać się na naszej misji, wizji, wartościach oraz opracowanej Strategii Grupy Azoty na lata 2021-2030 – opublikowanej w październiku 2021 r.

MISJA 2030

W harmonii ze środowiskiem produkujemy nawozy, tworzywa oraz produkty chemiczne. Podnosimy jakość życia mieszkańców Europy i aktywnie uczestniczymy w budowaniu bezpieczeństwa żywnościowego naszego kontynentu.

WIZJA 2030

Grupa Azoty to dostawca skutecznych rozwiązań, solidny producent nawozów, tworzyw i zielonej chemii.

WARTOŚCI 2030

- Ludzie
  - aktywny udział w zaspokajaniu potrzeb żywnościowych Europejczyków

- uwzględnianie potrzeb związanych w koniecznością wzrostu efektywności rolnictwa
- zaspokajanie potrzeb współczesnego rolnictwa

- Rozwój
  - wdrożenie nowych, przyjaznych dla środowiska i neutralnych klimatycznie produktów
  - dywersyfikacja oferty produktowej
- Ochrona środowiska
  - realizacja projektu strategicznego Zielone Azoty
  - aktywne działania grupy kapitałowej na rzecz ochrony środowiska naturalnego
- Energia
  - zmniejszenie zużycia energii w ramach procesów chemicznych
  - poprawa efektywności energetycznej procesów chemicznych i wytwarzania energii.
  - Transformacja energetyczna zmierzająca do zwiększenia udziału produkowanej energii ze źródeł odnawialnych oraz źródeł niskoemisyjnych.

Jesteśmy świadomi tego, z jak ogromnymi wyzwaniami mierzy się we współczesnym świecie cała branża chemiczna, a jednocześnie – jak niezbędne są jej produkty do codziennego funkcjonowania. Z uwagą śledzimy zmiany w przepisach wynikające z ocieplenia klimatu i konieczności ograniczenia negatywnego oddziaływania na środowisko.

Zdajemy sobie również sprawę z konieczności zmian – nasze plany i ambicje ujęliśmy w nowej Strategii na lata 2021-2030.. Poświęciliśmy wiele miesięcy, aby, we współpracy z najlepszymi ekspertami, opracować plan dotyczący między innymi naszej transformacji klimatyczno-energetycznej. Przygotowaliśmy strategię realną i dopasowaną do naszej organizacji. To dobrze przemyślany, kompleksowy plan wieloletnich inwestycji, które odpowiadają na wyzwania stojące przez całą grupą.

W ciągu najbliższych dziesięciu lat dokonamy prawdopodobnie największej i najbardziej znaczącej ekologicznej transformacji w polskim przemyśle chemicznym. Szczegóły naszych zamierzeń dotyczących zielonej energii przemysłowej, znacznego ograniczenia emisji oraz dekarbonizacji zawarliśmy w projekcie Zielone Azoty.

Nasza Strategia na lata 2021-2030 jest dokumentem jawnym – można ją pobrać tutaj.

Zobacz, co wpłynęło na naszą nową strategię

Trzy najważniejsze wyzwania współczesnego świata, które wpłynęły na Strategię do 2030 roku:

- **Troska o środowisko i zmiany otoczenia regulacyjnego**

Rozumiemy, że zmiany klimatyczne i degradacja środowiska stanowią istotne zagrożenie dla Europy i świata. Przemysł chemiczny, który z powodów technologicznych emituje duże ilości gazów cieplarnianych, musi przyjąć na siebie odpowiedzialność wobec społeczeństwa za spowolnienie tych zmian poprzez dążenie do dekarbonizacji i inwestycje w zieloną energię i produkty eko. Będziemy prowadzić działania prośrodowiskowe w ramach firmy, ale zamierzamy również sukcesywnie wymagać takich postaw od naszych dostawców surowców i półproduktów.

Działania w kierunku minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko zostały ustrukturyzowane w ramach Strategii ESG oraz projektu Zielone Azoty.

- **Produkcja żywności i zrównoważony rozwój rolnictwa**

Ziemia jest dobrem publicznym, i poza wartością ekonomiczną, ma również wartość ekologiczną i społeczną. Zasoby ziemi uprawnej są ograniczone i nierównomiernie rozmieszczone geograficznie, a powierzchnia pól uprawnych systematycznie maleje, co przekłada się na niższe możliwości produkcyjne żywności, przy jednoczesnym ciągłym wzroście popytu. W bliskiej przyszłości 90% wzrostu produkcji będzie wynikało z intensyfikacji upraw, natomiast jedynie 10% ze zwiększenia powierzchni uprawnej. Dla Unii Europejskiej, kluczowe cele na kolejne lata obejmują bioróżnorodność oraz wzrost efektywności nawożenia.

- **Pandemia COVID-19**

Pandemia COVID-19 uświadomiła konsumentom i przedsiębiorcom skalę globalizacji łańcuchów dostaw oraz wzajemne zależności pomiędzy różnymi regionami świata ze szczególnym uwzględnieniem konieczności ich uelastycznienia i dywersyfikacji.

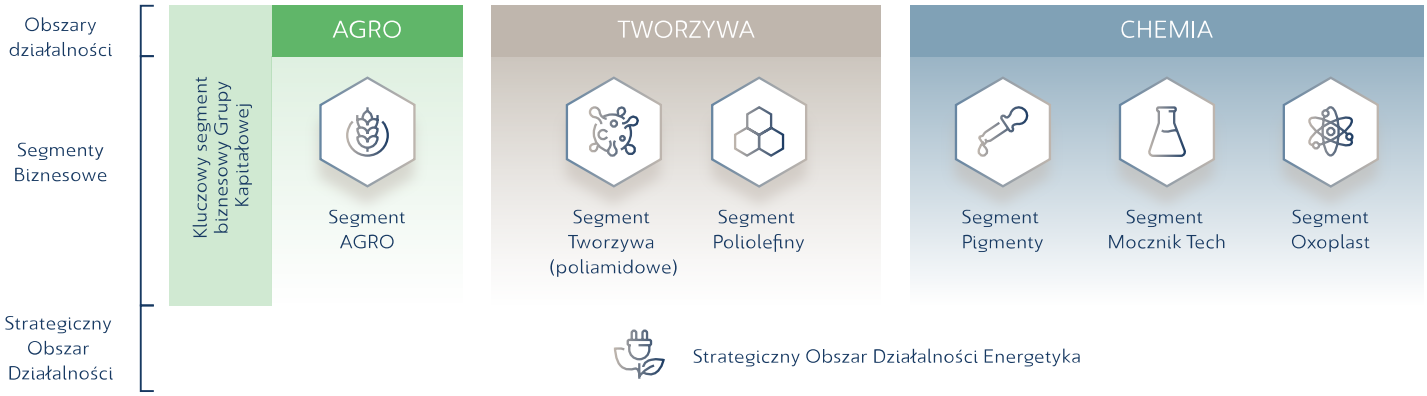
Dotychczasowy przebieg pandemii wpłynął również na potrzebę zmiany podejścia zarówno do pracowników (między innymi dotyczy to przejścia na pracę zdalną), jak i do klientów (ograniczenie bezpośredniego kontaktu).

[103-2]

W ramach formułowania nowej misji i wizji, a także naszych wartości, zamierzeń i planów do 2030 roku, wyróżniliśmy poniższe strategie:

Strategia zarządzania w oparciu o segmenty biznesowe

Nowa Strategia oznacza wprowadzenie nowego modelu organizacyjnego, który umożliwi pełną realizację wdrażanej od lat synergii naszych spółek. Całkowicie zintegrujemy niektóre funkcje wsparcia oraz wprowadzimy zarządzanie oparte na kluczowych segmentach biznesu. Najważniejsze w perspektywie do 2030 roku są dla nas obszary Agro, Tworzywa i Chemia oraz zdefiniowane przez te obszary segmenty działalności.



- W obszarze Agro najważniejsze będzie wzmocnienie naszej pozycji lidera produkcji i sprzedaży nawozów w kraju i regionie poprzez rozszerzenie portfolio produktowego. W 2030 roku chcemy być rozpoznawalni na rynku jako dostawca kompleksowych systemów nawożenia, a nie jedynie jako producent nawozów. Rozwój oferty Agro będzie realizowany równolegle z wdrożeniem strategii *Od pola do stołu*, stawiającej zrównoważone rolnictwo na pierwszym miejscu.
- W obszarze Tworzywa (Segment Tworzywa (poliamidowe)) będziemy rozwijać portfolio produktów poliamidowych zgodnie z koncepcją gospodarki obiegu zamkniętego. Nowe produkty będą powstawać z jeszcze większym wykorzystaniem recyklingu odpadów - zarówno tych pochodzących z naszych własnych instalacji, jak i tych pozyskiwanych z rynku zewnętrznego.
- Nowym segmentem w ramach obszaru Tworzywa będzie Segment Poliolefiny, który ściśle wiąże się z inwestycją Polimery Police. Naszym celem jest rozpoczęcie działalności na rynku polipropylenu, budowa sieci klientów i dystrybutorów, osiągnięcie stabilnej pozycji na skalę europejską, a także rozwój w branży zaawansowanych produktów polimerowych.
- W obszarze Chemia zamierzamy kontynuować działalność segmentów Oxoplast oraz Pigmenty. W pierwszym z nich planujemy między innymi dywersyfikację portfolio produktów, zwiększenie elastyczności produkcji oraz wzrost obecności na rynku pozaeuropejskim. W drugim będziemy dążyć do koncentracji sprzedaży bieli tytanowej i chcemy wykorzystać sztuczną inteligencję do modelowania procesów, optymalizacji i zaawansowanej kontroli. Strategia 2021-2030 wyodrębniła też nowy segment w obszarze Chemia - Mocznik Tech - chcemy utrzymać pozycję lidera produkcji mocznika i poszerzyć portfolio między innymi o mocznik „techniczny" i NOXy.

Strategiczny Obszar Działalności Energetyka

Zasadniczym zadaniem obszaru energetyki jest i będzie wspieranie głównej działalności Grupy Azoty poprzez zapewnienie mediów energetycznych niezbędnych do prowadzenia procesów chemicznych i wspomaganie strategicznie istotnych obszarów przy jednoczesnej dekarbonizacji źródeł wytwórczych. W związku z tym, iż emisja gazów cieplarnianych z procesów energetycznych stanowi około połowę łącznej emisji Grupy Azoty, niezbędne są działania na rzecz transformacji energetyki wewnętrznej, oszczędzania zużycia energii oraz poprawy efektywności energetycznej w instalacjach chemicznych.

Nasze cele w zakresie Strategicznego Obszaru Działalności Energetyka to:

- dywersyfikacja źródeł energii, a następnie stopniowe odchodzenie od źródeł węglowych na rzecz gazu ziemnego i alternatywnych źródeł ekologicznych OZE w celu obniżenia śladu węglowego organizacji
- maksymalizacja wykorzystania synergii pomiędzy energetyką i instalacjami chemicznymi, np. w obszarze produkcji energii z pary z instalacji chemicznych
- obniżenie wskaźników jednostkowego zużycia energii. W tym obniżenie energochłonności procesu reformingu parowego do 2024 roku o 30%
- wprowadzenie nowych rozwiązań technicznych, w tym zastosowanie nowych rodzajów urządzeń o wyższej efektywności energetycznej, zwiększenie uzysków energetycznych czy stosowanie inteligentnych technik sterowania (APC, DCS)
- dostosowanie instalacji energetycznych w spółkach Grupy Azoty do wymogów konkluzji BAT poprzez odazotowanie i odsiarczanie spalin; prace badawcze nad katalizatorem SCR na potrzeby energetyki w Polsce.

Kluczowe działania podejmowane w ramach Strategicznego Obszaru Działalności Energetyka będą elementem realizacji projektu korporacyjnego Zielone Azoty.

Strategia finansowa

Jednym z naszych strategicznych celów finansowych jest kontynuacja konsolidacji funkcji finansowej, która pomoże sprawniej zarządzać Grupą Azoty na poziomach poszczególnych segmentów biznesowych.

Chcemy także, aby struktura finansowania była w pełni dostosowana do potrzeb i możliwości Grupy i umożliwiła realizację najważniejszych projektów inwestycyjnych. Zasadniczym celem, na którym opiera się struktura finansowa, jest zapewnienie krótko- i długoterminowych źródeł finansowania na konkurencyjnych warunkach, w wysokości pozwalającej na finansowanie działalności operacyjnej i realizację programu inwestycyjnego, a także potencjalnych akwizycji.

Zdajemy sobie sprawę, że realizacja nowych zadań wymaga dodatkowego finansowania. Dlatego planujemy uruchomienie tzw. zielonego finansowania w formie obligacji lub kredytu, co pozwoli na sfinansowanie inwestycji związanych z transformacją energetyczną. Liczymy też na możliwość wykorzystania środków z Krajowego Planu Odbudowy i innych planowanych mechanizmów wsparcia. Fundusze te pozwolić mają na sfinansowanie projektów o niższej stopie zwrotu, niezbędnych do naszej transformacji energetycznej. Zakładamy również możliwość przedłużenia umów finansowania korporacyjnego lub zawarcie nowych porozumień tego typu.

Najważniejsze cele finansowe to osiągnięcie marży EBITDA na trwałym poziomie powyżej 16% w 2030 roku oraz uzyskanie, począwszy od 2025 roku, relacji długu netto do EBITDA na poziomie poniżej 3.0%. Po zakończeniu programu inwestycji strategicznych, w tym związanych z transformacją klimatyczną Grupy Azoty, zapewniona zostanie zdolność Grupy Azoty S.A. do wypłaty dywidendy na poziomie powyżej 40% skonsolidowanego zysku netto.

Strategia ESG

Będziemy rozwijać Grupę Azoty w sposób zrównoważony, czyli taki, który uwzględnia ochronę środowiska, troskę o społeczeństwo oraz odpowiedzialne zarządzanie ładem korporacyjnym. Grupa będzie kontynuować wspieranie realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju 2030 zdefiniowanych przez ONZ.

Grupa Azoty regularnie poddaje się ratingom ESG (między innymi Sustainalytics ESG Risk Rating oraz S&P) w celu oceny podejmowanych działań oraz identyfikacji obszarów do poprawy.

Filary Strategii ESG:

Klimat i środowisko

Chcemy ograniczać negatywne oddziaływanie Grupy Azoty na środowisko poprzez obniżenie



emisji gazów cieplarnianych i dekarbonizację produkcji. Dlatego zamieniamy dotychczas używane źródła energii na alternatywne źródła ekologiczne. W tym zakresie bazujemy na naszym strategicznym projekcie korporacyjnym Zielone Azoty. W odpowiedzialny sposób zarządzamy również ryzykiem klimatycznym, w tym również ryzykiem regulacyjnym, fizycznym, technologicznym i ograniczenia sprzedaży.

Priorytety i cele do 2030 roku:

- **Dekarbonizacja i redukcja emisji**
  - 34% - redukcja emisji CO2 dla energetyki Grupy Azoty względem 2020 roku
  - 51% - redukcja emisji energii kupionej względem 2020 roku
  - 65% - spadek zużycia węgla względem 2020 roku
  - wdrożenie technologii recyklingu wraz z wykorzystaniem odpadów
  - obniżenie śladu węglowego organizacji
- **Transformacja energetyczna**
  - w okresie przejściowym - włączenie źródeł energii opartych o gaz do miksu energetycznego, a docelowo wzrost udziału OZE w produkcji energii elektrycznej – do 40%
- **Efektywność energetyczna**
  - obniżenie jednostkowych wskaźników zużycia energii zakładów produkcyjnych
  - intensyfikacja pozyskiwania energii odpadowej z procesów chemicznych.

Zrównoważone produkty



Gwarantujemy efektywną, innowacyjną i przyjazną środowisku produkcję i dążymy do oszacowania śladu węglowego wszystkich produktów Grupy Azoty. Chcemy rozwijać portfel produktów zrównoważonych dzięki efektywnemu zagospodarowaniu surowców i stałemu ograniczaniu zużycia energii w procesach produkcyjnych. Przyczyniamy się do zapewnienia bezpieczeństwa żywnościowego jednocześnie troszcząc się o komponowanie efektywnych formuł nawozowych, zmniejszających emisję gazów cieplarnianych do atmosfery.

Priorytety i cele do 2030 roku:

- **Gospodarka obiegu zamkniętego**
  - realizacja projektów z zakresu przetwarzania odpadów
  - unowocześnienie systemów odpowiedzialnych za zagospodarowanie zasobów naturalnych wewnątrz organizacji
- **Zrównoważone rolnictwo**
  - edukacja i wsparcie rolników w zakresie precyzyjnego nawożenia oraz praktycznego wykorzystywania nowych zielonych produktów Grupy Azoty
  - kampania informacyjna w zakresie zrównoważonego rolnictwa
- **Zielone produkty**
  - realizacja projektu Zielone Azoty
  - współpraca z podmiotami zewnętrznymi w zakresie rozwoju „zielonych" produktów
  - wdrożenia nowych rozwiązań w ramach realizowanych programów akceleracyjnych
  - rozwój wewnętrznych badań nad udoskonalaniem oraz tworzeniem nowych zielonych produktów

Zrównoważony łańcuch dostaw



Dążymy do oszacowania naszego śladu węglowego w wymiarze ilościowym, aby na tej podstawie



Dążymy do oszacowania naszego śladu węglowego w wymiarze kosztowym, aby na tej podstawie precyzyjnie określić cele klimatyczne, zgodnie ze ścieżką porozumień paryskich. Działamy w sposób etyczny oraz odpowiedzialny z perspektywy społecznej i środowiskowej, i tego samego oczekujemy od naszych partnerów biznesowych.

Priorytety i cele do 2030 roku:

- **Współpraca oparta o wspólne wartości i cele**
  - ocena wyboru dostawców produktów i usług w oparciu o kryteria ESG
  - wdrożenie programu redukcji śladu węglowego produktów, zbudowanie lub wdrożenie systemu zbierania danych o emisjach i redukcja emisji
- **Współodpowiedzialność za klimat, środowisko, społeczeństwo**
- **Współodpowiedzialność za kształtowanie łańcucha wartości**
  - wspieranie partnerów w prowadzeniu zrównoważonej działalności oraz we wdrażaniu zmian zarówno w obszarze społecznym jak i środowiskowym
  - prowadzenie szkoleń dla partnerów biznesowych umożliwiających wprowadzanie zmian
  - transparentne komunikowanie standardów etycznych i zasad współpracy.

Najbliższe otoczenie



Chcemy wywierać pozytywny wpływ na otoczenie społeczne i gospodarcze. Rozwijamy współpracę w zakresie kształcenia przyszłych kadr, rozszerzamy realizację projektów na rzecz naszych odbiorców, angażujemy się w dialog ze społecznością zgodnie z zasadą Przyjaznego sąsiedztwa.

Priorytety i cele do 2030 roku:

- **Partnerstwo kluczem do rozwoju organizacji i regionu**
  - dialog z przyszłą kadrą pracowniczą, np. organizacja szkoleń i kursów
  - kształcenie rolników między innymi w zakresie zrównoważonego rolnictwa
  - wsparcie ośrodków naukowych w zakresie organizacji praktyk, staży i przekazywanie wiedzy
  - cykliczny dialog z najbliższych otoczeniem i realizacja najważniejszych założeń
  - wsparcie lokalnych stowarzyszeń, grup i inicjatyw działających zgodnie z wartościami etycznymi Grupy Azoty
- **Odpowiedzialność za najbliższe otoczenie**
  - zaangażowanie społeczne i sponsoring
  - zwiększenie roli CSR w kulturze korporacyjnej firm, w tym wolontariat pracowniczy ukierunkowany na wsparcie instytucji społecznych
  - rozwój narzędzi komunikacyjnych celem zwiększenia świadomości lokalnej społeczności nt. charakteru działalności Grupy Azoty, w tym płaszczyzny bezpieczeństwa
- **Dialog z interesariuszami**
  - utrzymywanie dialogu z wszystkimi grupami interesariuszy
  - dostarczanie rzetelnej, terminowej i wiarygodnej informacji
  - transparentne informowanie akcjonariuszy i potencjalnych inwestorów o sytuacji ekonomicznej Grupy Azoty i perspektywach rozwoju oraz raportowanie danych niefinansowych spełniających oczekiwania interesariuszy.

Przyjazne i bezpieczne miejsce pracy



Bezpieczeństwo pracowników jest najważniejsze. Przestrzegamy kodeksów etycznych i zasad równości dzięki jasnym kryteriom zatrudniania i awansów. Wspieramy różnorodność w zakresie

płci, wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego wśród pracowników. Stosujemy zasadę

równego traktowania oraz przeciwdziałania wszelkim przejawom dyskryminacji.

Priorytety i cele do 2030 roku:

- **równość, różnorodność, otwartość**
  - zapewnienie równości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn na porównywalnych stanowiskach
  - utworzenie formalnej polityki różnorodności w zakresie płci, kierunku wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego w grupie kapitałowej
- **bezpieczeństwo naszych pracowników**
  - wdrożenie jednolitych wysokich standardów kultury bezpieczeństwa poprzez politykę BHP
  - ograniczenie do zera wypadków na terenach zakładów Grupy Kapitałowej
  - wdrożenie programów propagowania zdrowego stylu życia pracowników
- **rozwój zawodowy**
  - prowadzenie programów doskonalenia zawodowego i kontynuacja programu „Rozwój kapitału intelektualnego" obecnych i przyszłych pracowników
  - uruchomienie kaskadowego rozwoju kompetencji zawodowych – ugruntowanie przełożonych w roli odpowiedzialnych za rozwój pracowników
  - upowszechnienie nowoczesnych i efektywnych szkoleń i kursów zawodowych poprzez rozwój własnej platformy e-learningowej dostępnej dla wszystkich pracowników
  - regularne badanie zaangażowania i satysfakcji pracowników

Zobacz, jak wspieramy Cele ONZ

Nasza deklaracja	Cele ONZ	Wspierające filary i priorytety strategiczne

Transformacja energetyczna i zrównoważone produkty		• Zrównoważone produkty
		  ◦ zielone produkty
		  ◦ gospodarka obiegu zamkniętego
		• Klimat i środowisko
		  ◦ dekarbonizacja produkcji
		  ◦ efektywność energetyczna
		  ◦ transformacja energetyczna
		• Zrównoważony łańcuch
		  ◦ wybór dostawców w oparciu o wspólne wartości i cele

Nasza deklaracja	Cele ONZ	Wspierające filary i priorytety strategiczne
Edukacja i dialog z otoczeniem		▪ Zrównoważone produkty ▪ zrównoważone rolnictwo ▪ Zrównoważony łańcuch ▪ współodpowiedzialność za kształtowanie łańcucha wartości ▪ Najbliższe otoczenie ▪ partnerstwo kluczem do rozwoju organizacji i regionu ▪ odpowiedzialność za najbliższe otoczenie
Równość, różnorodność i transparentny dialog		▪ Najbliższe otoczenie ▪ partnerstwo kluczem do rozwoju organizacji i regionu ▪ dialog z interesariuszami ▪ Przyjazne i bezpieczne miejsce pracy ▪ rozwój zawodowy ▪ równość, różnorodność, otwartość ▪ bezpieczeństwo pracowników

Strategia surowcowa

Większość surowców zużywanych w naszej organizacji pochodzi od dostawców zewnętrznych. Dlatego naszym najważniejszym celem strategicznym w obszarze surowców jest zapewnienie bezpieczeństwa i ciągłości dostaw. Jednocześnie bierzemy pod uwagę, że dotychczasowy koszt zakupu surowców stanowi aż ok. 70% łącznych kosztów operacyjnych Grupy Azoty. Z tego powodu chcemy kontynuować działania nastawione na poprawę efektywności wykorzystania własnych aktywów surowcowych.

Pozyskiwanie surowców będzie się koncentrować na wzroście udziału zielonej energii w miksie energetycznym Grupy Azoty oraz na zwiększaniu kontroli nad poziomem śladu węglowego surowców pozyskiwanych od dostawców zewnętrznych.

Cele Strategii surowcowej:

- utrzymanie ciągłości dostaw gazu ziemnego,
- maksymalizacja wewnętrznego potencjału produkcyjnego surowców,
- usprawnienie zarządzania surowcami na poziomie grupy kapitałowej i segmentów biznesowych,
- kontynuacja zakupów surowców energetycznych w ramach wspólnej polityki zakupowej,
- współpraca z podmiotami charakteryzującymi się możliwie niskim śladem węglowym wytwarzanych surowców.

Strategia innowacyjności

Chcemy dostarczać nowe i ulepszone produkty o wysokiej jakości, chcemy też długoterminowo utrzymać naszą przewagę konkurencyjną. Planowany poziom wydatków na badania, rozwój, instalacje pilotażowe i innowacje w 2030 roku szacujemy na poziomie 2-3% przychodów Grupy Azoty.

Strategia innowacyjności to:

- Wsparcie projektów korporacyjnych
  - do końca 2024 roku stworzenie wspólnej infrastruktury do badań agronomicznych dla wszystkich podmiotów Grupy
  - korporacyjne wsparcie wdrażania innowacji nieproduktowych, usprawniające obszary działalności Grupy i usług w spółkach.
- Rozwój systemu innowacji
  - wdrożenie do 2025 roku i utrzymywanie zdefiniowanego systemu zarządzania innowacjami oraz rozwijanie narzędzi wspierających rozwój obszaru B+R+I (badania, rozwój i innowacje)
  - wdrożenie i rozwijanie programów wspierających rozwój innowacyjności, w tym wewnętrznych programów dedykowanych innowacyjności pracowniczej i systemów jej finansowania.
- Innowacyjne projekty
  - ujednolicenie do 2022 roku systemu rozwoju nowych produktów w ramach Grupy Azoty, pozwalające na wzrost efektywności wykorzystania zasobów wewnętrznych
  - dostarczanie wysokiej jakości nowych i ulepszonych produktów
  - utrzymanie długoterminowej przewagi konkurencyjnej, dzięki elastycznemu i szybkiemu reagowaniu na trendy rynkowe w zakresie oferowanych produktów, a także kreowaniu własnych trendów w zakresie technologii niszowych.
- Innowacyjność ukierunkowana na minimalizację skutków ryzyk regulacyjnych
  - gotowość obszaru B+R do ochrony dotychczasowych produktów Grupy Azoty przed zmianami regulacyjnymi i utrzymanie dotychczasowych rynków zbytu
  - uczestnictwo w opiniowaniu projektów zmian regulacyjnych stwarzające możliwość wpływu na te zmiany; inicjowanie nowych rozwiązań, a tym samym budowanie przewagi konkurencyjnej
  - stworzenie systemu monitoringu produktów, surowców i technologii stosowanych w Grupie Azoty.

O naszych innowacjach wdrożonych w 2021 roku piszemy więcej tutaj.



Strategia doskonałości operacyjnej

Trzy filary Strategii doskonałości operacyjnej to:

Logistyka

- zapewnienie szybkiego i efektywnego zaspokajania potrzeb segmentów biznesowych
- rozwój narzędzi IT w obszarze logistyki
- rozwój transportu intermodalnego z naciskiem na środki transportu przyjazne środowisku
- rozbudowa portu morskiego w Policach
- rozwój portu rzecznego w Kędzierzynie-Koźlu
- wykorzystanie potencjału Odrzańskiej Drogi Wodnej
- rozbudowa zasobów magazynowych spółek
- obniżenie kosztów korzystania z magazynów zewnętrznych

Zarządzanie majątkiem

- poprawa efektywności energetycznej procesów chemicznych
- wdrożenie narzędzi informatycznych wspomagających proces monitoringu i planowania produkcji, w konsekwencji polepszenie jakości wyrobów, podniesienie wydajności produkcji i zwiększenie świadomości pracowników

IT

Strategia 2030 w liczbach:

- jednolita, spójna i zintegrowana architektura IT
- zarządzanie bezpieczeństwem informatycznym na poziomie centralnym i wdrożenie systemów monitoringu opartych na sztucznej inteligencji
- rozwój i budowa kompetencji IT, podnoszenie poziomu świadczonych usług w ramach Grupy Azoty i oferowanie usług IT na zewnątrz.

>16%

marża EBITDA

<3.0

dług/EBITDA od 2025 roku

>40%

skonsolidowanego zysku netto

po zakończeniu programu inwestycji strategicznych

o

65%

redukcja zużycia węgla
w Grupie Azoty

w stosunku do roku 2020

~2,7

mld zł

na inwestycje w „zielone”
i dekarbonizacyjne projekty

min. 40%

średniego udziału OZE w produkcji energii elektrycznej

o 51%

redukcja emisji CO_2

w zakresie emisji energii elektrycznej kupowanej.

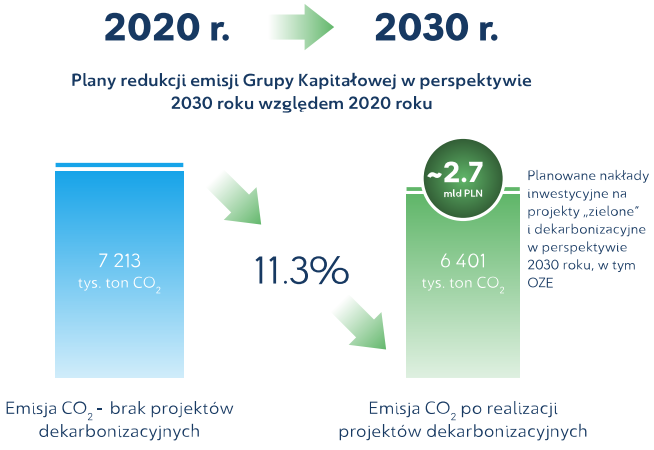
Dowiedz się więcej o projekcie Zielone Azoty

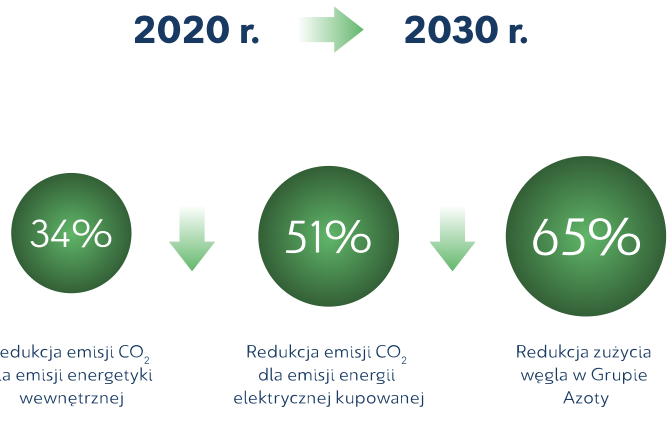
Projekt „Zielone Azoty" jest flagowym przedsięwzięciem Strategii 2030, które zmieni środowiskowe oblicze naszej grupy.

Najbardziej istotne cele projektu „Zielone Azoty":

- ukierunkowana ekologicznie dywersyfikacja surowcowa
- realizacja opracowanej Strategii ESG i jej raportowanie
- wdrażanie rozwiązań technicznych w zakresie alternatywnych źródeł ekologicznych OZE
- działania zmierzające do dekarbonizacji i zmniejszenia emisyjności szkodliwej dla środowiska naturalnego
- realizacja prac B+R wpisujących się w założenia Europejskiego Zielonego Ładu
- projekty Zielony wodór i Zielony amoniak.

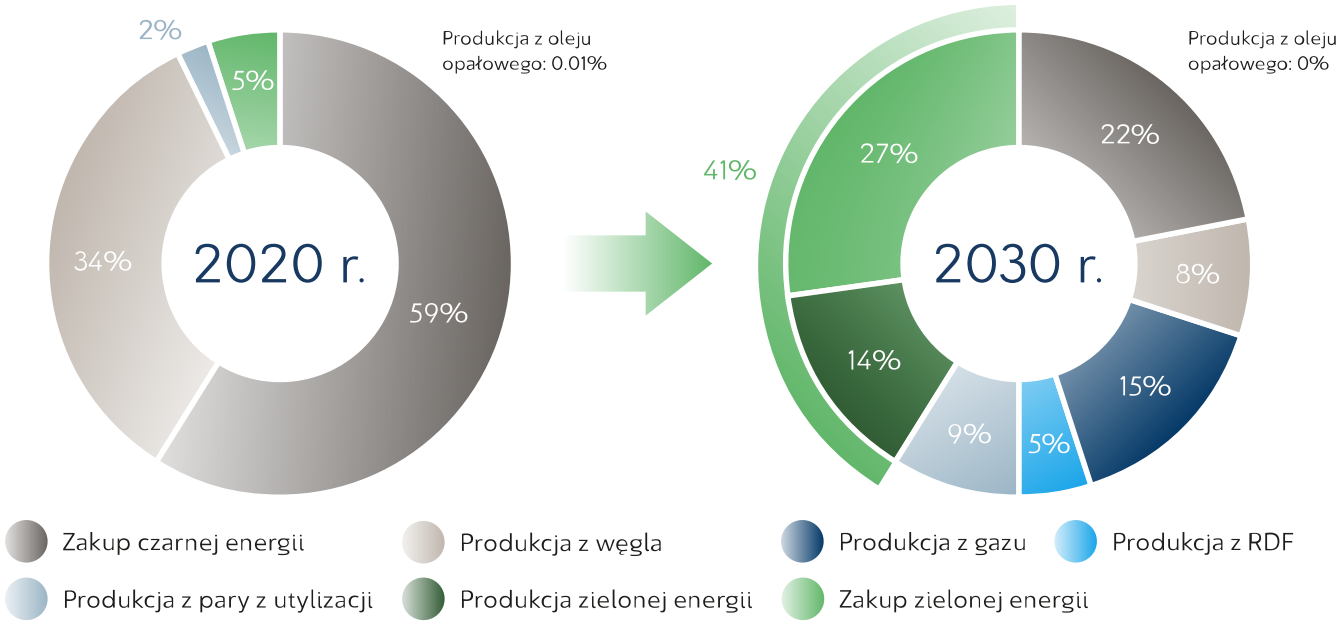
Rozumiemy wagę zmian klimatycznych i degradacji środowiska – to realne zagrożenia dla współczesnego świata. Jednocześnie specyfiką przemysłu chemicznego są emisje dużych ilości gazów cieplarnianych. Dlatego czujemy odpowiedzialność wobec społeczeństwa za spowolnienie obserwowanych zmian klimatycznych. W perspektywie najbliższej dekady wdrożymy ambitny program dekarbonizacyjny, który pozwoli nam obniżyć szacowaną emisję CO_2 w 2030 roku o ponad 800 tys. ton.





Będziemy szukać możliwości wykorzystania odnawialnych źródeł energii, takich jak fotowoltaika, energetyka wiatrowa, produkcja energii z biomasy i ciepło odpadowe z instalacji produkcyjnych. W ten sposób chcemy osiągnąć status wytwórcy energii odnawialnej.

Struktura produkcji energii Grupy Azoty w podziale na źródła



Celem Grupy Azoty jest redukcja udziału energii elektrycznej z węgla do poziomu poniżej 50% łącznej energii zużywanej w 2030 roku

Planowane inwestycje w OZE będą realizowane głównie z wykorzystaniem naszych własnych aktywów, ale jednocześnie chcemy szukać możliwości zaangażowania zewnętrznych inwestorów. Obok innych planowanych działań, takich jak modernizacja kotłów węglowych czy też budowa nowych jednostek gazowych, inwestycje w OZE będą miały istotny wpływ na zmniejszenie śladu węglowego w produktach końcowych Grupy Azoty.

Do 2030 roku chcemy przeznaczyć 2,7 mld zł na inicjatywy związane z transformacją energetyczną. Realizacja takich projektów pozwoli na oszczędności w zakresie energii szacowane na 200 mln zł rocznie.



~300 MW

Łączna moc nowych OZE

200 mln PLN

Uniknięcie kosztu zakupu energii

Jednym z filarów projektu Zielone Azoty będzie nasza aktywność w zakresie rozwoju europejskiego rynku wodorowego. Jesteśmy największym producentem wodoru w Polsce i istotnym jego przetwórcą w Europie. Będziemy realizować prace badawczo-rozwojowe związane z wytwarzaniem i wykorzystywaniem zielonego wodoru, a także kontynuować analizy ekonomiczne i techniczne związane z produkcją energii elektrycznej z własnych źródeł odnawialnych. Chcemy tym samym ograniczyć ślad węglowy i docelowo produkować „zielony wodór" z elektrolizerów zasilanych właśnie tą energią. Kontynuowane będą również prace związane z rozwojem ogniw paliwowych i uruchomieniem laboratorium akredytacji jakości wodoru do zastosowań w ogniwach paliwowych w transporcie. Jako członek Europejskiego Sojuszu Wodorowego, Grupa Azoty będzie w najbliższych latach brała aktywny udział w pracach nad regulacjami europejskimi dotyczącymi klasyfikacji wodoru jako zielonego paliwa. Ponadto Grupa Azoty zamierza aktywnie szukać rozwiązań technologicznych, inwestycyjnych i akwizycyjnych w zakresie pozyskiwania zielonego amoniaku.

Zobacz, jak uczestniczymy w kreowaniu rynku wodorowego w Polsce

Projekt Zielone Azoty niesie ze sobą zmiany dla istotnej części naszych działań badawczo-rozwojowych. Chcemy skierować wysiłki ekspertów naszej Grupy Kapitałowej na realizację celów klimatycznych. Wśród nowych przedsięwzięć znajdą się między innymi: opracowywane we współpracy z Compo Expert biodegradowalne otoczki granulowanych nawozów, nawozy dla terenów leśnych, inhibitory ureazy i nitryfikacji oraz formuły nawozowe wzbogacone o mikroelementy poprzez zagospodarowanie strumieni odpadowych. Zintensyfikujemy nasze działania związane z precyzyjnym rolnictwem, wpisując się tym samym w główny cel Komisji Europejskiej w obszarze Agro, czyli poprawę efektywności nawożenia.



DOBRA PRAKTYKA

Zielone Azoty to również:

- działania związane z elektromobilnością i rozwojem ogniw paliwowych oraz materiałów do produkcji ogniw,
- wdrożenie technologii recyklingu tworzyw polimerowych (poliolefin, poliamidów),
- odzysk fosforu i potasu z alternatywnych źródeł,
- zbadanie możliwości sekwestracji, czyli zatłaczania CO_2 do nieeksploatowanych wyrobisk górniczych,
- zbadanie możliwości budowy w naszych największych fabrykach elektrowni SMR, które umożliwiłyby stabilizację miksu energetycznego Grupy Azoty.

Przeczytaj więcej o laboratorium paliw alternatywnych

Sektor chemiczny posiada kompetencje i potencjał badawczy pozwalający na rozwój sektora energetyki wodorowej. Wdrożenie Strategii Wodorowej Unii Europejskiej w Grupie Azoty traktujemy jako szansę na przyszły rozwój naszej organizacji.

Strategia wodorowa UE:

FAZA I – lata 2020-2024:

- ustanowienie ram regulacyjnych dotyczących rynku wodoru
- dążenie do zwiększenia podaży i popytu na rynkach pionierskich

FAZA II – lata 2025-2030:

- częściowe przekształcenie sieci gazowej na potrzeby transportu wodoru odnawialnego na dalsze odległości
- stworzenie ram paneuropejskiej sieci logistycznej wodoru
- utworzenie otwartego i konkurencyjnego rynku wodoru

FAZA III – lata 2030-2050:

- dekarbonizacja „trudnych" sektorów gospodarki, między innymi lotnictwa, żeglugi czy budownictwa
- około ¼ energii elektrycznej z OZE wykorzystywane do produkcji wodoru odnawialnego co zwiększa produkcję energii z tych źródeł.

System ogniw paliwowych w pojazdach napędzanych wodorem wymaga bardzo wysokiej jakości wodoru – nawet śladowe ilości zanieczyszczeń mogą niekorzystnie wpływać na wydajność i trwałość ogniwa paliwowego. Dlatego w Grupie Azoty Kędzierzyn rozwijamy Laboratorium paliw alternatywnych, które będzie w szczególności koncentrować się na analizie wodoru. Laboratorium współpracuje z certyfikowanym laboratorium londyńskim i posiada możliwości oceny jakości wytwarzanego wodoru i ewentualnego dostosowania tej jakości do wymagań opisanych w normie ISO 14687:2019. Norma ta definiuje rygorystyczne wymagania dotyczące czystości wodoru do zastosowania w ogniwach paliwowych – określa limit maksymalnej zawartości 13 zanieczyszczeń gazowych oraz 2 innego typu w wodorze. Chcemy, aby w przyszłości nasze Laboratorium przeprowadzało kontrole jakości paliwa wodorowego w Polsce.



STRATEGIA

Nasza przyszłość

[103-3] [201-2] [IR - Perspektywy na przyszłość] [IR - Informacje o organizacji i otoczeniu zewnętrznym]

Podejmujemy kompleksowe i zakrojone na szeroką skalę działania, których celem jest umożliwienie naszej Grupie dalszego rozwoju i utrzymania pozycji rynkowej. Jako duża, licząca się w skali Europy organizacja działająca w wielu sektorach, zdajemy sobie sprawę, jak wiele wyzwań stawia przed nami przyszłość zmieniającego się dynamicznie świata. Choć pandemia udowodniła, że nie wszystko da się przewidzieć, to w Grupie Azoty starannie analizujemy trendy, badamy zmiany w obszarach, w których działamy oraz monitorujemy oczekiwania interesariuszy. Mimo że nie na wszystko mamy wpływ – jak choćby na ceny surowców – nasza Strategia do roku 2030 przygotowuje nas na różne scenariusze i stanowi solidną platformę, na której będziemy budować przyszłość firmy i naszą gotowość na główne wyzwania współczesnego świata.

Zobacz, jak przygotowujemy się na wyzwania stojące przed branżą rolniczą

W naturalny sposób jednym z obszarów największego zainteresowania Grupy Azoty pozostaje rolnictwo. Obecnie blisko połowa ludzi na świecie żywi się dzięki zastosowaniu nawozów mineralnych[1]. Przewidywany wzrost populacji musi przełożyć się na wzrost produkcji, jednocześnie jednak nie pociągnie to za sobą zwiększenia powierzchni uprawnych. Szacuje się, że wzrost produkcji rolnej aż w 90% będzie wynikiem intensyfikacji upraw na dotychczasowych areałach[2]. Poprawa efektywności nawożenia przy jednoczesnym zachowaniu bioróżnorodności ma w tym kontekście zasadnicze znaczenie. To perspektywa

szczególnie bliska regulacjom Unii Europejskiej, na którą odpowiadamy już dziś, a dzięki naszej strategii będziemy silnej odpowiadać w przyszłości.

[1] https://ourworldindata.org/how-many-people-does-synthetic-fertilizer-feed
[2] https://www.fao.org/fileadmin/templates/wsfs/docs/Issues_papers/HLEF2050_Global_Agriculture.pdf

Nasza odpowiedź na wyzwania branży rolniczej:

Co już robimy :

- precyzyjne nawożenie i pomoc dla rolników i producentów w osiąganiu lepszej efektywności dzięki technologii satelitarnej i sztucznej inteligencji,
- przyjazne dla środowiska nawozy Fosfarm® wpisujące się w ambicje unijnej strategii *Od pola do stołu*,
- kształtowanie zrównoważonego rolnictwa dzięki instalacji kwasów humusowych,
- prowadzimy program badania gleb Grunt to Wiedza, który realizowany jest przy współpracy z akredytowanymi Laboratoriami Okręgowych Stacji Chemiczno-Rolniczych,
- nasi eksperci zapewniają doradztwo agronomiczne, w tym doradztwo nawozowe.

Zgodnie ze Strategią 2030 planujemy uzupełnić portfolio produktowe o:

- nowe formuły produktów płynnych, uwzględniające m.in. potas i mikroelementy,
- nawozy granulowane z inhibitorami przemian azotu, mikroelementami i nawozy mineralno-organiczne,
- nawozy wapniowe,
- linię produktów dla rolnictwa ekologicznego,
- inne nowe produkty, w tym środki poprawiające właściwości gleby, inhibitory przemian azotu,
- formuły nawozowe wzbogacone w mikroorganizmy.

Jesteśmy świadomi, że nasze produkty wspierają bezpieczeństwo żywnościowe zarówno Polski, jak i wielu krajów na całym świecie. Dlatego w czasie pandemii – w 2020 i w 2021 roku - mimo wysokich kosztów surowców oraz konieczności odpowiedniego zabezpieczenia epidemicznego pracowników, Grupa Azoty była jednym z niewielu producentów branży chemicznej, który nie przerwał produkcji. Decyzje o ograniczeniu działalności lub jej wstrzymaniu podjęły w 2021 roku wiodące firmy m.in. z Niemiec, Norwegii, Litwy, Hiszpanii czy Holandii. Dzięki ciągłości funkcjonowania zagwarantowaliśmy naszym klientom – rolnikom i producentom rolnym – możliwość nieprzerwanego utrzymania produkcji żywności.



DOBRA PRAKTYKA

Czynnikiem wpływającym na nasze działania w 2021 roku – podobnie jak rok wcześniej – była pandemia COVID.

Od dnia wprowadzenia stanu epidemii w Polsce w 2020 roku podejmowaliśmy odpowiednie działania zapobiegawcze wobec pracowników. Powołaliśmy zespół zadaniowy ds. minimalizowania ryzyka rozprzestrzeniania się koronawirusa oraz sztab kryzysowy. Analizowaliśmy wszystkie przypadki zarażenia się wirusem wśród pracowników. Opracowaliśmy też precyzyjne instrukcje dotyczące zasad postępowania w związku z zagrożeniem epidemiologicznym dotyczące między innymi zasad prowadzenia dezynfekcji, korzystania ze wspólnych przestrzeni i przekazywania obowiązków przy pracy zmianowej. Tam, gdzie sytuacja tego wymagała, wdrożyliśmy ozonowanie pomieszczeń oraz zainstalowaliśmy przepływowe lampy UV. Ograniczyliśmy bezpośrednie kontakty umożliwiając pracę zdalną pracownikom biurowym. Wszystkie zalecenia i procedury były na bieżąco przekazywane pracownikom w formie newslettera oraz w intranecie.

Według badania "Polska wieś i rolnictwo"[3], przeprowadzonego między innymi na zlecenie resortu rolnictwa, w 2020 roku właściciele gospodarstw przeznaczali średnio 22% otrzymywanych dopłat bezpośrednich na zakup nawozów. W Grupie Azoty zdajemy sobie sprawę, jak dużą popytową rolę odrywają i będą odgrywać w przyszłości kwestie europejskiego dofinansowania krajowego rolnictwa. Dlatego z uwagą obserwujemy trendy w tym obszarze. Z danych Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa wynika, że w 2021 roku wnioski o dopłaty bezpośrednie złożyło ok. 1,3 mln rolników, a koperta finansowa przeznaczona na ich realizację wyniosła 15,63 mld zł. Natomiast cały budżet na płatności obszarowe za 2021 rok to ponad trzy mld zł. Do 30 listopada 2021 r. wypłacano zaliczki - do 1,21 mln rolników trafiły dopłaty bezpośrednie w kwocie ok. 9,88 mld zł, a ponad 858 tys. gospodarstw otrzymało 2,21 mld zł w postaci płatności obszarowych z PROW. 1 grudnia 2021 r. rozpoczął się proces przekazywania wypłat końcowych[4].

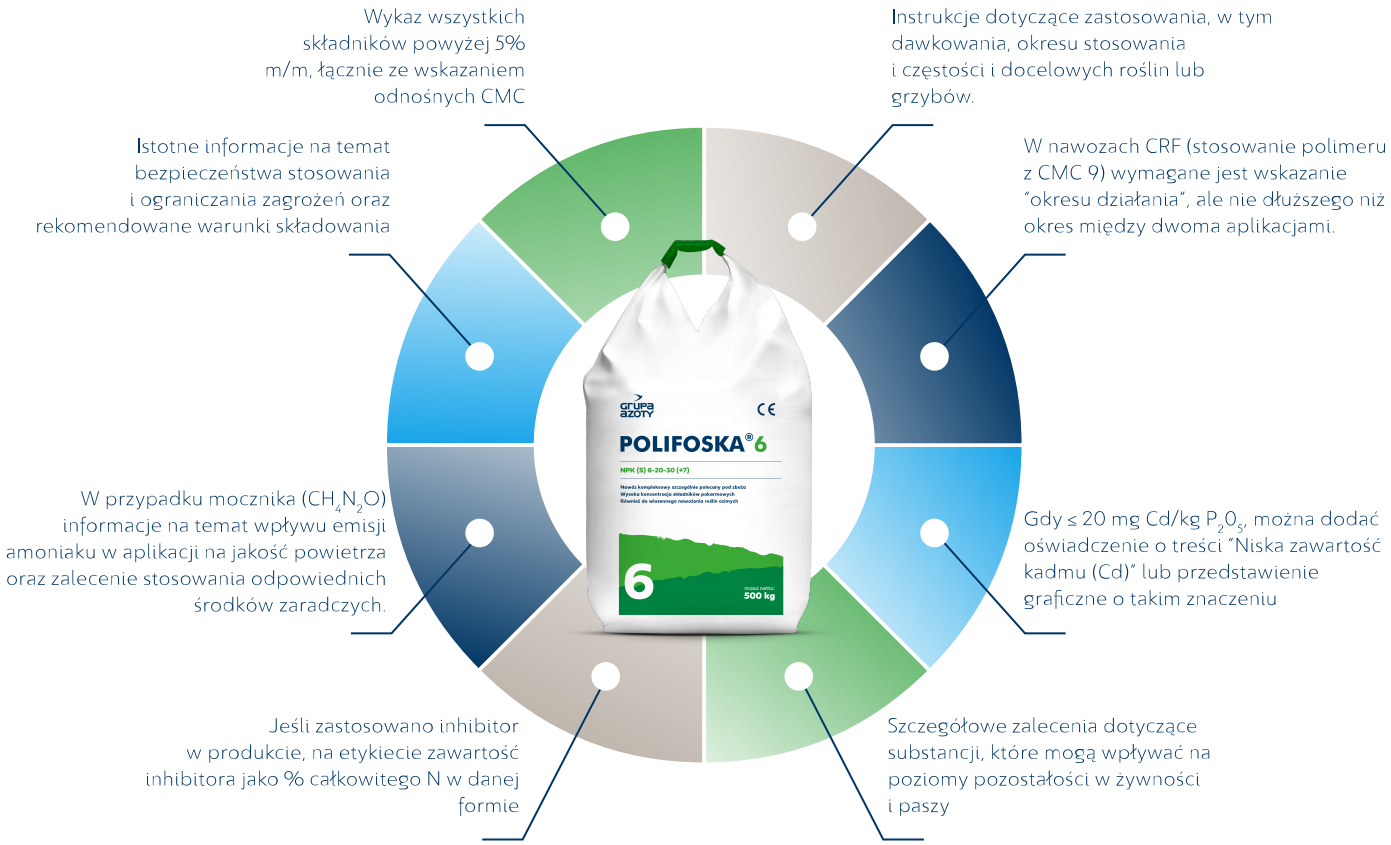
Dbamy o to, aby nasze produkty dla rolnictwa odpowiadały wymogom nowych regulacji. Pomagamy rolnikom dostosować się między innymi do wprowadzonego ustawowo w Polsce od 1 sierpnia 2021 roku zakazu stosowania mocznika w formie granulowanej z wyłączeniem stosowania mocznika w formie granulowanej zawierającego inhibitor ureazy albo powłokę biodegradowalną. Przepisy pomagają chronić jakość powietrza i ograniczają emisję amoniaku. Naszą odpowiedzią jest nawóz Pulrea +INu, czyli mocznik z dodatkiem inhibitora ureazy zwiększającego wykorzystanie azotu z nawozu, w pełni zgodny z nowymi obostrzeniami.

Stosujemy się również do rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1009 dotyczącego udostępniania na rynku produktów nawozowych UE. Większość zapisów tego rozporządzenia będzie obowiązywać od 16 lipca 2022 roku. Nowe przepisy obejmują:

- zrównoważone i bardziej „zielone" rolnictwo,
- zasobooszczędne stosowanie składników pokarmowych w myśl Gospodarki Obiegu Zamkniętego,
- harmonizację norm dla nawozów uzyskiwanych z surowców organicznych lub wtórnych w UE,
- uregulowanie zasad wprowadzenia na rynek wszystkich produktów mających wartość nawozową, które spełniają wymagania jakościowe określone w rozporządzeniu oraz są przyjazne i bezpieczne dla środowiska.

[3] https://www.gov.pl/attachment/1b8b386b-f998-4314-aaa1-fbde8ed3c105
[4] https://www.gov.pl/web/arimr/doplaty-za-2021-r-ponad-17-mld-zl-na-kontach-rolnikow

Po wejściu w życie rozporządzenia zmieniona zostanie klasyfikacja nawozów z WE na CE. Produkty nawozowe CE podlegają procedurom oceny zgodności przeprowadzanym między innymi przez certyfikowane jednostki. Nowa klasyfikacja oznacza również więcej informacji przekazywanych użytkownikom na opakowaniach nawozów. Poza podstawowymi informacjami stosuje się między innymi:



Zobacz co zmienia rozporządzenie 2019/1009 dla producentów

W Grupie Azoty w 2021 roku trwały prace nad dostosowaniem produktów do wymogów rozporządzenia.

Zobacz, jak przygotowujemy się na wyzwania środowiskowe

Ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko pozostaje jednym z największych wyzwań stojących przed naszą Grupą. Mimo wielu sukcesów na tym polu i realizowanych konsekwentnie od lat inicjatyw zmniejszających niekorzystne oddziaływanie produkcji zdajemy sobie sprawę, że ciągle wiele pracy przed nami. Nasze wewnętrzne przekonanie o konieczności ochrony środowiska łączy się z już wprowadzonymi lub dopiero zapowiadanymi zmianami regulacyjnymi. Jednym z kluczowych dokumentów w tym zakresie jest europejski plan *Fit for 55* przyjęty w lipcu 2021 roku przez Komisję Europejską w ramach Europejskiego Zielonego Ładu, którego celem jest wzmocnienie pozycji UE jako światowego lidera klimatycznego. Pakiet ten ma na celu unowocześnienie istniejącego prawodawstwa zgodnie z celem UE w zakresie klimatu na 2030 rok. Pomoże to wprowadzić zmiany transformacyjne w gospodarce, społeczeństwie i przemyśle, konieczne do osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 roku oraz zmniejszenia emisji netto o co najmniej 55 proc. (w porównaniu z 1990 rokiem) do 2030 roku.

Pakiet zawiera między innymi:

- zmiany w handlu uprawnieniami do emisji (EU ETS),
- rozporządzenie w sprawie wspólnego wysiłku redukcyjnego,
- dyrektywę w sprawie odnawialnych źródeł energii,
- dyrektywę w sprawie efektywności energetycznej,
- nowy mechanizm dostosowywania cen na granicy z uwzględnieniem emisji CO2.

W Grupie Azoty zdajemy sobie sprawę, że w kolejnych latach, ze względu na postępujące zmiany klimatyczne, cały przemysł chemiczny będzie prawdopodobnie pod silną presją regulacyjną i naukową związaną z dekarbonizacją. Zwiększy się również nacisk na sprawozdawczość dotyczącą emisji.

Nasza odpowiedź na wyzwania środowiskowe:

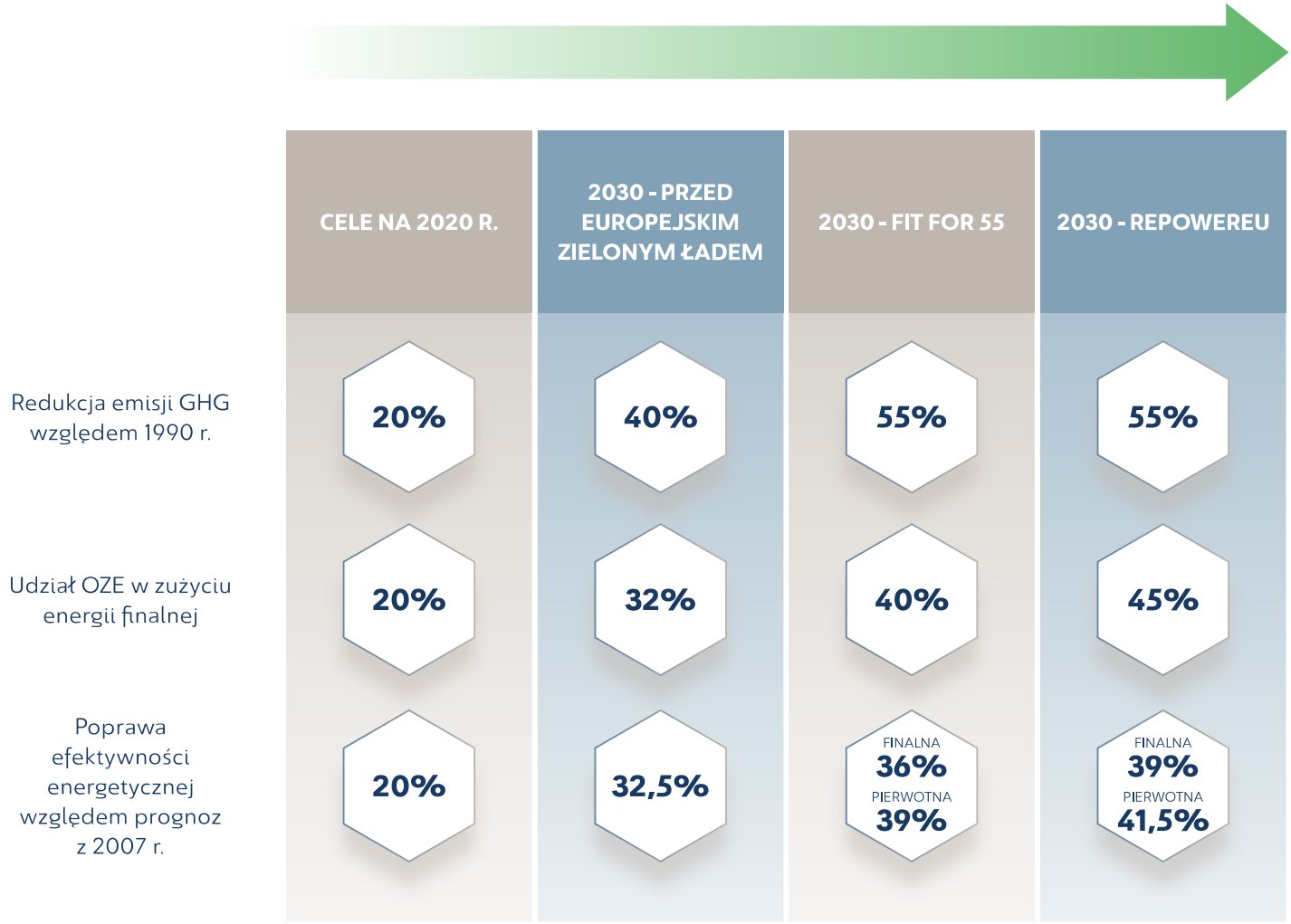
Co już robimy:

- wdrażamy rozwiązania redukujące emisję zanieczyszczeń,
- na bieżąco monitorujemy swój ślad węglowy i regularnie go raportujemy,
- wdrażamy rozwiązania wspierające gospodarkę obiegu zamkniętego,
- zmniejszamy emisję tlenków azotu w pojazdach wyposażonych w silnik diesla dzięki oferowaniu AdBlue,
- budujemy Polimery Police – pierwszą firmę w Europie Środkowo-Wschodniej na rynku tworzyw w 100 proc. biodegradowalnych.

Nasze plany zgodnie ze Strategią 2030:

- projekt Zielone Azoty i związane z nim liczne inwestycje strategiczne,
- dywersyfikacja źródeł energii, a następnie stopniowe odchodzenie od źródeł węglowych na rzecz gazu ziemnego i alternatywnych źródeł ekologicznych OZE w celu obniżenia śladu węglowego organizacji,
- maksymalizacja wykorzystania synergii pomiędzy energetyką i instalacjami chemicznymi, np. w obszarze produkcji energii z pary z instalacji chemicznych,
- obniżenie wskaźników jednostkowego zużycia energii, w tym obniżenie energochłonności procesu reformingu parowego do 2024 roku o 30%,
- wprowadzenie nowych rozwiązań technicznych, w tym zastosowanie nowych rodzajów urządzeń o wyższej efektywności energetycznej, zwiększenie uzysków energetycznych czy stosowanie inteligentnych technik sterowania (APC, DCS),
- dostosowanie instalacji energetycznych w spółkach Grupy Azoty do wymogów konkluzji BAT poprzez odazotowanie i odsiarczanie spalin; prace badawcze nad katalizatorem SCR na potrzeby energetyki w Polsce.

Wzrost ambicji celów klimatyczno - energetycznych Unii Europejskiej



Zobacz, jak przygotowujemy się na wyzwania rynkowe

Do produkcji nawozów zużywane są duże ilości gazu ziemnego. Jego cena ma największy wpływ na konkurencyjność cenową

produktów nawozowych. W trakcie 2021 roku cena surowca w europejskich hubach wzrosła kilkukrotnie względem cen z końca 2020 roku, osiągając najwyższą wysokość od 2008 roku. Pod koniec grudnia 2021 roku na holenderskiej giełdzie TTF, będącej punktem odniesienia dla większości kontraktów zawieranych w Europie Zachodniej, gaz z dostawą na styczeń kosztował ponad 180 euro za MWh, czyli 10 razy więcej niż rok wcześniej. Podobnie było na rynku polskiej Towarowej Giełdy Energii, gdzie 22 grudnia wyceniano ten surowiec na rekordowe 828,64 zł/MWh, podczas gdy na początku 2021 r. handlowano nim po cenie wynoszącej ok. 91 zł/MWh.

Wywołany przez skutki pandemii kryzys na globalnym rynku surowców energetycznych, który ujawnił się w 2021 roku, pogłębił się dodatkowo na skutek rosyjskiej inwazji na Ukrainę w lutym 2022 r. W odpowiedzi na trudności i zakłócenia na światowym rynku energii Komisja Europejska przedstawiła plan REPowerEU zakładający oszczędzanie energii, produkcję energii ekologicznej oraz dywersyfikację jej dostaw.

Koszty produkcji nawozów w UE obciążone są dodatkowymi regulacjami, między innymi w odniesieniu do emisji CO2. Silny trend wzrostowy na uprawnienia do emisji CO2 rozpoczął się w listopadzie 2020 roku zaraz po pojawieniu się informacji o skuteczności szczepionek na COVID-19 oraz w trakcie stopniowego odblokowywania europejskich gospodarek. Sprzyjało to w szczególności odbudowie wcześniej załamanego popytu w otoczeniu ultra luźnej polityki monetarnej banków centralnych w USA i Europie. Licząc od listopada 2020 roku wzrosty cen sięgnęły w 2021 roku około 240%[5] .

[5] https://www.kobize.pl/uploads/materialy/materialy_do_pobrania/raport_co2/2021/KOBiZE_Analiza_rynku_CO2_grudzień_2021.pdf

Wszystko to obniża konkurencyjność cenową produktów chemicznych powstałych w Unii Europejskiej i skutkuje zwiększeniem wolumenu nawozów importowanych na rynku.

Nasza odpowiedź na wyzwania rynkowe:

Co już robimy:

- włączyliśmy się do dyskusji nad europejskim mechanizmem CBAM wprowadzającym opłaty na produkty importowane spoza Unii Europejskiej uzależnione od emisji CO2 – nasze postulaty przekazaliśmy Komisji Europejskiej,
- zawieramy długoterminowe kontrakty na dostawy surowców energetycznych z wiarygodnymi i sprawdzonymi dostawcami.

Co planujemy zgodnie ze Strategią 2030:

- zapewnienie ciągłości i bezpieczeństwa dostaw dzięki wdrożeniu strategii surowcowej,
- projekt Zielone Azoty i związane z nim liczne inwestycje strategiczne, między innymi w zakresie dywersyfikacji energetycznej oraz zielonej energii.



RYZYKO

Zarządzanie ryzykiem

[102-11] [102-15] [103-2] [IR - Ryzyka i szanse] [IR - Ład korporacyjny]

W Grupie Azoty stosujemy zintegrowane podejście do zarządzania ryzykiem korporacyjnym według normy ISO 31000:2018 „Zarządzanie ryzykiem – wytyczne". Przyjęty w Grupie proces ustanawia część rozwiązań w sferze ładu korporacyjnego, a jego efektywna implementacja dostarcza organom zarządczym i nadzorczym oraz akcjonariuszom aktualnych, wiarygodnych i usystematyzowanych informacji na temat ryzyka związanego z działalnością Grupy. Zarządzanie ryzykiem stanowi element procesu administrowania korporacyjnego, ukierunkowanego na ograniczanie niepewności i budowanie trwałej ochrony wartości grupy kapitałowej.

Dążymy do doskonałości operacyjnej poprzez wdrażanie rozwiązań w zakresie efektywnego zarządzania ryzykiem dzięki:

- budowaniu ładu organizacyjnego i zapewnieniu zgodności z zasadami ładu korporacyjnego dla spółek notowanych na Głównym Rynku GPW, tj. „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021" od dnia 1 lipca 2021 roku które zostały przyjęte przez Radę Giełdy Uchwałą nr 13/1834/2021 z dnia 29 marca 2021 roku,
- budowaniu spójnej kultury organizacyjnej zakorzenionej w systemie wartości i kodeksie etycznym,
- zwiększaniu zaangażowania i innowacyjności pracowników,
- zarządzaniu odpowiedzialnością w łańcuchu dostaw,
- zapewnieniu cyberbezpieczeństwa,
- uczestnictwu w inicjatywach i przeglądach czynników ESG (Environmental, Social, Governance),

- monitorowaniu kluczowych wskaźników i zintegrowanej sprawozdawczości zgodnej z powszechnie uznawanymi standardami i wytycznymi.

W celu uregulowania zasad postępowania opracowaliśmy procedurę ramową o nazwie Zarządzanie ryzykiem korporacyjnym w Grupie Azoty, która określa zakres odpowiedzialności i tryb postępowania poszczególnych podmiotów uczestniczących w procesie zarządzania ryzykiem. Dyrektorzy objęci procesem zarządzania ryzykiem mają obowiązek zapoznania z wymaganiami podległych im pracowników, którzy z kolei zobligowani są do przestrzegania postanowień zawartych w procedurze. Nadzór bezpośredni nad realizacją i treścią postanowień sprawuje dyrektor Departamentu korporacyjnego zarządzania ryzykiem w Grupie Azoty S.A., natomiast za kontrolę nad realizacją odpowiedzialny jest W-ce prezes zarządu Grupy Azoty.

Proces identyfikacji ryzyka ma na celu rozpoznanie źródeł informacji o szansach i ryzyku oraz określenie kluczowych zmiennych otoczenia wewnętrznego i zewnętrznego. W ramach oceny ryzyka wykonywana jest analiza jakościowa, rozpoznanie i ustanowienie najważniejszych mechanizmów kontroli oraz analiza ilościowa nadająca konkretne parametry ilościowe. Do oszacowania wartości ryzyka wykorzystywana jest mapa ryzyka określająca skutek i prawdopodobieństwo jego wystąpienia. Następnie priorytetyzuje się ryzyko względem celów strategicznych Grupy Azoty. Mapa ryzyka aktualizowana jest w razie potrzeby, nie rzadziej niż raz w roku, a w trybie rocznym ewaluacji podlegają wszystkie rodzaje ryzyka rezydualnego. Czynności te mają umożliwić ocenę skuteczności działań podejmowanych prze Grupę w celu ograniczenia zagrożeń.

W Grupie Azoty stosujemy dwupoziomową klasyfikację ryzyka w sześciu kategoriach, obejmującą: strategię, organizację i zarządzanie, ryzyko finansowe i kredytowe, ryzyko działalności podstawowej, ryzyko społeczne i środowiskowe, ryzyko bezpieczeństwa oraz ryzyko rynkowe i regulacyjne.



RYZYKO

Zarządzanie ryzykiem klimatycznym

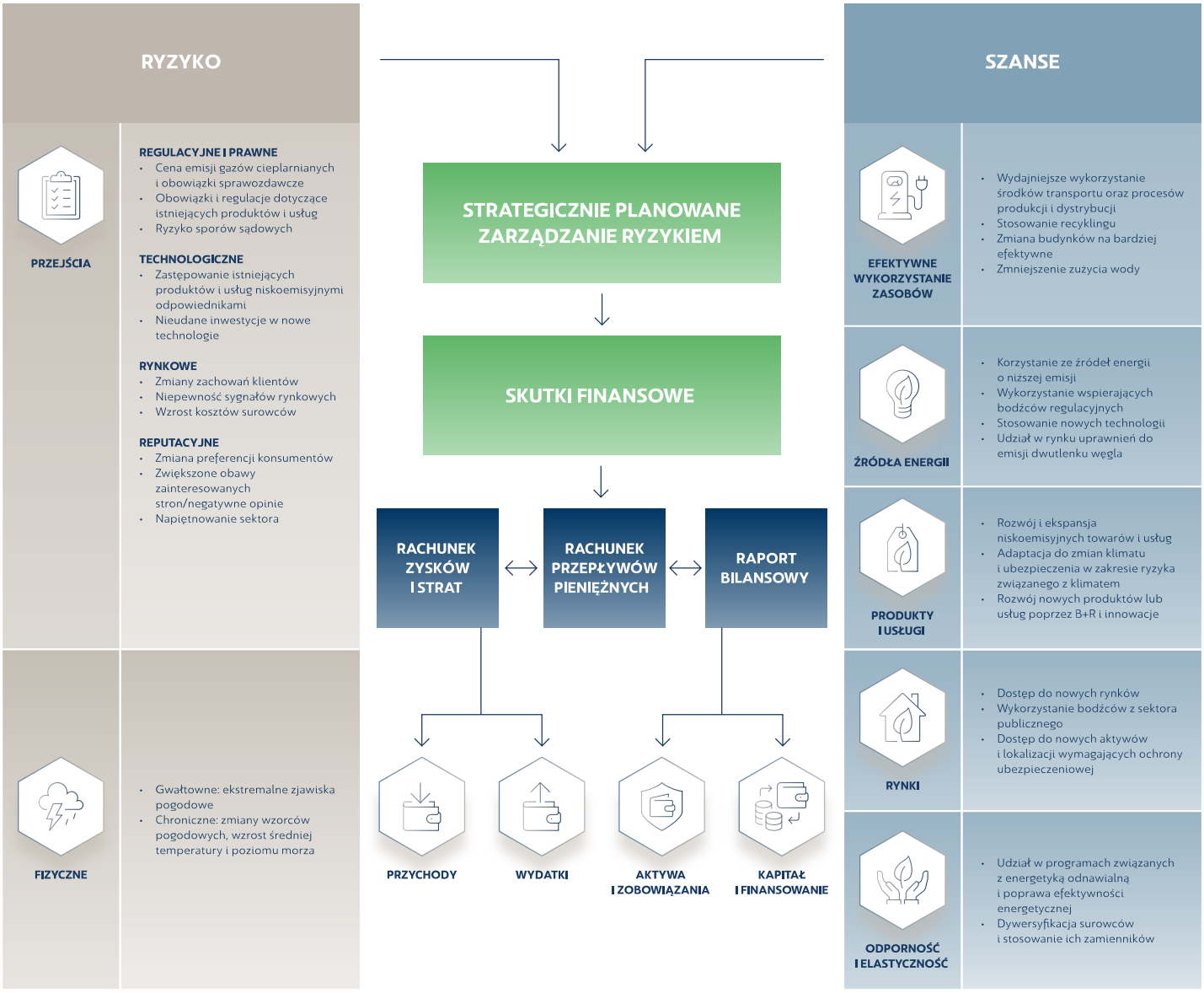
[IR - Ryzyka i szanse]

Zalecenia TCFD w zakresie ujawniania ryzyka i szans związanych z klimatem

W Grupie Azoty rozpoczęliśmy w 2020 r. wdrażanie rekomendacji Grupy Zadaniowej ds. Ujawniania Informacji Finansowych Związanych z Klimatem (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) w ramach naszych procesów zarządzania i sprawozdawczości. Poniższy przegląd obejmuje szczegółową ocenę podejścia Grupy Azoty do identyfikowania ryzyka oraz szans klimatycznych, możliwości związanych z transformacją do gospodarki niskoemisyjnej oraz zarządzania nimi. Staramy się łączyć adaptację do zmiany klimatu oraz ograniczenie negatywnego wpływu Grupy Azoty na klimat z naszymi systemami, procesami oraz strategią biznesową.

Ryzyko i szanse związane z klimatem

Grupa Zadaniowa zdefiniowała kilka kategorii ryzyka i szans związanych z klimatem. Obejmują one potencjalne skutki finansowe, których zidentyfikowanie ma pomóc inwestorom i firmom w rozważeniu długoterminowych strategii i najefektywniejszej alokacji kapitału w kontekście potencjalnego wpływu zmian klimatu na gospodarkę.



Grupa TCFD została utworzona w celu wypracowania jasnych rekomendacji na temat ujawniania przez przedsiębiorstwa informacji potrzebnych inwestorom, kredytodawcom i ubezpieczycielom do właściwej oceny i wyceny ryzyka i szans związanych z klimatem. Grupa zadaniowa sformułowała swoje rekomendacje wokół czterech obszarów tematycznych, które stanowią podstawowe elementy funkcjonowania organizacji: ładu korporacyjnego, strategii, zarządzania ryzykiem oraz mierników i celów. Obszary te są wzajemnie powiązane i mają funkcjonować razem, aby zapewnić skuteczne ramy zarządzania ryzykiem związanym ze zmianą klimatu.



Ład korporacyjny

Nadzór i rola zarządu oraz kierownictwa w zakresie zarządzania szansami i obszarami ryzyka związanymi z klimatem



Strategia

Zidentyfikowane ryzyko i szanse związane z klimatem



Zarządzanie ryzykiem klimatycznym

Ujawnienie procesów identyfikacji, oceny i zarządzania ryzykami związanymi z klimatem.



Mierniki i cele

Ujawnienie mierników i celów wykorzystywanych do oceny i zarządzania poszczególnymi obszarami istotnych ryzyk klimatycznych.

Ład korporacyjny

Nadzór i rola zarządu oraz kierownictwa w zakresie zarządzania szansami i obszarami ryzyka związanymi z klimatem

W Grupie Azoty obowiązuje model trzech linii zarządzania ryzykiem.

Nadzór całym systemem zarządzania ryzykiem korporacyjnym sprawuje zarząd Grupy Azoty S.A. Co najmniej raz w roku zarząd dokonuje oceny skuteczności funkcjonowania tego systemu, w tym również ryzyka związanego z klimatem.

Obszary ryzyka klimatycznego zostały uwzględnione w Strategii Grupy Azoty na lata 2021-2030. Nadzór nad kwestiami klimatycznymi oraz ich monitorowanie odbywa się na najwyższym szczeblu, w ramach obszarów uznanych za kluczowe w procesie tworzenia Strategii. W Grupie funkcjonuje również komitet rozwoju Grupy, którego celem jest wspieranie realizacji Strategii, opiniowanie zamierzeń i inwestycji, projektów badawczych, rozwojowych i innowacyjnych. Zaplanowane działania oceniane są pod kątem ich zgodności z Taksonomią działalności gospodarczej wg. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycji.

W 2021 roku za nadzór nad kwestiami zrównoważonego rozwoju na poziomie prezesa zarządu, wraz z członkami zarządu, którzy ponoszą odpowiedzialność w poszczególnych obszarach kompetencji, odpowiadały następujące osoby:

- Tomasz Hinc – prezes zarządu – compliance, obsługa prawna, reprezentowanie Grupy Azoty wobec interesariuszy, sponsoring i CSR;
- Dr hab. Filip Grzegorczyk – wiceprezes zarządu Grupy Azoty – transformacja energetyczna i dostosowanie do wymogów Zielonego Ładu w obszarze energetyki, regulacje oraz zarządzanie ryzykiem korporacyjnym;
- Dr Grzegorz Kądzielawski – wiceprezes zarządu Grupy Azoty – monitoring realizacji inwestycji w grupie kapitałowej, planowanie strategiczne i monitoring realizacji strategii, strategiczne zarządzanie projektami (z wyłączeniem obszaru transformacji energetycznej), dostosowanie do wymogów Zielonego Ładu (z wyłączeniem obszaru energetyki), dostosowanie do gospodarki o obiegu zamkniętym w Grupie Azoty oraz dialog społeczny.

W poszczególnych spółkach wyznaczono osoby odpowiedzialne za ryzyko związane z klimatem i ochroną środowiska.

Osoby odpowiedzialne za ryzyko związane z klimatem i ochroną środowiska w Grupie Azoty S.A. w 2021 roku:

- ryzyko dotyczące ochrony środowiska oraz awarii przemysłowych – dyrektor departamentu korporacyjnego techniki i energii
- ryzyko dotyczące konieczności dostosowania do wymagań gospodarki niskoemisyjnej i osiągnięcia celów dekarbonizacyjnych – dyrektor departamentu korporacyjnego strategii i rozwoju

Osoby odpowiedzialne za ryzyko związane z klimatem i ochroną środowiska w Grupie Azoty Kędzierzyn w 2021 roku:

- ryzyko dotyczące dekarbonizacji – dyrektor JP Nawozy, dyrektor JP OXOPLAST oraz dyrektor JB ENERGETYKA
- ryzyko dotyczące awarii przemysłowych, hałasu, odpadów, bioróżnorodności – dyrektor departamentu bezpieczeństwa
- ryzyko dotyczące energii – dyrektor JB ENERGETYKA
- ryzyko dotyczące ścieków – dyrektor departamentu bezpieczeństwa.
- ryzyko dotyczące emisji – dyrektor departamentu bezpieczeństwa oraz dyrektor JB ENERGETYKA

Osoby odpowiedzialne za ryzyko związane z klimatem i ochroną środowiska w Grupie Azoty Puławy w 2021 roku:

- ryzyko dotyczące awarii przemysłowych – szef pionu produkcji i dyrektor pionu produkcji segmentu biznesowego tworzyw oraz dyrektor pionu energetycznego
- ryzyko dotyczące energii – menedżer ds. energii w pionie energetycznym
- ryzyko dotyczące emisji – główny specjalista ds. zarządzania emisjami w pionie technologii i rozwoju oraz główny specjalista ochrony środowiska w pionie wsparcia
- ryzyko dotyczące hałasu, bioróżnorodności – główny specjalista ochrony środowiska w pionie wsparcia
- ryzyko dotyczące ścieków i odpadów – główny specjalista ochrony środowiska w pionie wsparcia
- ryzyko dotyczące zanieczyszczenia gruntów – dyrektor pionu produkcji segmentu biznesowego tworzyw, dyrektor pionu energetycznego oraz dyrektor departamentu korporacyjnego logistyki w pionie handlowym
- ryzyko dotyczące dekarbonizacji – dyrektor pionu technologii i rozwoju

Osoby odpowiedzialne za ryzyko związane z klimatem i ochroną środowiska w Grupie Azoty Police w 2021 roku:

- ryzyko dotyczące awarii przemysłowych, hałasu, ścieków, odpadów, bioróżnorodności, zanieczyszczenia gruntów – dyrektor departamentu bezpieczeństwa technicznego
- ryzyko dotyczące energii i emisji – dyrektor centrum energetyki
- ryzyko dotyczące dekarbonizacji – dyrektor departamentu technicznego

W obrębie II linii działa komitet ds. ryzyk korporacyjnych, w skład, którego wchodzą prezesi odpowiedzialni za zarządzanie ryzykiem w poszczególnych spółkach. Komitet inicjuje i opiniuje kierunki zmian strategicznych systemu zarzadzania ryzykiem, jak również wypracowuje rekomendacje w zakresie listy ryzyk kluczowych oraz analizuje korporacyjnie ryzyka w sytuacjach nadzwyczajnych. Istotne rekomendacje komitetu trafiają na posiedzenie zarządu co kwartał. Roczna ewaluacja ryzyka korporacyjnego polega na aktualizacji kart ryzyka, strategii dotyczących poszczególnych rodzajów ryzyka i wskaźników, działań ograniczających zagrożenia. Po ewaluacji corocznie następuje priorytetyzacja ryzyka i wyłonienie kluczowych obszarów zagrożeń , które są następnie omawiane w ramach komitetu ds. ryzyk korporacyjnych oraz na posiedzeniu zarządu. Przynajmniej raz w roku kwestie ryzyka klimatycznego są rozpatrywane przez zarząd i - w zależności od decyzji tego organu – informacje na temat ryzyka klimatycznego są następnie przedstawiane na posiedzeniach rady nadzorczej. Osoby odpowiedzialne za ryzyko (I linia) mają możliwość dokonania analizy ryzyka w ramach analogicznej ścieżki w swoim pionie, poprzez komitety merytoryczne w przypadku zaobserwowania istotnych zmiennych, które należy przekazać zarządowi.

W obrębie I linii ryzyko związane z klimatem przypisane są właścicielom ryzyka odpowiedzialnym operacyjnie za identyfikację, klasyfikację i rozpoznanie analityczne, identyfikację skali ryzyka (analizę jakościową i ilościową), priorytetyzację oraz budowanie strategii postępowania z ryzykiem. W uzasadnionych oceną ilościową przypadkach, Właściciele poszczególnych rodzajów ryzyka zobligowani są ponadto do monitorowania wskaźnikowego KRI (Key Risk Indicators) oraz incydentów przekroczeń progów tolerancji i apetytu na ryzyko na swoim poziomie w trybie – co do zasady – miesięcznym oraz raportowanie do II linii: Departamentu Korporacyjnego Zarządzania Ryzykiem. Właściciele poszczególnych rodzajów ryzyka związanego z klimatem w ramach karty ryzyka mają zidentyfikowane odpowiednie zespoły, których działania mogą wpływać na ograniczenie poszczególnych zagrożeń.

Odpowiedzialność za różne rodzaje ryzyka

	Nazwa ryzyka	Właściciel
	ryzyko zwiększonej liczby awarii oraz ryzyko zarządzania w przypadku ekstremalnych zjawisk pogodowych	departament korporacyjny techniki i energii, pomocniczo: zakładowy sztab zarządzania kryzysowego podejmujący działania w zależności od konkretnego wydarzenia kryzysowego.
	ryzyko ograniczenia sprzedaży nawozów na skutek fizycznych zmian klimatu (susze, powodzie), spadku siły nabywczej rolników i zapotrzebowania na nawozy w związku z sytuacjami kryzysowymi	departament korporacyjny handlu segmentu agro
	ryzyko związane z monitorowaniem i zużyciem energii elektrycznej	departament korporacyjny techniki i energii, pomocniczo: zespół zarządzania energią w ramach ISO 50000.
	ryzyko związane z przejściem na gospodarkę niskoemisyjną i odporną na zmiany klimatu	departament korporacyjny strategii i rozwoju, pomocniczo: korporacyjny zespół ds. transformacji energetycznej oraz zespół ds. śladu węglowego
	ryzyko ograniczeń sprzedaży w segmentach tworzyw sztucznych i chemii na skutek ograniczeń rynkowych oraz zmiany zachowań konsumentów wynikających z postaw proekologicznych	departament korporacyjny komunikacji i marketingu
	ryzyko regulacyjne związane z wdrożeniem Green Deal, Rozszerzonej Odpowiedzialności Producenta i pakietu „Fit for 55”	departament korporacyjny regulacji i spraw publicznych
	ryzyko związane z wpływem na bioróżnorodność	nowo zidentyfikowane ryzyko – obecnie w trakcie rozpoznania

Jednym z kluczowych obszarów ryzyka klimatycznego, które zostało omówione w Strategii grupy kapitałowej na lata 2021-2030, jest ryzyko związane z przejściem na gospodarkę niskoemisyjną i odporną na zmiany klimatu. Ryzyko w tym zakresie można ograniczyć poprzez przeprowadzenie działań opisanych w Strategii, co oznacza, że jego monitorowanie jest tożsame z monitorowaniem wykonania zadań wyznaczonych w Strategii.





Strategia

Zidentyfikowane ryzyko i szanse związane z klimatem

Strategia Grupy Azoty na lata 2021-2030 potwierdza, że Grupa priorytetowo podchodzi do transformacji klimatyczno-energetycznej. Działania zaplanowane przez Grupę polegają na konsekwentnym inwestowaniu w innowacje oraz poszukiwaniu nowych proekologicznych rozwiązań i produktów. Produkty i technologie Grupy Azoty będą przyczyniały się do osiągania produkcyjnych, sprzedażowych i ekologicznych celów naszych klientów. Strategia, w odpowiedzi na zdiagnozowane obszary ryzyka – w tym także klimatyczne – zmierza do podniesienia jakości życia mieszkańców Europy poprzez pozytywne oddziaływanie na klimat i środowisko oraz aktywne uczestnictwo w budowaniu bezpieczeństwa żywnościowego na naszym kontynencie i w innych częściach świata. Grupa Azoty w swoich strategicznych działaniach będzie koncentrować się na zwiększaniu udziału w miksie energetycznym zielonej energii z gwarancjami pochodzenia, przy ścisłej kontroli poziomu śladu węglowego w przypadku surowców pozyskiwanych od dostawców zewnętrznych. Strategia Grupy Azoty jest odpowiedzią na oczekiwania klientów, którzy chcą ograniczania śladu węglowego w procesach produkcyjnych.

Grupa Azoty podjęła działania zmierzające do oceny ryzyka związanego z wpływem działalności Grupy na środowisko w ramach swoich bieżących działań operacyjnych oraz w odniesieniu do celów średnio- i długoterminowych. Rozpoczęliśmy analizy odporności modelu biznesowego z uwzględnieniem docelowych wskaźników emisyjności i stężenia zanieczyszczeń. Przy opracowaniu nowej Strategii Grupy Azoty na lata 2021 – 2030 wzięliśmy pod uwagę innowacje i działania w obszarze zrównoważonego rozwoju – Strategia uwzględnia m.in. rozpoczęcie inwestycji w zakresie niskoemisyjnych lub bezemisyjnych źródeł ciepła i energii.

Grupa Azoty w sposób pośredni uwzględnia ryzyko związane z klimatem w swojej strategii. Zagadnienia dotyczące klimatu zostały zidentyfikowane między innymi w ramach ryzyka regulacyjnego transformacji klimatycznej oraz ryzyka rynkowego, finansowego, technologicznego, środowiskowego i reputacyjnego, a także powiązanych z nimi możliwości.

Grupa Azoty dostrzega również szanse dla swojej działalności w zakresie zmian postrzegania zagadnień ekologicznych i klimatycznych. W procesie identyfikacji ryzyka uwzględniono szanse pozyskania środków na inwestycje w innowacyjne technologie czy rozwój nowych ekologicznych produktów, dodatkowo dostrzeżono też potencjał poprawy efektywności energetycznej i kosztowej.

Zobacz naszą mapę ryzyka i szans

Zarządzanie ryzykiem klimatycznym

1. Procesy identyfikacji i oceny ryzyka związanego z klimatem:

Proces identyfikacji ryzyka w Grupie Azoty prowadzony jest w sposób ciągły przez dyrektorów, kierowników i menadżerów odpowiedzialnych za zarządzanie poszczególnymi obszarami. Identyfikacja zagrożeń obejmuje zdefiniowanie źródeł ryzyka, określenie możliwych jego skutków wraz ze wskazaniem zakresu oddziaływania ryzyka przy wykorzystaniu danych historycznych, obserwacji, wiedzy własnej oraz zatrudnionego personelu, opinii ekspertów, analiz obliczeniowych, wniosków poaudytowych, analizy otoczenia regulacyjnego i rynkowego lub innych metod wspomagających identyfikację ryzyka.

2. Procesy organizacji w zakresie zarządzania ryzykiem związanym z klimatem:

Oprócz identyfikacji i klasyfikacji, proces zarzadzania ryzykiem obejmuje: mapowanie i analizę jakościową ryzyka, analizę ilościową i kwantyfikację ryzyka, ocenę mechanizmów kontrolnych ryzyka, planowanie i wdrożenie reakcji na ryzyko, pomiar i raportowanie określonego ryzyka. Za zarządzanie określonym ryzykiem każdorazowo odpowiada właściciel ryzyka.

3. Zintegrowanie z ogólnym systemem zarządzania ryzykiem w organizacji procesów związanych z identyfikowaniem, oceną i zarządzaniem ryzykiem klimatycznym:

Ze względu na strategiczny charakter ryzyka klimatycznego Grupa Azoty zintegrowała proces zarządzania tym ryzykiem z ogólnym systemem zarządzania zagrożeniami korporacyjnymi (ERM) w taki sposób, aby podlegało ono zasadom obowiązującego modelu i procedur zarządzania ryzykiem w organizacji.

Ryzyko związane z klimatem zostało włączone do wszystkich kategorii klasyfikacji stworzonej na potrzeby zarządzania ryzykiem w Grupie Azoty:

- w kategorii: Ryzyko strategii, organizacji i zarzadzania – kwestie związane z aspektem zarządczym ryzyka klimatycznego, ładem korporacyjnym ryzyka klimatycznego i strategią
- w kategorii: Finansowe i kredytowe – ryzyko dotyczące finansowania
- w kategorii: Ryzyko dotyczące działalności podstawowej – w przypadku ryzyka wynikającego z fizycznych skutków zmian klimatu niekorzystnie wpływającego na działalność spółek Grupy Azoty oraz wynikającego z transformacji na gospodarkę odporną na zmiany klimatu
- w kategorii: Ryzyko bezpieczeństwa – ryzyko związane z zarzadzaniem kryzysowym
- w kategorii: Ryzyko społeczne i środowiskowe – w przypadku ryzyka związanego z ekologią i ochroną środowiska
- w kategorii: Ryzyko rynkowe i regulacyjne – ryzyko transformacji na gospodarkę niskoemisyjną

Ocena istotności ryzyka i jego priorytetyzacja przeprowadzane są raz do roku w karcie ryzyka, według pięciostopniowej matrycy ocen ryzyka oraz prawdopodobieństwa jego materializacji. Wpływ ryzyka na kwestie finansowe podlega ocenie według macierzy skutku. Na podstawie wyceny w karcie ryzyka oraz oceny stopnia kontroli ryzyka przygotowywane są indywidualne mapy ryzyka dla poszczególnych spółek, a następnie wycena dla całej grupy kapitałowej. Wpływa to na ustalenie priorytetu danego ryzyka i ewentualne wpisanie go na listę zagrożeń kluczowych. Na ocenę istotności ryzyka składają się również wnioski z monitorowania wskaźnikowego danego ryzyka (czy zdarzały się incydenty materializacji ryzyka), analiza raportów światowych oraz analiza porównawcza wobec innych firm. Tak zebrane dane pozwalają opracować listę zagrożeń kluczowych, którą komitet ds. ryzyk korporacyjnych przedstawia Zarządowi.

Obecnie trwają prace nad skonsolidowaniem systemu zarządzania ryzykiem wszystkich spółek w celu dalszego wzmocnienia odporności Grupy Azoty.

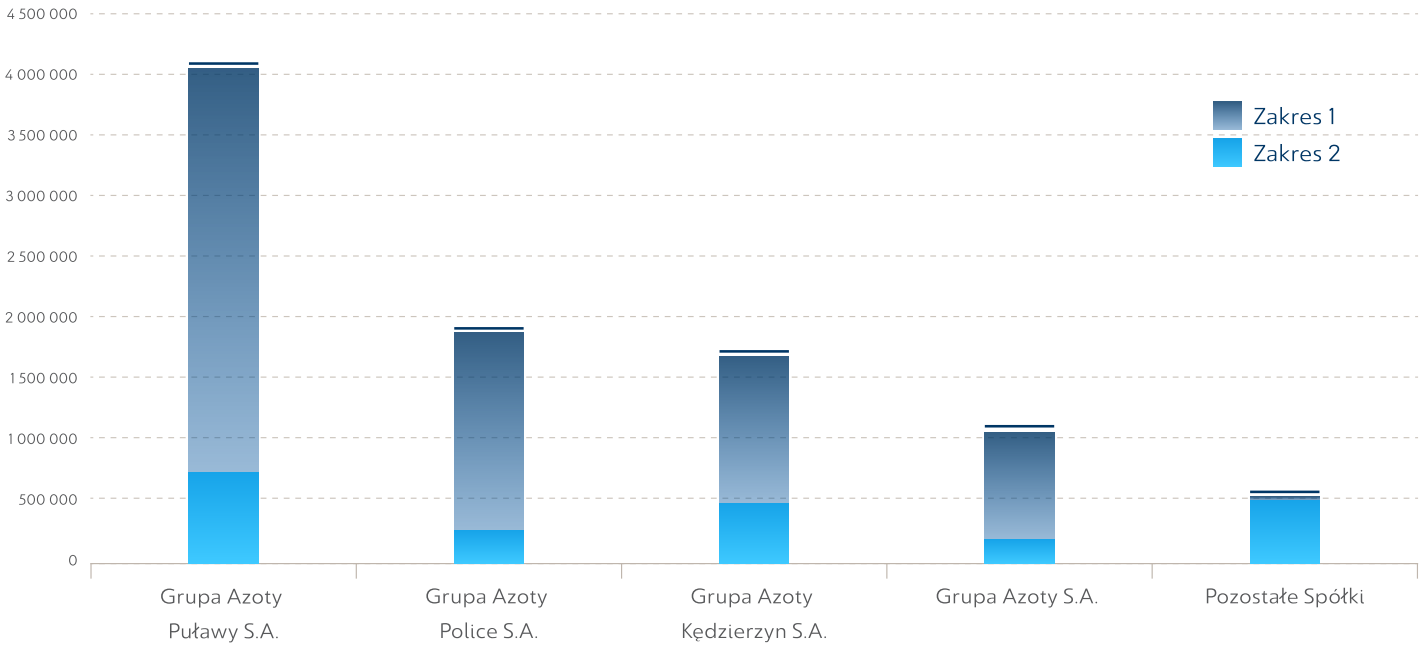
Mierniki i cele

W odpowiedzi na ryzyko klimatyczne oraz plany jego ograniczania Grupa Azoty, zgodnie z zasadami systemu zarządzania ryzykiem korporacyjnym, ustala działania, cele i mierniki.

Grupa Azoty co roku oblicza i przygotowuje raport na temat wskaźników wydajności obejmujących wskaźniki środowiskowe, takie jak emisja gazów cieplarnianych, zużycie energii, zużycie wody czy wykorzystanie materiałów. Wskaźniki te umożliwiają ogólną ocenę działań Grupy Azoty w zakresie realizacji własnych celów dotyczących emisji, ale również stanowią podstawę i kontekst oceny ryzyka i możliwości związanych z klimatem, głównie w odniesieniu do ryzyka transformacyjnego.

Zdaniem Grupy Azoty emisja gazów cieplarnianych to główny obszar bezpośredniego oddziaływania firmy na środowisko i klimat. Przy obliczaniu emisji Grupa przestrzega wytycznych standardu GHG Protocol, który obejmuje wszystkie działania przewidziane do monitorowania w 1 i 2 zakresie. W ramach zakresu 1, emisje wynikają z bezpośredniej działalności firmy oraz wykorzystywania energii elektrycznej i cieplnej. W ramach zakresu 2 emisje pochodzą z energii dostarczanej przez zewnętrznych dostawców.

Wykres z podsumowaniem emisji zakres 1 i 2



Przeczytaj więcej o naszych emisjach

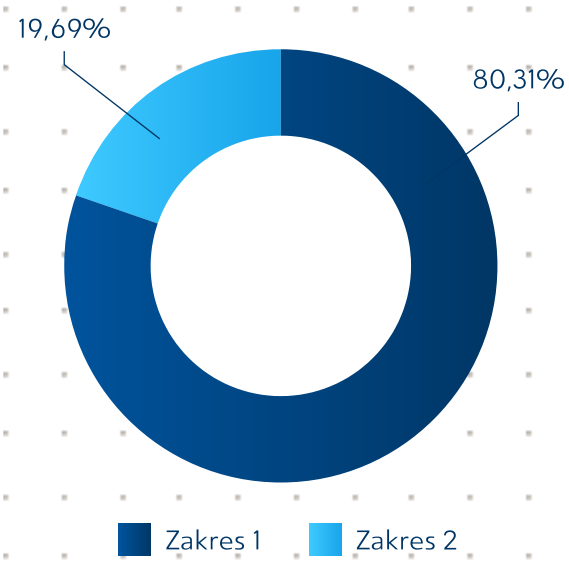
Wyniki kwantyfikacji emisji GHG na poziomie organizacji

Emisje bezpośrednie (zakres 1) wyniosły:

CFO_{Z1} = 7,491 mln ton CO_2e

Emisje bezpośrednie (zakres 2) wyniosły:

CFO_{Z2} = 1,837 mln ton CO_2e





RYZYKO

Mapa ryzyka i szans ESG

[103-2] [201-2] [403-2] [413-2] [IR - Ryzyka i szanse]

Grupy Azoty to zakłady chemiczne, w których produkowane i składowane są materiały i substancje niebezpieczne, powstaje też potencjalne zagrożenie dla społeczności lokalnych, pracowników oraz otoczenia i środowiska naturalnego. W 2021 roku dokonano aktualizacji Rejestru Ryzyk Korporacyjnych Grupy Azoty. Poniżej przedstawiamy kluczowe rodzaje ryzyka ESG zawarte w zaktualizowanym rejestrze za 2021 rok, dodatkowo ze wskazaniem obszarów bezpośrednio i pośrednio związanych ze zmianami klimatycznymi.

Ryzyko regulacyjne i prawne

m. in.:

- cena emisji gazów cieplarnianych (carbon pricing)
- obowiązki sprawozdawcze
- zobowiązania i regulacje obejmujące istniejące produkty i usługi
- ekspozycja na kary
- ekspozycja na pozwy

Ryzyko	Wpływ	Grupa Azoty monitoruje w sposób Odpowiedź na ryzyko
Wdrożenie ogólnoeuropejskich reform portfela Zielonego Ładu (Green Deal)	Zmiana otoczenia regulacyjnego - koszty dostosowania działalności do nowych wymogów	ciągły projekty i propozycje organów administracji w zakresie zmian dotychczasowych przepisów lub wprowadzania nowych. Uczestniczy aktywnie w pracach konsorcjów rejestracyjnych, stowarzyszeniach europejskich oraz współpracuje z krajowymi instytucjami, aby na bieżąco reagować na pojawiające się zmiany w aktach prawnych. Grupa Azoty analizuje zagrożenia związane z trendami legislacyjnymi i projektami zmian lub planowanymi nowymi regulacjami. W każdym przypadku Grupa Azoty dokonuje oceny wpływu nowych uregulowań na prowadzoną działalność i wprowadzane na rynek produkty. Potencjalne ryzyko związane z zaostrzeniem regulacji prawnych, ograniczających korzystanie z produktów spółki przez odbiorców unijnych, wynika ze zmian przepisów wspólnotowych Dyrektyw lub Rozporządzeń dotyczących podstawowej działalności produkcyjnej i handlowej Grupy. Zmniejszono ryzyko niedostosowania się do wymogów polityki klimatycznej UE poprzez wprowadzenie dodatkowych kryteriów wyboru projektów inwestycyjnych zgodnych z Taksonomią działalności gospodarczej w ramach przygotowywania Planu Wieloletniego Inwestycji. Podjęto również działania mające na celu identyfikację projektów środowiskowych oraz określenie ich zgodności z Taksonomią działalności gospodarczej wg Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku. W Grupie Azoty funkcjonuje zespół do spraw monitorowania GOZ (gospodarki o obiegu zamkniętym) i ROP (rozszerzonej odpowiedzialności producenta), który uczestniczy przy tworzeniu i realizacji programów rozwoju produktów oraz materiałów strategicznych. Do zadań zespołu należy również monitoring planowanych zmian stanu prawnego, wpływających lub mogących wpłynąć na działalność segmentu tworzyw.
Wdrożenie zmian legislacyjnych pakietu Fit for 55		
Ryzyko pojawienia się niekorzystnych dla Spółki wytycznych związanych z wdrażaniem koncepcji Gospodarki o Obiegu Zamkniętym (GOZ) i strategii Rozszerzonej Odpowiedzialności Producenta.		
Ryzyko ograniczeń sprzedaży w segmentach tworzyw sztucznych i chemii na skutek ograniczeń legislacyjnych		
Ryzyko emisji nadmiernej ilość gazów cieplarnianych i innych zanieczyszczeń powietrza w wyniku działalności Spółki oraz ryzyko niepodejmowania wystarczających działań	Przekroczenia norm emisji określonych w decyzjach środowiskowych	Pomiary emisji wykonywane są z częstotliwością określoną w pozwoleniach zintegrowanych i ujęte w harmonogramie pomiarów emisji zanieczyszczeń do powietrza

Ryzyko	Wpływ	Odpowiedź na ryzyko
ograniczających emisje		na dany rok. Wszystkie spółki działają na podstawie odpowiednich zezwoleń oraz terminowo wywiązują się z obowiązkowej sprawozdawczości dla zewnętrznych organów nadzorujących. Emisja gazów cieplarnianych z procesów energetycznych stanowi około połowę łącznej emisji Grupy Azoty. Dlatego w ramach Strategii grupy kapitałowej na lata 2021-2030 Grupa planuje podjęcie działań w zakresie transformacji energetyki wewnętrznej, oszczędzania zużycia energii i poprawy efektywności energetycznej instalacji chemicznych. Realizacja planowanych projektów dekarbonizacyjnych pozwoli Grupie Azoty na obniżenie szacowanej emisji CO2 w 2030 roku o ponad 800 tys. ton. Obecnie spółka dostosowuje instalację odsiarczania spalin kotła K5, który jest podstawowym źródłem ciepła dla jednostki dominującej, do nowych wymogów określonych w decyzji wykonawczej Komisji UE 2017/1442 z dnia 31 lipca 2017 roku, ustanawiającej tzw. konkluzje BAT dla dużych obiektów energetycznych. Efektem realizacji zadania będzie zapewnienie źródła rezerwowo–szczytowego, spełniającego wymogi emisyjne wynikające z konkluzji BAT i utrzymanie trwałości zdolności produkcyjnej źródła ciepła technologicznego, z którego korzysta jednostka dominująca. Ponadto wdrażanie projektów podnoszących efektywność energetyczną, związanych między innymi z tzw. polityką parową, będzie skutkowało redukcją emisji zanieczyszczeń z procesów spalania w zakładowej elektrociepłowni, a termomodernizacja kolumn reakcyjnych i rurociągów umożliwi redukcję emisji CO2.
Możliwość zwiększenia wymagań w zakresie ograniczania emisji zanieczyszczeń do powietrza (w tym emisji NOx, SOx i pyłów) oraz możliwość przekroczenia	Możliwość poniesienia znaczących kosztów związanych z modernizacją instalacji lub koniecznością zastąpienia urządzeń niespełniających norm emisyjnych nowymi oraz możliwość	Grupa Azoty posiada wszystkie niezbędne pozwolenia środowiskowe w zakresie prowadzonej działalności. Grupa monitoruje i na bieżąco reaguje na zmiany limitów dopuszczalnych

Ryzyko	Wpływ	Odpowiedź na ryzyko
ustalonych limitów emisji zanieczyszczeń do powietrza (w tym emisji NOx, SOx i pyłów)	naliczania kar za przekroczenia ustalonych limitów emisji	emisji do środowiska oraz zmiany przepisów prawa europejskiego, w tym także dotyczące wymogów pakietu energetyczno-klimatycznego, i prawa polskiego. Grupa Azoty w sposób ciągły monitoruje wielkość emisji zanieczyszczeń do powietrza. Pomiary wykonywane są z częstotliwością określoną w pozwoleniach zintegrowanych i ujęte w harmonogramie pomiarów emisji zanieczyszczeń do powietrza na dany rok.
Możliwość zaostrzenia wymagań lub powstania nowych wymagań w zakresie poboru wody i odprowadzania ścieków	Konieczność poniesienia nakładów na prace dostosowujące infrastrukturę do nowych wymagań	Grupa Azoty stale monitoruje zmiany wprowadzane do ustawy - Prawo wodne w celu wychwycenia nowych wymagań mających zastosowanie wobec spółki w zakresie poboru wody i odprowadzania ścieków lub zaostrzenia obowiązujących norm. Grupa Azoty śledzi i na bieżąco reaguje na zmiany legislacyjne w zakresie gospodarki wodno-ściekowej.
Ryzyko związane z niespełnieniem wymagań w zakresie gospodarki wodno-ściekowej - nadmierne zużycie wody w wyniku działalności, odprowadzanie ścieków w ilości lub jakości niezgodnej z wydanymi pozwoleniami) oraz ryzyko niepodjęcia wystarczających działań ograniczających ilość używanej wody	W przypadku wystąpienia braku zgodności z przepisami w zakresie postępowania z wodą i ściekami, w tym przekroczenia parametrów określonych w decyzjach, zostaną nałożone kary.	Grupa Azoty posiada wszystkie stosowne pozwolenia prawne w zakresie gospodarki wodno-ściekowej. Na etapie projektowania instalacji oraz we wnioskach o wydanie pozwoleń szacowany i uwzględniany jest wpływ instalacji/urządzenia na wielkość zanieczyszczeń emitowanych do środowiska. Jednostka regularnie analizuje ilość i jakość zrzucanych ścieków oraz pobieranej z ujęć wody. Grupa Azoty monitoruje i na bieżąco reaguje na zmiany prawne w zakresie gospodarki wodno-ściekowej. Spółka buduje obecnie instalację biologicznego oczyszczania ścieków pochodzących z instalacji produkcyjnych jednostki dominującej. Realizacja tego projektu umożliwi przeprowadzenie badań mających na celu wypracowanie założeń do modernizacji biologicznej oczyszczalni ścieków.
Ryzyko związane z niespełnieniem wymagań w zakresie gospodarki odpadami - wytwarzanie i składowanie nadmiernej ilości odpadów, składowanie w miejscu innym niż	Brak zgodności z wymogami prawa może spowodować, że spółka zostanie ukarana w drodze decyzji administracyjnych karami pieniężnymi. Zmieniające się wymagania prawne	Na etapie projektowania instalacji oraz we wnioskach o wydanie pozwoleń zintegrowanych uwzględnia się wpływ instalacji na wielkość wytwarzanych odpadów. Grupa Azoty

Ryzyko	Wpływ	Odpowiedź na ryzyko
wyznaczone w decyzji środowiskowej, niepodjęcie wystarczających działań ograniczających ilość i ich ponowne wykorzystanie	rodzą konieczność dostosowania ilości odpadów i ponoszenia kosztów ewentualnego przekroczenia tych limitów.	posiada wszystkie pozwolenia prawne w zakresie gospodarki odpadami oraz monitoruje i na bieżąco reaguje na zmiany legislacyjne związane z gospodarką odpadami.
Ryzyko związane jest z niestosowaniem się Spółki w Grupie Azoty do dobrych praktyk ładu korporacyjnego i przepisów rynku kapitałowego, w tym z udostępnianiem na zewnątrz nieprawdziwych informacji w tym zakresie, wystąpieniem opóźnień/błędów w raportach bieżących i okresowych Spółki w wyniku braku precyzji w komunikacji Spółki z otoczeniem zewnętrznym.	Negatywny wpływ na reputację Spółki lub Grupy oraz na relacje inwestorskie	W celu zapewnienia jednolitej wykładni prawnej i jednolitego wykonywania obowiązków informacyjnych, spółki-emitenci z Grupy Azoty korzystają ze wspólnego doradcy prawnego w zakresie obowiązków informacyjnych. Dzięki wprowadzeniu ujednoliconej polityki informacyjnej zapewniono nadzór nad przepływem informacji i procesem komunikacji w grupie kapitałowej, zgodnie z przyjętym modelem zarządzania. Skuteczność podejmowanych działań gwarantują szkolenia z obowiązków informacyjnych i polityki informacyjnej, a także monitorowanie poczty elektronicznej w trybie ciągłym przez osoby, których adresy wskazano do przekazywania powiadomień w odniesieniu do polityki informacyjnej obowiązującej w całej grupie kapitałowej.
Ryzyko naruszenia przepisów prawa w wyniku działań lub zaniechań pracowników, podwykonawców działających w imieniu Spółki lub Spółki zależnej w zakresie zarządzania zgodnością w obszarach takich jak: korupcja, ochrona konkurencji, defraudacja, przeciwdziałanie praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu, praw człowieka, kontroli eksportu.	Możliwość naruszenia przepisów prawa krajowego lub międzynarodowego, powstanie uszczerbku reputacyjnego dla marki i w konsekwencji możliwa utrata kontraktów, klientów i kontrahentów	Grupie Azoty mogą grozić potencjalne kary, nakładane w wyniku kontroli przeprowadzanych przez uprawnione organy nadzoru, jeśli Grupa naruszy przepisy. W związku z zaistniałymi zdarzeniami, [...] uwzględniono odszkodowania za szkody dochodzone w postępowaniach sądowych lub arbitrażowych. Zgodnie z Kodeksem postępowania etycznego Grupa Azoty monitoruje środowiska legislacyjne w obszarach swojego zainteresowania, aby w odpowiednim momencie wychwycić zmiany wprowadzane do obowiązujących przepisów lub nowe wymogi.

Ryzyko technologiczne

m. in.:

- zastępowanie istniejących produktów i usług firmy odpowiednikami o niższej emisyjności

- nieudane inwestycje

Ryzyko	Wpływ	Odpowiedź na ryzyko
Ryzyko procesowo-technologiczne związane z koniecznością dostosowania do wymagań gospodarki niskoemisyjnej i osiągnięcia celów dekarbonizacyjnych oraz ryzyko substytucji produktów i technologii produkcji	Pogorszenie pozycji konkurencyjnej w wyniku zbyt późnego wdrożenia rozwiązań niskoemisyjnych oraz innowacji	Jednostka dominująca zadeklarowała następujące działania w porozumieniu o współpracy w zakresie realizacji projektu zintegrowanego LIFE EKOMAŁOPOLSKA: dążenie do osiągnięcia w roku 2050 neutralności klimatycznej w obrębie procesów produkcyjnych i działalności prowadzonej w Małopolsce, realizację projektów i przedsięwzięć wspierających proces transformacji energetycznej, szczególnie związanych z wykorzystaniem odnawialnych źródeł energii oraz ograniczeniem emisji gazów cieplarnianych do 2030 roku, dążenie do dekarbonizacji działalności przemysłowej oraz minimalizowania śladu węglowego, rozwijanie technologii zielonego amoniaku i zielonego wodoru, realizację projektów B+R, które przyczynią się do osiągnięcia celów środowiskowych i klimatycznych wynikających z postanowień Europejskiego Zielonego Ładu. Ponadto, w 2021 roku, w Grupie Azoty PUŁAWY prowadzono prace związane z realizacją szeregu proekologicznych zadań inwestycyjnych: m. in. modernizacją kotła parowego nr 2, modernizacją instalacji kwasu azotowego, budową nowych instalacji kwasu azotowego oraz neutralizacją i produkcją nowych nawozów na bazie kwasu azotowego, rozbudową stacji dekarbonizacji oraz zagospodarowaniem emisji.

Ryzyko	Wpływ	Odpowiedź na ryzyko
Ryzyko nadmiernego zużycia energii w wyniku swojej działalności, nie korzystania z odnawialnych źródeł energii oraz braku wystarczających działań ograniczających ilość zużywanej energii	Poniesienie wyższych nakładów związanych z rosnącymi cenami energii w stosunku do modernizującej swoje źródła energii konkurencji	Grupa Azoty ciągle usprawnia procesy oraz wdraża inicjatywy na rzecz oszczędzania energii poprzez wykorzystanie innowacyjnych rozwiązań oraz przeprowadzanie audytów energetycznych. W 2021 roku Grupa Azoty dokonała przeglądu energetycznego w ramach systemu ISO 50001:2018, w którego wyniku pozyskano wszelkie informacje dotyczące energii zużywanej w organizacji. Obecnie trwa modernizacja sieci wody grzewczej. Inwestycja ta pozwoli na ograniczenie strat ciepła w rurociągach przesyłowych oraz zapewni bezpieczeństwo dostaw ciepła do odbiorców. Trwa proces wdrażania Nowej Koncepcji Energetycznej, czego efektem będzie m.in. obniżenie zapotrzebowania na energię elektryczną i parę potrzebną do prowadzenia procesów technologicznych oraz częściowe zastąpienie gazem paliwa węglowego do produkcji pary. Spółka realizuje szereg projektów obniżających zużycie energii cieplnej, takich jak m. in. budowa turbogeneratora umożliwiającego wykorzystanie odpadowej energii cieplnej do wytwarzania energii elektrycznej.
Ryzyko dotyczące procesu realizacji projektów inwestycyjnych	Istnieje ryzyko, że niektóre z projektów inwestycyjnych objętych programem inwestycyjnym Grupy zostaną zmodyfikowane, zrealizowane z opóźnieniem, z przekroczonym budżetem, nie zostaną zrealizowane lub nie przyniosą oczekiwanych rezultatów.	Realizacja strategicznych projektów inwestycyjnych stanowi jeden z głównych obszarów aktywności Grupy Azoty, który decyduje o utrzymaniu i wzroście wartości spółki. Poszczególne inwestycje są prowadzone zgodnie z procedurami wewnętrznymi. W Grupie Azoty wdrożono raportowanie miesięczne, za które ponoszą odpowiedzialność kierownicy projektów oraz kwartalne sprawozdania korporacyjne. W ramach tych raportów między innymi opracowywane są analizy dotyczące ewentualnego wzrostu zagrożenia przekroczenia terminu lub budżetu określonego projektu.

Ryzyko rynkowe

m. in.:

- zmiany w zachowaniach kupujących
- niejednoznaczność sygnałów z rynku
- wzrost kosztów surowców

	Ryzyko	Wpływ	Odpowiedź na ryzyko
Upstream	Negatywne oddziaływanie cen na rynku handlu uprawnieniami do emisji CO2 w systemie EU ETS	Wzrost nakładów na zakup uprawnień do emisji CO2	Zarządzanie uprawnieniami do emisji CO2 w Grupie Azoty nadzorowane jest przez wewnętrzny komitet zarządzania EU ETS i zespół wykonawczy EU ETS, na podstawie wdrożonej polityki handlu uprawnieniami do emisji CO2. Spółka kupuje uprawnienia według rocznego planu zakupowego, po uzyskaniu rekomendacji komitetu EU ETS i komitetu finansowego. Komitet zarządzania EU ETS sprawujący nadzór nad wspólnym modelem zarządzania uprawnieniami do emisji CO2 w najważniejszych spółkach monitoruje wykonanie planów zakupowych i notowań giełdowych cen jednostek emisji CO2. Ponadto zespół wykonawczy EU ETS prowadzi bieżący monitoring cen uprawnień do emisji na rynku, a także dokonuje analizy trendów cenowych w perspektywie krótko- i długookresowej. Wdrożone regulacje mają na celu zapewnienie sprawnego funkcjonowania i optymalizację handlu uprawnieniami do emisji CO2, minimalizację kosztu funkcjonowania systemu handlu emisjami EU ETS w Grupie oraz ograniczenie ryzyka związanego z uczestnictwem w systemie EU ETS. Ich zadaniem jest też minimalizacja zaangażowania finansowego w nabywanie uprawnień do emisji poprzez wykorzystywanie transak

	Ryzyko	Wpływ	Odpowiedź na ryzyko
			terminowych. Grupa Azo podpisała umowy ramow z trzema bankami, dzięki którym uzyskała limity zabezpieczające transakc terminowe, umożliwiając zakup uprawnień do emi gazów cieplarnianych w kontraktach terminowy Potencjalne ryzyko związa z wyczerpaniem dotychczasowych limitów transakcyjnych w bankach zostało ograniczone poprzez wynegocjowanie nowych, wyższych limitów
	Ryzyko dotyczące ceny i dostępności zakupu gazu ziemnego	Rosnąca presja na ceny i dostępność gazu w wyniku zmiennego popytu spowodowanego: rosnącym udziałem OZE w energetyce uzupełnianych elastycznymi jednostkami gazowymi, poziomem zużycia gazu na cele grzewcze zimą, zglobalizowanym rynkiem LNG, przy spadającym w Europie wydobyciu własnym i arbitrażem cenowym pomiędzy konkurencyjnymi dla wielu dostawców rynkami europejskim i azjatyckim.	Kwestia dostaw gazu jest stale monitorowana. Opracowano scenariusze awaryjne na wypadek konieczności ograniczeni produkcji w sytuacji zmniejszenia dostaw gazu ziemnego, obejmujące w szczególności redukcję obciążenia linii produkcyjnych oraz przyspieszenie corocznych przestojów remontowych. W celu ograniczenia wpływu znaczących zmia cen gazu na rynku bieżąc na koszty gazu ponoszon przez spółki grupy kapitałowej w 2021 roku podejmowano działania obniżające to ryzyko prz zabezpieczanie cen gazu dla części wolumenu transakcjami zakupu gazu ziemnego z ustaloną cen dostaw. Ponadto rozpocz prace nad kompleksowy modelem zarządzania ryzykiem rynkowym.
	Ryzyko dotyczące ceny i dostępności energii elektrycznej i cieplnej	Wzrost nakładów na zakup energii elektrycznej i cieplnej	Grupa Azoty ciągle usprawnia procesy oraz wdraża inicjatywy energooszczędne poprz wykorzystywanie innowacyjnych rozwiąza oraz przeprowadzanie audytów energetycznych

JŃ TABELĘ

	Ryzyko	Wpływ	Odpowiedź na ryzyko
	Ryzyko dotyczące ceny i dostępności zakupu węgla	Wzrost nakładów na zakup węgla	Podpisanie aneksów do umów na zakup węgl skutkujące elastycznym podejściem w zakresie ograniczania zakupów węgla w kolejnych latach obowiązywania umów, c jest zgodne z przyjętą Strategią Grupy Azoty na lata 2021–2030 w zakresie dekarbonizac energetyki.
Downstream	Ryzyko zwiększenia wolumenu nawozów importowanych do kraju z terenu innych państw UE i państw trzecich oraz obniżenia efektywności ekonomicznej na skutek obniżenia marży produktowej oraz ryzyko substytucji produktów i technologii produkcji	Ryzyko nieosiągnięcia zakładanego poziomu przychodów ze sprzedaży nawozów	Ograniczanie ryzyka poprzez wzmocnienie i ugruntowanie pozycji w segmencie produkcji i sprzedaży nawozów. Grupa monitoruje wolum importu nawozów oraz udział poszczególny spółek w rynku nawozów wprowadzając działania korygujące w polityce handlowej, dostosowane do reakcji rynku, m.in. dostosowanie ścież cenowych do aktualnych trendów na rynku europejskim i głównych rynkach światowych, podejmowanie działań zmierzających do optymalizacji kosztów produkcji oraz poszerze palety produktów i usług oferowanych klientom.
	Ryzyka ograniczeń sprzedaży w segmentach tworzyw sztucznych i chemii na skutek ograniczeń rynkowych oraz zmiany zachowań konsumentów wynikających z postaw proekologicznych	Ryzyko nieosiągnięcia zakładanego poziomu przychodów ze sprzedaży tworzyw sztucznych i chemii	Grupa monitoruje sytuac popytowo-podażową w całym łańcuchu wartos Optymalizuje portfolio produktowe i aplikacyjne tak aby możliwa była alokacja określonych strumieni produktowych do segmentów rynku, gd sprzedaż pozwala uzyska najlepsze wyniki ekonomiczne.

	Ryzyko	Wpływ	Odpowiedź na ryzyko
	Ryzyko ograniczenia sprzedaży wybranych materiałów z tworzyw sztucznych związanych z zwiększonymi wymaganiami w zakresie recyklingu tworzyw	Ryzyko nieosiągnięcia zakładanego poziomu przychodów z materiałów z tworzyw sztucznych oraz konieczność poniesienia nakładów w związku z dostosowaniem działalności do nowych wymogów	W Grupie Azoty funkcjon zespół do spraw monitorowania GOZ (gospodarki o obiegu zamkniętym) i ROP (rozszerzonej odpowiedzialności producenta), który uczestniczy przy tworzeniu i realizacji programów rozwoju produktów oraz materiał strategicznych. Do zadań zespołu należy również monitoring planowanych zmian stanu prawnego, wpływających lub mogących wpłynąć na działalność segmentu tworzyw. Ponadto Polime Police to jedna z największych realizowanych obecnie inwestycji w polskim i europejskim przemyśle chemicznym, która spełn wymogi strategii gospod neutralnej dla klimatu, o obiegu zamkniętym, uwzględniająca proces dekarbonizacji w całym cyklu życia tworzyw sztucznych charakteryzujących się wysoką wytrzymałością oraz możliwością wielokrotnego wykorzystania, zastępują produkty jednorazowego użytku.

Ryzyko reputacyjne

m. in.:

- zmiany w preferencjach konsumentów
- zwiększone obawy interesariuszy / negatywne informacje zwrotne
- napiętnowanie branży

Ryzyko	Wpływ	Odpowiedź na ryzyko
Ryzyko związane z dostępnością i efektywnością kapitału i innych źródeł finansowania, w tym zagrożenia i szanse inwestycji wynikających z konieczności spełnienia wymogów związanych z dekarbonizacją	Utrudnienia lub/i opóźnienia w realizacji planowanych inwestycji	Jesienią 2021 roku powołany przez zarząd jednostki dominującej zespół roboczy stworzył kryteria oceny projektów inwestycyjnych pod kątem możliwości pozyskania finansowania bankowego i pozabankowego oraz ich zgodności z Taksonomią. Działania te pozwolą na wywiązanie się na poziomie Grupy Azoty ze zobowiązań przyjętych przez UE w ramach porozumienia paryskiego, zmniejszając ryzyko dla realizacji portfela projektów inwestycyjnych, niespełniających wymogów dekarbonizacji. Ponadto zielone finansowanie w formie obligacji lub kredytu dostarczy środków na inwestycje mające na celu transformację energetyczną Grupy Azoty. W pierwszej kolejności dotyczyć to będzie inwestycji w źródła fotowoltaiczne i wiatrowe na terenach własnych oraz inwestycji w zakresie poprawy efektywności energetycznej procesów produkcyjnych. Wykorzystanie środków z Krajowego Planu Odbudowy i innych planowanych mechanizmów wsparcia ma na celu finansowanie projektów inwestycyjnych o niższej stopie zwrotu, niezbędnych w celu zapewnienia transformacji technologicznej. Wydłużenie finansowania korporacyjnego zakłada przedłużenie lub zawarcie nowych umów finansowania korporacyjnego zapewniającego finansowanie nowych projektów Grupy w perspektywie do 2030 roku.

Ryzyko	Wpływ	Odpowiedź na ryzyko
Ryzyko dotyczące negatywnego oddziaływania na wizerunek Grupy i Spółek na skutek negatywnego PR stosowanego przez firmy konkurencyjne, nieuczciwych działań konkurencji, złej jakości, obsługi i działań okołosprzedażowych powodujących niezadowolenie klientów, pojawiania się na rynku podrabianych produktów, kreowanej w mediach negatywnej opinii o produktach, niedostatecznej komunikacji projektów inwestycyjnych oraz jako konsekwencja wypadków przy pracy, katastrof i awarii.	Nieprzychylne postrzeganie Grupy Azoty przez opinię publiczną i media oraz utrata reputacji marki	Spółka prowadzi monitoring mediów, odpowiedzi na zapytania prasowe, a także tworzy koncepcje komunikacji dla projektów wizerunkowych związanych z działalnością firmy (jak core-biznes, CSR i sponsoring) z uwzględnieniem zapisów procedury dotyczącej komunikatów wewnętrznych i zewnętrznych oraz Polityki Komunikacji Grupy Kapitałowej Grupa Azoty. W celu ograniczenia negatywnych działań w Grupie Azoty wprowadzono zasady regulacji wewnętrznej dotyczące polityki społeczno-sponsoringowej Grupy oraz polityki komunikacji, uwzględniające zasady kształtowania wizerunku Grupy Azoty. Ponadto w umowach wprowadzono stosowne zapisy zabezpieczające interesy osób trzecich, oświadczenia stron, określono też zasady antykorupcyjne oraz zasady poufności. W przypadku niedotrzymania warunków przez kontrahentów sformułowano zasady nakładania kar umownych, występowania na drogę sądową, zrywania współpracy lub przeprowadzania kontroli/audytu.
Ryzyko wizerunkowe, stygmatyzacja sektora chemicznego oraz obniżone oceny w ratingach ESG na skutek niewystarczających działań informacyjnych, niepełnego raportowania o realizowanych działaniach w obszarze ESG oraz niewystarczających działaniach	Powstanie uszczerbku reputacyjnego dla marki i w konsekwencji możliwa utrata kontraktów, klientów i kontrahentów	Zrównoważony rozwój uznano za priorytet w ramach Strategii Grupy Kapitałowej w perspektywie do 2030 roku. Dotychczas podejmowane działania w tych obszarach zostaną ustrukturyzowane w Strategii ESG Grupy Azoty, która będzie bazować na pięciu filarach strategicznych. Podejmowane działania mają przyczynić się do realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju 2030

Ryzyko	Wpływ	Odpowiedź na ryzyko
prewencyjnych w zakresie przeciwdziałania.		określonych przez ONZ, a potwierdzeniem znaczenia odpowiedzialności środowiskowej i społecznej jest strategiczny projekt korporacyjny „Zielone Azoty".



Ryzyko fizyczne

	Ryzyko	Wpływ	Odpowiedź na ryzyko
Gwałtowne m. in.: ekstremalne zjawiska pogodowe	Ryzyko wystąpienia ekstremalnych zjawisk pogodowych i katastrof naturalnych wynikających z fizycznych następstw klimatu: gwałtownych burz, powodzi, upałów, huraganów, trąb powietrznych, wyładowań atmosferycznych i in.	Ryzyko zwiększonego narażenia na poważne awarie przemysłowe lub awarie techniczne prowadzące do przerw w ciągłości ruchu i działalności kluczowych instalacji produkcyjnych oraz konieczność dostosowania infrastruktury przemysłowej i technologii produkcji do zmian klimatu	W Grupie Azoty funkcjonują sprawdzone systemy bezpieczeństwa, spółka stos też środki prewencji i predykcji obejmujące wszystkie poziomy organizacyjne i technologicz w tym bezpieczeństwo i higienę pracy oraz ochron przed wystąpieniem awarii. Prawidłowość rozwiązań w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa podlega ocenie organów kontroli wewnętrznej i zewnętrznej oraz instytucji akredytujących/certyfikujący Strategia zarządzania ryzyki wystąpienia poważnych awa przemysłowych lub technicznych skupia się w pierwszej kolejności na prowadzeniu działań ograniczających wystąpienie sytuacji krytycznych, natomi w przypadku zajścia takiego zdarzenia, ryzyko jest współdzielone z ubezpieczycielem. Zapobieganie zdarzeniom awaryjnym w spółkach Grup obejmuje stały monitoring zagrożeń w procesach technologicznych, pracy maszyn i urządzeń oraz bieżącą ocenę ich stanu technicznego, a także kontro zagrożeń w magazynowaniu i transporcie. Instalacje w Grupie wyposażone są w systemy bezpieczeństwa

	Ryzyko	Wpływ	Odpowiedź na ryzyko
			oraz ochrony które minimalizują możliwość wystąpienia poważnych awa skażenia środowiska naturalnego lub niebezpieczeństwa dla zdrowia i życia ludzi. Instala Grupy spełniają wymogi Bes Available Techniques (BAT). Dodatkowo na utrzymanie w sprawności technicznej obiektów eksploatacji pozwalają planowane posto technologiczno-remontowe, okresowe przeglądy i kontr instalacji oraz rutynowe obchody instalacji zgodnie z obowiązkami zawartymi w instrukcjach technologicznych i stanowiskowych. Zapewnio są odpowiednie zasoby wykonawcze. W przypadku zaistnienia awarii, zdarzenia takie są szczegółowo analizowane, celem identyfikacji przyczyn źródłowych zdarzenia. Na podstawie przeprowadzonych analiz podejmowane są działania zapobiegawcze minimalizuj ryzyko ponownego ich wystąpienia. Opracowano i wdrożono programy zapobiegania awariom oraz wymagania prawne związane z bezpieczeństwe (m. in. zgodne z SEVESO II); rutynowe szczegółowe anali zdarzeń awaryjnych oparte na instrukcji zapobiegania awariom, weryfikowanie ryz technicznego w obszarze eksploatacji majątku produkcyjnego oraz stanu termodynamicznego wybranych maszyn, prowadzenie bieżącego monitoringu zagrożeń w procesach technologiczny pracy maszyn i urządzeń oraz kontrole zagrożeń w magazynowaniu i transporcie. Obecnie prowadzone jest rozpoznan analityczne ryzyka na podstawie wtórnych dan rzeczywistych oraz uwzględnienia istotnoś

	Ryzyko	Wpływ	Odpowiedź na ryzyko
			zdarzeń. Analizy te będą postawą do opracowania adekwatnych scenariuszy postępowania.
		W wyniku pożaru/wybuchu (obiektu produkcyjnego	Jednostki zakładowej straży pożarnej nadzorujące w spółkach Grupy Azoty działania przeciwpożarowe dysponują sprzętem pożarniczym i ratowniczym, który jest wykorzystywany do gaszenia pożarów i likwidacji innych miejscowy zagrożeń oraz klęsk żywiołowych. Grupa Azoty posiada zautomatyzowany system powiadamiania o zagrożeniach, a funkcjonu w niej system prewencji

PRZESUŃ TABELĘ

	Ryzyko	Wpływ	Odpowiedź na ryzyko
		(obiektu produkcyjnego, magazynu lub w trakcie transportu) majątek spółki może ulec uszkodzeniu lub zniszczeniu, a jej działalność operacyjna zostanie ograniczona lub wstrzymana. Ryzyko związane jest też z utratą zdrowia/życia pracowników, możliwością skażenia środowiska, wystąpieniem znacznych strat materialnych oraz związanych z tym konsekwencji finansowych lub innych.	pożarowej uwzględnia systematyczny nadzór nad bezpieczeństwem pożarowym. W wyniku prowadzonych czynności organy państwowe wprowadzają ograniczenia w zakresie transportu substancji niebezpiecznych, które mogą powodować czasowe lub ciągłe wyłączen elementów infrastruktury transportowej wykorzystywanej przez spół W celu zminimalizowania prawdopodobieństwa niepożądanych zdarzeń Gru na bieżąco monitoruje realizacje dostaw materiałó niebezpiecznych, zgodnie z zarządzeniem wewnętrzn dotyczącym transportu materiałów niebezpiecznyc Ponadto w umowach z firma dzierżawiącymi tabor kolejo oraz z przewoźnikami posiadającymi uprawnienia i środki transportu do realiz przewozów zawarto stosow zapisy regulujące przewóz materiałów niebezpiecznyc
	Ryzyko ograniczeń sprzedaży nawozów wynikających na skutek dużych i nieprzewidywalnych zmian pogody i występowania ekstremalnych zjawisk atmosferycznych (gradobicia, silne mrozy, letnie upały, susze, silne opady, powodzie, burze)	Możliwości zmniejszenia siły nabywczej rolników i ograniczenia sprzedaży nawozów skutkujące niższym od zakładanego poziomem przychodów.	Działania ograniczające ryzy ponoszone w tym względzi przez Grupę Azoty polegają na dostosowaniu oferty cenowej, warunków sprzed i asortymentu do sytuacji na rynku.
Chroniczne m. in.: zmiany we wzorcach pogodowych, wzrost średniej temperatury,	Ryzyko ograniczeń sprzedaży nawozów na skutek fizycznych zmian klimatu	W następstwie klimatycznych zagrożeń fizycznych o charakterze chronicznym* oraz kryzysu wodnego** może nastąpić zmniejszenie siły nabywczej rolników i ograniczenia sprzedaży nawozów skutkujące niższym od zakładanego poziomem przychodów. *W postaci zmian w okresie wegetacyjnym roślin na skutek wzrostu	Działania ograniczające ryzy jakie ponosi Grupa Azoty polegają na dostosowaniu oferty cenowej, warunków sprzedaży i asortymentu do sytuacji na rynku. Działan Grupy Azoty uwzględniają również prace nad poszerzeniem palety produktów o nawozy zawierające materię organiczną, nawozy odkwaszające glebę, produ poprawiające zdolność gleb

wzrost poziomu mórz	Ryzyko	Wpływ	Odpowiedź na ryzyko
		temperatury, ograniczenia dostępności wody oraz intensyfikacji cyklu hydrologicznego, a także nasilonego występowania zjawisk ekstremalnych. ** W postaci ograniczenia dostępności wody oraz intensyfikacji cyklu hydrologicznego (letnie upały, susze, silne opady i powodzie, burze).	z takich produktów są już w ofercie). Grupa współpracuje z uczelniami i instytucjami naukowymi w zakresie opracowania nowoczesnych technologii nawożenia, w tym związany ze specjalizacją produkcji rolnej.

Ryzyko dotyczące strategii, organizacji i zarządzania

Ryzyko z zakresu ryzyk operacyjnych polegające na niewystarczającym zaadresowaniu kwestii klimatycznych przez organy zarządzające organizacji

Ryzyko	Opis	Odpowiedź na ryzyko
Ryzyko dotyczące zarządzania uprawnieniami do emisji CO2	Rynek handlu emisjami CO2 cechuje duża nieprzewidywalność ze względu na gwałtowny wzrost cen uprawnień do emisji CO2 oraz wysoką zmienność rynku.	Wdrożenie i realizacja projektów z zakresu programu dekarbonizacyjnego pozwoli Grupie Azoty na obniżenie szacowanej emisji dwutlenku węgla (CO2) w 2030 roku o ponad 800 tys. t w stosunku do 2020 roku oraz o 3,7 mln t/rok w stosunku 1990 roku przyjętego w UE jako rok referencyjny. Grupa Azoty zakłada w Strategii, że emisja CO2 względem 2020 roku zostanie zredukowana o 34% dla energetyki własnej i o 51% dla energii elektrycznej nabywanej z zewnątrz. Zgodnie ze Strategią do 2030 roku nastąpi redukcja zużycia węgla w Grupie Azoty o 65% w stosunku do 2020 roku. Celem projektu „Zielone Azoty" jest ograniczenie wykorzystania energii elektrycznej „systemowej", produkowanej z węgla, do poziomu poniżej 50% łącznego zużycia energii. Do 2030 roku nakłady inwestycyjne na zielone i dekarbonizacyjne projekty wyniosą ok. 3 mld PLN. Uprawnieniami do emisji CO2 zarządza specjalnie powołany komitet zarządzania EU ETS i zespół wykonawczy EU ETS zgodnie z wdrożoną polityką handlu uprawnianiami do emisji CO2. Zakupy uprawnień dokonywane są według rocznego planu zakupowego, po uzyskaniu rekomendacji komitetu EU ETS i komitetu finansowego. Komitet

Ryzyko	Opis	Odpowiedź na ryzyko
		EU ETS i komitetu finansowego. Komitet zarządzania EU ETS pełniący nadzór nad wspólnym modelem zarządzania uprawnieniami do emisji CO2 w najważniejszych spółkach monitoruje wykonanie planów zakupowych i notowań giełdowych cen jednostek emisji CO2. Ponadto zespół wykonawczy EU ETS stale śledzi ceny uprawnień do emisji na rynku i analizuje trendy cenowe w krótko- i długookresowej perspektywie.
Ryzyko przyjęcia niewłaściwych założeń do strategii, niespójnej operacjonalizacji oraz braku odpowiedniego nadzoru i właściwej oceny realizacji celów strategicznych	Ryzyko, że wytyczone cele nie doprowadzą do pełnego wykorzystania szans, zbudowania przewagi konkurencyjnej i osiągnięcie dobrych wyników w obszarze transformacji klimatycznej	Zgodnie z przyjętymi założeniami, strategia biznesowa, której częścią jest Strategia zrównoważonego rozwoju do roku 2030 będzie regularnie poddawana rewizji i aktualizacji, tak aby odzwierciedlała zmiany w otoczeniu, nowe wyzwania czy pojawiające się rozwiązania i narzędzia. Strategia wyznacza kierunki ekologicznych zmian w Grupie Azoty, które wynikają z nowych przepisów europejskich. Ponadto postęp w ustalaniu i wdrażaniu zasad zarządczych dotyczących ryzyka i szans klimatycznych przygotowują Grupę do efektywnej realizacji celów strategicznych.
Ryzyko związane z nieefektywnym prognozowaniem finansowo-ekonomicznym	Ryzyko niskiego poziomu ostrzegania finansowo-ekonomicznego w obszarze transformacji klimatycznej	Proces pogłębiania diagnozy oraz zarządzania ryzykiem klimatycznym wg rekomendacji TCFD przyczynia się do efektywnego prognozowania trendów i przygotowania na zmieniające się otoczenie regulacyjne i ekonomiczne.
Ryzyko wystąpienia sytuacji naruszenia zasad i standardów etycznych zjawisk korupcji, konfliktu interesów i zasad konkurencyjności.	Możliwość powstania uszczerbku reputacyjnego dla marki w zakresie zagadnień związanych z wpływem na zmiany klimatyczne i przygotowania na transformację klimatyczną	Grupa Azoty wdrożyła i stosuje Kodeks Postępowania Etycznego Grupy Azoty, Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty, Kodeks antykorupcyjny, Politykę zgłaszania nieprawidłowości, Politykę Przeciwdziałania Konfliktom Interesów i Politykę Prezentową. Prowadzone są regularne szkolenia pracowników mające na celu zwiększenie świadomości pracowników w kwestii możliwych naruszeń. W Grupie Azoty funkcjonuje System zarządzania zgodnością.
Ryzyko braku lub niepełnego		Grupa Azoty prowadzi bieżący rejestr wdrożonych standardów korporacyjnych na podstawie uchwał i informacji otrzymywanych od spółek

Ryzyko	Opis	Odpowiedź na ryzyko
wdrożenia regulacji korporacyjnych w spółkach związane z brakiem lub ograniczeniem nadzoru (brak spójności w dokumentacji Spółek przy nadmiernie rozbudowanych wymogach formalnych w ramach procesów komunikacji i podejmowania decyzji)	Możliwość powstania uszczerbku reputacyjnego dla marki w zakresie zagadnień związanych z wpływem na zmiany klimatyczne i przygotowania na transformację klimatyczną	zależnych - raportowaniu podlega stan wdrożenia dokumentów wraz z oceną dokonaną przez rady nadzorcze poszczególnych spółek. Grupa utrzymuje stałe kontakty z liderami odpowiedzialnymi za wdrożenie regulacji korporacyjnych w spółkach zależnych oraz przewodniczącymi rad nadzorczych w zakresie oceny stopnia wdrożenia standardów korporacyjnych.
Ryzyko związane jest z niestosowaniem się Spółki w Grupie Azoty do dobrych praktyk ładu korporacyjnego i przepisów rynku kapitałowego, w tym z udostępnianiem na zewnątrz nieprawdziwych informacji w tym zakresie, wystąpieniem opóźnień/błędów w raportach bieżących i okresowych Spółki w wyniku braku precyzji w komunikacji Spółki z otoczeniem zewnętrznym.	Możliwość powstania uszczerbku reputacyjnego dla marki w zakresie zagadnień związanych z wpływem na zmiany klimatyczne i przygotowania na transformację klimatyczną - w konsekwencji możliwa utrata kontraktów, klientów i kontrahentów.	W celu zapewnienia jednolitej wykładni prawnej i jednolitego wykonywania obowiązków informacyjnych, spółki-emitenci z Grupy Azoty korzystają ze wspólnego doradcy prawnego w zakresie obowiązków informacyjnych. Dzięki wprowadzeniu ujednoliconej polityki informacyjnej zapewniono nadzór nad przepływem informacji i procesem komunikacji w grupie kapitałowej, zgodnie z przyjętym modelem zarządzania. Skuteczność podejmowanych działań gwarantują szkolenia z obowiązków informacyjnych i polityki informacyjnej a także monitorowanie poczty elektronicznej w trybie ciągłym przez osoby, których adresy wskazano do przekazywania powiadomień w odniesieniu do polityki informacyjnej obowiązującej w całej grupie kapitałowej.



Ryzyko środowiskowe

Ryzyko	Opis	Odpowiedź na ryzyko
Ryzyko regulacyjne związane z zaostrzaniem wymagań w zakresie ochrony środowiska	Ryzyko związane z zaostrzaniem wymogów dotyczących m.in. emisji zanieczyszczeń do powietrza, gospodarki wodno-ściekowej, gospodarki odpadami, emitowanego hałasu czy zanieczyszczenia gruntów.	Grupa Azoty posiada wszystkie niezbędne pozwolenia środowiskowe w zakresie prowadzonej działalności. Ustawicznie monitoruje wielkość emisji zanieczyszczeń do powietrza. Pomiary wykonywane są z częstotliwością określoną w pozwoleniach zintegrowanych i ujęte w harmonogramie pomiarów emisji zanieczyszczeń do powietrza na dany rok. Grupa na bieżąco reaguje na zmiany prawne w zakresie dopuszczalnych emisji do środowiska.

Ryzyko	Opis	Odpowiedź na ryzyko
Ryzyko zanieczyszczenia gruntów i poniesienia kosztów z nim związanych	Na skutek zaistnienia awarii na terenie spółki Grupy Azoty istnieje ryzyko doprowadzenia do zanieczyszczenia gruntu, a także poniesienia znacznych kosztów związanych z remediacją /rekultywacją tych gruntów oraz wydaniem decyzji administracyjnych zmuszających do usunięcia historycznych zanieczyszczeń środowiska. W wyniku takiego zdarzenia spółka Grupy Azoty może zostać zmuszona do wykonania rekultywacji zanieczyszczonego terenu i przywrócenia go do poprzedniego stanu. W przypadku zanieczyszczeń historycznych spółka może zostać zobowiązana w drodze decyzji administracyjnej do sporządzenia harmonogramu rekultywacji terenu i jego realizacji.	Grupa Azoty posiada wszystkie stosowne pozwolenia prawne dotyczące zanieczyszczenia gruntów. W celu minimalizacji występowania tego rodzaju zdarzeń prowadzony jest monitoring wód podziemnych na terenie zawierającym zanieczyszczenia historyczne oraz przeprowadzane są kontrole miejsc załadunku, rozładunku i magazynowania substancji niebezpiecznych na wydziałach spółki. Dokonywana jest szczegółowa ocena ryzyka uwzględniająca rodzaj i ilości substancji w instalacji oraz zastosowane środki zabezpieczające przed przedostawaniem się tych substancji do gruntu. Grupa Azoty na bieżąco reaguje na zmiany prawne w zakresie wymagań dotyczących zanieczyszczenia gruntów.
	Substancje radioaktywne użytkowane w Grupie Azoty mogą negatywnie wpłynąć na zdrowie lub życie pracowników lub osób znajdujących się w obszarze ich potencjalnego oddziaływania lub nie zostaną spełnione prawne warunki ich wykorzystywania. Istnieje ryzyko rozszczelnienia się pojemników zabezpieczających substancje radioaktywne, użytkowania	W celu wyeliminowania zagrożeń wszystkie źródła promieniotwórcze w pracujących aparatach umieszczone są w pojemnikach transportowo-roboczych posiadających konstrukcyjne zamknięcia uniemożliwiające łatwe wyjęcie źródła bez posiadania specjalistycznych kluczy, a pojemniki są przymocowane śrubami do konstrukcji nośnych. Źródła promieniotwórcze pracujące na instalacjach w otwartej przestrzeni mają dodatkowe zamknięcia kłódkami na wkładkę patentową. Wszystkie aparaty

Ryzyko	Opis	Odpowiedź na ryzyko
Ryzyko związane z użytkowaniem substancji radioaktywnych	niesprawnych technicznie urządzeń/aparatów wykorzystujących substancje radioaktywne czy też niewłaściwego zabezpieczenia urządzeń/aparatów przed dostępem osób trzecich. Utrata źródła promieniotwórczego wskutek kradzieży czy zaginięcia, a także możliwość wypadnięcia źródła promieniotwórczego są bardzo mało prawdopodobne podczas normalnej pracy aparatu ze źródłem.	ze źródłami promieniotwórczymi mają sygnały wyjściowe włączone w istniejące na instalacjach systemy komputerowe. Na czas postojów instalacji lub prac remontowych w bezpośrednim sąsiedztwie źródeł promieniotwórczych dokonuje się zdeponowania tych źródeł w pojemnikach roboczo-transportowych w magazynie izotopów. Grupa Azoty przeprowadza okresowe ćwiczenia w celu przeglądu i aktualizacji planu postępowania awaryjnego na wypadek zdarzenia radiacyjnego z częstotliwością jeden raz na rok, w ramach których stosuje się zamknięte źródła promieniotwórcze.
Ryzyko związane z przekroczeniem norm hałasu emitowanego do środowiska	Ryzyko, że spółka w wyniku swojej działalności będzie emitować nadmierny hałas i nie podejmie wystarczających działań ograniczających to zjawisko	Na etapie projektowania instalacji dobierane są urządzenia o odpowiednich parametrach, a lokalizacja instalacji uwzględnia wpływ na hałas emitowany do środowiska. Grupa Azoty posiada wszystkie pozwolenia prawne w zakresie hałasu emitowanego do środowiska. W istniejących instalacjach zabudowywane są kabiny dźwiękochłonne i tłumiki hałasu. Spółki Grupy zgodnie z zapisami pozwoleń zintegrowanych prowadzą cykliczny monitoring wraz z analizą pomiarów hałasu emitowanego do środowiska. Grupa Azoty reaguje na bieżąco na zmiany prawne w tym zakresie.
Ryzyko negatywnego wpływu na bioróżnorodność i dzikie siedliska przyrodnicze	Ryzyko, że działalność spółki w sposób bezpośredni lub pośredni poprzez łańcuch dostaw doprowadzi do utraty bioróżnorodności oraz zniszczenia dzikiej fauny i flory.	W Grupie Azoty nie stwierdzono istotnego bezpośredniego ani pośredniego wpływu działań na bioróżnorodność. Grupa minimalizuje oddziaływanie na te obszary poprzez odpowiedzialny i ekologiczny sposób prowadzenia działalności.
Ryzyko otrzymania nieważnych wyników badań lub braku możliwości wykonania badań zanieczyszczeń środowiska i środowiska pracy	Ryzyko otrzymania nieważnych wyników badań (w kontekście potwierdzenia ważności wyniku zgodnie z normą ISO/IEC 17025) zanieczyszczeń środowiska i środowiska pracy na skutek błędu laboratoryjnego, braku lub awarii wyposażenia i błędu personelu. Ryzyko braku wymaganej akredytacji	W Grupie Azoty zastosowano procesowe podejście do zarządzania zagadnieniami dotyczącymi ochrony środowiska, oparte na wzajemnych oddziaływaniach zgodnie z procedurami. System odpowiedzialności i rozliczania za zarządzanie kluczowymi działaniami firmy określa sposoby analizowania niezgodności, szans i zagrożeń, które są

Ryzyko	Opis	Odpowiedź na ryzyko
	w zakresie przeprowadzanych badań.	istotne z punktu widzenia konieczności podjęcia stosownych działań.

Ryzyko społeczne

Ryzyko	Opis	Odpowiedź na ryzyko
Ryzyko utraty akceptacji społecznej na skutek naruszeń praw człowieka przez pracowników Spółki lub partnerów biznesowych	Ryzyko negatywnej oceny przez opinię publiczną na skutek wystąpienia sytuacji naruszenia, posądzenia o naruszenie lub niedopełnienia procedur należytej staranności, dotyczących monitorowania naruszeń praw człowieka przez pracowników spółki lub jej partnerów biznesowych.	Grupa Azoty wdrożyła i stosuje Kod Postępowania Etycznego Grupy Azo Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty, Politykę zgłaszania nieprawidłowości, Polityk Antymobbingową i Antydyskryminacyjną w Grupie Azo S.A. Prowadzone są regularne szkolenia pracowników mające na c zwiększenie świadomości pracowników w kwestii praw człowieka i możliwych naruszeń.
Ryzyko związane z niespełnieniem oczekiwań społecznych	Ryzyko podejmowania przez spółkę działań społecznych, które nie stanowią odpowiedzi na potrzeby interesariuszy na skutek braku dialogu ze społecznością lokalną.	Grupa Azoty wdrożyła i stosuje Politykę Społeczno – Sponsoringowa Grupy Azoty, Politykę i Regulamin Darowizn; Politykę CSR oraz Politykę Komunikacji Grupy Kapitałowej Grup Azoty. Regularnie prowadzone są se dialogowe ze społecznością lokalną spotkania kadry zarządzającej z przedstawicielami samorządów lokalnych, monitoring mediów oraz badania wizerunkowe.
Ryzyko związane z rozbieżnymi interesami pomiędzy poszczególnymi akcjonariuszami	Ryzyko dotyczy rozbieżności interesów akcjonariuszy, co doprowadzić może do utrudnień i spowolnienia procesów decyzyjnych organów korporacyjnych, w tym skorzystania z prawa veta lub zaskarżenia uchwały.	W Grupie Azoty została przyjęta deklaracja przestrzegania zasad ład korporacyjnego oraz Dobrych Prakt Spółek Notowanych na GPW 2016. Przejrzysta polityka informacyjna prezentowana na aktualnej stronie internetowej z łatwym i czytelnym dostępem do materiałów kierowan pod obrady walnego zgromadzenia zapewnia efektywną komunikację zamiarów strategicznych. Wprowadzono działania ograniczają prawo głosu do 1/5, z wyjątkiem głosów Skarbu Państwa, zgodnie z zapisami Statutu Spółki Grupa Azo S.A. W celu zminimalizowania ryzyk plany Zarządu przedstawiane są z odpowiednią argumentacją, spółk organizuje też konferencje

Ryzyko	Opis	Odpowiedź na ryzyko
		przeznaczone dla inwestorów i domów maklerskich. Ryzyko spół przygotowuje prezentacje inwestorskie, publikuje raporty bieżące i zamieszcza kompletne informacje na swojej stronie internetowej.
Ryzyko naruszenia ochrony danych osobowych	W Grupie Azoty rozpoznano zagrożenie naruszenia ochrony danych osobowych prowadzące do przypadkowego lub niezgodnego z prawem: zniszczenia, utracenia, zmodyfikowania, nieuprawnionego ujawnienia i dostępu do danych osobowych (RODO).	Grupa Azoty stale monitoruje przestrzeganie zasad ochrony dany osobowych oraz zabezpieczenia stanowisk pracy w obszarze przetwarzania tego typu informacji Przetwarzanie odbywa się na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych – za proces ten odpowiada właściciel systemu informatycznego przetwarzającego dane osobowe i/l procesu. W zakresie umowy o współadministrowanie odpowiedzialność ponosi właściciel systemu informatycznego przetwarzającego dane osobowe i/l procesu, w którym następuje ich przetwarzanie oraz zachodzi proces współadministrowania danymi osobowymi przez dwa podmioty lu więcej. Stosowne zapisy w umowac dotyczących przetwarzania danych osobowych powstają na podstawie instrukcji dotyczącej zawierania i wykonywania umów w grupie kapitałowej Grupa Azoty. Klauzule informacyjne, klauzule zgody, polity prywatności tworzone są na bieżąco na potrzeby biznesu; spełniają one obowiązek informacyjny zgodny z RODO. Wszelkie uzgodnienia w ty zakresie dokonywane są na poziomi komitetu ochrony danych działające w Grupie Azoty.
Ryzyko naruszenia lub niedopełnienia praw pracowniczych dotyczących swobody zrzeszania się w miejscu pracy i negocjacji zbiorowych	Ryzyko naruszenia lub niedopełnienia praw pracowniczych dotyczących wolności pracowników w zakresie zrzeszania się w miejscu pracy, prawa do strajku, prawa do organizowania się i prowadzenia rokowań zbiorowych; ryzyko konfliktu ze związkami zawodowymi.	Grupa Azoty nie utrudnia pracownikom zrzeszania się w organizacjach zakładowych – w Grupie funkcjonuje kilka związków zawodowych. Współpraca opiera si na partnerstwie i wzajemnym poszanowaniu i jest zgodna z zapisa zakładowego układu zbiorowego pracy. Organizacje związkowe korzystają z mienia pracodawcy.

PRZESUŃ TABELĘ

Ryzyko	Opis	Odpowiedź na ryzyko
Ryzyko wypadków przy pracy chorób zawodowych oraz wystąpienia innych zagrożeń.	W związku z wykonywaną pracą w spółkach Grupy Azoty istnieje ryzyko wstrzymania procesu produkcyjnego na skutek wypadku, zaistnienia sytuacji wypadkowej, w wyniku której dochodzi do poważnego uszczerbku na zdrowiu lub śmierci na terenie spółki Grupy Azoty.	Służby BHP w Grupie Azoty systematycznie prowadzą kontrole na terenie spółek, uczestniczą w zespołach wypadkowych i awaryjnych. Każde zdarzenie potencjalne zgłaszane przez pracowników w formie elektroniczn i papierowej jest przez nie analizowane. Rejestr zagrożeń, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz obserwacji „STOP wypadkom" na terenie spółki na bieżąco podleg aktualizacji w bazie internetowej. W celu zapobieżenia zaistnieniu niebezpiecznych sytuacji spółki Gru Azoty wymieniają między sobą informacje poprzez zamieszczanie na platformie internetowej analiz wniosków wypływających ze zdarze potencjalnie wypadkowych.
Ryzyko utraty pracowników posiadających istotne dla Spółki kompetencje na skutek dużej rotacji zatrudnionych według rejestru pracowników	Ryzyko niezapewnienia zasobów kadrowych o odpowiednich kompetencjach, umożliwiających realizację bieżącej działalności operacyjnej i projektów rozwojowych, wynikające z trudności w pozyskaniu i utrzymaniu pracowników oraz odejść emerytalnych.	W trosce o najwyższe standardy na wszystkich płaszczyznach działalności Grupa Azoty oferuje swoim pracownikom atrakcyjne wynagrodzenia, szkolenia oraz boga pakiet świadczeń socjalnych.
Ryzyko wystąpienia zagrożenia w bezpieczeństwie i zdrowiu pracowników na skutek masowego wystąpienia chorób zakaźnych.	Wśród pracowników spółek Grupy Azoty istnieje możliwość zachorowania na choroby zakaźne i powstania strat zdrowotnych, także w dużej skali, co prowadzić może do znacznych absencji chorobowych skutkujących	W związku z sytuacją epidemiologic w Polsce i na świecie wywołaną wirusem SARS-CoV-2 rozpoznano i zaplanowano szereg działań ograniczających. W Grupie Azoty wprowadzono zmiany w organizacj pracy skutkujące limitowaniem kontaktów między pracownikami, w tym: zakazy spotkań i narad, procedury przekazywania (izolowa zmian, podejmowanie pracy zdalne postępowanie na wypadek stwierdzenia zachorowania czy też wykonywanie badań testowych w kierunku COVID-19 u pracowników

Ryzyko	Opis	Odpowiedź na ryzyko
	ograniczeniem/wyłączeniem instalacji.	Ponadto w Grupie Azoty powołano sztab antykryzysowy ds. ryzyka, który bieżąco analizuje sytuację, podejmuje decyzje o działaniach profilaktycznych oraz wydaje wytyczne dotyczące postępowania. Dodatkowo systematycznie monitorowane są prognozy epidemiologiczne instytucji państwowych Inspekcji Sanitarnej Ministerstwa Zdrowia i Sanepidu.

Tabela szans powiązanych z klimatem

W ramach modelu zarządzania ryzykiem i jego analizy jakościowej Grupa Azoty identyfikuje zarówno zagrożenia, jak i szanse związane z danym ryzykiem.

Efektywność wykorzystania zasobów

Szansa	Odpowiedź na szansę

Szansa	Odpowiedź na szansę
▪ Wydajniejsze wykorzystanie środków transportu oraz procesów produkcji i dystrybucji ▪ Stosowanie recyklingu ▪ Zmiana budynków na bardziej efektywne energetycznie ▪ Zmniejszenie zużycia wody	Grupa Azoty ciągle usprawnia procesy oraz wdraża energooszczędne inicjatywy poprzez wykorzystywanie innowacyjnych rozwiązań oraz przeprowadzanie audytów energetycznych. W 2021 roku Grupa Azoty dokonała przeglądu energetycznego w ramach systemu ISO 50001:2018, w którego wyniku pozyskano wszelkie informacje dotyczące energii zużywanej w organizacji. Obecnie trwa modernizacja sieci wody grzewczej, która pozwoli na ograniczenie strat ciepła w rurociągach przesyłowych oraz zapewni bezpieczeństwo dostaw ciepła do odbiorców. Trwa proces wdrażania Nowej Koncepcji Energetycznej, czego efektem będzie m.in. obniżenie zapotrzebowania na energię elektryczną i parę potrzebną do prowadzenia procesów technologicznych oraz częściowe zastąpienie gazem paliwa węglowego do produkcji pary. Spółka realizuje szereg projektów obniżających zużycie energii cieplnej, takich jak m. in. budowa turbogeneratora umożliwiającego wykorzystanie odpadowej energii cieplnej do wytwarzania energii elektrycznej. Ponadto Grupa Azoty Kędzierzyn jest w trakcie realizacji kluczowego projektu mającego zapewnić bezpieczeństwo energetyczne i przyszłość spółki, umożliwić obniżenie zużycia surowców pierwotnych, emisji dwutlenku węgla oraz energochłonności produkcji podstawowych produktów. Nowa koncepcja energetyczna będzie się opierała w znaczącym stopniu na wykorzystaniu ciepła procesowego pochodzącego z instalacji chemicznych, a nie na inwestycji w kolejny kocioł węglowy.

Źródła energii

Szansa	Odpowiedź na szansę
▪ Wykorzystanie źródeł energii o niższej emisji ▪ Wykorzystanie bodźców polityki wspierającej ▪ Stosowanie nowych technologii ▪ Udział w rynku uprawnień do emisji dwutlenku węgla	Do 2030 roku Grupa Azoty będzie prowadzić działania zmierzające do osiągnięcia statusu wytwórcy energii zeroemisyjnej. Planowane inwestycje w obszarze OZE będą realizowane głównie w wykorzystaniem własnych aktywów, ale Grupa nie wyklucza zaangażowania się w projekty zewnętrzne. Zgodnie z założeniami łączna moc nowych OZE w 2030 roku osiągnie w przybliżeniu 300 MW. Grupa Azoty szacuje, że dzięki planowanym inwestycjom oszczędności kosztów zakupu energii przekroczą 200 mln PLN w skali roku, a średni udział OZE w produkcji energii elektrycznej wyniesie 40%.

Produkty i usługi

Szansa	Odpowiedź na szansę
	W swojej strategii innowacyjności Grupa Azoty będzie się koncentrować na innowacjach w czterech obszarach: innowacyjne projekty, rozwój systemu innowacji, wsparcie projektów korporacyjnych oraz innowacyjność ukierunkowana na minimalizację skutków ziszczenia się ryzyka regulacyjnego. Celem będzie dostarczanie wysokiej jakości nowych i ulepszonych produktów oraz utrzymanie długoterminowej przewagi konkurencyjnej. Planowany poziom niezbędnych wydatków na badania, rozwój, instalacje pilotażowe i innowacje w 2030 roku szacowany jest na poziomie 2-3% przychodów Grupy Azoty.
	Opracowywane we współpracy z Compo Expert biodegradowalne otoczki granulowanych nawozów, nawozy dla terenów leśnych, inhibitory ureazy i nitryfikacji oraz formuły nawozowe wzbogacone o mikroelementy poprzez zagospodarowanie strumieni odpadowych. Nawozy specjalistyczne ograniczają straty składników odżywczych, a efektywność użycia tych produktów jest o 50% wyższa od tradycyjnych, przy obniżeniu intensywności nawożenia o 20%.
▪ Rozwój i/lub ekspansja towarów i usług o niskiej emisji ▪ Rozwój adaptacji do zmian klimatu i rozwiązań w zakresie ryzyka ubezpieczeniowego ▪ Rozwój nowych produktów lub usług poprzez R+D oraz innowacje	Wprowadzenie na rynek linii produktów Fosfarm®, czyli nowoczesnych i przyjaznych dla środowiska nawozów NPK produkowanych zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju, w tym gospodarki o obiegu zamkniętym.
	Grupa Azoty zintensyfikuje działania w obszarze precyzyjnego rolnictwa wpisując się tym samym w główny cel Komisji Europejskiej w obszarze AGRO, czyli poprawę efektywności nawożenia. Dzięki zastosowaniu skanerów AfroCeres do szybkiej analizy gleby, wynik analizy dostępny jest w kilka minut po przeprowadzeniu badania wraz z precyzyjnymi zaleceniami dotyczącymi potrzeb mineralnych gruntu, co umożliwia wprowadzenie do gleby tylko niezbędnych składników.
	Grupa jest pierwszą firmą w Europie Środkowo-Wschodniej na rynku tworzyw w 100 proc. biodegradowalnych. Tarnowska spółka uruchomiła linię pilotażowo-produkcyjną, która może rocznie produkować 300 ton skrobi termoplastycznej. Jest to autorska, opatentowana w 2020 roku technologia polimerów biodegradowalnych dla przemysłu opakowań przyszłości.
	Wdrożenia technologii recyklingu tworzyw polimerowych (poliolefin, poliamidów) czy odzysku fosforu i potasu z alternatywnych źródeł.
	Produkcja poliamidu-6 i jego compoundów - w branży samochodowej związek ten wpływa na zmniejszenie masy samochodu, a tym samym przyczynia się do ograniczenia zużycia paliw.

Szanse	Odpowiedź na szansę
▪ Dostęp do nowych rynków ▪ Wykorzystanie bodźców z sektora publicznego ▪ Dostęp do nowych aktywów i lokalizacji	Kluczowe działania w obszarze energetyki należą do najistotniejszych elementów realizacji flagowego projektu „Zielone Azoty". Jednym z filarów projektu będzie aktywność Grupy Azoty w zakresie rozwoju europejskiego rynku wodorowego. Grupa Azoty jako największy producent wodoru w Polsce i istotny jego przetwórca w Europie, będzie realizować prace badawczo-rozwojowe związane z wytwarzaniem i wykorzystywaniem zielonego wodoru. Grupa prowadzi analizy ekonomiczne i techniczne w kierunku produkcji energii elektrycznej z własnych źródeł odnawialnych. Celem tych działań jest ograniczenie śladu węglowego oraz docelowa produkcja „zielonego wodoru" z elektrolizerów zasilanych właśnie tą energią. Kontynuowane będą również prace związane z rozwojem ogniw paliwowych i uruchomieniem laboratorium akredytacji jakości wodoru do zastosowań w ogniwach paliwowych w transporcie. Jako członek Europejskiego Sojuszu Wodorowego, Grupa Azoty będzie w najbliższych latach brała aktywny udział w pracach nad regulacjami europejskimi dotyczącymi klasyfikacji zielonego wodoru. Spółka znalazła się w gronie sygnatariuszy listu intencyjnego – podpisanego z inicjatywy Ministerstwa Klimatu i Środowiska - o ustanowieniu partnerstwa na rzecz budowy gospodarki wodorowej i zawarcia sektorowego porozumienia wodorowego. Grupa Azoty jest także członkiem Europejskiego Sojuszu Wodorowego, zainicjowanego przez Komisję Europejską, którego celem jest m.in. wdrożenie wodoru jako konkurencyjnego nośnika energii w Europie. Grupa prowadzi szereg działań prorozwojowych dotyczących m.in. technologii wodorowych opartych na ogniwach paliwowych. Rozwiązania te mogą stanowić podstawę efektywnego napędu taboru kolejowego oraz rozwoju produkcji wodoru i amoniaku z odnawialnych źródeł energii, które będą mogły stać się paliwem zasilającym transport kolejowy.
	Zgodnie z Europejskim Zielonym Ładem istotna część zasobów badawczo-rozwojowych (B+R) z Grupy Azoty zostanie skierowana na realizację celów klimatycznych. Grupa Azoty, w ramach projektu „Zielone Azoty", będzie także realizować działania m.in. z obszaru elektromobilności, czyli rozwoju ogniw paliwowych i materiałów do produkcji ogniw. Grupa Azoty prowadzi również analizy dotyczące

Szanse	Odpowiedź na szanse
	ogniw. Grupa Azoty prowadzi również analizy dotyczące budowy elektrowni SMR w swoich największych fabrykach. Elektrownie takie mogłyby umożliwić stabilizację miksu energetycznego Grupy Azoty i zagwarantować konkurencyjną cenę mediów energetycznych.

Grupa Azoty podjęła działania zmierzające do przeciwdziałania zagrożeniom i wykorzystania szans, które wynikają z nadchodzących zmian oraz docelowo - zintegrowania ich w ramach systemu zarządzania ryzykiem korporacyjnym. Oszacowanie ryzyka w krótkim, średnim i długim terminie oraz analiza scenariuszowa uwzględniająca wzrost średniej temperatury o mniej niż dwa stopnie Celsjusza zostały przypisane do właścicieli ryzyka jako działania mitygujące i rozpoznawcze w kartach ryzyka w 2021 roku. Efekty analizy ryzyka w różnych horyzontach czasowych będą dostępne oraz zweryfikowane w nadchodzącym okresie sprawozdawczym.



INNOWACJE

Nasze podejście do innowacyjności

[IR – Ład korporacyjny]

Jesteśmy przekonani, że wprowadzanie i wdrażanie innowacji może stać się dźwignią rozwoju sektora chemicznego. Szukamy innowacyjnych rozwiązań, które rozwijają i ulepszają nasze produkty oraz technologie. Źródłami nowych pomysłów są dla nas zarówno inicjatywy zgłaszane przez pracowników, jak i inspiracje napływające z otoczenia. Analizujemy trendy rynkowe, bierzemy pod uwagę potrzeby klientów i monitorujemy regulacje prawne, które mogą wpływać na przyszłość Grupy Azoty.

Definiując naszą misję i wizję do roku 2030 wyróżniliśmy między innymi strategię innowacyjności, stanowiącą część Strategii Grupy Azoty na lata 2021-2030. Jej celem jest dostarczanie wysokiej jakości nowych i ulepszonych produktów oraz utrzymanie długoterminowej przewagi konkurencyjnej. Planowany poziom niezbędnych wydatków na badania, rozwój, instalacje pilotażowe i innowacje do 2030 roku szacowany jest na poziomie 2-3% przychodów Grupy Azoty.

Chcemy koncentrować się na innowacjach w czterech obszarach:

- innowacyjne projekty,
- rozwój systemu innowacji,
- wsparcie projektów korporacyjnych,
- innowacyjność ukierunkowana na minimalizację skutków ziszczenia się ryzyk regulacyjnych.

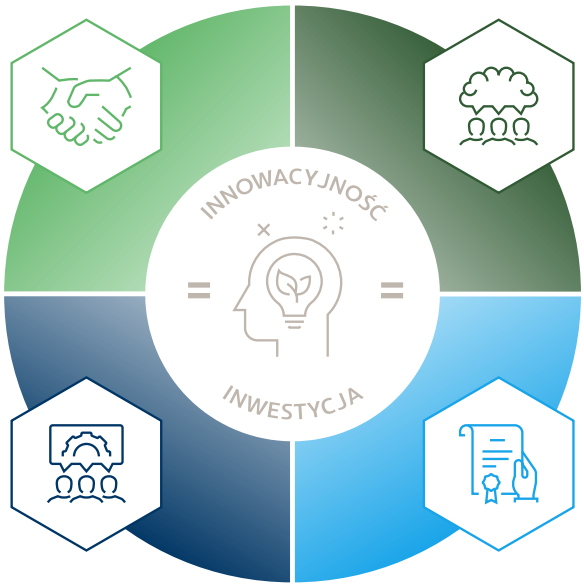
W Grupie Azoty mamy nowoczesne zaplecze badawczo-rozwojowe i znakomitą kadrę naukową. Dzięki temu możemy wewnętrznie testować nowe rozwiązania technologiczne oraz prowadzić własne badania. Jesteśmy jednocześnie otwarci na współpracę ze światem naukowym i perspektywicznymi start-upami. Rozwój i wymianę wiedzy usprawniliśmy w 2021 roku wdrażając repozytorium do przechowywania zdigitalizowanej dokumentacji i raportów badawczo-rozwojowych wraz z wyspecjalizowanymi modelami machine-learning do automatycznej ekstrakcji kluczowych danych z dokumentacji.

Wsparcie projektów korporacyjnych

- Do końca 2024 roku stworzenie wspólnej infrastruktury do badań agronomicznych dla wszystkich podmiotów Grupy Kapitałowej
- Korporacyjne wsparcie wdrażania innowacji nieproduktowych, usprawniające obszary działalności Grupy Kapitałowej i usług w spółkach GK

Rozwój systemu innowacji

- Wdrożenie do 2025 roku i utrzymywanie zdefiniowanego systemu zarządzania innowacjami oraz rozwijanie narzędzi wspierających rozwój obszaru B+R+I
- Wdrożenie i rozwijanie programów wspierających rozwój innowacyjności, w tym wewnętrznych programów dedykowanych innowacyjności pracowniczej i systemów jej finansowania



Innowacyjne projekty

- Ujednolicenie do 2022 roku systemu rozwoju nowych produktów w ramach Grupy Kapitałowej, pozwalające na wzrost efektywności wykorzystania zasobów wewnętrznych
- Dostarczanie wysokiej jakości nowych i ulepszonych produktów
- Utrzymanie długoterminowej przewagi konkurencyjnej, dzięki elastycznemu i szybkiemu reagowaniu na trendy rynkowe w zakresie oferowanych produktów, a także kreowaniu własnych trendów w zakresie technologii niszowych

Innowacyjność ukierunkowana na minimalizację skutków ryzyk regulacyjnych

- Gotowość obszaru B+R do ochrony dotychczasowych produktów Grupy Azoty przed zmianami regulacyjnymi, celem utrzymania dotychczasowych rynków zbytu
- Aktywne uczestnictwo w opiniowaniu projektów zmian regulacyjnych stwarzające możliwość wpływu na te zmiany, inicjowanie nowych rozwiązań i tym samym budowanie przewagi konkurencyjnej
- Stworzenie systemu monitoringu produktów, surowców i technologii stosowanych w Grupie Kapitałowej



DOBRA PRAKTYKA

W 2021 roku zmodernizowaliśmy infrastrukturę badawczą w Laboratorium Badawczym Grupy Azoty Puławy, szczególnie w zakresie rozwoju nowych nawozów azotowych oraz procesów biotechnologicznych. Z kolei Grupa Azoty Kędzierzyn rozbudowała wyposażenie Laboratorium Aplikacyjnego Nawozów. Nowy sprzęt badawczy pojawił się również w Laboratorium Paliw Alternatywnych.





DOBRA PRAKTYKA

W Puławach budujemy Centrum Badań i Rozwoju. Na potrzeby projektu zaadaptowany zostanie budynek produkcyjny dawnego Nadboranu Sodu oraz wybudowany osobny obiekt o powierzchni ok. 400 m^2. W Centrum prowadzone będą prace w dwóch strategicznych dla Grupy Azoty Puławy obszarach, czyli w zakresie nawozów i biotechnologii. Planujemy podejmować między innymi tematy badawcze związane z produkcją tworzyw PET bez udziału ropy naftowej, tworzyw biodegradowalnych oraz substancji wzmacniających odporność roślin na warunki stresowe. Termin zakończenia inwestycji zaplanowano na 2023 rok.

Zdajemy sobie sprawę z czekających nas zmian. **W najbliższych latach istotna część naszych zasobów badawczo-rozwojowych skupi się na osiągnięciu celów klimatycznych.** Wśród nowych projektów znajdą się między innymi: granulowane nawozy z biodegradowalnymi otoczkami, nawozy dla terenów leśnych, inhibitory ureazy i nitryfikacji oraz formuły nawozowe wzbogacone o mikroelementy poprzez zagospodarowanie strumieni odpadowych. Planujemy również zintensyfikować działania związane z rolnictwem precyzyjnym, wpisując się tym samym w główny cel Komisji Europejskiej w obszarze Agro, czyli poprawę efektywności nawożenia.



DOBRA PRAKTYKA

Działalność badawczo-rozwojowa Grupy Azoty Kędzierzyn w 2021 roku to między innymi:

- trzy innowacyjne rozwiązania wypracowane w dziale B+R
- współpraca z sześcioma uczelniami w ramach dziesięciu projektów badawczych
- 19 doktoratów wdrożeniowych
- sześć patentów i cztery kolejne zgłoszenia patentowe
- dziewięć projektów z dofinansowaniem zewnętrznym, których łączna wartość wynosi blisko 182 mln zł
- rozwój infrastruktury badawczej w ramach Laboratorium paliw alternatywnych i Laboratorium aplikacyjnego nawozów

Przeczytaj więcej o naszej strategii innowacyjności

Dowiedz się więcej o naszej współpracy ze światem nauki

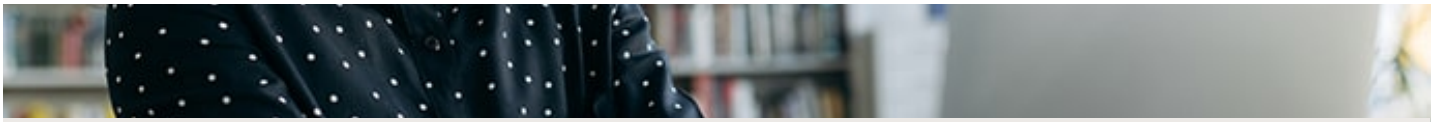
Współpracujemy z kilkudziesięcioma czołowymi uczelniami wyższymi i instytutami Sieci Badawczej Łukasiewicz. Wspólnie realizujemy projekty zarówno na zasadach komercyjnych, jak i korzystając z współfinansowania z funduszy europejskich, przyznanego w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój za pośrednictwem Narodowego Centrum Badań i Rozwoju.

W 2021 roku kontynuowaliśmy **program Ambasador Marki Grupa Azoty**, w ramach którego staramy się budować trwałe relacje pomiędzy światem nauki a światem przemysłu. Program skierowany jest do studentów i doktorantów uczelni wyższych i pozwala zapoznać się ze specyfiką pracy w największym przedsiębiorstwie chemicznym w Polsce. Wybrani ambasadorzy promują naszą markę wśród studentów i doktorantów, a także wspierają nas przy organizacji warsztatów i seminariów. Uczestnicy programu mają też możliwość udziału w spotkaniach z pracownikami szczebla menadżerskiego poszczególnych spółek i mogą liczyć na wsparcie w realizacji autorskich projektów związanych z branżą nawozowo-chemiczną. Ambasadorowie otrzymają miesięczne wynagrodzenie, a najlepsi mogą ubiegać się o płatne staże w Grupie Azoty. W roku akademickim 2021/2022 Grupę Azoty w środowisku akademickim reprezentuje sześciu Ambasadorów, wybranych przez największe spółki grupy kapitałowej.

Przy współpracy z Fundacją Rozwoju Systemu Edukacji zorganizowaliśmy też eliminacje krajowe w ramach programu WorldSkills Poland, w kategorii technik laboratorium chemicznego. Zwycięzcę eliminacji wspieraliśmy ekspercko i sprzętowo w przygotowaniach do zawodów międzynarodowych w Szanghaju, zapewniliśmy też opiekę trenerską podczas konkursu EuroSkills w Graz. Grupa Azoty jest pierwszym dużym partnerem przemysłowym w Polsce zaangażowanym w promocję szkolnictwa branżowego na arenie międzynarodowej.

Nasza współpraca ze szkolnictwem wyższym to również udział w programie **doktoratów wdrożeniowych.** Pracownicy spółek naszej grupy korzystają z możliwości łączenia studiów doktoranckich z obowiązkami zawodowymi od samego początku programu w 2017 roku. Przewody doktorskie prowadzone są we współpracy między innymi z Politechniką Śląską, Politechniką Wrocławską, Politechniką Warszawską i Uniwersytetem Jagiellońskim. W latach 2017-2022 pracownicy Grupy podjęli w ramach doktoratów wdrożeniowych 51 tematów badawczych. Złożone i obronione zostały trzy rozprawy doktorskie.





DOBRA PRAKTYKA

W lipcu podpisaliśmy porozumienie z Zachodniopomorskim Centrum Edukacji Morskiej i Politechnicznej. Współpraca obejmuje organizację bezpłatnych praktyk dla każdej klasy o profilu Technik Mechanik, Technik Mechatronik, a także dla uczniów kształcących się w zawodzie mechanik w Branżowej Szkole I stopnia. Ponadto, pięcioro najzdolniejszych uczniów otrzyma stypendia naukowe. Grupa Azoty Police będzie również wspierać organizowane przez szkołę wydarzenia, promujące branżę mechaniczną i mechatroniczną.

Współpracujemy także z Akademią Morską w Szczecinie. Dzięki podpisanemu w 2021 roku porozumieniu Wydział Mechaniczny tej uczelni uruchomił pierwszą edycję kierunku Inżynieria Przemysłowa i Morskie Elektrownie Wiatrowe (specjalności Diagnostyka Systemów Przemysłowych) oraz nową edycję kształcenia studentów kierunku Mechanika i Budowa Maszyn (specjalności Budowa i Eksploatacja Morskich Systemów Energetycznych).

Grupa Azoty Police rozpoczęła w 2021 roku współpracę z Uniwersytetem Szczecińskim. Podpisane porozumienie obejmuje między innymi organizację projektów studenckich i pracowniczych, organizację praktyk studenckich, wspieranie osób przygotowujących prace dyplomowe i doktoratów zajmujących się tematami istotnymi dla spółki oraz wspólne projekty badawczo-rozwojowe.

W 2021 roku rozpoczęła się także współpraca Grupy Azoty Police i Grupy Azoty Polyolefins z Zachodniopomorskim Uniwersytetem Technologicznym w Szczecinie. Porozumienie dotyczy eksperckich wykładów prowadzonych przez pracowników spółek, konkursów stypendialnych, praktyk w Grupie Azoty oraz prowadzenia przez Uniwersytet kierunku inżynieria chemiczna i procesowa w specjalności eksploatacja instalacji przemysłu petrochemicznego. dotycząca dot. kształcenia studentów z zakresu eksploatacji instalacji przemysłu petrochemicznego.

W grudniu 2021 roku podpisaliśmy także umowę z Politechniką Warszawską w zakresie praktyk zawodowych i działalności badawczo-rozwojowej.

Zobacz, jak współpracujemy ze szkołami podstawowymi i średnimi

Dowiedz się więcej o naszej współpracy ze start-upami

Jesteśmy otwarci na innowacyjne pomysły pojawiające się w start-upach. Wiemy, że część z nich może usprawnić niektóre obszary działalności naszej firmy. W 2021 roku Grupa Azoty S.A. kontynuowała realizację dwóch programów akceleracyjnych, KPT ScaleUP i IMPACT_POLAND 2.0, finansowanych przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości. W ramach IMPACT_POLAND 2.0 przeprowadzono osiem pilotaży, z których jedno rozwiązanie - cyfrowe repozytorium projektów B+R - udało się wdrożyć komercyjnie.

W ramach akceleracji KPT ScaleUP współpracowano z 10 startupami wspierając przez pół roku pilotaż ich produktów, usług i technologii. W 2021 roku zakończono weryfikację czterech pomysłów i rozpoczęto akcelerację sześciu. Pozytywną opinię uzyskały dwa rozwiązania:

- system mierzący równocześnie wilgotność, temperaturę, ciśnienie, promieniowanie UV, hałas i pył zawieszony, z wykorzystaniem technologii LoRaWAN, wraz z platformą wizualizacyjną i systemem ostrzegania. System ten wdrożono w magazynach nawozów Grupy Azoty S.A.,
- narzędzie wykorzystujące wirtualną rzeczywistość do szkolenia pracowników obsługujących instalację bezciśnieniowego stokażu amoniaku. Rozwiązanie spotkało się z dużym zainteresowaniem Grupy Azoty Puławy i jest na etapie analiz

biznesowych.

W 2021 roku Grupa Azoty Puławy uczestniczyła w platformie *Wschodni Akcelerator Biznesu*, której animatorem jest Puławski Park Naukowo-Technologiczny, oraz w platformie *Connect Poland Prize* animowanej przez Lubelski Park Naukowo-Technologiczny.



INNOWACJE

Innowacje w 2021 roku

Ambitne plany na przyszłość łączymy z już realizowanymi projektami i wdrożeniami innowacyjnymi. Wśród projektów przeprowadzonych w 2021 roku znalazły się między innymi:

[203-2]

Innowacje związane z rolnictwem:

- **SatAgro**

Dzięki analizie zdjęć z satelitów przekazujemy rolnikom informacje o kondycji upraw na polach oraz o ich zróżnicowaniu w przestrzeni i czasie. Wspieramy tym samym tzw. rolnictwo precyzyjne w zakresie analizy gleby, nawożenia, siewu czy ochrony roślin. SatAgro pomaga rolnikom również prowadzić ewidencje wykonywanych zabiegów i gromadzić między innymi mapy plonów oraz wyniki elektromagnetycznego skanowania gleby. W 2021 roku w programie uczestniczyło 228 współpracujących z Grupą Azoty gospodarstw, które dysponowały areałem około 59 tys. hektarów.

Program SatAgro stale się rozwija, wciąż wzbogacamy go o nowe funkcjonalności. W 2021 roku dodaliśmy między innymi:

- moduł Rentowność, który umożliwia mapowanie rentowności pól uprawnych oraz szczegółową analizę jej składowych – kosztów i przychodów, z uwzględnieniem ich zróżnicowania przestrzennego w różnych okresach,
- Notatki polowe, czyli możliwość przypisania komentarza i zdjęcia do fragmentu pola,
- możliwość integracji z platformą Trimble,

- wyszukiwarkę produktów i maszyn,
- obsługę zabiegów nawożenia nawozami naturalnymi,
- raporty PDF ze strefami do poboru prób glebowych oraz wynikami ich analizy,
- nowe typy zabiegów – siew, zbiór oraz zabiegi nawadniania / fertygacji.



- **Skanery gleby**

Chcemy, aby na pola uprawne trafiało tylko to, co trafić tam powinno. Dlatego wykorzystujemy nowoczesne skanery glebowe, które w ciągu kilku minut pozwalają przekazać współpracującym z naszą Grupą rolnikom precyzyjne zalecenie nawozowe. Pozwala to dobrać najlepszy dla danej uprawy i czasu nawóz, ale także zmniejszyć jego zużycie o około 30%. W efekcie rośnie efektywność produkcyjna pola. W roku 2021 z analizy gleby skanerem skorzystało 206 gospodarstw rolnych. Wykonano 1986 analiz.

- **Produkcja nawozu płynnego ze zwiększoną zawartością siarki**

Grupa Azoty Kędzierzyn uruchomiła produkcję nowego nawozu płynnego ze zwiększoną zawartością siarki. RSM S 28-5 to roztwór saletrzano - mocznikowy, w którym zawartość azotu wynosi 28%, a siarki 5%. Nawóz może być stosowany na wszystkich rodzajach gleb, pod wszystkie rośliny uprawne
i użytki zielone, a także warzywa. Produkcja odbywa się z dbałością o środowisko. W instalacji nie powstają niebezpieczne odpady, nie ma też emisji, które mogłyby negatywnie oddziaływać na jakość powietrza. Ścieki technologiczne po filtracji wracają do zbiornika.

- **Nowy nawóz wapniowy od Grupy Azoty Chorzów**

Grupa Azoty Chorzów wprowadziła do swojego portfolio specjalistyczny nawóz wapniowy, CalHumus TM Extra. Nowy produkt pozyskiwany jest ze złóż kredy typ 07a o wysokiej zawartości materii organicznej i kwasów humusowych. CalHumus jest przeznaczony do upraw rolniczych i specjalistycznych w celu poprawy właściwości fizykochemicznych gleby oraz zwiększenia plonowania upraw. Jest przyjazny dla środowiska i spełnia założenia Europejskiego Zielonego Ładu.

- **Nowoczesne i przyjazne dla środowiska nawozy NPK**

Fosfarm® to nowa linia nawozów wieloskładnikowych produkowanych zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju, w tym gospodarki o obiegu zamkniętym. To nawozy wzbogacone w wapń, siarkę i mikroskładniki, tj. miedź i cynk. Zawarty w nawozie fosfor, a także wapń, magnez i mikroskładniki, w całości pochodzą z zasobów odnawialnych. Nowe nawozy umożliwiają producentom rolnym dostosowywanie się do obowiązujących przepisów oraz wymogów środowiskowych.
Fosfarm® to jeden z kilkunastu projektów prowadzonych przez Grupę, które spełniać będą założenia Europejskiego Zielonego Ładu.

Wprowadzenie mocznika z inhibitorem ureazy

Wprowadziliśmy na rynek mocznik z inhibitorem ureazy pod nazwą handlową Pulrea® + INu. Jest to uniwersalny nawóz azotowy, który może być wykorzystywany do nawożenia wszystkich roślin uprawnych. Nawóz zaleca się stosować wiosną do przedsiewnego nawożenia roślin jarych, tj. kukurydzy, słonecznika, zbóż jarych, oraz pogłównego nawożenia roślin ozimych, w tym zbóż ozimych i rzepaku ozimego. Inhibitor przejściowo blokuje ureazę, czyli naturalnie występujący w środowisku enzym rozkładający mocznik. Dzięki temu nawóz działa dłużej, a straty azotu związane z ulatnianiem się amoniaku są znacznie mniejsze. Stosowanie mocznika z inhibitorem ureazy pozwala spełnić wymagania unijnej dyrektywy NEC dla nawozów, która zakłada redukcję emisji amoniaku do atmosfery. Ponadto zmniejszenie emisji amoniaku do atmosfery jest jednym z założeń Europejskiego Zielonego Ładu.

Linia do produkcji kwasu humusowego

W Centrum Wdrożeniowym Grupy Azoty S.A. uruchomiliśmy linię pilotażową do produkcji kwasów humusowych, o zdolnościach produkcyjnych rzędu 2 500 ton rocznie dla podstawowego produktu Tohumus. Nowa linia to efekt prac badawczych prowadzonych w tarnowskim Centrum Badawczo-Rozwojowym Grupy Azoty. To także kolejna odpowiedź Grupy Azoty na wymagania Europejskiego Zielonego Ładu.

Tohumus wspiera rolnictwo regeneratywne poprzez odtwarzanie i utrzymywanie potencjału plonotwórczego. Gleby w Polsce charakteryzują się niską zawartością próchnicy. Czynniki naturalne, takie jak klimat, duży udział gleb piaszczystych oraz zakwaszenie, nie sprzyjają akumulacji i utrzymywaniu na stałym poziomie zawartości substancji humusowych – głównych składników glebowej materii organicznej. Tohumus to odpowiedź na te wyzwania - wprowadzenie do gleby związków humusowych stanowi jeden ze sposobów umożliwiających zwiększoną produkcję żywności o dobrych parametrach jakościowych, przy jednoczesnym zachowaniu żyzności gleby.

Produkcja kwasów humusowych Grupy Azoty odbywa się przy zastosowaniu autorskiej technologii wytwarzania stymulatorów wzrostu z naturalnego surowca, jakim jest węgiel brunatny. Proces ten zachodzi przy użyciu stosunkowo niskich temperatur (40-50°C), które nie powodują degradacji łańcuchów kwasów humusowych, tym samym zwiększa ich skuteczność w wykorzystaniu rolniczym. Skuteczność produktu Tohumus oceniana była między innymi przez Instytut Uprawy Nawożenia i Gleboznawstwa – Państwowy Instytut Badawczy w Puławach oraz Instytut Ogrodnictwa – Państwowy Instytut Badawczy w Skierniewicach. Obie instytucje potwierdziły znaczące plonotwórcze działanie tego produktu.Produkcja Tohumusu wpisuje się w ideę zamykania obiegu surowców w gospodarce, a wytwarzanie produktu nie wiąże się z powstawaniem dodatkowych odpadów.

Wytwórnia nawozów granulowanych

W Grupie Azoty Puławy uruchomiona została wytwórnia nawozów granulowanych, w skład której wchodzą – oprócz linii produkcyjnych – najnowocześniejsza w Polsce pakownia oraz hale sezonowania. Wstępny rozruch pierwszej linii produkcyjnej odbył się w lipcu 2020 roku, a produkcja ciągła nawozów ruszyła w 2021 roku. To jedna z największych inwestycji nawozowych ostatnich lat w naszym kraju tworząca nowe miejsca pracy w puławskich zakładach Grupy Azoty.
Produkowana w wytwórni saletra amonowa granulowana mechanicznie oraz saletrzak stanowią odpowiedź na rosnące zapotrzebowanie ze strony rolnictwa wielkoobszarowego – polskiego i europejskiego. Stosowanie nawozu w formie granulek o większej średnicy pozwala na szerszy zasięg rozrzutu, co z kolei wpływa na poprawę efektywności wysiewu, szczególnie w gospodarstwach o dużej powierzchni. Ten rodzaj produktu jest preferowany przez odbiorców zagranicznych, a w związku z postępującym procesem konsolidacji gruntów w Polsce prognozowany jest wzrost zapotrzebowania również na rynku polskim.

Oprócz instalacji produkcyjnych, inwestycja obejmowała także budowę infrastruktury oraz obiektów logistycznych przeznaczonych do rozładunku i przeróbki surowca, a także magazynu gotowych produktów i pakowni, w której zamontowano jedyne tego typu w Polsce w pełni automatyczne urządzenia do pakowania nawozów w kontenery elastyczne (typu BIG BAG). Maszyny te – pod nadzorem operatora – samoczynnie pobierają puste kontenery, napełniają je produktem, zabezpieczają opakowanie przed rozsypaniem, znakują i transportują ciągiem przenośników do punktu odbioru i ekspedycji. Wydajność dwóch pakowaczek to około 180 ton na godzinę (ok. 4300 t/dobę).

Technologia otrzymywania tiosiarczanu potasu

Grupa Azoty Puławy zakończyła pod koniec listopada 2021 roku czteroletnie prace związane z realizacją innowacyjnego projektu pt. „Opracowanie technologii otrzymywania tiosiarczanu potasu z wykorzystaniem gazów wydmuchowych z instalacji produkcji kwasu siarkowego oraz wieloskładnikowych nawozów płynnych na jego bazie". Celem projektu nazwanego P-Thios było opracowanie technologii otrzymywania roztworu tiosiarczanu potasu z zastosowaniem gazów odpadowych zawierających niewielkie ilości tlenków siarki, pochodzących z instalacji kwasu siarkowego oraz nawozów wieloskładnikowych na bazie roztworu saletrzano-mocznikowanego i tiosiarczanu potasu. Efektem projektu jest kompletna technologia wytwórcza, zweryfikowana na prototypowej instalacji, która została wybudowana w ramach projektu.

W ramach projektu opracowano technologię produkcji siarczanu (IV) potasu w wyniku absorpcji dwutlenku siarki pochodzącego z instalacji do produkcji kwasu siarkowego. W efekcie obniżono emisje dwutlenku siarki i tlenków azotu do atmosfery o około 90%, co zmniejsza ilość gazów cieplarnianych emitowanych do atmosfery oraz wpisuje się w zasady gospodarki o obiegu zamkniętym. Innowacyjne technologie pozwalają na otrzymywanie produktu o bardzo wysokiej czystości i wysokiej stabilności na promieniowanie UV. Wytworzony roztwór może być stosowany jako samodzielny płynny nawóz potasowo-siarkowy, jak również jako surowiec do produkcji płynnych nawozów wieloskładnikowych.
Po oficjalnym zakończeniu etapu prac badawczo-rozwojowych projekt przeszedł w tzw. okres trwałości. Realizowane są prace nad wdrożeniem wyników projektu.

- **Partnerstwo strategiczne z Microsoft**

Podpisaliśmy z firmą Microsoft porozumienie w sprawie wykorzystania chmury między innymi w zakresie rolnictwa precyzyjnego, inkubowania inicjatyw technologicznych zmieniających sektor produkcji oraz rozwoju kompetencji pracowników Grupy. W ramach porozumienia Grupa Azoty, przy wsparciu Microsoft i ekspertów firmy z ramienia Microsoft Technology Center, uruchomi inkubator dla start-upów – inicjatyw technologicznych we wczesnej fazie rozwoju, skupionych na branży chemicznej. Ponadto, dzięki wykorzystaniu Alei Innowacji i Microsoft Technology Center, nasze zespoły wspólnie z młodymi przedsiębiorcami będą mogły prowadzić sesje strategiczne i prototypować nowe rozwiązania w innowacyjnym środowisku, a także wspólnie rozwijać kompetencje w zakresie wykorzystania chmury obliczeniowej. Jedną z płaszczyzn współpracy naszej Grupy z Microsoftem będzie rozwój technik obrazowania satelitarnego używanego w rolnictwie precyzyjnym na podstawie chmury obliczeniowej. Przełomowe rozwiązania z zakresu bezinwazyjnej analityki gleb przy wykorzystaniu danych pochodzących z satelity ukierunkowane będą na wsparcie klientów Grupy Azoty w kompleksowej optymalizacji zarządzania uprawami rolnymi.

Innowacje w segmencie tworzyw:

- **Green amber**

Kontynuujemy nasze prace w zakresie przygotowania przyjaznej dla środowiska technologii wytwarzania kwasu bursztynowego. Chcemy opracować sposób biosyntezy kwasu bursztynowego przy użyciu bezpiecznego i wysokowydajnego biokatalizatora mikrobiologicznego, możliwego do wykorzystania w procesie surowców odnawialnych i odpadowych, które nie znalazły zastosowania w innych gałęziach przemysłu. W 2021 roku sprawdzaliśmy między innymi wpływ modyfikacji genetycznych mikroorganizmu na przebieg procesu. Biznesowym celem prowadzonych badań jest realizacja w odrębnym procesie inwestycyjnym budowy, a następnie uruchomienie instalacji produkcyjnej o zdolności 45 tys. ton rocznie na bazie opracowanej technologii produkcji.

- **KAPROPOL**

Opracowaliśmy możliwy do wdrożenia w skali przemysłowej, efektywny ekonomicznie i technologicznie sposób wytwarzania ε-kaprolaktonu - surowca do produkcji tworzyw biodegradowalnych z surowców dostępnych w Grupie Azoty Puławy. Instalacja pilotażowa została zakończona w 2020 roku, a w 2021 roku prace skupiły się na optymalizacji układów grzewczych i chłodniczych tak, aby zwiększyć efektywność pracy instalacji badawczej. Biznesowym celem projektu jest realizacja w odrębnym procesie inwestycyjnym instalacji produkcyjnej o zdolności 5 tys. ton rocznie.

- **Centrum Projektowania i Rozwoju Aplikacji Tworzyw**

Rozpoczęliśmy prace przekształcające dotychczasowe Laboratorium Tworzyw Sztucznych w Centrum Projektowania i Rozwoju Aplikacji Tworzyw. W ramach Centrum powstały specjalistyczne działy, których zadaniem będzie opracowywanie nowych produktów tworzywowych i compoaudingowych, obsługa klientów oraz prowadzenie prac badawczych. Nowa struktura pozwoli nam w pełni dostosować się do ciągle rosnących wymagań naszych odbiorców.

- **Akredytacja PCA**

Segment Biznesowy Tworzyw przystąpił do akredytacji PCA zgodnie z normą 17025 Centrum Projektowania i Rozwoju Aplikacji Tworzyw. Wdrożenie akredytacji pomoże nam sprostać oczekiwaniom klientów, między innymi z sektora motoryzacyjnego, pod kątem spełnienia wymagań normy IATF 16049, a także podniesie wiarygodność wykonywanych badań. Centrum poszerzy też swoją działalność komercyjną o analizy tworzyw biodegradowalnych.

[102-12]

- **Technologia wytwarzania skrobi termoplastycznej i wprowadzenie do portfolio produktowego gamy tworzyw biodegradowalnych**

Grupa Azoty S.A. uruchomiła linię pilotażowo-produkcyjną do wytwarzania skrobi termoplastycznej o zdolnościach produkcyjnych 300 ton na rok. Jednocześnie spółka przystąpiła do umowy o nawiązaniu współpracy z firmą Polska Grupa

Opakowaniowa Opakomet S.A. oraz z Instytutem Badawczym Leśnictwa, a także podpisała list intencyjny z Państwowym Gospodarstwem Leśnym Lasami Państwowymi. Skrobia termoplastyczna jest w pełni biodegradowalna i doskonale nadaje się do produkcji między innymi ekologicznych doniczek, opakowań oraz nawozów. Polimer wytwarzany jest z ziemniaka.

- **Rozpoczęcie prac nad wdrożeniem systemu ISCC+**

Segment Biznesowy Tworzyw rozpoczął prace nad wdrożeniem standardu ISCC Plus dla poliamidu 6. Standard ten obejmuje wykorzystanie zrównoważonych surowców, półproduktów i produktów (między innymi cyrkularnych) w produkcji przemysłowej. Celem standardu ISCC Plus jest zmniejszenie zużycia zasobów kopalnych na rzecz wykorzystania surowców odnawialnych.

Innowacje produkcyjne:

- **Rozszerzenie portfolio produktowego Segmentu Oxoplast**

Portfolio produktowe Segmentu Oxoplast™ zostało rozszerzone o kolejne produkty specjalistyczne tj. Oxofine™ TOTM oraz pierwszy w ofercie polimeryczny plastyfikator specjalistyczny Oxofine™ Poly2K. Oxofine™ TOTM wyróżnia się wysoką odpornością na substancje chemiczne na tle innych plastyfikatorów monomerycznych oraz innych TOTM dostępnych na rynku. Zapewnia też podwyższoną odporność na działanie wysokich temperatur. Nowy plastyfikator gwarantuje także bardzo długie zachowanie właściwości użytkowych gotowego wyrobu. Oxofine™ TOTM wykorzystywany jest głównie w produkcji kabli i przewodów elektrycznych, przemyśle motoryzacyjnym oraz medycynie.

Oxofine™ Poly2K to pierwszy plastyfikator polimeryczny w portfolio produktowym Segmentu Oxoplast™. Jego powstanie było efektem intensywnych prac badawczych i rozwojowych, a produkt ten wytwarzamy według własnej technologii Grupy Azoty. Oxofine™ Poly2k to plastyfikator przeznaczony do wykorzystania w przetwórstwie tworzyw sztucznych. Jest dodatkiem funkcyjnym nadającym gotowym produktom specyficzne cechy, choć w niektórych aplikacjach może być stosowany jako główny plastyfikator. Rekomendujemy stosowanie Oxofine™ Poly2k między innymi w produkcji zabawek, kabli i przewodów, węży ogrodowych, tekstyliów, farb i lakierów.

- **Zaawansowany system sterowania (APC) dla instalacji wytwarzania amoniaku**

Wdrożenie zaawansowanego systemu sterowania zmniejszyło ślad węglowy na jednej z ośmiu linii produkcji amoniaku o ponad 20 kg CO2 na tonę amoniaku. Dzięki temu udało się ograniczyć wskaźnik zużycia gazu ziemnego na tonę amoniaku o co najmniej 1% oraz poprawić bilans pary procesowej w instalacji o co najmniej 1,3%. Pozytywne efekty uzasadniają wdrożenie systemu na pozostałych liniach produkcji amoniaku, a w przyszłości system APC wprowadzony zostanie także w innych procesach technologicznych. System powstał jako jeden z projektów badawczo-rozwojowych realizowanych w Puławach w ramach programu sektorowego INNOCHEM.

- **Wdrożenie technologii dozowania tlenu**

Grupa Azoty Kędzierzyn zakończyła wdrażanie innowacyjnej technologii dozowania tlenu do instalacji kwasu azotowego TK IV i TK V. Projekt został zrealizowany przy współpracy z Siecią Badawczą Łukasiewicz – Instytutem Nowych Syntez Chemicznych, a jego efektem jest intensyfikacja produkcji kwasu azotowego w skali ok. 120 ton na dobę w przeliczeniu na 100 % kwas azotowy. Oznacza to blisko 8% wzrost poziomu produkcji.

[102-12]

- **Rozwój polskich katalizatorów**

Grupa Azoty S.A. i Sieć Badawcza Łukasiewicz – Instytut Nowych Syntez Chemicznych podpisały list intencyjny potwierdzający rozwój dotychczasowej długoletniej współpracy w zakresie katalizatorów. Współpraca będzie się rozwijać przy wykorzystaniu doświadczenia, wiedzy i know- how stron. Dokument został podpisany podczas Konferencji Producentów i Użytkowników Polskich Katalizatorów. Wspólnie zadeklarowaliśmy prowadzenie prac naukowo-badawczych i wdrożeniowych z uwzględnieniem specyfiki oraz potencjału gospodarczego i naukowego, a także poszukiwanie i opracowywanie nowych technologii produkcji katalizatorów. Zgodnie z postanowieniami dokumentu Grupa Azoty i Sieć Badawcza Łukasiewicz – Instytut Nowych Syntez Chemicznych podejmą również działania w kierunku rozszerzenia działalności promocyjnej, marketingowej oraz handlowej. Strony nadal będą wymieniać się informacjami i doświadczeniami w zakresie katalizatorów.

Pozostałe innowacje:

- **Symulator treningowy w Puławach**

W Puławach pilotażowo wdrożono innowacyjny system szkoleniowy na instalacji bezciśnieniowego stokażu amoniaku oraz części instalacji amoniaku (Wydział Syntezy). W wirtualnym świecie pracownicy Grupy Azoty Puławy mogą od 2021 roku sprawdzić swoje umiejętności radzenia sobie w sytuacji awarii. Opracowano trzy scenariusze umożliwiające przeprowadzenie treningów obsługi instalacji w sytuacjach awaryjnych i instruktażowych, w wirtualnym środowisku pracy.

- **„Kierunki rozwoju innowacji energetycznych" w Grupie Azoty Kędzierzyn**

Grupa Azoty Kędzierzyn realizuje kluczowy projekt, mający zapewnić bezpieczeństwo energetyczne Spółce i mieszkańcom Kędzierzyna-Koźla – Nowa Koncepcja Energetyczna. Kluczowym elementem tego projektu będzie wykorzystanie ciepła procesowego pochodzącego z instalacji chemicznych do wytwarzania mediów energetycznych i energii elektrycznej.



INNOWACJE

Najważniejsze inwestycje w 2021 roku

[IR - Prezentacja wyników]

Rozwój Grupy Azoty wymaga inwestycji, a skala naszej działalności determinuje ich wielkość i rozmach. W 2021 roku kontynuowaliśmy rozpoczęte projekty oraz przygotowywaliśmy realizację nowych przedsięwzięć zgodnie ze Strategią do roku 2030. Posiadamy pełną zdolność do finansowania naszych projektów inwestycyjnych oraz do zapewnienia dodatkowych źródeł finansowania inwestycji przeznaczonych na realizację projektu Zielone Azoty i powiązanych z celami Strategii ESG.

W 2021 roku na inwestycje związane z rozwojem biznesu wydaliśmy blisko 1,3 mld złotych, a naszym największym przedsięwzięciem, na które w 2021 roku przeznaczono ponad 828 mln złotych, pozostaje budowa zakładu Polimery Police.

Przeczytaj więcej o projekcie Polimery Police

Realizowane inwestycje

wg stanu 31.12.2021



Polimery Police

ZAAWANSOWANIE RZECZOWE

83%

BUDŻET: 1 838 MLN USD

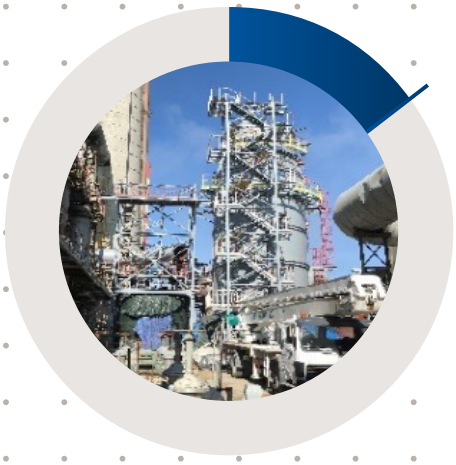


Modernizacja stacji elektroenergetycznej 220/110 kV GPZ Police dla potrzeb realizacji przyłączenia i zasilania instalacji odwodornienia propanu oraz produkcji polipropylenu

ZAAWANSOWANIE RZECZOWE

83%

BUDŻET: 56 MLN PLN



Zagospodarowanie wodoru pochodzącego z instalacji produkcji propylenu na instalacji produkcji amoniaku

ZAAWANSOWANIE RZECZOWE

15%

BUDŻET: 30 MLN PLN



Uniezależnienie produkcji wody zdemineralizowanej od zmiennego zasolenia w rzece Odrze oraz zwiększenie możliwości wytworzenia wód specjalnych na instalacjach przygotowania wody

ZAAWANSOWANIE RZECZOWE

88%

BUDŻET: 108 MLN PLN



Wymiana wieży WA II Ciąg 7

ZAAWANSOWANIE RZECZOWE

98%

BUDŻET: 16,35 MLN PLN

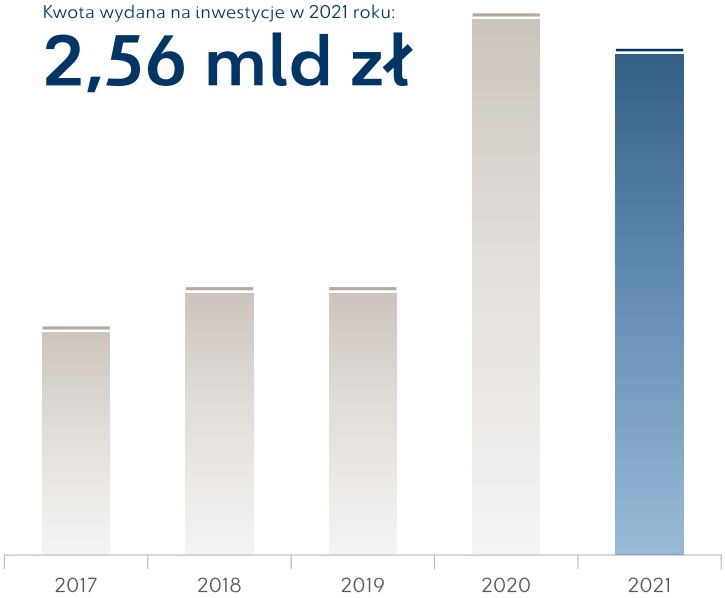
[203-1]

Wydatki inwestycyjne

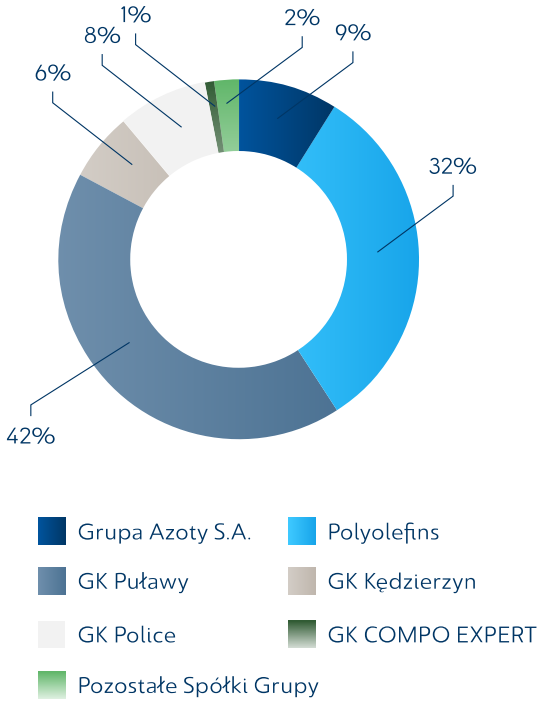
(mln PLN)

Kwota wydana na inwestycje w 2021 roku:

2,56 mld zł

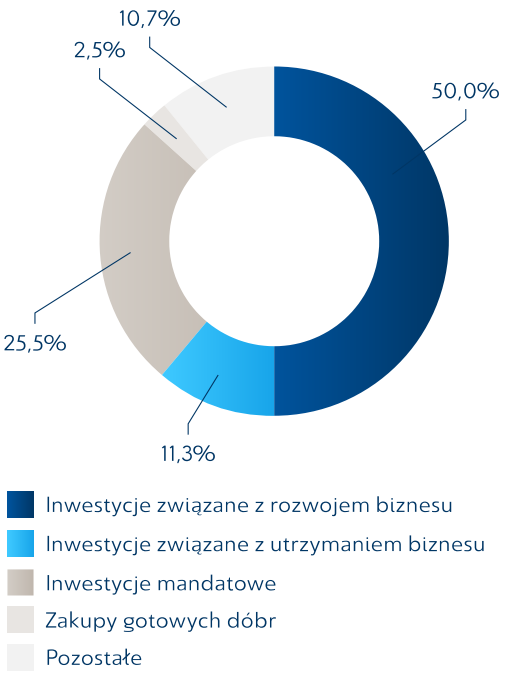


Struktura nakładów inwestycyjnych



Struktura nakładów inwestycyjnych Grupy Azoty w 2020 roku:

	2020	2021
Inwestycje związane z rozwojem biznesu	1 744 675 tys. zł	1 279 866 tys. zł
Inwestycje związane z utrzymaniem biznesu	323 542 tys. zł	288 618 tys. zł
Inwestycje mandatowe	449 395 tys. zł	654 268 tys. zł
Zakupy gotowych dóbr	54 520 tys. zł	62 883 tys. zł
Pozostałe (komponenty, remonty znaczące, inne)	182 592 tys. zł	275 844 tys. zł



[201-4]

Znaczące wsparcie finansowe uzyskane od państwa (w zł) w podziale na typy[1]

Dodatkowo również państwo udzieliło nam wparcia finansowego w 2021 roku. Otrzymane dotacje, granty i ulgi podatkowe wsparły między innymi nasze nakłady na projekty inwestycyjne.

Kategoria wsparcia finansowego		2020	2021
Dotacje	Dotacje na środki trwałe	11 839 023	9 740 705
	Pozostałe dotacje państwowe	315 935 956	319 392 404
Granty inwestycyjne, rozwojowe i pozostałe	Pomoc publiczna związana z działalnością w strefie ekonomicznej	10 652 482	Zmiana sposobu raportowania danych
	Granty – w strefie ekonomicznej	Dane nieraportowane w 2020 roku	54 148 137
	Inne granty inwestycyjne i rozwojowe	Dane nieraportowane w 2020 roku	654 818 723
Ulgi podatkowe	Ulgi na działalność badawczo-rozwojową	3 467 484	1 624 700
Suma		**34 1894 945**	**1 039 724 669**

[1] Z uwagi na aktualizację zakresu raportowania wskaźnika 201-4 nie wszystkie wartości mogą zostać zestawione z danymi przedstawionymi w raporcie zintegrowanym Grupy Azoty za rok 2020. Grupa Azoty w 2021 roku nie otrzymała wsparcia finansowego od państwa w kategoriach: nagrody, wakacje od opłat licencyjnych, pomoc finansowa ze strony agencji kredytów eksportowych (ECA), zachęty finansowe oraz inne korzyści finansowe otrzymane lub należne od jakiegokolwiek rządu za jakąkolwiek operację. Rząd Rzeczpospolitej Polskiej posiada 33 % kapitału akcyjnego spółki Grupa Azoty S.A.



Zobacz najważniejsze inwestycje naszych spółek

Nazwa inwestycji	Budżet inwestycji (w tys. PLN)	Poniesione nakłady (w tys. PLN)	Poniesione nakłady w 2021 roku (w tys. PLN)	Opis inwestycji	Planowa termi zakończe
Grupa Azoty POLYOLEFINS					

Nazwa inwestycji	Budżet inwestycji (w tys. PLN)	Poniesione nakłady (w tys. PLN)	Poniesione nakłady w 2021 roku (w tys. PLN)	Opis inwestycji	Planowa termi zakończe
„Polimery Police”	7 210 957[2]	3 105 949	828 605	W ramach inwestycji planowana jest budowa instalacji „on-purpose” produkującej propylen metodą odwodornienia propanu (PDH) i instalacji do produkcji polipropylenu wraz z infrastrukturą towarzysząca, w tym rozbudową Portu Morskiego w Policach o terminal przeładunkowo-magazynowy propanu i etylenu. Rozbudowa Portu Police pozwoli na rozszerzenie obecnego portfolio i zwiększenie zasięgów w skali globalnej. Poprzez pogłębienie toru wodnego, Port Police może przyjmować większe jednostki, co pozwoli na uzyskanie zysków z tytułu niższych stawek frachtu za transport fosforytów oraz za załadunek nawozów. Doprowadzenie torów spowoduje otwarcie Portu Police dla szlaku kolejowego. Przyczyni się to do rozwoju transportu intermodalnego oraz umożliwi przeładunki surowców wszystkim spółkom grupy kapitałowej, a w szczególności zakładom w Tarnowie, Kędzierzynie, Puławach oraz Grzybowie. Budowa nowego gazoportu dla Projektu Polimery Police umożliwi przyjmowanie tankowców LNG ale także propanu i etylenu, co przekłada się na otwarcie nowych szlaków wodnych oraz uzyskanie nowych kontraktów.	2023
Grupa Azoty POLICE					

Nazwa inwestycji	Budżet inwestycji (w tys. PLN)	Poniesione nakłady (w tys. PLN)	Poniesione nakłady w 2021 roku (w tys. PLN)	Opis inwestycji	Planowa termi zakończe
Uniezależnienie produkcji wody zdemineralizowanej od zmiennego zasolenia w rzece Odrze, zwiększenie możliwości wytworzenia wód specjalnych na instalacjach	108 000	95 037	34 866	Modernizacja i rozbudowa stacji uzdatniania i demineralizacji wody pozwoli zabezpieczyć Grupę Azoty Police przed okresowym występowaniem podwyższonego zasolenia rzeki Odry i umożliwi wykorzystywanie jej jako jedynego źródła zasilania. Inwestycja umożliwi także zapewnienie dostaw wody zdemineralizowanej na potrzeby instalacji Grupy Azoty POLYOLEFINS.	2022
Modernizacja stacji elektroenergetycznej 220/110 kV GPZ Police dla potrzeb przyłączenia i zasilania instalacji odwodornienia propanu oraz produkcji polipropylenu	56 000	46 533	26 540	Modernizacja SE GPZ Police zapewni dystrybucję energii elektrycznej dla potrzeb planowanej instalacji odwodornienia propanu i produkcji polipropylenu. Zakończono proces rozruchu pierwszego autotransformatora, a w efekcie urządzenie przyłączono do Krajowej Sieci Elektroenergetycznej. Zdemontowano drugi autotransformator, trwają prace budowlane dotyczące wykonania nowego stanowiska autotransformatora. Przystąpiono do modernizacji obiektów i sieci przesyłowych związanych z drugim autotransformatorem.	2022

Nazwa inwestycji	Budżet inwestycji (w tys. PLN)	Poniesione nakłady (w tys. PLN)	Poniesione nakłady w 2021 roku (w tys. PLN)	Opis inwestycji	Planowa termi zakończe
Zagospodarowanie wodoru pochodzącego z instalacji produkcji propylenu na instalacji produkcji amoniaku	30 000	4 396	4 396	Celem inwestycji jest zagospodarowanie strumienia czystego wodoru, będącego produktem ubocznym instalacji odwodornienia propanu do propylenu (PDH), na instalacji produkcji amoniaku oraz zapewnienie możliwości dostarczenia strumienia wodoru z instalacji produkcji amoniaku na potrzeby rozruchu instalacji PDH. Podpisano umowę na wykonanie wymurówki w reformerach II° oraz zamówienie na wykonanie nowych rurociągów wodoru, wody kotłowej i pary. Zakończono wybór dostawcy katalizatorów do metanizacji. Plac budowy pod nowe rozprężacze pary został przekazany. Wartość zamówienia na armaturę AKPiA zrealizowano w 30%.	2023
Wymiana wieży WA II Ciąg 7	16 350	16 096	5 436	Wymiana wieży absorpcyjnej na nową ma na celu utrzymanie ciągłości pracy instalacji produkcji kwasu siarkowego oraz uniknięcie nieprzewidzianej awarii z możliwością wycieku kwasu siarkowego.	2022
Zakup urządzenia do załadunku nawozów na statki	15 200	1 216	1 216	Rozpoczęcie inwestycji zastąpienia wyeksploatowanego urządzenia załadowczego nową jednostką o większej wydajności załadunkowej, która zapewni bezpieczny i bezawaryjny proces załadunku statków do 40 000 DWT i szerokości do 30 metrów. Opracowano dokumentację projektową oraz rozpoczęto prefabrykację urządzeń.	2022
Grupa Azoty PUŁAWY					

ZESUŃ TABELĘ

Nazwa inwestycji	Budżet inwestycji (w tys. PLN)	Poniesione nakłady (w tys. PLN)	Poniesione nakłady w 2021 roku (w tys. PLN)	Opis inwestycji	Planowa termi zakończe
Budowa bloku energetycznego w oparciu o paliwo węglowe	1 200 000	959 285	547 208	Dostosowanie energetycznych instalacji wytwórczych Grupy Azoty PUŁAWY do najnowszych wymagań środowiskowych, przy jednoczesnym zwiększeniu udziału zakładowej elektrociepłowni w zużyciu energii elektrycznej przez instalacje produkcyjne oraz zapewnienie ciągłości dostawy mediów energetycznych (pary technologicznej, wody grzewczej).	2022
Modernizacja instalacji kwasu azotowego oraz budowa nowych instalacji kwasu azotowego, neutralizacji i produkcji nowych nawozów na bazie kwasu azotowego	695 000	393 102	40 631	Zwiększenie efektywności produkcji kwasu azotowego oraz poprawa ekonomiki wytwarzanych na jego bazie nawozów. Nadwyżka kwasu azotowego będzie przetwarzana na nowej linii do produkcji specjalistycznych nawozów: saletry magnezowej, wapniowej i potasowej.	2028
Wytwórnia nawozów granulowanych na bazie saletry amonowej	430 000	414 732	26 367	Projekt realizowany jest w Specjalnej Strefie Ekonomicznej Starachowice i stanowi kluczowy element rozwoju produkcji nawozowej w Grupie Azoty Puławy. Efektem będzie zasadnicza zmiana całościowego procesu wytwarzania granulatów saletryamonowej i bazujących na niej nawozów. Kluczowymi elementami inwestycji są: ▪ budowa nowego kompleksu nawozowego umożliwiającego wytwarzanie, pakowanie i wysyłkę saletrzaku, saletry amonowej granulowanej oraz Pulmix-u. Kompleks składać się będzie m.in. z dwóch linii granulacji mechanicznej wraz ze stanowiskiem	2022

Nazwa inwestycji	Budżet inwestycji (w tys. PLN)	Poniesione nakłady (w tys. PLN)	Poniesione nakłady w 2021 roku (w tys. PLN)	Opis inwestycji	Planowa termi zakończe
				dolomitu, dwiema młynowniami, dwiema halami sezonowania produktu luzem, budynkiem pakowni z liniami do pakowania w big-bagi oraz w worki, a także niezbędną infrastrukturą techniczną. Pierwsza linia granulacji mechanicznej została uruchomiona w 2021 roku. Kończone są prace inwestycyjne dotyczące drugiej linii instalacji granulacji mechanicznej saletry amonowej i saletrzaku. W 2022 roku planowany jest rozruch tej linii produkcyjnej. ▪ budowa nowej i modernizacja pierwszej linii instalacji kwasu azotowego. Inwestycja umożliwi wytworzenie nowych nawozów oraz zmniejszy emisje podtlenku azotu, jednego z głównych gazów cieplarnianych.	
Modernizacja kotła parowego OP-215 nr 2 w celu redukcji emisji NOx	145 000	90 738	30 442	Przystosowanie kotła do nowych norm emisji NOx oraz konieczność odtworzenia kotła, który wraz z kotłami nr 4 i 5 będzie stanowił podstawowe jednostki wytwórcze w zakładowej elektrociepłowni.	2022
Wymiana turbozespołu TG-1	85 000	67 230	38 639	Zwiększenie sprawności wytwarzania energii elektrycznej i ciepła w skojarzeniu poprzez wymianę turbozespołu upustowo-kondensacyjnego TG-1 o mocy 30MWe na nową jednostkę o mocy nominalnej 34 MWe w ramach modernizacji układu elektro-energetycznego.	2022
Grupa Azoty KĘDZIERZYN					

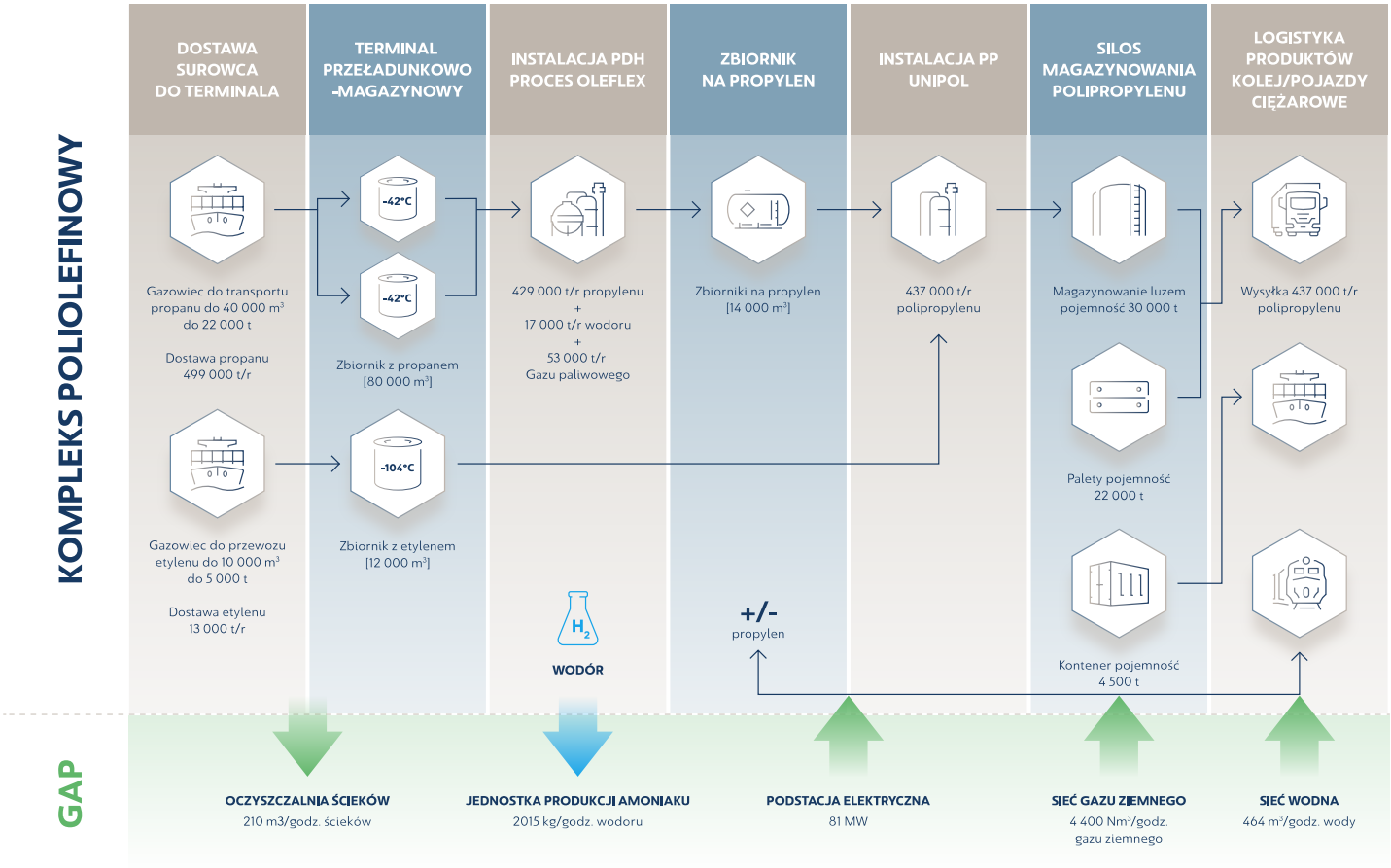
Nazwa inwestycji	Budżet inwestycji (w tys. PLN)	Poniesione nakłady (w tys. PLN)	Poniesione nakłady w 2021 roku (w tys. PLN)	Opis inwestycji	Planowa termi zakończe
Modernizacja węzła sprężania gazu syntezowego dla potrzeb Wytwórni Amoniaku	180 000	85 742	19 135	Odtworzenie zdolności sprężania gazu syntezowego dla potrzeb Wytwórni Amoniaku poprzez zabudowę nowych kompresorów. Realizacja projektu spowoduje zmniejszenie nakładów remontowych, wpłynie na poprawę energochłonności procesu produkcji amoniaku oraz w znacznym stopniu ograniczy koszty wydziałowe.	2023
Kotły szczytowo-rezerwowe	110 087	18 842	9 542	Kotłownia szczytowo-rezerwowa w funkcji źródła szczytowego współpracować będzie z kotłami parowymi w istniejącej EC. W przypadku postoju kotłów węglowych, kotłownia szczytowo-rezerwowa pełnić będzie samodzielnie funkcję rezerwowego źródła pary.	2024
Zakup i zabudowa nowej sprężarki tlenu	72 800	59 300	25 006	Celem jest wymiana wyeksploatowanych sprężarek tlenu K-101 A i K-101 B napędzanych turbiną parową na jedną sprężarkę o napędzie elektrycznym. Projekt wpisuje się w realizację innowacyjnego zagospodarowania ciepła pochodzącego z procesu produkcji amoniaku jako alternatywa wytwarzania ciepła w układzie kotłów węglowych.	2022
Instalacja kwasu 2-etyloheksanowego	120 000	2 108	2 108	Umożliwienie produkcji 2-EHA w skali 20 000 t/rok.	2024
Grupa Azoty S.A.					

Nazwa inwestycji	Budżet inwestycji (w tys. PLN)	Poniesione nakłady (w tys. PLN)	Poniesione nakłady w 2021 roku (w tys. PLN)	Opis inwestycji	Planowa termi zakończe
Instalacja Stężonego Kwasu Azotowego II (40 tt/r)	57 100	53 555 (po sierpniu 2022 roku)	15 763	Budowa Instalacji Stężonego Kwasu Azotowego II - Zadanie polega na budowie drugiej, niezależnej instalacji zatężania kwasu azotowego w oparciu o istniejącą, pracującą instalację według technologii otrzymywania stężonego kwasu azotowego o koncentracji min. 98,5% HNO3 z kwasu azotowego technicznego o stężeniu od 50÷61% opartej na procesie rektyfikacji ekstrakcyjnej z użyciem azotanu magnezu, jako medium odwadniającego.	Grudzi 2022

[2] Wartość budżetu inwestycji przeliczona na PLN wg średniego kursu zakładanego w modelu finansowym projektu. Wartość budżetu inwestycji zatwierdzona przez organy korporacyjne wynosi 1 837 998 tys. USD.

Polimery Police

Polimery Police to jedna z największych inwestycji w polskim i europejskim przemyśle chemicznym, która spełnia wymogi strategii gospodarki neutralnej dla klimatu, o obiegu zamkniętym, i zapewnia dekarbonizację tworzyw sztucznych w całym cyklu życia. Projekt umożliwi dywersyfikację działalności biznesowej, pozytywnie wpłynie na pozycję Polski w segmencie tworzyw sztucznych i wzmocni niezależność energetyczno-surowcową kraju. Inwestycja obejmuje budowę instalacji do produkcji propylenu oraz polipropylenu wraz z instalacjami pomocniczymi i infrastrukturą towarzyszącą, a także wzniesienie terminalu portowego z bazą zbiorników surowcowych. Produkowany polipropylen będzie związkiem chemicznym wykorzystywanym w przemysłach chemicznym, farmaceutycznym, tekstylnym, spożywczym oraz między innymi w branży opakowań, elektroniki i motoryzacji.



Planowany termin rozpoczęcia komercyjnej eksploatacji to 2023 rok. W 2021 roku osiągnięto 83,23% realizacji projektu. Zdecydowana większość urządzeń i aparatów znajduje się na placu budowy, co oznacza, że zbliżamy się do zakończenia fazy dostaw. Dla osiągnięcia tak istotnego postępu rzeczowego projektu kluczowa okazała się skuteczna realizacja procesu zamówień i dostaw urządzeń i aparatów (tzw. *long lead items*). Do końca 2021 roku dostarczono 95% urządzeń i aparatów wielkogabarytowych, a poziom zaawansowania fazy zamówienia i dostawy (z ang. *procurement*) wynosił 97,98%.

Zamontowano między innymi zbiorniki na propylen, kolumny destylacyjne, reaktory, kompresory, moduł ciągłej regeneracji katalizatora, sprężarkę gazu poreakcyjnego oraz silosy blendingowe i dwa reaktory PP, które będą służyły do produkcji homopolimerów i kopolimerów. Ponadto zakończono montaż 60 silosów magazynowych na polipropylen.

Na budowie terminalu zadaszono dwa zbiorniki na propan i jeden na etylen. Zakończono też prace związane z montażem wewnętrznych płaszczy zbiorników. Kontynuowano budowę przepompowni, transformatorowni oraz budynku głównego terminalu.

We wrześniu 2021 roku Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego w Policach wydał pierwsze (z 22 wymaganych) pozwolenie



Wyniki finansowe

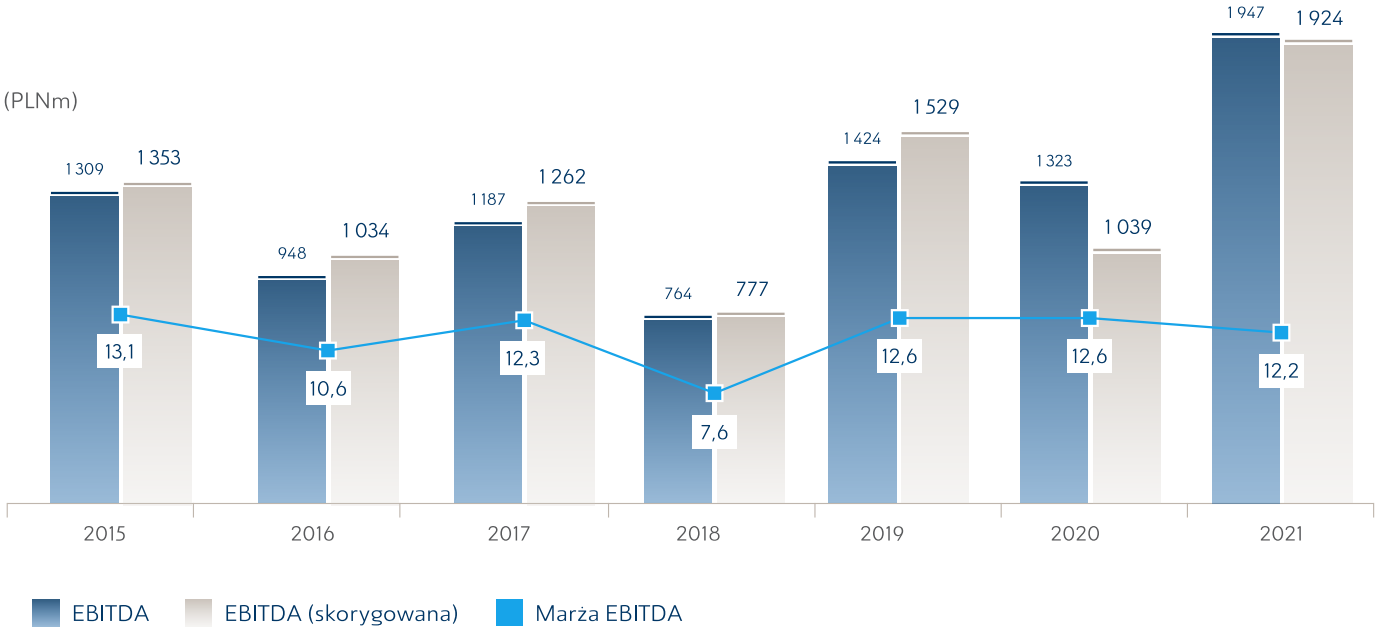
[IR - Prezentacja wyników]

Pomimo szczególnie wymagającego otoczenia rynkowego w roku 2021, Grupa Azoty osiągnęła bardzo dobre wyniki dzięki dywersyfikacji działalności biznesowej i uporządkowaniu procesów w grupie kapitałowej. Rok 2021 był rekordowy pod względem cen surowców i dużej zmienności wszystkich cen, w szczególności gazu ziemnego. Grupa Azoty zanotowała istotny wzrost przychodów skonsolidowanych, które wyniosły 15,9 mld zł - o 51% więcej w porównaniu do wyników za rok poprzedni. Wśród najważniejszych czynników, które wpłynęły na wielkość obrotów, należy wymienić wzrost sprzedaży w segmentach Chemia oraz Tworzywa. Grupa utrzymała marżę w segmencie Nawozy – Agro, mimo że ceny produktów nawozowych były jednymi z najniższych w Unii Europejskiej.

[102-7]

	2020 (mln PLN)	2021 (mln PLN)	Δ
Przychody	10 525	15 901	51%
Wynik EBITDA	1 323	1 947	47%
Marża EBITDA	13%	12%	-1pp

	2020 (mln PLN)	2021 (mln PLN)	Δ
EBIT	556	877	58%
Wynik netto	355	634	79%
Nakłady finansowe	2 769	2 561	-8%



W 2021 roku nastąpiła aktualizacja podejścia do porównywalności EBITDA (brane pod uwagę rekompensaty sektorowe i tarcza antykryzysowa dane w prezentacji giełdowej za 2021 rok), stąd dane za 2020 różnią się od tych zawartych w zeszłorocznym raporcie.

Pełne sprawozdanie finansowe Grupy Azoty za 2021 rok znajduje się na naszych stronach korporacyjnych.

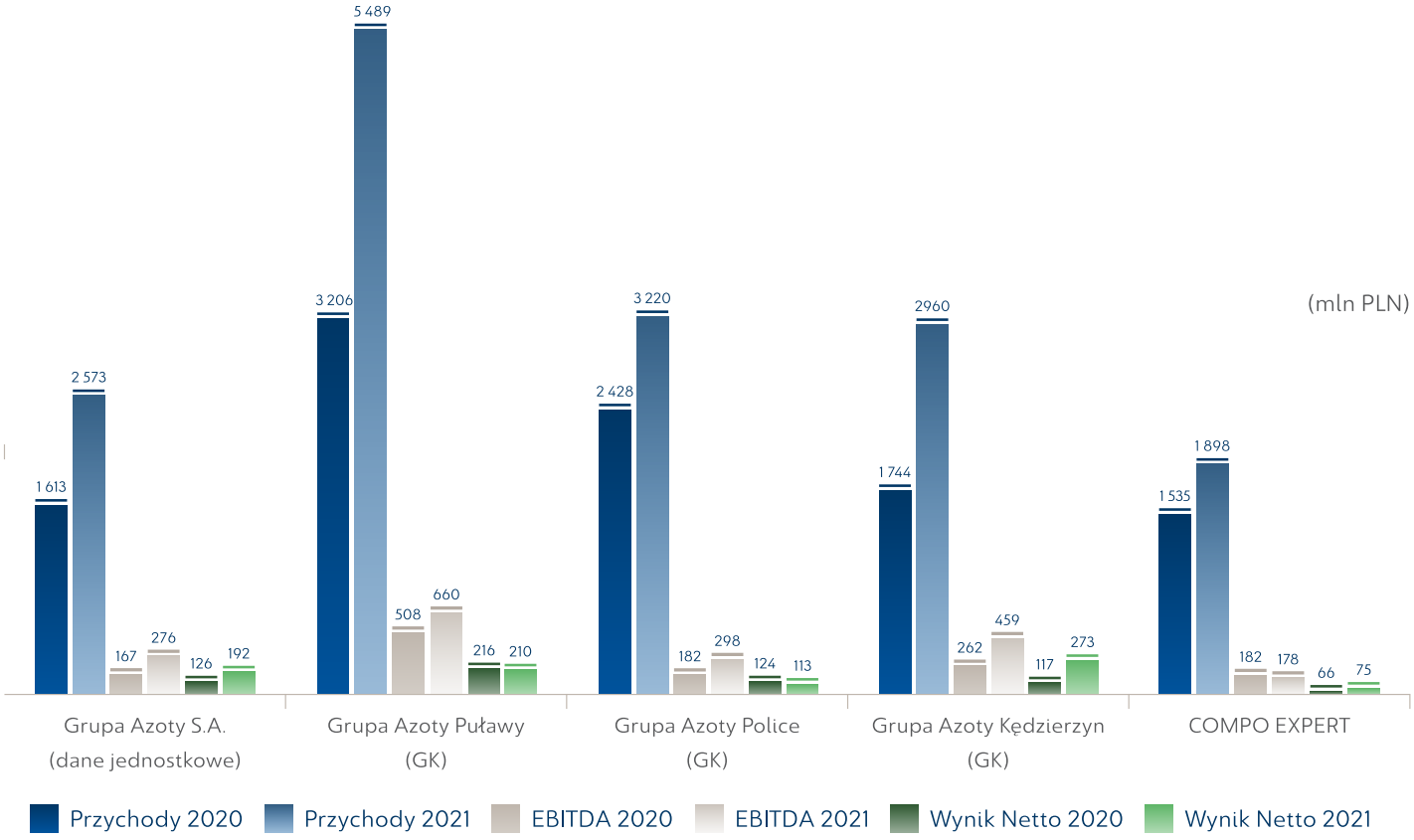
Wyniki spółek Grupy Azoty

Grupa Kapitałowa Grupa Azoty 2020:

Przychody: **10 525 mln PLN**, EBITDA: **1 323 mln PLN**, Wynik netto: **355 mln PLN**

Grupa Kapitałowa Grupa Azoty 2021:

Przychody: **15 901 mln PLN**, EBITDA: **1 947 mln PLN**, Wynik netto: **634 mln PLN**



[102-7]

Sprzedaż netto i kapitalizacja

	Grupa Azoty POLICE	Grupa Azoty PUŁAWY	Grupa Azoty S.A.
	2021 (tys. PLN)		
Sprzedaż netto	3 189 949	4 950 318	2 573 341
Kapitalizacja			
Zobowiązania długoterminowe + kapitał własny	2 528 270	4 187 931	8 117 911
Zobowiązania długoterminowe	576 822	414 824	2 996 495
Kapitał własny	1 951 448	3 773 107	5 121 416
Aktywa ogółem - zobowiązania ogółem	1 951 448	3 773 107	5 121 416
Aktywa ogółem	4 239 600	7 065 648	11 667 861
Zobowiązania ogółem	2 288 152	3 292 541	6 546 445

Skonsolidowany rachunek zysków i strat oraz inne całkowite dochody

(wszystkie dane podano w tysiącach zł, o ile nie wskazano inaczej)

Zyski i straty	za okres od 01.01.2021 do 31.12.2021	za okres od 01.01.2020 do 31.12.2020	za okres od 01.01.2019 do 31.12.2019	za okres od 01.01.2018 do 31.12.2018	za okres od 01.01.20 do 31.12.20
Przychody ze sprzedaży	15 901 259	10 524 527	11 307 915	9 998 967	9 617 495
Koszty wytworzenia/nabycia sprzedanych produktów, towarów i materiałów	(12 822 820)	(8 351 020)	(8 833 939)	(8 406 271)	(7 457 734)
Zysk brutto ze sprzedaży	**3 078 439**	**2 173 507**	**2 473 976**	**1 592 696**	**2 159 761**
Koszty sprzedaży	(1 057 156)	(915 699)	(902 195)	(658 602)	(673 555)
Koszty ogólnego zarządu	(829 280)	(804 475)	(886 734)	(812 368)	(757 767)
Pozostałe przychody operacyjne	95 940	164 040	65 518	49 604	50 200
Pozostałe koszty operacyjne	(411 438)	(61 614)	(137 741)	(90 186)	(181 425)
Zysk na działalności operacyjnej	**876 505**	**555 759**	**612 824**	**81 144**	**597 214**
Przychody finansowe	62 453	36 126	29 407	55 057	32 107
Koszty finansowe	(220 674)	(100 675)	(96 265)	(108 740)	(68 931)
Koszty finansowe netto	**(158 221)**	**(64 549)**	**(66 858)**	**(53 683)**	**(36 824)**
Zysk z udziałów w jednostkach stowarzyszonych wycenianych metodą praw własności	15 601	14 939	12 493	13 092	16 015
Zysk przed opodatkowaniem	**733 885**	**506 149**	**558 459**	**40 553**	**576 405**
Podatek dochodowy	(100 198)	(150 739)	(150 786)	(32 793)	(87 579)
Zysk netto	**633 687**	**355 410**	**407 673**	**7 760**	**488 826**
Inne całkowite dochody					
Pozycje, które nie będą reklasyfikowane do zysków i strat					

Zyski i straty	za okres od 01.01.2021 do 31.12.2021	za okres od 01.01.2020 do 31.12.2020	za okres od 01.01.2019 do 31.12.2019	za okres od 01.01.2018 do 31.12.2018	za okres od 01.01.20 do 31.12.20
Zyski/(Straty) aktuarialne dotyczące programów określonych świadczeń	41 532	(20 061)	(29 908)	(19 428)	(7 991)
Zyski z wyceny instrumentów kapitałowych wycenianych w wartości godziwej przez inne całkowite dochody	3 943	0			
Podatek dochodowy odnoszący się do pozycji, które nie będą reklasyfikowane do zysków i strat	(8 034)	3 404	4 995	3 633	1 510
Pozycje, które nie będą reklasyfikowane do zysków i strat razem	**37 441**	**(16 657)**	**(24 913)**	**(15 795)**	**(6 481)**
Zabezpieczenie przepływów pieniężnych - efektywna część zmian wartości godziwej	(12 365)	(67 494)	4 952	(16 724)	27 808
Różnice kursowe z przeliczenia sprawozdań finansowych jednostek zagranicznych	(8 375)	71 541	(11 043)	4 786	1 157
Podatek dochodowy odnoszący się do pozycji, które są lub będą reklasyfikowane do zysków i strat	(1 928)	12 900	(941)	3 178	(5 296)
Pozycje, które są lub będą reklasyfikowane do zysków i strat razem	**(22 668)**	**16 947**	**(7 032)**	**(8 760)**	**23 669**
Suma innych całkowitych dochodów	**14 773**	**290**	**(31 945)**	**(24 555)**	**17 188**
Całkowity dochód za okres	**648 460**	**355 700**	**375 728**	**(16 795)**	**506 014**

PRZESUŃ TABELĘ

Zyski i straty	za okres od 01.01.2021 do 31.12.2021	za okres od 01.01.2020 do 31.12.2020	za okres od 01.01.2019 do 31.12.2019	za okres od 01.01.2018 do 31.12.2018	za okres od 01.01.20 do 31.12.20
Zysk/(Strata) netto przypadający/-a dla:					
Akcjonariuszy jednostki dominującej	581 813	311 617	372 856	9 869	456 663
Udziałowców niesprawujących kontroli	51 874	43 793	34 817	(2 109)	32 163
Całkowity dochód za okres przypadający dla:					
Akcjonariuszy jednostki dominującej	598 122	314 300	342 337	(13 739)	470 204
Udziałowców niesprawujących kontroli	50 338	41 400	33 391	(3 056)	35 810
Zysk netto na jedną akcję:					
Podstawowy (zł)	5,87	3,14	3,76	0,10	4,60

Źródło: Opracowanie własne

Strategia finansowa 2021 – 2030

W odpowiedzi na najważniejsze wyzwania współczesnego przemysłu z perspektywy jednego z liderów branży nawozowo-chemicznej w Europie, zarząd Grupy Azoty S.A. przedstawił Nową Strategię Grupy Kapitałowej na lata 2021 – 2030. Plany podkreślają strategiczny charakter kwestii zrównoważonego rozwoju oraz społecznie odpowiedzialnego biznesu Grupy Azoty.

Jednym z filarów Strategii Grypy Kapitałowej na lata 2021 – 2030 jest strategia finansowa. Stopień wdrożenia i realizacji planowanych działań strategicznych będzie dokonywany względem **trzech wyznaczonych poziomów:**

>16%

Marża EBITDA

<3.0

Dług netto / EBIDTA

od 2025 roku

>40%

skonsolidowanego zysku netto

po zakończeniu programu inwestycji

Pierwszy z nich mówi o osiągnięciu marży EBITDA na trwałym poziomie powyżej 16% w perspektywie do 2030 roku, drugi – o osiągnięciu wartości wskaźnika długu netto do EBITDA na poziomie poniżej 3.0 do 2025 roku, natomiast trzeci dotyczy polityki dywidendowej, która zakłada zapewnienie zdolności do wypłaty dywidendy po zakończeniu programu inwestycji strategicznych związanych z transformacją energetyczną grupy kapitałowej, na poziomie powyżej 40% skonsolidowanego zysku netto.

Realizacja strategii i znaczna pula podejmowanych inwestycji strategicznych wymaga zapewnienia adekwatnych, **stabilnych źródeł finansowania**, co nastąpi za pomocą zielonego finansowania w formie obligacji lub kredytu. Inwestycje będą dotyczyć transformacji energetycznej - w pierwszej kolejności źródeł fotowoltaicznych, wiatrowych na terenach własnych oraz poprawy efektywności procesów produkcyjnych.

Projekty inwestycyjne o niższej stopie zwrotu, które są niezbędne do zapewnienia transformacji technologicznej grupy, zostaną sfinansowane ze środków pozyskanych z Krajowego Planu Odbudowy i innych planowanych mechanizmów wsparcia.

Zobacz dane finansowe naszych segmentów

Poziom przychodów ze sprzedaży wzrósł o 51,1% w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego, a poziom zysku brutto ze sprzedaży w 2021 roku był wyższy w porównaniu do tego samego okresu w roku 2020 o 904 932 tys. zł, co oznacza wzrost o 41,6% rok do roku. Całkowity zysk na działalności operacyjnej wyniósł 876 505 tys. zł i był wyższy o 57,7% w porównaniu do 2020 roku.

	Nawozy Agro				Tworzywa			
	2020	2021	Zmiana nominalna	Zmiana procentowa	2020	2021	Zmiana nominalna	Zmia procen

	Nawozy Agro				Tworzywa			
Przychody zewnętrzne ze sprzedaży [tys.]	6 364 624	8 766 890	2 403 266	38%	1 135 442	1 828 968	693 526	61%
EBIT [tys.] [1]	492 957	437 877	-55 080	-11%	-105 245	-45 207	60 038	57%
EBITDA [tys.] [2]	821 267	771 732	-49 535	-6%	-31 929	178 412	210 341	659%

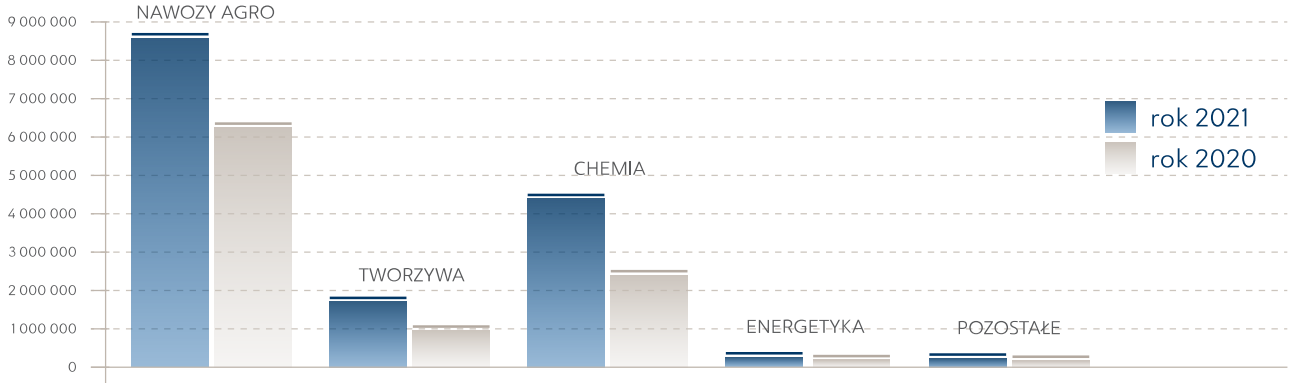
PRZESUŃ TABEL

Źródło: Opracowanie własne

[1] Wynik EBIT liczony jest jako zysk (strata) z działalności operacyjnej, prezentowany (prezentowana) w rachunku zysków i strat po korekcie o zysk z tytułu okazyjnego nabycia.

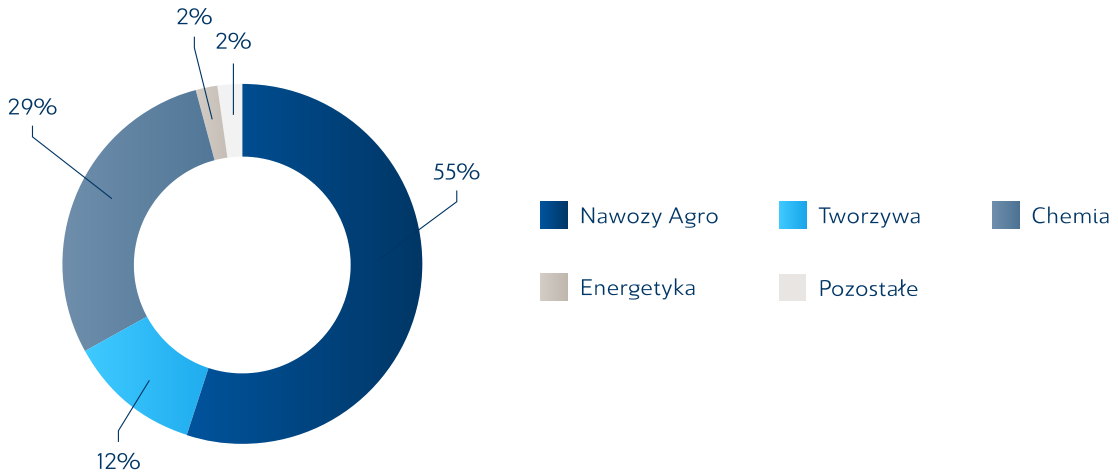
[2] Wynik EBITDA liczony jest jako zysk (strata) z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację po korekcie o zysk z tytułu okazyjnego nabycia.

Przychody ze sprzedaży według segmentów operacyjnych



Źródło: Opracowanie własne

Struktura przychodów wg segmentów



Nawozy

Segment Nawozy osiągnął w 2021 r. przychody w wysokości 8 767 mln zł w stosunku do 6 364 mln zł rok wcześniej. Pomimo istotnego wzrostu przychodów, odnotowano duży wzrost kosztów, co przełożyło się w konsekwencji na niższą marżę EBITDA w wysokości 8,8% (w 2020 roku wyniosła 12,9%). Segment znajdował się pod silną presją historycznie wysokich cen gazu,

a czynnik ten determinował wysoką dynamikę wzrostu cen nawozów. Ten globalny trend był dodatkowo wzmocniony zachwianiem bilansu popytowo-podażowego w efekcie znaczących ograniczeń podaży na rynku Unii Europejskiej wynikających z czasowego wyłączania lub ograniczania produkcji przez producentów europejskich. Należy podkreślić, że Grupa Kapitałowa Grupa Azoty nie wstrzymywała ani nie ograniczała produkcji nawozów na swoich instalacjach w 2021 roku. W ujęciu ilościowym sprzedaż nawozów w 2021 roku była niższa o 4,7%, a spadek ten dotyczył głównie mocznika - z uwagi na wprowadzony od sierpnia zakaz stosowania na cele rolnicze mocznika bez inhibitora lub otoczek biodegradowalnych - oraz nawozów NPK. Przeciętny wzrost cen nawozów w 2021 roku w relacji do roku wcześniejszego, zgodnie z ogólnoświatowymi tendencjami na rynku, wyniósł 43,9% i wynikało to ze znaczącego wzrostu kosztów produkcji. Warte podkreślenia, że ceny gazu ziemnego w tym okresie wzrosły o 298,0% w ujęciu r/r.

Tworzywa

Łączne przychody segmentu w 2021 roku wyniosły 1 829 mln zł i były o 61,1% wyższe w porównaniu z rokiem 2020 (1 135 mln zł). Wskutek przeprowadzonej optymalizacji kosztowo-cenowej, w ślad za wyższymi obrotami wyniki segmentu zostały istotnie poprawione – marża EBITDA wzrosła z minus 2,8% (w roku 2020) do plus 9,7% (w roku 2021). W 2021 roku rynek tworzyw pozostawał w trendzie zwyżkowym, pod wpływem znaczącego wzrostu popytu, głównie w sektorze motoryzacyjnym (utrzymujące się problemy z dostępnością półprzewodników znacząco osłabiły popyt w IV kwartale) oraz włókien dywanowych BCF i folii. Dzięki dobrej koniunkturze zrealizowano wyższe ceny transakcyjne i marże. Ceny kluczowych surowców produkcyjnych (benzen, fenol) istotnie wzrosły r/r, odpowiednio o 94,6% i 63,1%, i wraz ze wzrostem cen gazu i energii stanowiły istotny czynnik presji na wzrost cen produktów.

Chemia

W 2021 roku, w porównaniu do analogicznego okresu roku wcześniejszego, Segment Chemia odnotował rekordowy wzrost przychodów o 83,6%, do poziomu 4 630 mln zł, przy jednoczesnym wyraźnym wzroście marży EBITDA o 4,5 p.p. do poziomu 15,0%. Dla wszystkich produktów segmentu odnotowano wzrost wartości sprzedaży. Najwyższy wzrost przychodów odnotowano w melaminie (o 138,3% r/r) i moczniku technicznym (o 101,6%). Głównym powodem obserwowanych rosnących cen w Segmencie Chemia był silny popyt przy zakłóceniach podażowych obserwowanych u innych producentów. Segment zrealizował również wyższe wolumeny sprzedaży produktów. Podobnie jak w pozostałych segmentach istotnie wzrosły ceny surowców, jednak nie spowodowały one obniżenia marży w segmencie.

Zobacz nasz komentarz ekspercki

Struktura aktywów

W 2021 roku wartość aktywów Grupy Azoty wzrosła do poziomu 23 644 705 tys. zł, tj. o 5 437 555 tys. zł w porównaniu do stanu na koniec 2020 roku.

Aktywa	Nota	na dzień 31.12.2021	na dzień 31.12.2020
Aktywa trwałe			
Rzeczowe aktywa trwałe	9	11 957 685	10 573 104
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	10	804 863	834 690
Nieruchomości inwestycyjne	11	68 046	57 364
Wartości niematerialne	12	998 614	1 027 310
Wartość firmy	12.1	319 922	331 683
Udziały i akcje	13.1	12 915	9 168
Inwestycje wyceniane metodą praw własności	13	92 658	91 461
Pozostałe aktywa finansowe	13.2	2 626	2 484

Aktywa	Nota	na dzień 31.12.2021	na dzień 31.12.2020
Pozostałe należności	16	542 552	489 827
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	7.4	105 446	94 125
Pozostałe aktywa	18	509	509
Aktywa trwałe razem		**14 905 836**	**13 511 725**
Aktywa obrotowe			
Zapasy	14	2 313 143	1 534 011
Prawa majątkowe	15	1 560 172	529 199
Pochodne instrumenty finansowe	28.5	1 801	43 471
Pozostałe aktywa finansowe	13.2	1 997	-
Należności z tytułu podatku dochodowego		28 015	19 621
Należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe	16	2 453 579	1 628 244
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	17	2 362 193	923 328
Pozostałe aktywa	18	17 969	17 456
Aktywa trwałe przeznaczone do sprzedaży		-	95
Aktywa obrotowe razem		**8 738 869**	**4 695 425**
Aktywa razem		**23 644 705**	**18 207 150**

Struktura pasywów

Pasywa	Nota	na dzień 31.12.2021	na dzień 31.12.2020
Kapitał własny			
Kapitał zakładowy	19.1	495 977	495 977
Kapitał z emisji akcji powyżej ich wartości nominalnej	19.2	2 418 270	2 418 270
Kapitał z wyceny transakcji zabezpieczających	28.6	(58 403)	(48 540)
Różnice kursowe z przeliczenia sprawozdań finansowych jednostek zagranicznych		54 936	63 311
Pozostałe kapitały rezerwowe		(17 700)	(17 700)
Zyski zatrzymane		5 048 783	4 427 756
Kapitał własny akcjonariuszy jednostki dominującej		**7 941 863**	**7 339 074**
Kapitał udziałowców niesprawujących kontroli		**990 304**	**7 339 074**
Kapitał własny razem		**8 932 167**	**7 339 074**
Zobowiązania			
Zobowiązania z tytułu kredytów i pożyczek	20	3 640 671	3 322 320
Pochodne instrumenty finansowe	28.5	91 072	-
Zobowiązania z tytułu leasingu	21	347 159	355 774
Pozostałe zobowiązania finansowe	22	630 360	579 438
Zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych	24	420 136	490 864

Pasywa	Nota	na dzień 31.12.2021	na dzień 31.12.2020
Zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe	25	21 415	18 609
Rezerwy	26	193 381	211 022
Dotacje	27	196 725	196 973
Rezerwy z tytułu odroczonego podatku dochodowego	7.4	410 241	529 419
Zobowiązania długoterminowe razem		**5 951 160**	**5 704 419**
Zobowiązania z tytułu kredytów i pożyczek	20	818 475	193 443
Pochodne instrumenty finansowe	28.5	6 183	6 086
Zobowiązania z tytułu leasingu	21	60 940	71 422
Pozostałe zobowiązania finansowe	22	1 759 195	670 459
Zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych	24	57 263	54 863
Zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego		120 892	70 013
Zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe	25	5 827 116	3 092 693
Rezerwy	26	89 958	40 504
Dotacje	27	21 356	14 346
Zobowiązania krótkoterminowe razem		**8 761 378**	4 213 829
Zobowiązania razem		**14 712 538**	9 918 248
Pasywa razem		**23 644 705**	**18 207 150**

Skonsolidowane sprawozdanie z przepływów pieniężnych

W 2021 roku dodatnie przepływy pieniężne netto wygenerowane przez Grupę z działalności operacyjnej wyniosły 5 784 827 tys. zł, o 3 079 666 tys. zł więcej niż w 2020 roku.

Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej	Nota	za okres od 01.01.2021 do 31.12.2021	za okres od 01.01.2020 do 31.12.2020
Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej		**733 885**	**506 149**
Korekty			
Amortyzacja		761 656	765 788
Utworzenie odpisów aktualizujących		308 080	3 230
(Zysk)/Strata z tytułu działalności inwestycyjnej		(43 671)	(876)
Zysk z udziałów w jednostkach stowarzyszonych wycenionych metoda praw własności		(2)	(1 879)
Pozostałe kapitały rezerwowe		(15 601)	(1 879)
Odsetki, różnice kursowe		74 934	136 890
Dywidendy		(389)	(127)
Zysk z tytułu zmiany wartości godziwej aktywów finansowych		(92 197)	(29 972)
Zwiększenie stanu należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych	29	(973 993)	(235 497)

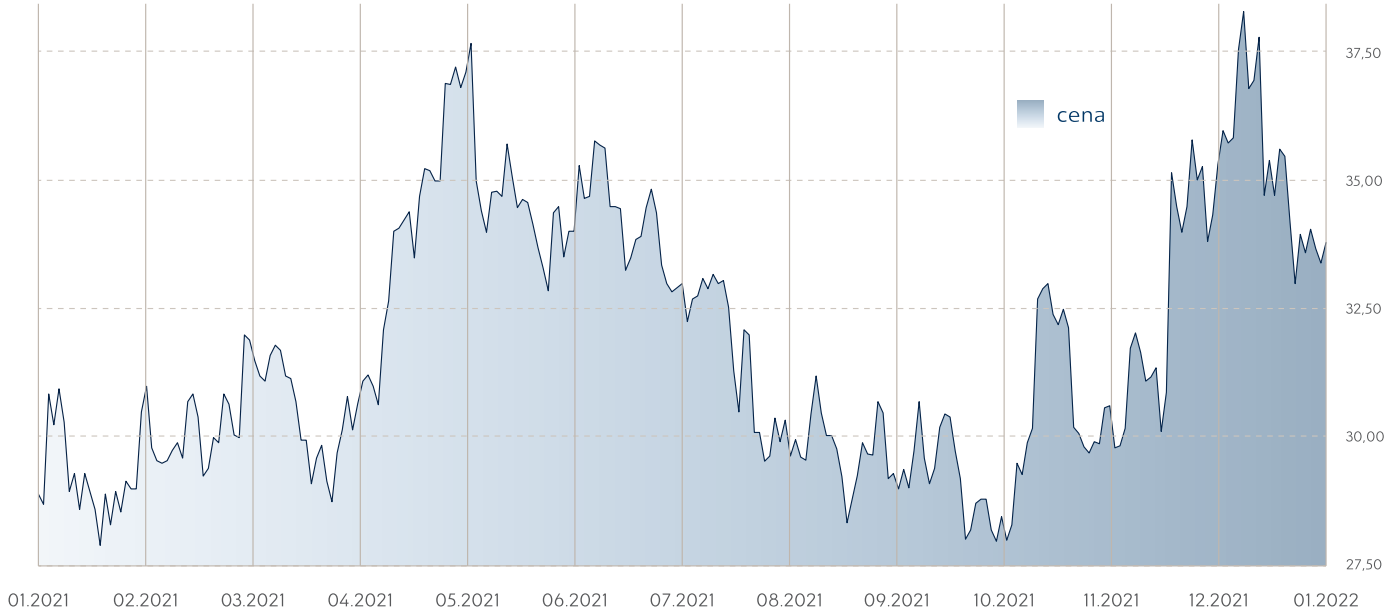
Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej	Nota	za okres od 01.01.2021 do 31.12.2021	za okres od 01.01.2020 do 31.12.2020
Zmniejszenie/(Zwiększenie) stanu zapasów i praw majątkowych		(1 817 288)	101 940
Zwiększenie stanu zobowiązań z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych	29	6 994 892	1 466 412
Zwiększenie stanu rezerw	29	24 688	9 563
Zwiększenie stanu świadczeń pracowniczych	29	(29 922)	9 563
Zwiększenie stanu dotacji		(4 486)	3 876
Inne korekty		12 066	21 037
Zapłacony podatek dochodowy		(147 825)	(49 540)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej		**5 784 827**	**2 705 161**
Przepływy środków pieniężnych z działalności inwestycyjnej			
Sprzedaż wartości niematerialnych oraz rzeczowych aktywów trwałych, nieruchomości inwestycyjnych	29	61 732	21 267
Nabycie wartości niematerialnych oraz rzeczowych aktywów trwałych, nieruchomości inwestycyjnych		(2 479 061)	(3 002 934)
Otrzymane dywidendy		259	7
Wydatki na nabycie pozostałych aktywów finansowych		(1 997)	(80 004)
Wpływy ze sprzedaży pozostałych aktywów finansowych		-	255 289
Dotacje		-	1 804
Otrzymane spłaty pożyczek udzielonych		9	109
Pozostałe wpływy (wydatki) inwestycyjne		(4 378)	(27 031)
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej		**(2 423 436)**	**(2 831 493)**
Przepływy środków pieniężnych z działalności finansowej			
Wpływy netto z tytułu emisji akcji		-	205 172
Dywidendy wypłacone		(5 651)	(9 447)
Wpływy z tytułu zaciągnięcia kredytów i pożyczek		1 975 659	923 499
Wydatki na spłatę kredytów i pożyczek		(1 055 861)	(318 054)
Odsetki zapłacone		(78 479)	(128 627)
Spłata zobowiązań z tytułu umów leasingu		(67 787)	(64 540)
Spłata faktoringu odwrotnego		(2 702 128)	(954 154)
Pozostałe wpływy (wydatki) finansowe		16 411	600 972
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej		**(1 917 836)**	**254 821**
Przepływy pieniężne netto, razem		**1 443 555**	**128 489**
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na początek okresu		**923 328**	**770 087**
Wpływ zmian kursów walut		(4 690)	24 752
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na koniec okresu		**2 362 193**	**923 328**

Giełda Papierów Wartościowych

Grupa Azoty S.A.

Rok 2021 charakteryzował się dużą zmiennością cen kursu akcji Grupy Azoty. W skali roku kurs wzrósł o ponad 23%, pod koniec roku osiągając wartość 33,8 zł.

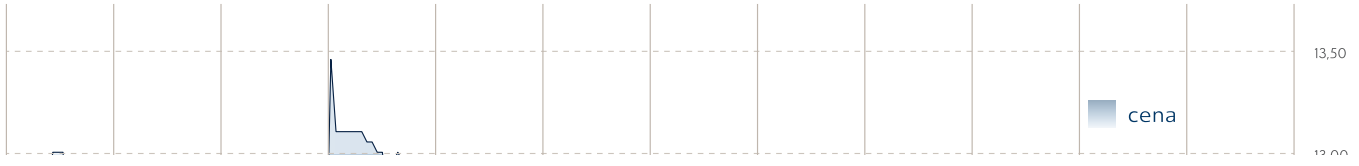
Kurs akcji Grupy Azoty S.A. w 2020 roku

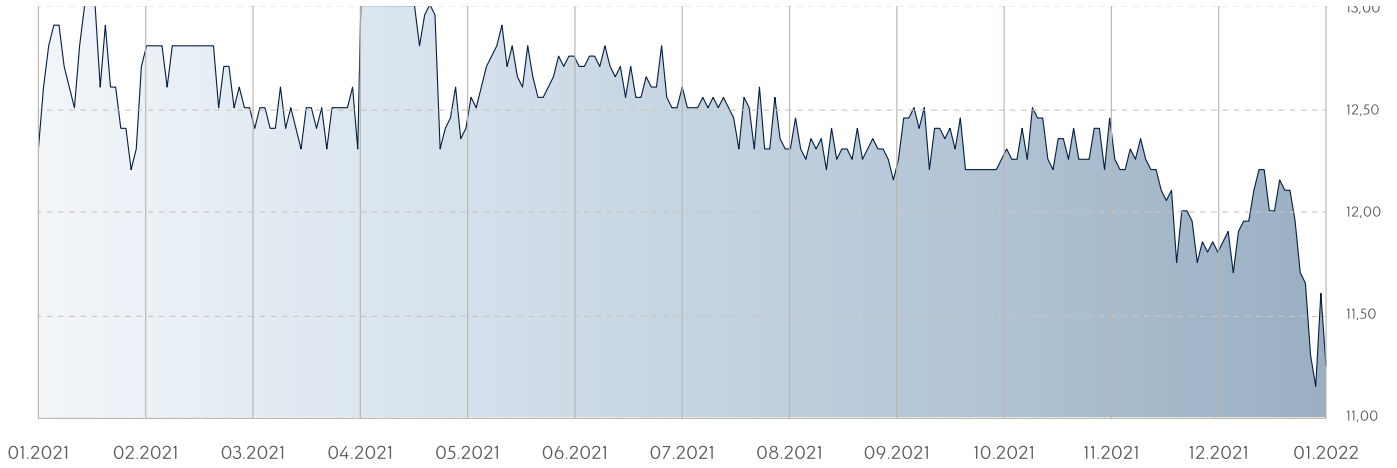


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GPW.

Grupa Azoty Police

Rok 2021 charakteryzował się względną stałością cen kursu akcji Grupy Azoty Police. Podczas ostatniego kwartału ceny kursu spadły, osiągając pod koniec roku wartość 11,3 zł. W skali roku kurs cen akcji spadł o 8%.





Grupa Azoty Puławy

Rok 2021 charakteryzował się powolnym spadkiem cen kursu akcji Grupy Azoty Puławy. W skali roku kurs cen akcji spadł o ponad 8%, wynosząc pod koniec roku 78,8 zł.



Zobacz wyniki naszych spółek







Skonsolidowany raport roczny 2021

ZOBACZ RAPORT

Zapoznaj się z notami

Aby zapoznać się z notami objaśniającymi, kliknij poniższy link.

Wszystkie wyniki finansowe można również pobrać z „Centrum wyników" Grupy Azoty.

Zapoznaj się z sytuacją rynkową w 2021 roku

Rok 2021 charakteryzował się bardzo wymagającą sytuacją rynkową dla działalności z sektora chemicznego. Wśród najważniejszych czynników mających wpływ na działalność Grupy Azoty w 2021 roku można wymienić istotny wzrost cen gazu i surowców energetycznych, uprawnień do emisji CO2 oraz wprowadzenie nowych wymagań regulacyjnych.

Otoczenie rynkowe poszczególnych segmentów

Nawozy – Agro

Ceny zbóż w roku 2021 kształtowały się na wyższym poziomie niż w roku poprzednim. Ceny żyta, rzepaku, kukurydzy i pszenicy wzrosły w ujęciu rok do roku odpowiednio o 43%, 39%, 30% i 28%. Głównymi przyczynami tym zwyżek były warunki atmosferyczne oraz słaba podaż ziarna w sektorze rolnym. Ze względu na pojawienie się nowego czynnika o zasięgu globalnym – wojny rosyjsko-ukraińskiej – prognozy cen zbóż na kolejne okresy są równie wysokie. Obawy o dostępność produktów ze wschodu wpływają na wzrost cen na rynkach nawozowych. W poszukiwaniu oszczędności sektor rolny może ograniczać dawki nawożenia, powodując potencjalnie spadek konsumpcji nawozów.

Tworzywa

Rok 2021 charakteryzował się wysokimi cenami w całym łańcuchu produktowym tworzyw. Ze względu na wysokie ceny surowców energetycznych drastycznie wzrosły koszty produkcji. Dodatkowym czynnikiem były zakłócenia w dostawach spowodowane brakiem dostępności materiałów. Z uwagi na dodatkowo niestabilną sytuację geopolityczną ceny prognozowane prawdopodobnie pozostaną na wysokim poziomie. Producenci będą skupiać się na krótkim okresie przy decyzjach zakupowych, by zachować jak największą elastyczność.

Chemia

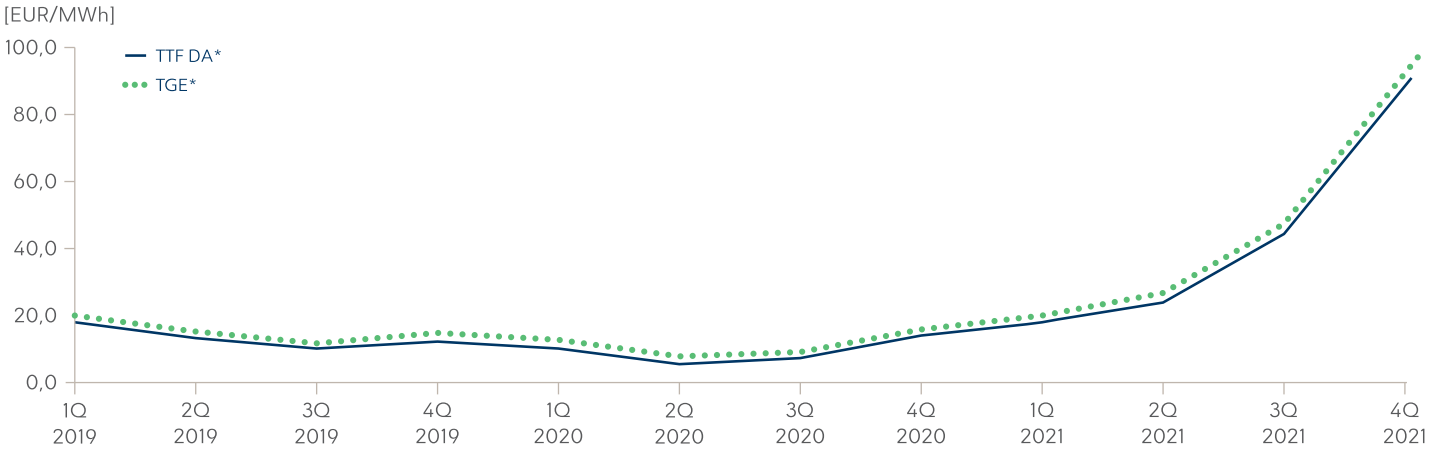
Ceny wyrobów chemicznych w roku 2021 kształtowały się również na wyższym poziomie niż w roku poprzednim. Było to spowodowane rosnącymi cenami surowców, słabą dostępnością produktów oraz utrzymującym się zapotrzebowaniem.

Energetyka

Kolejnym czynnikiem wpływającym na koszty działalności Grupy były rekordowe ceny gazu ziemnego. W pierwszym kwartale 2021 roku cena gazu ziemnego na rynku europejskim utrzymywała się na znanym wcześniej poziomie 20 EUR/MWh. Kolejne okresy cechował jednak ciągły i powolny wzrost cen gazu ziemnego – pod koniec trzeciego kwartału do 85 EUR/MWh, co

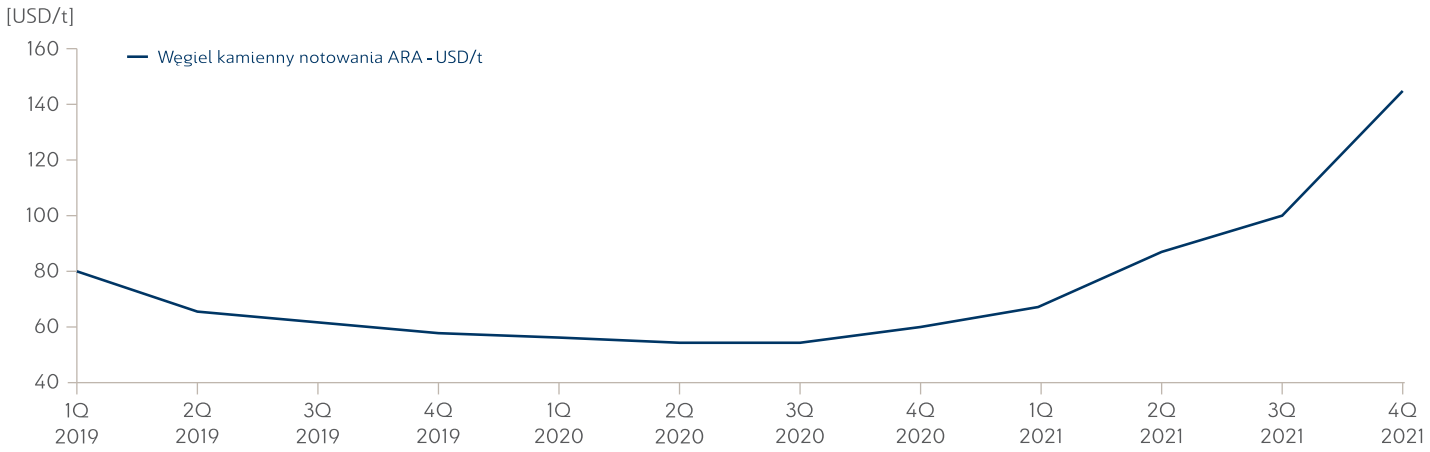
okresy cechował jednak ciągły i powolny wzrost cen gazu ziemnego - pod koniec trzeciego kwartału do 85 EUR/MWh, co spowodowane było niskimi temperaturami, słabą wietrznością i wzrostem cen emisji CO2 oraz węgla, zwiększającymi opłacalność gazu ziemnego. Czwarty kwartał 2021 roku był rekordowy pod względem dziennych cen gazu ziemnego, które w okresie przedświątecznym wynosiły prawie 185 EUR/MWh. Wpływ na to miały zmiany prognoz pogody na chłodniejsze oraz niższa średnia generacja wiatrowa. Ceny gazu ziemnego w kolejnych okresach zależeć będą od warunków pogodowych oraz sytuacji konfliktowej w Ukrainie, jednak uwzględniając obecne warunki, spodziewamy się, że średnia cena gazu w Europie będzie wyższa niż w roku poprzednim.

Notowania cen gazu ziemnego



Cena węgla kamiennego w 2021 roku wzrosła 2,5 krotnie, co spowodowane było zwiększonym zapotrzebowaniem na surowiec w krajach azjatyckich, Europie oraz krajach odbudowujących gospodarki po pandemii COVID-19. Na ceny węgla w kolejnych okresach wpływać będzie z jednej strony polityka europejska skupiona na zmniejszeniu jego użycia, z drugiej zaś utrzymujący się popyt wynikający z zapotrzebowania na energię elektryczną.

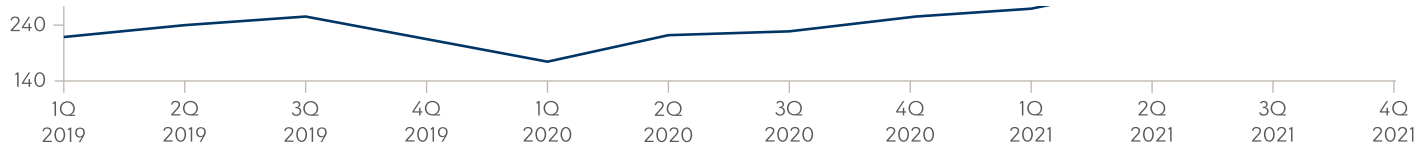
Notowania cen węgla kamiennego



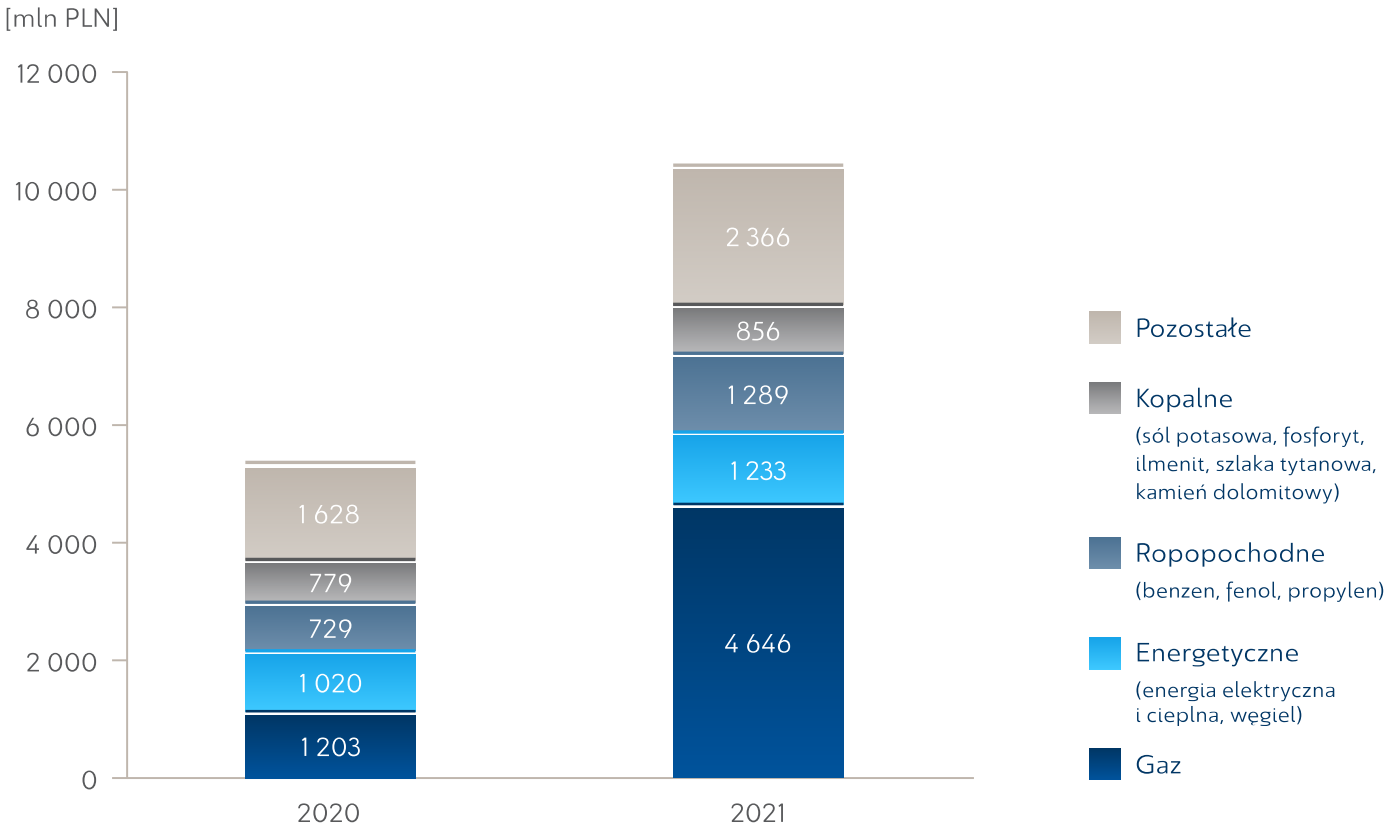
Średnioroczna cena energii elektrycznej wzrosła o ponad 90% w zestawieniu z rokiem 2020. Powodem był zwiększony popyt wynikający z ożywienia gospodarczego oraz wyższe ceny surowców energetycznych. Według przewidywań, wysoki poziom cen energii elektrycznej utrzyma się w kolejnych okresach.

Notowania cen energii elektrycznej





Koszty zużycia surowców



Zapoznaj się z sytuacją finansową w 2021 roku

Sytuacja finansowa Grupy Azoty w roku 2021 była stabilna i potwierdzała pełną zdolność płatniczą oraz kredytową każdej ze spółek. Grupa kapitałowa zarządzała płynnością poprzez utrzymywanie bezpiecznego, odpowiedniego do skali prowadzonej działalności, stanu nadwyżek środków pieniężnych i wolnych limitów kredytowych oraz limitów Umowy o finansowanie wewnątrzgrupowe. Sytuacja COVID-19 jest monitorowana na bieżąco.

Zobowiązania z tytułu kredytów i pożyczek Grupy Azoty realizowane były terminowo, bez zagrożeń dla ich dalszej obsługi. Grupa posiada wolne limity o charakterze parasolowym w ramach kredytów bieżących powiązanych ze strukturami cash poolingu rzeczywistego w PLN, EUR i USD oraz w ramach kredytu wielocelowego, którymi Grupa Azoty S.A. może zarządzać w sytuacji zmieniającego się zapotrzebowania na środki w poszczególnych spółkach zależnych. Dodatkowo, Grupa Azoty posiada wolne limity bilateralnych kredytów bieżących i wielocelowych w spółkach Grupy. Na dzień bilansowy Grupa Azoty dysponowała wolnymi limitami kredytowymi w wysokości 7 135 mln zł. Standing finansowy Grupy Kapitałowej jest wysoki i nie występują istotne zagrożenia ani ryzyka jego pogorszenia w przyszłości. W sytuacji wystąpienia zapotrzebowania na zwiększenie skali zobowiązań finansowych, Grupa Kapitałowa posiada możliwość skorzystania z umów kredytowych.

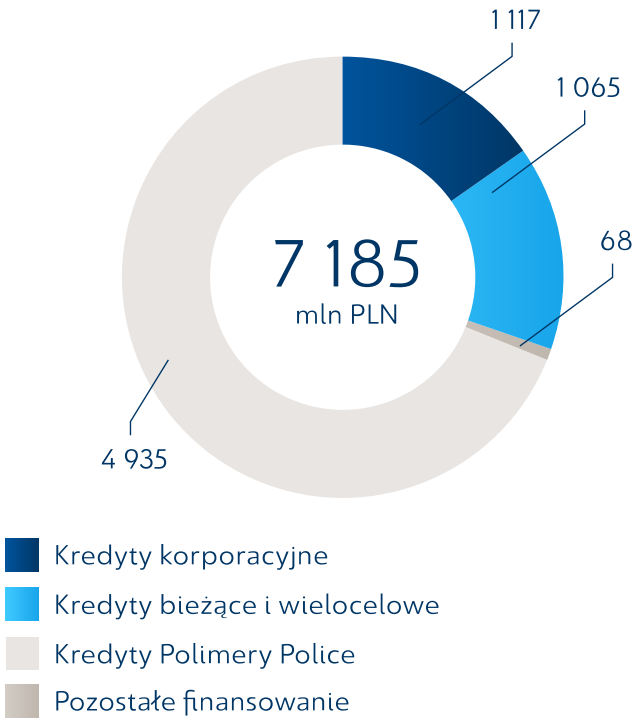
W celu optymalizacji przychodów i kosztów odsetkowych oraz efektywnego zarządzania globalnym limitem płynności, Grupa Azoty utrzymywała w roku 2021 środki finansowe o charakterze krótkoterminowym na rachunkach bieżących w PLN, EUR, USD w PKO BP S.A. powiązanych w ramach usług cash poolingu rzeczywistego z limitami finansowania w tych walutach dla poszczególnych spółek. Na dzień 31.12.2021 Grupa łącznie posiadała na rachunkach bankowych oraz lokatach krótkoterminowych kwotę 2 362 mln zł.

Dług netto na dzień 31.12.2021 wyniósł 1 923 mln zł i był niższy o 713 mln zł od stanu z roku poprzedniego. Wskaźnik długu netto dzielonego przez wartość EBITDA wyniósł 0,96, co stanowiło spadek w porównaniu do wartości 2,1 z roku 2020.

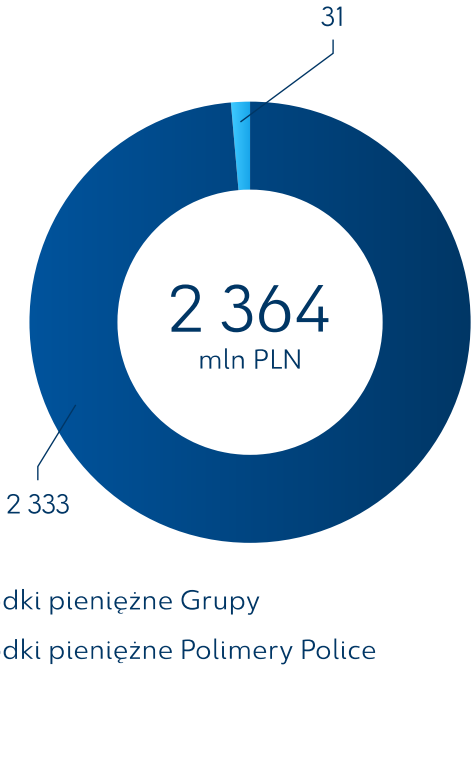
Podstawowymi czynnikami warunkującymi rozwój Grupy Azoty S.A. w 2022 roku, w tym wzrost posiadanych przez grupę zasobów finansowych i majątkowych, będą ceny głównych surowców (w tym gazu ziemnego) oraz zdolności do generowania dodatnich marż na podstawowych produktach sprzedawanych zarówno na rynku krajowym, jak i zagranicznym. Wpływ na przyszłe wyniki finansowe będą również miały kursy walut USD i EUR oraz koniunktura w rolnictwie i branżach będących odbiorcami finalnymi produktów.

Zabezpieczone finansowanie korporacyjne i "Project Finance"	(mln PLN)
PKO wraz z Konsorcjum banków	
Kredyty rewolwingowe i parasolowe	3 895
EBI i EBOiR	
Term Loan Agreement	1 476
Konsorcjum banków - Polimery Police	
Umowa kredytów - "Project Finance"	5 269
Razem finansowanie korporacyjne i "Project Finance"	**10 640**

Wolne limity finansowania



Środki pieniężne

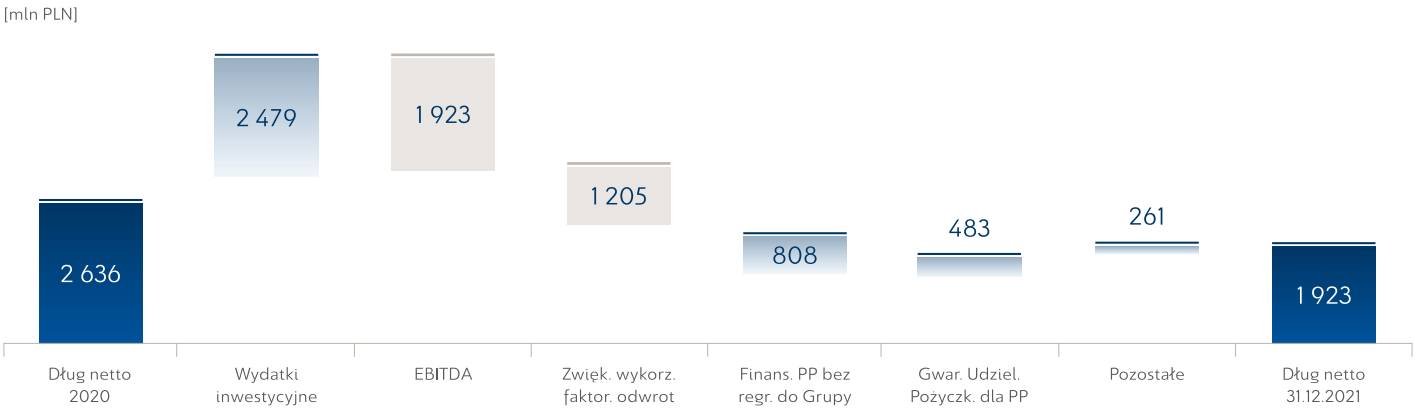


Dług netto	31.12.2020	31.12.2021

Dług netto	31.12.2020	31.12.2021
Dług netto (mln PLN)	2 636	1 923

Dług netto/EBITDA za 12 m-cy (krotność)	2,1	0,96
Wskaźnik ogólnego zadłużenia (%)	54,4	62,3

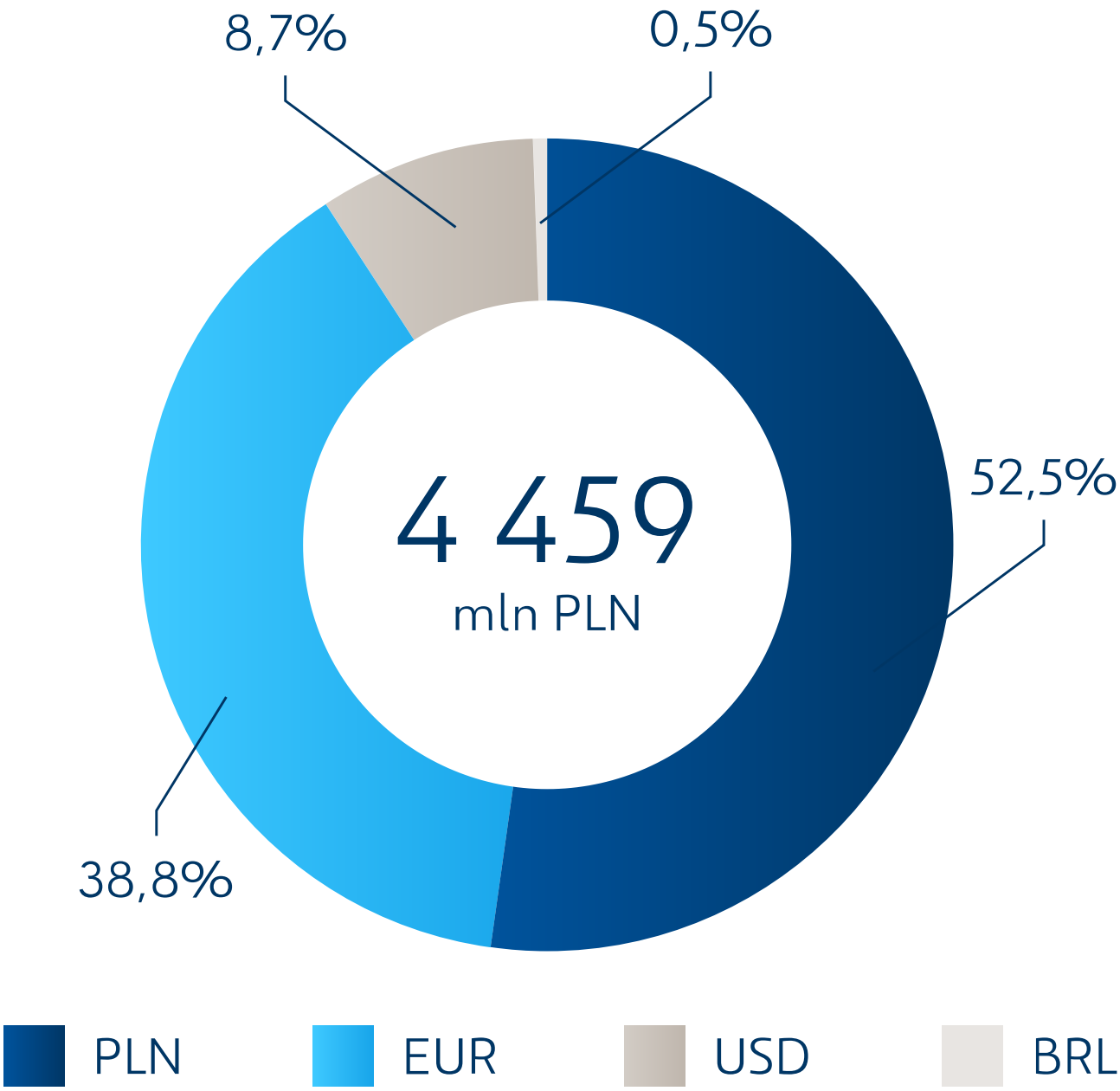
Net Debt Bridge



Struktura walutowa kredytów i pożyczek Grupy Azoty

stan na 31.12.2021

Struktura walutowa kredytów i pożyczek	w mln w walucie kredytu	w mln PLN
Kredyty i pożyczki w PLN	2 339	2 339
Kredyty i pożyczki w EUR	375	1 709
Kredyty i pożyczki w USD	95	389
Kredyty i pożyczki w BRL	30	22
Razem		**4 459**



Zobacz nasze inwestycje w liczbach

W roku 2021 łączne nakłady inwestycyjne wyniosły 2 561,4 mln zł, co stanowi spadek o 8% w stosunku do roku poprzedniego.

Grupa Azoty realizuje obecnie kilka inwestycji, z których największa pod względem budżetowym to Polimery Police. Całkowita wartość inwestycji wynosi 7 211 mln zł, z czego poniesiono już 3 106 mln zł nakładów, w tym 829 mln zł w roku 2021. Zrealizowano już 83% tej inwestycji, a jej koniec przewiduje się na rok 2023. W ramach projektu Polimery Police planowana jest budowa



Ujawnienia taksonomiczne

W marcu 2018 roku Komisja Europejska przyjęła plan działania dotyczący finansowania zrównoważonego wzrostu gospodarczego. Jednym z założeń Komisji wynikających z tego planu było przesunięcie przepływów kapitału w kierunku zrównoważonych inwestycji. Głównym narzędziem do osiągnięcia tego celu jest system jednolitej klasyfikacji zrównoważonej działalności, potocznie nazywany unijną taksonomią, który został wdrożony do europejskiego prawa rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 r. (dalej: rozporządzenie 2020/852).

Taksonomia UE jako system klasyfikacji ustanawia listę rodzajów działalności gospodarczej zrównoważonych środowiskowo. Zrównoważona środowiskowo działalność to taka, która wnosi istotny wkład w realizację co najmniej jednego z sześciu celów środowiskowych:

- łagodzenie zmian klimatu,
- adaptacja do zmian klimatu,
- zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich,
- przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym,
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola,
- ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

Ponadto taka działalność nie może wyrządzać poważnych szkód żadnemu z pozostałych celów, równocześnie zapewniając minimalne gwarancje, w tym z zakresu praw człowieka, oraz techniczne kryteria klasyfikacji określone dla poszczególnych rodzajów działalności.

Badanie pełnej zgodności z systematyką wymagane jest przez regulatora w odniesieniu do raportów publikowanych od 1 stycznia 2023 roku (*taxonomy-alignment*), natomiast w przypadku raportów publikowanych od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku, zgodnie z art. 10 aktu delegowanego opublikowanego w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej w grudniu 2021 roku, obowiązują uproszczone zasady weryfikacji działalności pod kątem wymogów dotyczących ujawnień m.in. przedsiębiorstw niefinansowych w zakresie taksonomii wyłącznie w zakresie potencjalnej zgodności z taksonomią (*taxonomy-eligibility*).

We wspomnianym okresie obowiązkowe ujawnienia przedsiębiorstw niefinansowych dotyczą procentowego udziału działalności gospodarczej kwalifikującej się oraz niekwalifikującej się do systematyki taksonomii w ramach trzech wskaźników:

- obrót,
- nakłady inwestycyjne (CapEx),
- wydatki operacyjne (OpEx).

Ujawnienia dotyczące potencjalnej zgodności z taksonomią (*taxonomy-eligibility*) obejmują wyłącznie dwa pierwsze cele środowiskowe: łagodzenia zmian klimatu oraz adaptacji do zmian klimatu, dla których na chwilę obecną opublikowane zostały akty delegowane. Ponadto obowiązują ujawnienia w zakresie informacji jakościowych: dotyczące zasad rachunkowości, oceny zgodności z rozporządzeniem 2020/852 oraz informacji kontekstowej.

Ocena zgodności z rozporządzeniem 2020/852

Obowiązkowe ujawnienia w zakresie taksonomii dotyczą przedsiębiorstw spełniających kryteria wskazane w art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE. Grupa Azoty jako spółka podlegająca obowiązkom wynikającym ze wskazanej dyrektywy oraz przygotowująca sprawozdania niefinansowe zgodnie ze znowelizowaną ustawą o rachunkowości jest zobligowana do ujawnień taksonomicznych za 2021 rok. Sprawozdawczość Grupy w zakresie ujawnień taksonomicznych jest zgodna z rozporządzeniem 2020/852 oraz z aktami delegowanymi do tego dokumentu.

W celu obliczenia wymaganych wskaźników przeanalizowano wszystkie rodzaje działalności opisane w systematyce pod kątem przychodów Grupy. Do identyfikacji obrotu pochodzącego z działalności taksonomicznej posłużono się opisami rodzajów działalności gospodarczej zawartymi w akcie delegowanym dotyczącym klimatu do rozporządzenia 2020/852. Analiza przychodów na poziomie każdej ze spółek Grupy Azoty daje pewność, że każdy przychód został wzięty pod uwagę tylko raz. Na potrzeby kalkulacji kluczowych wskaźników CapEx i OpEx przeanalizowano odpowiednie nakłady na aktywa i procesy oraz zidentyfikowano związaną z nimi działalność gospodarczą opisaną w akcie delegowanym dotyczącym klimatu. Ponieważ analiza została przeprowadzona indywidualnie dla każdej pozycji nakładów
i wydatków we wszystkich spółkach należących do Grupy Azoty, mamy pewność, że żadna pozycja nakładów i wydatków nie była brana pod uwagę więcej niż raz.

Dane dotyczące poszczególnych spółek były zbierane i analizowane przez działy, jednostki biznesowe odpowiedzialne za raportowanie danych według rodzajów działalności. Za gromadzenie i agregację danych odpowiadał Dział Konsolidacji Departamentu Korporacyjnego Kontrolingu Grupy Azoty zajmujący się konsolidacją.

Analiza działalności Grupy Azoty pod kątem kwalifikowalności do systematyki

Produkcja i sprzedaż Grupy Azoty koncentrują się na pięciu segmentach:

- segment Nawozy-Agro,
- segment Tworzywa,
- segment Chemia,
- segment Energetyka,
- pozostałe.

Główna działalność Grupy, czyli produkcja nawozów mineralnych i nawozów wieloskładnikowych, nie została ujęta w systematyce. Chociaż kod NACE dotyczący działalności związanej z produkcją nawozów został opisany w akcie delegowanym, Grupa Azoty przyjęła konserwatywne podejście i nie zaklasyfikowała przychodów pochodzących z produkcji nawozów mineralnych oraz nawozów wieloskładnikowych do działalności taksonomicznych. Wynikało to z rekomendacji Komisji Europejskiej opisanej w dokumentach FAQ do taksonomii z grudnia 2021 i lutego 2022, które wskazują na konieczność zbadania zgodności działalności z opisem aktywności z aktu delegowanego i nietraktowania kodów NACE jako jedynego wyznacznika zgodności z taksonomią.

Warto jednak zaznaczyć, że wytwarzanie głównych składników do produkcji nawozów mineralnych i wieloskładnikowych (czyli amoniaku i kwasu azotowego) przez niektóre spółki Grupy na rzecz pozostałych spółek Grupy (przychody wewnątrzgrupowe

podlegające eliminacji w procesie konsolidacji) wpisuje się w definicję działalności taksonomicznej. W związku z tym, na zasadzie informacji nieobowiązkowej do ujawnienia taksonomicznego, informujemy, że przychody zewnętrzne z produkcji nawozów mineralnych i wieloskładnikowych, których produkcja oparta jest na amoniaku i kwasie azotowym (surowcach ujętych w klasyfikacji taksonomicznej) wynosiły w 2021 roku 7 263 mln zł.

Przychody Grupy Azoty	mln zł	%
Suma przychodów z działalności niekwalifikowanych w ramach taksonomii (non-eligible)	15 339	96,5%
W tym przychody ze sprzedaży nawozów mineralnych i wieloskładnikowych opartych na produkcji amoniaku i kwasu azotowego	7 263	47,3%
Suma przychodów z działalności kwalifikowanych w ramach taksonomii (taxonomy-eligible)	562	3,5%
Przychody Grupy	**15 901**	**100%**

Analiza pozostałych rodzajów działalności prowadzona przez Grupę Azoty wskazuje, że część obrotu kwalifikująca się do systematyki pochodziła z następujących działalności:

- 3.10. Produkcja wodoru
- 3.14. Produkcja podstawowych chemikaliów organicznych
- 3.15. Produkcja amoniaku
- 3.16. Produkcja kwasu azotowego
- 3.17. Produkcja tworzyw sztucznych w formach podstawowych
- 4.9. Przesył i dystrybucja energii elektrycznej
- 4.15. Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych
- 4.25. Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ciepła odpadowego
- 5.1. Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody
- 5.3. Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków
- 5.4. Modernizacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków
- 6.2. Transport kolejowy towarów
- 6.16. Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport wodny

W przypadku nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) część kosztów kwalifikująca się do systematyki pochodziła z następujących rodzajów działalności:

- 3.6. Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych
- 3.10. Produkcja wodoru
- 3.14. Produkcja podstawowych chemikaliów organicznych
- 3.15. Produkcja amoniaku
- 3.16. Produkcja kwasu azotowego
- 3.17. Produkcja tworzyw sztucznych w formach podstawowych
- 4.1. Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej
- 4.9. Przesył i dystrybucja energii elektrycznej
- 4.15. Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych

- 4.25. Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ciepła odpadowego
- 5.1. Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody
- 5.2. Modernizacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody
- 5.3. Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków
- 5.4. Modernizacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków
- 5.5. Zbieranie i transport odpadów innych niż niebezpieczne we frakcjach segregowanych u źródła
- 6.2. Transport kolejowy towarów
- 6.14. Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego
- 6.16. Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport wodny
- 7.2. Renowacja istniejących budynków
- 7.3. Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną
- 8.2. Oparte na danych rozwiązania na potrzeby redukcji emisji gazów cieplarnianych
- 9.1. Pomoc przeznaczona na badania rynkowe, rozwój oraz innowacje

Zasady rachunkowości

Zgodnie z obowiązkami ujawnień za 2021 rok kluczowe wskaźniki wyników obejmują: udział procentowy działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki i działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w łącznym obrocie, nakładach inwestycyjnych (CapEx) i wydatkach operacyjnych (OpEx), a także dodatkowe informacje jakościowe, bez konieczności weryfikacji technicznych kryteriów kwalifikacji.

Opisy trzech kluczowych wskaźników są przedstawione poniżej:

Obrót

- **Mianownik** obejmuje przychody zgodne z prezentacją w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym na 31.12.2021 roku. Obrót obejmuje przychód ujęty zgodnie z międzynarodowym standardem rachunkowości (MSR) 1 pkt 82 lit. a.
- **Licznik** jest równy części przychodów netto ze sprzedaży produktów lub świadczenia usług, w tym wartości niematerialnych i prawnych związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką.

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

- **Mianownik** obejmuje zwiększenie stanu rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych w ciągu danego roku obrotowego przed amortyzacją, umorzeniem oraz wszelkimi aktualizacjami wyceny, w tym wynikającymi z przeszacowania oraz utraty wartości, dla danego roku obrotowego, z wyłączeniem zmian wartości godziwej. Mianownik obejmuje również zwiększenie stanu rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych wynikające z połączenia jednostek gospodarczych.
- Poszczególne wartości zostały zaprezentowane w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym na 31.12.2021 roku w następujących wierszach: rzeczowe aktywa trwałe (nota 9) oraz wartości niematerialne i prawne (nota 12): zwiększenia z tytułu nabycia, wytworzenia, oddania do eksploatacji, zwiększenia z tytułu połączenia, nabycia spółek, zmniejszenia z tytułu oddania do eksploatacji; nieruchomości inwestycyjne (nota 11): zwiększenia z tytułu nabycia, wytworzenia, późniejszych nakładów, zwiększenia z tytułu rozliczenia nabycia spółek, zmniejszenia z tytułu oddania do eksploatacji; aktywa z tytułu prawa do użytkowania (nota 10): zwiększenia z tytułu zawarcia nowych umów, zmniejszenia z tytułu oddania do użytkowania.
- **Licznik** jest równy części nakładów inwestycyjnych (CapEx), które dotyczą aktywów lub procesów związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką, dotyczą zakupu produktów z działalności gospodarczej zgodnej z systematyką lub gdy stanowią część planu zmierzającego do spełnienia kryteriów.

Wydatki operacyjne (OpEx)

- **Mianownik** obejmuje bezpośrednie, nieskapitalizowane koszty związane z pracami badawczo-rozwojowymi, działaniami w zakresie renowacji budynków, leasingiem krótkoterminowym, konserwacją i naprawami oraz wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych przez przedsiębiorstwo lub osobę trzecią, którym zlecono na zasadzie outsourcingu działania niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów.
- Do kategorii innych bezpośrednich wydatków w mianowniku nie zostały zaliczone żadne dodatkowe tytuły wydatków.
- **Licznik** jest równy części wydatków operacyjnych (OpEx), które dotyczą aktywów lub procesów związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką, dotyczą zakupu produktów z działalności gospodarczej zgodnej z systematyką lub

gdy stanowią część planu zmierzającego do spełnienia kryteriów.

Obliczanie kluczowych wskaźników wyników

Obrót

- Po analizie wszystkich rodzajów działalności opisanych w taksonomii można stwierdzić, że przychody kwalifikowane w ramach taksonomii stanowią 3,5% (562 mln zł) wszystkich przychodów z działalności Grupy w roku obrotowym 2021. Przychody niezgodne z systematyką stanowią 96,5% (15 339 mln zł) wszystkich przychodów z działalności Grupy w roku obrotowym 2021.
- Przychody kwalifikowane w ramach taksonomii pochodzącą przede wszystkim z następujących działalności: 3.17. Produkcja tworzyw sztucznych w formach podstawowych (41% przychodów kwalifikowanych w ramach taksonomii), 4.9. Przesył i dystrybucja energii elektrycznej (31% przychodów kwalifikowanych w ramach taksonomii), 3.16. Produkcja kwasu azotowego (11% przychodów kwalifikowanych w ramach taksonomii), 3.15. Produkcja amoniaku (10% przychodów kwalifikowanych w ramach taksonomii).
- Mianownik wskaźnika obrotu wynosi 15 901 mln zł.

Spółka[1]	Przychody (mln zł)	% przychodu z działalności kwalifikowanych w ramach taksonomii (taxonomy-eligible)	% przychodu z działalności niekwalifikowanych w ramach taksonomii (non eligible)
Grupa Azoty	15 901	3,5%	96,5%
Grupa Azoty S.A.	2 573	0,6%	99,4%
GK GA PUŁAWY	5 489	0,9%	99,1%
GA PUŁAWY	4 950	1%	99%
GK GA POLICE	3 220	9,9%	90,1%
GA POLICE	3 190	10%	90%

[1] Grupa Azoty Kędzierzyn nie jest spółką giełdową, a więc nie podlega pod Taksonomię UE.

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

- Z analizy wszystkich nakładów inwestycyjnych (CapEx) wynika, że nakłady kwalifikowane w ramach taksonomii stanowią 63,6% (1 541 mln zł) wszystkich nakładów inwestycyjnych (CapEx) Grupy w roku obrotowym 2021. Nakłady inwestycyjne (CapEx) niezgodne z systematyką stanowią 36,4% (884 mln zł) wszystkich nakładów inwestycyjnych (CapEx) Grupy w roku obrotowym 2021.
- Nakłady inwestycyjne (CapEx) kwalifikowane w ramach taksonomii pochodzącą przede wszystkim z następujących działalności: 3.14. Produkcja podstawowych chemikaliów organicznych (31% nakładów inwestycyjnych kwalifikowanych w ramach taksonomii), 3.17. Produkcja tworzyw sztucznych w formach podstawowych (16% nakładów inwestycyjnych kwalifikowanych w ramach taksonomii), 3.16. Produkcja kwasu azotowego (10% nakładów inwestycyjnych kwalifikowanych w ramach taksonomii). Mianownik wskaźnika CapEx wynosi 2 425 mln zł.

Spółka[2]	CapEx (mln zł)	% CapEx z działalności kwalifikowanych w ramach taksonomii (taxonomy-eligible)	% CapEx z działalności niekwalifikowanych w ramach taksonomii (non eligible)
Grupa Azoty	2 425	63,6%	36,4%
Grupa Azoty S.A.	241	55,3%	44,7%
GK GA PUŁAWY	920	45,9%	54,1%

Spółka	CapEx (mln zł)	% CapEx z działalności kwalifikowanych w ramach taksonomii (taxonomy-eligible)	% CapEx z działalności niekwalifikowanych w ramach taksonomii (non eligible)
GA PUŁAWY	902	45,6%	54,4%
GK GA POLICE	182	31,1%	68,9%
GA POLICE	178	31,8%	68,2%

[2] Grupa Azoty Kędzierzyn nie jest spółką giełdową, a więc nie podlega pod Taksonomię UE.

Wydatki operacyjne (OpEx)

- Z analizy wszystkich wydatków operacyjnych (OpEx) wynika, że wydatki kwalifikowane w ramach taksonomii stanowią 13,6% (40 mln zł) wszystkich wydatków operacyjnych (OpEx) Grupy w roku obrotowym 2021. Wydatki operacyjne niezgodne z systematyką stanowią 86,4% (253 mln zł) wszystkich wydatków operacyjnych (OpEx) Grupy w roku obrotowym 2021.
- Wydatki operacyjne (OpEx) kwalifikowane w ramach taksonomii pochodzącą przede wszystkim z następujących działalności: 3.16. Produkcja kwasu azotowego (27% wydatków operacyjnych kwalifikowanych w ramach taksonomii), 3.17. Produkcja tworzyw sztucznych w formach podstawowych (17% wydatków operacyjnych kwalifikowanych w ramach taksonomii).
- Mianownik wskaźnika OpEx wynosi 293 mln zł.

Spółka[3]	mln zł	% OpEx z działalności kwalifikowanych w ramach taksonomii (taxonomy-eligible)	% OpEx z działalności niekwalifikowanych w ramach taksonomii (non eligible)
Grupa Azoty	293	13,6%	86,4%
Grupa Azoty S.A.	89	16,5%	83,5%
GK GA PUŁAWY	142	3,6%	96,4%
GA PUŁAWY	133	3,7%	96,3%
GK GA POLICE	21	24,8%	75,2%
GA POLICE	99	5,1%	94,9%

[3] Grupa Azoty Kędzierzyn nie jest spółką giełdową, a więc nie podlega pod Taksonomię UE.



KLIMAT I ŚRODOWISKO

Zarządzanie środowiskowe

[103-2]

Integralną częścią naszego podejścia do zrównoważonego rozwoju jest ochrona środowiska. Wiemy, że tego oczekują klienci, dostawcy, a także społeczność lokalna. Zarządzanie środowiskowe w Grupie Azoty stanowi element zintegrowanego systemu zarządzania, a jednym z jego priorytetów jest minimalizacja strat środowiskowych. Wszystkie jednostki należące do naszej grupy kapitałowej (z wyjątkiem Grupy Azoty Koltar[1]) wdrożyły system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001, który wspomaga działania w obszarze ochrony środowiska oraz zapobiegania zanieczyszczeniom. Zobowiązuje on również spółki do dokonywania oceny zgodności prowadzonych działań z regulacjami prawnymi i innymi standardami, a także do ciągłego doskonalenia stosowanych metodologii ochrony środowiska.

[1] System zarządzania środowiskowego nie został wdrożony, ponieważ nie było takich wymogów w odniesieniu do Spółki GA KOLTAR Sp. z o.o. Grupa Azoty KOLTAR Sp. z o.o. ma podpisaną umowę z firmą zewnętrzną na dostarczanie usług z zakresu ochrony środowiska, między innymi opracowywanie raportów, wykonywanie sprawozdawczości, reprezentowanie Spółki przed urzędami i organami ochrony środowiska, nadzór nad gospodarką odpadami i opakowaniami, weryfikacja wyników analiz i pomiarów, monitoring realizacji obowiązków z obowiązujących decyzji i umów.

W 2022 roku w Grupie Azoty S.A. planujemy wprowadzić Politykę środowiskową, które zdefiniuje Grupę Azoty jako organizację ukierunkowana na czystą produkcję, rozumianą jako ograniczanie zużycia zasobów naturalnych, stałe dążenie do zmniejszania zużycia surowców i mediów, ograniczanie emisji zanieczyszczeń, efektywne gospodarowanie odpadami.



NASZE STRATEGICZNE CELE DO ROKU 2030

DEKARBONIZACJA PRODUKCJI

- 34% - redukcja emisji CO_2 dla energetyki Grupy Azoty względem 2020 roku
- 51% - redukcja emisji energii kupionej względem 2020 roku
- 65% - spadek zużycia węgla względem 2020 roku
- wdrożenie technologii recyklingu wraz z wykorzystaniem odpadów
- obniżenie śladu węglowego organizacji

EFEKTYWNOŚĆ ENERGETYCZNA

- obniżenie jednostkowych wskaźników zużycia energii zakładów produkcyjnych
- intensyfikacja pozyskiwania energii odpadowej z procesów chemicznych
- w okresie przejściowym - włączenie źródeł energii opartych na gazie do miksu energetycznego, a docelowo wzrost udziału OZE w produkcji energii elektrycznej – do 40%

Dokładamy wszelkich starań, aby działać zgodnie z uregulowaniami prawnymi i zapisami pozwoleń. W przypadku ich naruszeń – skutkujących karami lub podwyższonymi opłatami – w spółkach zawsze wdrażamy działania naprawcze.

Nasze ambicje sięgają jednak dalej niż jedynie przestrzeganie zapisów prawa. Zaplanowaliśmy w naszej strategii ścieżkę transformacji klimatyczno-energetycznej, którą nazywamy Zielone Azoty. Podejmujemy działania ograniczające emisje, przyjęliśmy program dekarbonizacji, który połączymy z rozwojem odnawialnych i bezemisyjnych źródeł energii. Do 2030 roku chcemy ograniczyć udział energii elektrycznej z węgla do poziomu poniżej 50% łącznej energii zużywanej, a w 2050 roku Grupa Azoty osiągnie zeroemisyjność.



DOBRA PRAKTYKA

[102-12]

Grupa Azoty S.A. i województwo małopolskie będą ściśle współpracować na rzecz ochrony powietrza i klimatu w ramach projektu LIFE EKOMAŁOPOLSKA – Wdrażanie Regionalnego Planu Działań dla Klimatu i Energii. W 2021 roku podpisaliśmy z regionem porozumienie, w którym deklarujemy między innymi dążenie do osiągnięcia neutralności klimatycznej w roku 2050 w obrębie procesów produkcyjnych i działalności prowadzonej w Małopolsce.

[102-20]

Osoby zajmujące kierownicze stanowiska ponoszą odpowiedzialność za kwestie ekonomiczne, środowiskowe i społeczne. W głównych spółkach naszej grupy kapitałowej obowiązki w tym zakresie podzieliliśmy w następujący sposób:

Grupa Azoty S.A.:

- kwestie ekonomiczne - dyrektor departamentu korporacyjnego finansów, dyrektor departamentu korporacyjnego kontrolingu
- kwestie społeczne - dyrektor departamentu korporacyjnego organizacji i kapitału ludzkiego
- kwestie środowiskowe - dyrektor departamentu korporacyjnego techniki i energii

Grupa Azoty Kędzierzyn:

- kwestie ekonomiczne - dyrektor departamentu finansów, dyrektor departamentu kontrolingu
- kwestie społeczne - dyrektor departamentu zarządzania i zasobów ludzkich,
- kwestie środowiskowe - dyrektor departamentu bezpieczeństwa

Grupa Azoty Puławy:

- kwestie ekonomiczne - dyrektor pionu finansowego/dyrektor kontrolingu
- kwestie środowiskowe - dyrektor pionu wsparcia
- kwestie społeczne - dyrektor pionu personalnego/dyrektor pionu korporacyjnego

Grupa Azoty Police:

- kwestie ekonomiczne - dyrektor departamentu finansów oraz dyrektor departamentu controllingu
- kwestie środowiskowe - dyrektor departamentu bezpieczeństwa technicznego oraz menadżer projektu ds. emisji gazów cieplarnianych, analiz technologicznych i środowiskowych
- kwestie społeczne - dyrektor departamentu zasobów ludzkich i zarządzania.

Osoby zatrudnione na tych stanowiskach w spółkach odpowiadają za realizację powierzonych im obowiązków bezpośrednio wobec zarządu.





DOBRA PRAKTYKA

W 2021 roku Grupa Azoty Kędzierzyn i Grupa Azoty Puławy przedłużyły do 2025 roku swoją certyfikację Ramowego Systemu Zarządzania Responsible Care związanego z realizacją programu „Odpowiedzialność i Troska®". Grupa otrzymała tym samym potwierdzenie zgodności z wytycznymi Europejskiej Rady Przemysłu Chemicznego oraz zasadami i kryteriami Polskiej Izby Przemysłu Chemicznego.

Program Responsible Care, przyjęty w Polsce w 1992 roku pod nazwą „Odpowiedzialność i Troska", to międzynarodowa inicjatywa przemysłu chemicznego nadzorowana w Polsce przez Polską Izbę Przemysłu Chemicznego. Dzięki programowi przedsiębiorstwa z branży chemicznej mogą zintegrować wspólne działania na rzecz ochrony zdrowia, bezpieczeństwa procesowego oraz ochrony środowiska. Kędzierzyńska spółka realizuje program od 1994 roku. Wśród pozytywnych zmian, jakie nastąpiły od tego czasu można wyróżnić:

- ograniczenie w zakresie emisji zanieczyszczeń do powietrza ogółem – o około 80%,
- ograniczenie poziomu poboru wód – o ponad 53%,
- ograniczenie ilości odprowadzanych ścieków – o ponad 55%,
- ograniczenie ilości składowanych odpadów - o ponad 90%,
- ograniczenie ładunku związków organicznych odprowadzanych do rzeki Odry – o ponad 70%,
- ograniczenie ładunku azotu amonowego w odprowadzanych ściekach – o ponad 99%.

Grupa Azoty Puławy realizuje Program od 1995 roku. Wśród pozytywnych zmian, jakie nastąpiły od tego czasu można wymienić między innymi ograniczenie w zakresie emisji zanieczyszczeń do powietrza o ponad 75%, ograniczenie poziomu poboru wód o ponad 40%, ograniczenie ilości kierowanych odpadów do składowania o około 90%.

Przeczytaj więcej o naszym projekcie Zielone Azoty

Zobacz przykład rekultywacji terenów Grupy Azoty

Zobacz, jak uczestniczymy w kreowaniu rynku wodorowego w Polsce [102-12] [102-13]

Nasza Grupa jest największym producentem wodoru w Polsce i istotnym jego wytwórcą w Europie. Produkujemy ponad 35% krajowego wodoru, a zaznaczyć trzeba, że Polska jest trzecim co do wielkości producentem tej substancji w Europie[2].

[2]https://forsal.pl/biznes/energetyka/artykuly/7999371,polska-produkcja-wodoru-jestesmy-na-trzecim-miejscu-w-europie.html

Grupa Azoty Police

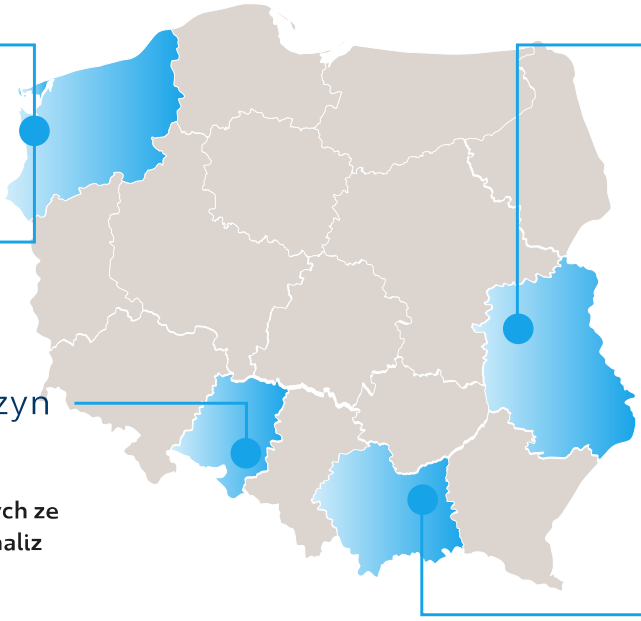
106 000 t/rok
wykorzystanie zielonego wodoru z GA Polyolefins

Grupa Azoty Polyolefins

20 000 t/rok

Grupa Azoty Kędzierzyn

82 000 t/rok
W Kędzierzynie rozwijane **jest laboratorium paliw alternatywnych ze szczególnym uwzględnieniem analiz wodoru** spełniającego normę ISO 14687-2 we współpracy z certyfikowanym laboratorium NPL w Londynie



Grupa Azoty Puławy

203 000 t/rok
Pilotażowa, a następnie pełnowymiarowa instalacja **wytwórni energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych.**

W projekcie przewidziane jest także zwiększenie produkcji wodoru metodami konwencjonalnymi oraz sprzęt analityczny pozwalający na gwarancję wymaganej jakości.

Grupa Azoty S.A. w Tarnowie

40 000 t/rok

[102-13]

W naturalny sposób planujemy włączyć się w rozwój rynku wodorowego oraz partycypować w realizacji strategii wodorowej Unii Europejskiej – pomoże nam w tym przystąpienie w 2021 roku do Europejskiego Sojuszu na rzecz Czystego Wodoru. Prowadzimy analizy ekonomiczne i techniczne dotyczące produkcji energii elektrycznej z odnawialnych źródeł, co w dalszej perspektywie ograniczy ślad węglowy naszej produkcji oraz pozwoli produkować zielony wodór z elektrolizy zasilanej OZE. Przystąpienie do Sojuszu daje nam możliwość nawiązania współpracy z kluczowymi graczami sektora energetycznego, a także realny wpływ na kształtowanie europejskiego rynku wodorowego.

W 2021 roku wraz z PKP Cargo i PESA zadeklarowaliśmy współpracę na rzecz rozwoju zeroemisyjnego szynowego transportu towarowego. Wspólnie chcemy realizować między innymi projekty badawczo-rozwojowe zmierzające do opracowania optymalnych sposobów wykorzystania wodoru do napędów pojazdów szynowych oraz metod transportu wodoru i tankowania pojazdów kolejowych. Zasadnicze znaczenie dla rozwoju transportu szynowego z napędami wodorowymi w Polsce ma stworzenie infrastruktury związanej z transportem, magazynowaniem i tankowaniem paliw wodorowych. Podpisany podczas Międzynarodowych Targów Kolejowych „TRAKO" list intencyjny otwiera nowy etap wspólnych działań zmierzających do wypracowania optymalnych rozwiązań w tych obszarach na podstawie dotychczasowego doświadczenia partnerów.

Jesteśmy przekonani, że opracowywane przez nas technologie wodorowe oparte na ogniwach paliwowych mogą stać się podstawą efektywnego napędu taboru kolejowego oraz przyczynić się do rozwoju produkcji wodoru i amoniaku z odnawialnych źródeł energii - substancje te będą mogły stanowić paliwo zasilające transport kolejowy.



Rozwój technologii wodorowych w transporcie szynowym, ze względu na skalę zapotrzebowania pojazdów szynowych na wodór, może być głównym czynnikiem przyspieszającym popularyzację i wprowadzenie wodoru jako paliwa w całym transporcie. To zaś ma ogromne znaczenie dla polskiej gospodarki w związku z wdrażanym przez Komisję Europejską programem Europejski Zielony Ład, którego celem jest między innymi zmniejszenie emisji CO_2 w transporcie o 30% do 2030 roku, a docelowo osiągnięcie neutralności klimatycznej Unii Europejskiej do 2050 roku.

[102-12]

W 2021 roku nasza Grupa znalazła się w gronie sygnatariuszy listu intencyjnego na rzecz budowy Dolnośląskiej Doliny Wodorowej, podpisanego w trakcie XXX Forum Ekonomicznego w Karpaczu. Sygnatariusze zadeklarowali współpracę na rzecz stworzenia otoczenia biznesowego i technologicznego oraz badawczo-rozwojowego, dzięki któremu możliwe będzie zbudowanie Dolnośląskiej Doliny Wodorowej. Porozumienie to ma na celu między innymi stworzenie warunków i podjęcie współpracy na rzecz rozwoju technologii wodorowych w Polsce. Dokument – przygotowany przez Ministerstwo Klimatu i Środowiska we współpracy z przedstawicielami sektora publicznego i prywatnego – określa działania w zakresie rozwoju pełnego łańcucha wartości gospodarki wodorowej na bazie polskiego wkładu, czyli między innymi rozwiązań proponowanych przez krajowy sektor naukowy i badawczo-rozwojowy oraz polskich wdrożeń i patentów. Zgodnie z porozumieniem, wdrożeniu i rozwojowi gospodarki wodorowej w Polsce towarzyszyć będzie kilkadziesiąt działań, które zostały ujęte w czterech celach strategicznych, realizowanych w perspektywie do 2030 roku.

Kary i sankcje środowiskowe w 2021 roku [307-1]

[307-1]

Grupa Azoty S.A.

- W 2022 roku spółka otrzymała decyzję Wojewódzkiego Inspektora Ochrony Środowiska o naliczeniu kary biegnącej za okres od połowy września do końca grudnia 2021 roku w wysokości 70,92 zł za dobę występowania przekroczenia dopuszczalnego poziomu emisji hałasu do środowiska. Postępowanie dotyczące ustalenia kary rocznej jest w toku w chwili powstawania niniejszego raportu.

Grupa Azoty Puławy

- Analiza danych z monitoringu ciągłego emisji zanieczyszczeń z zakładowej elektrociepłowni wykazała przekroczenie standardów emisyjnych dwutlenku siarki, tlenków azotu i pyłów z elektrociepłowni w 2020 roku. W związku z tym, decyzją Lubelskiego Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska w marcu 2021 roku wymierzono spółce karę łączną w wysokości 5 573 283 zł. Na wniosek spółki, w związku z realizacją przedsięwzięć mających na celu usunięcie przyczyn wymierzenia kary, decyzjami z dnia 2 czerwca 2022 roku odroczono termin płatności za ponadnormatywną emisję tlenków azotu do 31 grudnia 2023 roku natomiast za ponadnormatywną emisję dwutlenku siarki i pyłów ze spalania paliw do 31 marca 2024 roku.
- Analiza danych z zakładowej elektrociepłowni wykazała również przekroczenie standardów emisyjnych dwutlenku siarki, tlenków azotu i pyłów z elektrociepłowni w 2021 roku. Do końca I półrocza 2022 roku nie wymierzono spółce kar za emisję ponadnormatywną za 2021 rok.

Grupa Azoty Kędzierzyn

- W 2021 na Grupę Azoty Kędzierzyn nałożono opłatę w wysokości 4 240 590 zł za emisję zanieczyszczeń do powietrza z instalacji spalania paliw niezgodnie z warunkami pozwolenia zintegrowanego. Opłata wynika ze zmiany koncepcji modernizacji zakładowej elektrociepłowni (Nowa Koncepcja Energetyczna), która bazuje na innowacyjnym projekcie wykorzystania ciepła z produkcji amoniaku i umożliwia wyłączenie starych jednostek węglowych oraz częściowe zastąpienie

węgla paliwem gazowym. Projekt Nowej Koncepcji Energetycznej wpisuje się w strategię dekarbonizacji i neutralności klimatycznej oraz Europejski Zielony Ład. Wspiera również długoterminowe cele rozwoju gospodarczego Polski - tzw. „Kierunki rozwoju innowacji energetycznych", które w latach 2021-2050 realizowane będą poprzez działania zwiększające konkurencyjność polskiego sektora chemicznego oraz energetycznego. Dodatkowo Nowa Koncepcja Energetyczna wpłynie na poprawę stanu środowiska w regionie, w którym działa spółka. W oparciu o przedstawiony harmonogram działań naprawczych decyzją Marszałka Województwa Opolskiego opłata została odroczona do kwietnia 2024 roku.

Grupa Azoty Police

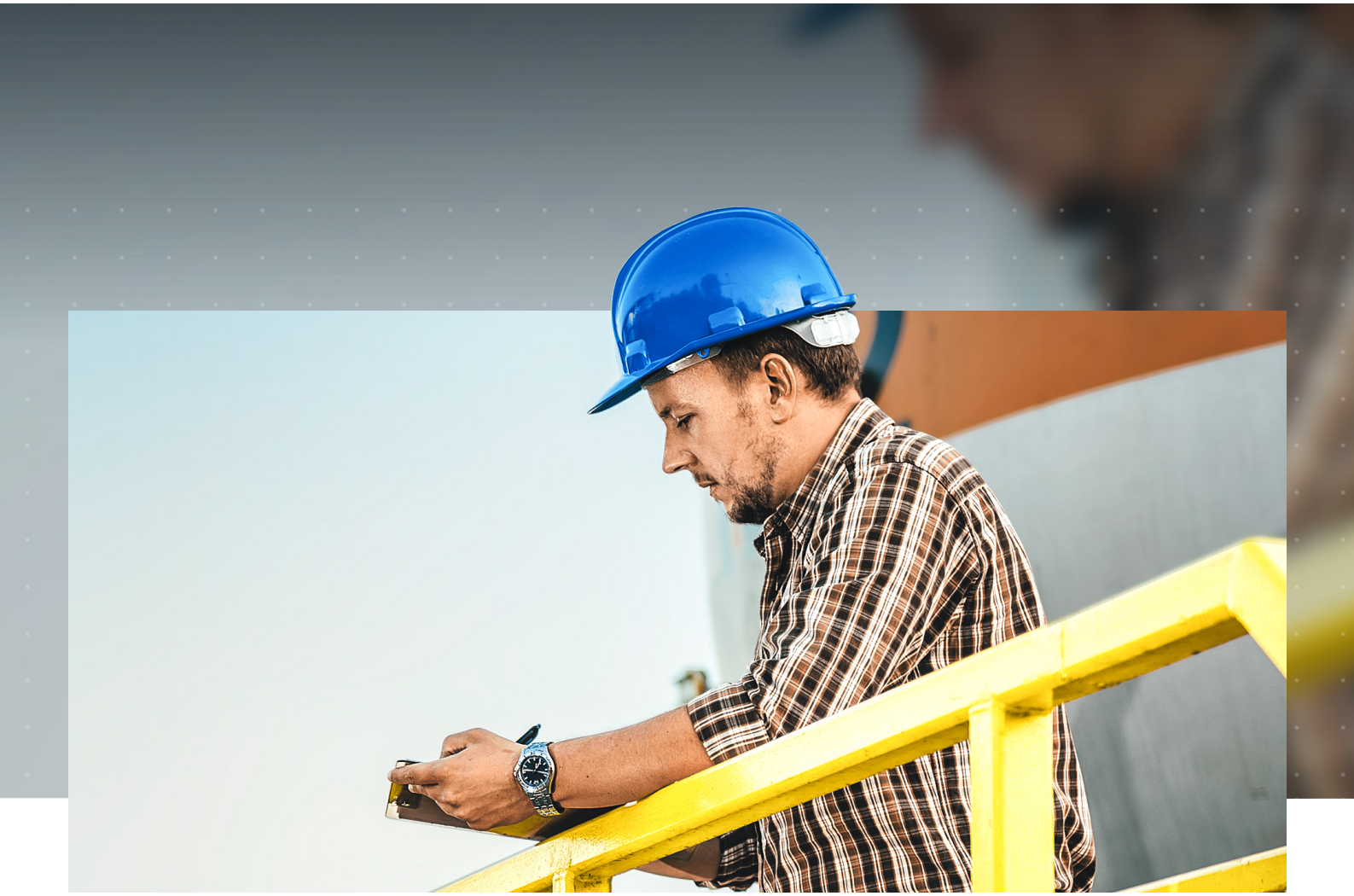
- W 2021 roku Wojewódzki Inspektorat Ochrony Środowiska przeprowadził kontrolę przestrzegania prawa i decyzji administracyjnych dotyczących ochrony środowiska. Obejmowała ona instalację energetycznego spalania paliw oraz instalację do produkcji bieli tytanowej. W toku kontroli stwierdzono przekroczenie warunków korzystania ze środowiska, w tym nadmierną emisję SO2, NOX, pyłu ogólnego na emitorze elektrociepłowni EC II – do chwili powstawania niniejszego raportu nie zostało w tej sprawie wszczęte postępowanie administracyjne. W zakresie instalacji produkcji dwutlenku tytanu nie odnotowano nieprawidłowości.

W przypadku pozostałych spółek tworzących grupę kapitałową Azoty (dotyczy to również Grupy Azoty Police) w 2021 roku nie nałożono sankcji administracyjnych i sądowych z tytułu nieprzestrzegania przepisów z zakresu ochrony środowiska. W 2021 roku nie zostały również wniesione spory środowiskowe przeciwko żadnej ze spółek.

[307-1]

Wartość pieniężna kar za niezgodność z prawem i/lub regulacjami środowiskowymi (zł)

	2020	2021
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	0	4 240 590
Grupa Azoty POLICE	0	0
Grupa Azoty PUŁAWY	5 573 283	0
Grupa Azoty S.A.	0	0
Suma	**5 573 283**	**4 240 590**



KLIMAT I ŚRODOWISKO

Surowce

[103-1] [103-2]

W Grupie Azoty wykorzystujemy surowce naturalne do produkcji energii zużywanej przez naszą organizację oraz do wytwarzania nawozów i wyrobów chemicznych. Większość materiałów do produkcji oraz towarów i usług kupujemy w Polsce oraz w państwach Unii Europejskiej. Niektóre surowce – na przykład fosforyty, szlakę czy sól potasową – dostarczają nam nasi partnerzy spoza Unii Europejskiej. Amoniak a częściowo także siarkę pozyskujemy w ramach naszej grupy kapitałowej.

Konsekwentnie od lat obniżamy w naszych spółkach ilość potrzebnych surowców. Wdrażamy rozwiązania, które pozwalają nam podnieść wydajność i jednocześnie obniżyć zużycie, a lepsze wyniki finansowe połączyć ze zwiększeniem troski o środowisko i klimat.

[301-1]

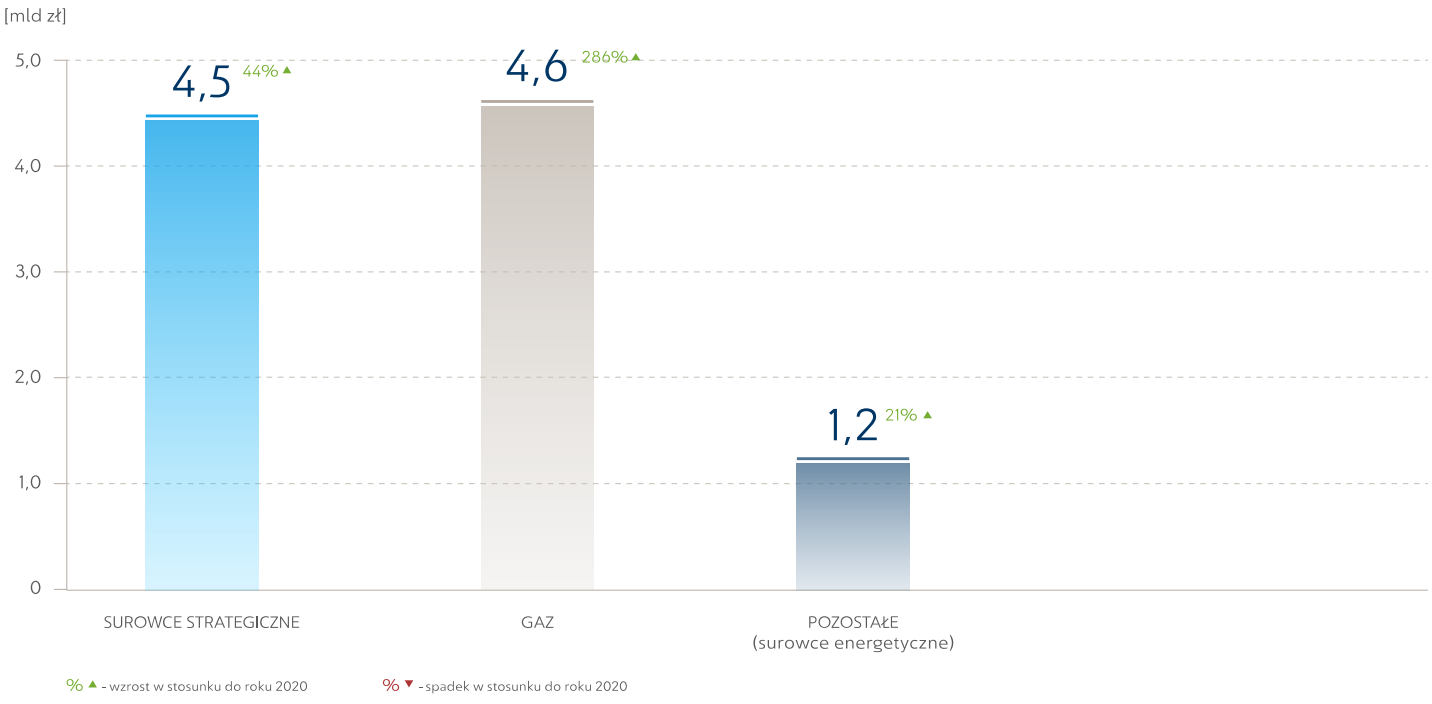
Wykorzystane surowce i materiały, według wagi i objętości[1]

Surowce strategiczne zużyte	Grupa Azoty KĘDZIERZYN	Grupa Azoty POLICE	Grupa Azoty PUŁAWY	Grupa Azoty S.A.	Suma
	2021				
Gaz ziemny [m^3][2]	375 293 262	433 940 117	996 522 250	207 029 960	**2 012 785 58**
Kopaliny [t][3]	90 412	202 965	46 240	169 790	**509 407**
Pozostałe surowce energetyczne [t][4]	211 943	277 102	656 264	209 566	**1 354 875**
Pozostałe surowce strategiczne [t][5]	26 838	1 443 162	1 008 174	472 459	**2 950 632**
Surowce ropopochodne [t][6]	152 809	415	62 525	87 656	**303 405**

PRZESUŃ TABELĘ

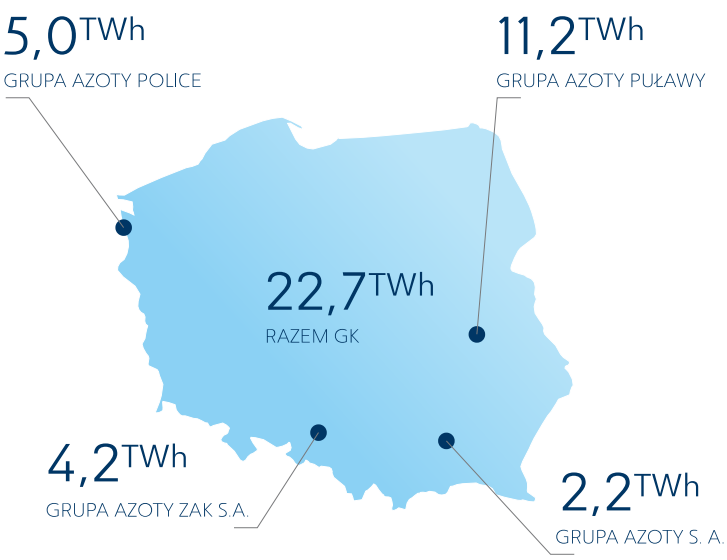
[1] Zaraportowano surowce i materiały nieodnawialne. Nastąpiła korekta danych względem Sprawozdania na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2021 roku.
[2] Gaz ziemny wysokometanowy i zaazotowany
[3] Siarka płynna, kamień dolomitowy
[4] Węgiel kamienny, olej opałowy lekki, miał węglowy
[5] Amoniak ciekły, kwas azotowy techniczny, kwas siarkowy techniczny, metanol techniczny, polietylen, fosforyty, sól potasowa, ilmenit, szlaka. W tabeli pominięto tlen (246193 tys. m^3) oraz azot (24309 tys. m^3) dla Grupy Azoty Puławy, gdyż spółka nie dysponuje danymi wyrażonymi w innych jednostkach (t).
[6] Fenol, benzen, olej opałowy ciężki, kwas tereftalowy, propylen

Zużycie materiałów i energii:

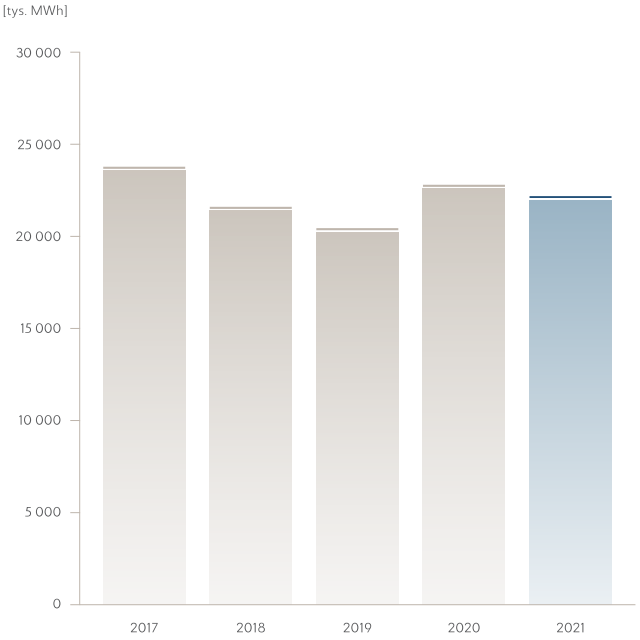


Rok 2021 to wyjątkowy okres w historii naszej grupy kapitałowej - czas rekordowych cen surowców i ich niespotykanej wcześniej zmienności na rynkach światowych. Szczególnie historycznie rekordowe ceny gazu ziemnego spowodowały niespotykany wcześniej wzrost kosztów produkcji.

Zużycie gazu w 2021 razem
(22 689 tys. MWh)



Roczne wolumeny zużycia gazu w Grupie Azoty



Zobacz, jak nasze najważniejsze spółki wykorzystują surowce

Grupa Azoty S.A.

- W Grupie Azoty S.A. gaz ziemny wykorzystywany jest głównie do produkcji amoniaku i wodoru.
- Gaz ziemny jako paliwo rezerwowe może być wykorzystywany w elektrociepłowni do produkcji ciepła i energii elektrycznej.
- Do wytwarzania nawozów spółka używa także kamień dolomitowy i kwas azotowy techniczny.
- Amoniak ciekły nabywany przez Grupę Azoty S.A. służy do produkcji nawozów saletrzanych i kaprolaktamu.
- Niezbędnymi surowcami do wytwarzania kaprolaktamu są także, fenol i siarka płynna.
- Olej opałowy oraz węgiel kamienny służą do produkcji ciepła i energii elektrycznej.

Grupa Azoty Puławy

- Grupa Azoty Puławy wykorzystuje gaz ziemny wysokometanowy do wytwarzania amoniaku. Jest on używany do produkcji kaprolaktamu i melaminy oraz jako paliwo pomocnicze w elektrociepłowni.
- Węgiel jest podstawowym surowcem energetycznym spółki.
- Benzen służy do wytwarzania cykloheksanonu – półproduktu w technologii otrzymywania kaprolaktamu.
- Siarka jest używana do produkcji kwasu siarkowego wykorzystywanego do produkcji kaprolaktamu.
- Amoniak i kwas azotowy to główne półprodukty do wytwarzania nawozów. Własna produkcja amoniaku jest okresowo uzupełniana amoniakiem kupowanym od podmiotów zewnętrznych.

Grupa Azoty Police

- Grupa Azoty Police wykorzystuje sprowadzaną od dostawców sól potasową, fosforyty, siarkę i kwas siarkowy do wytwarzania nawozów wieloskładnikowych.
- Kwas siarkowy, ilmenit, szlaka tytanowa oraz gaz ziemny są kluczowymi surowcami w produkcji bieli tytanowej.
- Gaz ziemny wykorzystywany jest między innymi przy produkcji amoniaku na sprzedaż oraz amoniaku jako półproduktu do wytwarzania mocznika i nawozów wieloskładnikowych.

Grupa Azoty Kędzierzyn

- Spółka wykorzystuje amoniak do produkcji nawozów oraz kwasu azotowego.
- Kwas siarkowy wykorzystywany jest do produkcji nawozów z dodatkiem siarki.
- Kamień dolomitowy jest stosowany przy produkcji nawozów granulowanych.

- Kwas tereftalowy spółka używa do produkcji plastyfikatorów.
- Propylen stosuje się do produkcji aldehydów.
- Gaz ziemny wykorzystywany jest do produkcji nawozów.



KLIMAT I ŚRODOWISKO

Odpady

[103-2] [306-1] [306-2]

Zdajemy sobie sprawę, jak ogromnym wyzwaniem współczesnego świata są odpady. Od lat podejmujemy wiele inicjatyw, aby zmniejszyć ich ilość i możliwie najlepiej je zagospodarować. W Grupie Azoty funkcjonuje Zespół do spraw monitorowania gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) i rozszerzonej odpowiedzialności producenta (ROP), który uczestniczy w tworzeniu i realizacji programów rozwoju produktów oraz materiałów strategicznych.

Prowadzimy również projekty badawcze i rozwojowe skoncentrowane na poszukiwaniu sposobów zagospodarowania produktów ubocznych i odpadów. W ten sposób angażujemy się w realizację założeń Europejskiego Zielonego Ładu.

Zobacz, jak zagospodarowujemy produkty uboczne przy produkcji tworzyw

---

Na terenie Grupy Azoty prowadzona jest selektywna zbiórka generowanych odpadów, w tym surowców wtórnych (między innymi makulatury, tworzyw sztucznych, drewna, szkła, zużytych baterii, sprzętu elektrycznego i elektronicznego). We wszystkich umowach zawieranych z firmami zewnętrznymi w zakresie odbioru odpadów oraz wykonywania usług związanych z odpadami umieszczamy klauzulę, zgodnie z którą odpady przejęte od spółki mają być zagospodarowane lub unieszkodliwione zgodnie z wymogami przepisów dotyczących ochrony środowiska i ustawy o odpadach. Grupa Azoty współpracuje z organizacjami zajmującymi się odzyskiem opakowań oraz Krajową Izbą Gospodarczą w celu realizacji obowiązku zapewnienia odpowiedniego poziomu odzysku i recyklingu opakowań, w tym opakowań wielomateriałowych i niebezpiecznych.

Spółki Grupy Azoty realizują obowiązek uzyskania odpowiedniego poziomu odzysku i recyklingu opakowań.

Grupa Azoty S.A.

- W 2021 roku głównym odpadem był popiół z odbiorem hydraulicznym, wykorzystywany gospodarczo przez spółkę Grupa Azoty Jednostka Ratownictwa Chemicznego. Drugim pod kątem ilościowym wytworzonym odpadem były popioły lotne z węgla, które przekazano odbiorcom zewnętrznym w celu gospodarczego wykorzystania.
- Postępowanie z odpadami w spółce jest zgodne z przepisami dyrektyw unijnych i ustawy o odpadach. Grupa minimalizuje powstawanie odpadów między innymi uwzględniając ich redukcje przy projektowaniu lub wyborze nowej technologii. Większość surowców i materiałów pomocniczych stosowanych do produkcji jest dostarczana wagonami lub autocysternami, co ogranicza ilość odpadów opakowaniowych. Opakowania jednostkowe, w których dostarczane są surowce do produkcji, są zbierane i przekazywane do recyklingu. Spółka uczestniczy w systemie zbiórki i recyklingu opakowań w ramach porozumienia z Marszałkiem Województwa. Współpracuje także z Organizacją Odzysku Opakowań, która realizuje obowiązek odzysku i recyklingu opakowań wprowadzanych na rynek krajowy wraz z produktami.

Grupa Azoty Puławy

- Spółka posiada wszystkie wymagane prawem i niezbędne do prowadzenia działalności certyfikaty, przeglądy, pozwolenia, zgody i decyzje środowiskowe.
- Głównym odpadem wytwarzanym w Spółce są mieszanki popiołowo-żużlowe z mokrego odprowadzania odpadów paleniskowych. Odpad ten przekazywany jest do dalszego gospodarowania uprawnionemu podmiotowi zewnętrznemu.
- Produkty sprzedawane są luzem lub konfekcjonowane w różnego typu workach. Zgodnie z przyjętymi procedurami spółka prowadzi ewidencję opakowań, a dzięki umowie z organizacją odzysku opakowań i organizacją samorządu gospodarczego spełnia obowiązki wynikające z przepisów o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi.
- W Grupie Azoty Puławy systematycznie wdrażane są rozwiązania pozwalające na ograniczenie ilości wytwarzanych odpadów. Oto kilka przykładów takich działań:
  - przekwalifikowanie odpadu popiołów lotnych z procesu spalania węgla na produkt uboczny,
  - ograniczenie ilości składowanych mieszanek popiołowo-żużlowych poprzez przekazywanie ich do gospodarczego wykorzystania podmiotom zewnętrznym,
  - odwadnianie osadów umożliwiające kierowanie ich do dalszego gospodarowania podmiotom zewnętrznym,
  - prace rozwojowe mające na celu opracowanie technologii przetwarzania osadów ściekowych w produkty nawozowe.

Grupa Azoty Police

- Głównym odpadem odzyskiwanym w spółce są osady z zakładowej oczyszczalni ścieków, które w całości - w masie 330370,0 Mg - zostały przetworzone w procesie odzysku. Produktami ubocznymi w spółce z Polic są strumień siarczanu żelazowego, popioły lotne i żużle oraz kwas pohydrolityczny. Głównym odpadem przekazanym uprawnionym podmiotom zewnętrznym jest odpadowy siarczan żelazowy w masie 103198,120 Mg.
- Produkty pod marką Grupa Azoty Police sprzedawane są luzem i wywożone specjalistycznym transportem samochodowym, kolejowym lub morskim. Część z nich jest konfekcjonowana w workach. Grupa prowadzi ewidencję opakowań, podpisała też stosowne umowy z organizacją odzysku opakowań i organizacją samorządu gospodarczego, dzięki którym spełnia obowiązki wynikające z przepisów o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi. Dodatkowo, na podstawie umowy zawartej przez Grupę Azoty S.A. z RIGK GmbH oraz porozumień ze spółkami wchodzącymi w skład Grupy Azoty spółka realizuje obowiązek rozliczania opakowań wprowadzonych na rynek niemiecki.

Grupa Azoty Kędzierzyn

- W Grupie Azoty Kędzierzyn głównymi odpadami są odpady wytwarzane w ramach instalacji spalania paliw, tj. żużle, popioły lotne, mieszanki popiołowo-żużlowe, odpady z odsiarczania spalin oraz odpady z procesu oczyszczania ścieków przemysłowych. Wytwarzane odpady w większości gromadzone są selektywnie w wyznaczonych miejscach magazynowania odpadów.
- W procesie wyboru dostawców surowców do produkcji wykorzystywane są doświadczenia technologiczne z eksploatacji instalacji, które pozwalają utrzymywać reżimy technologiczne oraz wyznaczać ścisłe kryteria jakościowe używanych substancji/materiałów, w celu zapewnienia minimalizacji ilości odpadów, np. wydłużenia czasu eksploatacji katalizatorów. Spółka podejmuje również działania mające na celu ograniczenie ilości wytwarzanych odpadów, między innymi poprzez:
  - ograniczenie ilości składowanych odpadów poprzez ich przekazywanie do gospodarczego wykorzystania (wydobycie ze składowiska i przekazanie odbiorcom zewnętrznym mieszanek popiołowo-żużlowych),
  - wykorzystanie ubocznych strumieni z procesów produkcyjnych w celu odzysku składników użytecznych,
  - zakupy surowców w opakowaniach wielokrotnego użytku.

- Ograniczanie ilości opakowań realizowane jest poprzez systematyczną współpracę z organizacją odzysku opakowań, która w imieniu spółki zbiera z rynku i zapewnia wymagany przepisami poziom odzysku i recyklingu odpadów opakowaniowych.

Pozostałe spółki Grupy

- Gospodarka odpadami w **Grupie Azoty Siarkopol** jest uregulowana i prowadzona zgodnie z wymaganiami przepisów prawa. Regulują ją pozwolenie na wytwarzanie odpadów, Program gospodarowania odpadami wydobywczymi w związku z funkcjonowaniem instalacji w Zakładzie Górniczym - Kopalnia Siarki „Osiek" oraz pozwolenie zintegrowane dla Zakładu Chemicznego w Dobrowie. Grupa Azoty SIARKOPOL realizuje obowiązek uzyskania odpowiedniego poziomu odzysku i recyklingu opakowań współpracując z Branżową Organizacją Odzysku Opakowań.
- **Grupa Azoty Fosfory** opracowała raport o oddziaływaniu na środowisko, dotyczący przetwarzania odpadów niebezpiecznych i innych niż niebezpieczne w instalacji do produkcji nawozów oraz przekształcenia istniejącej infrastruktury w magazyny odpadów na terenie zakładu. Raport umożliwi uzyskanie decyzji o uwarunkowaniach środowiskowych oraz rozszerzenie odzysku odpadów w instalacjach Grupy Azoty Fosfory. W ramach instalacji do produkcji nawozów odzyskano około 9,7 tys. ton popiołów, dzięki czemu ograniczono ilość odpadów kierowanych na składowiska.



DOBRA PRAKTYKA

Fosfor, wapń i cynk wykorzystane w naszym nowym nawozie „fosfarm® 4-10-15" pochodzą w całości z odpadów popiołów lotnych.



DOBRA PRAKTYKA

Nawozy płynne RSM®, Pulaska® i RSM® S są sprzedawane do cystern kolejowych i samochodowych. Nie wymagają jednorazowego opakowania, dzięki czemu ilość wykorzystywanych materiałów – folii, worków, palet i innych potencjalnych odpadów – jest ograniczona.

[306-3]

Odpady wytworzone w podziale na ich typ [Mg][1]

	Grupa Azoty KĘDZIERZYN		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty S.A.	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	202
Inne niż niebezpieczne	86 337	86 503	4 180 914	4 231 367	54 867	86 824	40 733	48 1
Niebezpieczne	4 543	5 727	9 044	13 367	500	471	119	23
Suma	**90 880**	**92 230**	**4 189 958**	**4 244 734**	**55 367**	**87 295**	**40 852**	**48 1**

PRZESUŃ TABELĘ

[1] Nastąpiła korekta danych względem Sprawozdania na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2021 roku.

[306-4]

Odpady niebezpieczne skierowane do odzysku, w podziale na sposób i miejsce postępowania [Mg]

		Grupa Azoty KĘDZIERZYN		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty S	
Miejsce postępowania z odpadami	Sposób odzysku odpadów	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	20
Na terenie zakładu	Inne sposoby odzysku	0	0	1 137	1 274	0	0	0	0
	Skierowane do ponownego wykorzystania	0	0	0	0	0	0	0	0

PRZESUŃ TABELĘ

		Grupa Azoty KĘDZIERZYN		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty S	
	Skierowane do przetworzenia (recyklingu)	0	0	0	0	0	0	0	
Poza terenem zakładu	Inne sposoby odzysku	4 030.266	13	7	0.34	492	390	20.37	0.8
	Skierowane do ponownego wykorzystania	23.283	2 066	0	0	0	0	0	
	Skierowane do przetworzenia (recyclingu)	0	0	0	0	0	0	0	
Suma		**4 053.549**	**2 078**	**1 144**	**1 274**	**492**	**390**	**20.37**	**0.8**

PRZESUŃ TABEL

Odpady inne niż niebezpieczne skierowane do odzysku, w podziale na sposób i miejsce postępowania [Mg]

		Grupa Azoty KĘDZIERZYN		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty S	
Miejsce postępowania z odpadami	Sposób odzysku odpadów	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	20
Na terenie zakładu	Inne sposoby odzysku	0	0	362 839	332 963	0	142	0	
	Skierowane do ponownego wykorzystania	0	0	0	0	0	0	0	
	Skierowane do przetworzenia (recyklingu)	0	0	0	0	0	0	0	
Poza terenem zakładu	Inne sposoby odzysku	532	523	119 154	105 013	62 894	65 113[2]	24 574	18
	Skierowane do ponownego wykorzystania	83 718	74 595	0	0	0	0	0	22
	Skierowane do przetworzenia (recyclingu)	3 644	1 510	0	0	0	0	387	5

PRZESUŃ TABELĘ

		Grupa Azoty KĘDZIERZYN		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty S
Suma		**87 984**	**76 628**	**481 993**	**437 976**	**62 894**	**65 255**	**24 961**

[2] Grupa Azoty Puławy otrzymuje informacje od podmiotów zewnętrznych w zakresie gospodarowania odpadami poprzez wskazanie, czy jest to proces odzysku (R) czy unieszkodliwienia (D). W związku z powyższym wartość ta odnosi się do łącznie wszystkich odpadów przekazanych do odzysku, w tym do recyklingu.

[306-5]

Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne skierowane do unieszkodliwienia, w podziale na sposób i miejsce postępowania [Mg]

		Grupa Azoty KĘDZIERZYN				Grupa Azoty POLICE			
Miejsce postępowania z odpadami	Sposób postępowania z odpadami	Odpady niebezpieczne		Odpady inne niż niebezpieczne		Odpady niebezpieczne		Odpady inne niż niebezpieczne	
		2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Na terenie zakładu	Inne sposoby unieszkodliwiania odpadów	0	0	0	9 728	7 899	12 044	1 877 861	3 790 392
Poza terenem zakładu	Inne sposoby unieszkodliwiania odpadów	0	3 236	156	149	0	0,622	0	22 367
	Składowanie w ziemi	0	0	0	0	0	0	0	0
	Spalanie bez odzysku energii	0	0	0	0	0	0	0	0
	Spalanie z odzyskiem energii	400	358	0	0	0	0	0	0
Razem		**400**	**3 594**	**156**	**9 877**	**7 899**	**12 045**	**1 877 861**	**3 812 759**

PRZESUŃ TABELĘ

[301-3]

Odsetek materiałów odzyskanych ze sprzedanych produktów i ich opakowań (ze względu na rodzaj materiału) [%] [3]

	Grupa Azoty KĘDZIERZYN	Grupa Azoty POLICE	Grupa Azoty PUŁAWY	Grupa Azoty S.A

	Grupa Azoty KĘDZIERZYN		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty S.A	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	202
Drewno	16	16	16	16	16	16	16	16
Papier i tektura	61	61	61	59.8	61	61	61	61
Po środkach niebezpiecznych	0	0	52	53.2	52	53.2	51	53
Stal i blacha stalowa	51	51	51	51	51	51	51	51
Tworzywa sztuczne	23.5	23.5	23.5	23.5	23.5	23.5	23.5	23
Wielomateriałowe	0	0	0	0	0	0	38	43

PRZESUŃ TABELĘ

[3] Wskaźnik liczony jako współczynnik ilości produktów i odzyskanych materiałów opakowaniowych oraz wolumenu opakowań wprowadzonych na rynek w podziale na rodzaj materiału. Dane uzyskane z organizacji zewnętrznych.



KLIMAT I ŚRODOWISKO

Energia

[103-1] [103-2]

Konsekwentnie poprawiamy efektywność energetyczną w spółkach tworzących Grupę Azoty. Usprawniamy nasze procesy, sięgamy po nowoczesne i energooszczędne rozwiązania technologiczne oraz wspieramy wszystkie inicjatywy oszczędzające energię w naszej organizacji. Nasze inwestycje w 2021 roku obejmowały zarówno stosunkowo proste do wdrożenia działania, między innymi zainstalowanie energooszczędnych opraw oświetleniowych, jak i duże modernizacje procesów technologicznych, skutkujące znacznymi redukcjami zużycia energii. Wszystkie te starania przyniosły w skali roku zauważalne ograniczenie zużycia energii.

[302-4]

Oszczędności energetyczne dzięki ograniczeniu zużycia energii i zwiększeniu wydajności energetycznej [GJ][1]

	Grupa Azoty KĘDZIERZYN		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azo S.A.	

ESUŃ TABELĘ

Oszczędności energetyczne dzięki ograniczeniu zużycia energii i zwiększeniu wydajności energetycznej [GJ]	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2
	8 550	9 782	51 001	32 000	74 637	88 300	11 177	12

PRZE

[1] Nastąpiła korekta danych względem Sprawozdania na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2021 roku.

Zmniejszenie zużycia energii ma również swój wymiar finansowy. Wdrożone rozwiązania pozwoliły tylko w 2021 roku zaoszczędzić w czołowych spółkach naszej grupy kapitałowej ponad 5,3 mln złotych. Wartość oszczędności uzyskanych dzięki ograniczeniu zużycia energii i zwiększeniu wydajności energetycznej wzrosła w 2021 roku w porównaniu z rokiem 2020 o prawie 200 tys. zł.

Zobacz, jak oszczędzaliśmy energię [302-4]

[302-4]

Grupa Azoty S.A.

- budowa nowej chłodni wentylatorowej dla Wydziału Laktamu,
- optymalizacja pracy wież granulacyjnych (etap I) – oszczędność 2694 GJ rocznie,
- montaż falowników na dwóch pompach podających roztwór azotanu amonu do zbiornika naporowego na XI poziomie budynku produkcyjnego granulacji wieżowej – oszczędność 202 GJ rocznie,
- projekt zabudowy instalacji do suchego odbioru żużla w Centrum Energetyki Grupy Azoty S.A.; realizacja inwestycji umożliwia wyłączenie układu hydrotransportu i ograniczenie zużycia energii elektrycznej i wody oraz rezygnację ze składowania żużla i odzysk suchego żużla przeznaczonego do wykorzystania w budownictwie drogowym,
- budowa turbogeneratora wykorzystującego parę z Wydziału Kwasu Siarkowego i instalacji kwasu azotowego dwuciśnieniowego oraz rurociągu pary 4 MPa; efektem realizacji zadania będzie wykorzystanie odpadowej energii cieplnej do wytwarzania energii elektrycznej;
- modernizacja energetyki, która zapewni źródło rezerwowo-szczytowe spełniające wymogi emisyjne wynikające z konkluzji BAT i utrzymanie trwałości zdolności produkcyjnej źródła ciepła technologicznego dla Grupy Azoty S.A.,
- dostosowanie instalacji odsiarczania spalin do wymagań konkluzji BAT; efektem realizacji zadania będzie modernizacja kotła K5, będącego podstawowym źródłem ciepła dla Grupy Azoty S.A., do nowych wymogów określonych w decyzji wykonawczej Komisji (UE) 2017/1442 z 31 lipca 2017 roku ustanawiającej konkluzje BAT dla dużych obiektów energetycznych,
- instalacja neutralizacji (azotan amonu); realizacja projektu pozwoli na obniżenie zużycia energii cieplnej w parze w procesie produkcyjnym oraz na zmniejszenie negatywnego oddziaływania procesu produkcyjnego na środowisko,
- modernizacja sieci wody grzewczej poprzez wymianę wyeksploatowanych rurociągów izolowanych w technologii sprzed 50 lat na nowy system rur preizolowanych pozwoli na znaczące ograniczenie strat energii cieplnej.

Grupa Azoty Puławy

- zakup i zabudowa drugiego członu chłodnicy E-503 na III i V jednostce syntezy PA; w ten sposób zredukowaliśmy zużycie ciepła o 7113 GJ,
- budowa stacji podgrzewu wody z rzeki Kurówki na Wydziale Przygotowania i Preparowania Wody z wykorzystaniem ciepła odpadowego z instalacji PPA; inwestycja pozwoliła na ograniczenie zużycia ciepła o 32 390 GJ,
- modernizacja jednostki próżniowej w układzie kolumn destylacyjnych TK, co pozwoliło ograniczyć zużycie ciepła o 48 797 GJ,
- modernizacja mycia potasowego dla czwartego ciągu instalacji przygotowania gazu w Zakładzie Amoniaku, co przyczyniło się do ograniczenia ogólnej energochłonności procesu oraz zmniejszenia zrzutu ścieków.

Grupa Azoty Police

- wymiana pięciu zespołów pompowych wody zasilającej w EC-1 (łączna moc napędów wynosi 1,5MW),
- zmiana sposobu sterowania pracą wentylatorów ciągu w EC2; nowe rozwiązanie jest oparte na przetwornicach częstotliwości, co pozwala na redukcję zużycia energii, zmodernizowano również układy zasilania i sterowania mieszadeł,
- wymiana na energooszczędne oprawy oświetleniowe; podjęte działania pozwoliły na zmniejszenie zużycia energii elektrycznej o 3 752 MWh,

- wymiana wkładów wymienników ciepła C.O.,
- regeneracja wymienników w obiegu EC2.

Grupa Azoty Kędzierzyn

- termomodernizacja kolumn na Wydziale Alkoholi oraz Aldehydów,
- wymiana kompresorów amoniaku,
- termomodernizacja rurociagu pary 7MPa – zmniejszenie zużycia energii o 2872 GJ,
- termomodernizacja instalacji Oxoplast – zmniejszenie zużycia energii o 3249 GJ.



W 2021 roku Grupa Azoty Kędzierzyn otrzymała certyfikat potwierdzający zgodność funkcjonującego w spółce systemu zarządzania energią z normą ISO 50001:2018. System pozwala w pełni kontrolować procesy związane z ekonomicznym wykorzystaniem energii elektrycznej i cieplnej w obszarze kędzierzyńskiej spółki.

Pozostałe spółki Grupy

- **Grupa Azoty Fosfory** wdrożyła rozwiązania techniczne pozwalające na redukcję zużycia przepompowni wody morskiej do chłodzenia kwasu siarkowego. W rezultacie Grupa zmniejszyła zużycie energii o 641 GJ.
- **Grupa Azoty Koltar** zmniejszyła o 50 GJ zużycie energii elektrycznej dzięki wymianie punktów świetlnych, w tym wież oświetlających torowisko.

[302-1]

Zużycie energii przez organizację z uwzględnieniem rodzaju surowców[2]

Paliwa wykorzystane do wytworzenia energii elektrycznej wewnątrz organizacji w podziale na kategorie surowców energetycznych [GJ]

Kategorie surowców energetycznych[3]	Grupa Azoty KĘDZIERZYN		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty S.A

	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	202
Ciepło w parze	0	0	1 517 373	1 401 236	0	0	0	0
Gaz ziemny oraz gaz ziemny wysokometanowy	0	0	0	0	4 136	6 802	14 785	0
MEK	0	0	0	0	74 210	100 784	0	0
Mazut	0	0	1 693	3 091	0	0	0	0
Miał węglowy oraz węgiel energetyczny	952 668	926 801	1 239 060	1 128 040	2 440 631	2 756 992	2 888 584	2 944
Olej opałowy	1 601	1 500	0	0	0	0	0	18 4
Suma	**953 693**	**928 301**	**2 758 126**	**2 532 367**	**2 518 977**	**2 864 578**	**2 914 397**	**2 962**

PRZESUŃ TABELĘ

[2] Nastąpiła korekta danych względem Sprawozdania na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2021 roku.
[3] Wszystkie kategorie paliw wykorzystywane do wytworzenia energii elektrycznej pochodzą z nieodnawialnych źródeł energii. Spółki nie korzystają z paliw z odnawialnych źródeł energii.

Bezpośrednie i pośrednie zużycia energii przez organizację [GJ]

	Grupa Azoty KĘDZIERZYN		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	
Elektryczność, ogrzewanie, chłodzenie i para nabywane w celach konsumpcyjnych - w GJ	2 256 555[4]	2 537 974	1 581 432	1 721 856	3 973 150	4 287 560	961 139[4]	
Elektryczność, ogrzewanie, chłodzenie i para wytworzone przez organizację - w GJ	6 228 080[4]	6 111 199	9 328 019	8 909 067	16 581 682	17 259 855	2 308 762[4]	2
Elektryczność, ogrzewanie, chłodzenie i para sprzedane przez	1 496 749[4]	1 784 016	454 755	555 036	1 266 193	1 536 008	325 053[4]	

PRZESUŃ TABELĘ

organizację - w GJ								
Całkowita konsumpcja energii wewnątrz organizacji - w GJ	6 987 886[4]	6 865 157	10 454 696	10 075 887	19 288 639	20 011 408	2 944 848[4]	

[4] Nastąpiła korekta danych o zużyciu energii podanych w raporcie zintegrowanym Grupy Azoty za rok 2020.

[302-3]

Współczynnik intensywności zużycia energii elektrycznej EI[5] [%]

	Grupa Azoty KĘDZIERZYN		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty S	
Rok	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	20
Suma	33.64	30.86	33.04	33.23	47.51	50.81	50.55	49
Δ2021/2020	-8%		+1%		+7%		-3%	

PRZESUŃ TABELĘ

[5] Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Klimatu w sprawie sposobu obliczania współczynnika intensywności zużycia energii elektrycznej przez odbiorcę przemysłowego - stosunek kosztów energii elektrycznej zużytej na własne potrzeby do wartości dodanej brutto obliczany jako średnia arytmetyczna z trzech ostatnich lat poprzedzających rok realizacji obowiązku.



KLIMAT I ŚRODOWISKO

Emisje

[103-1] [103-2]

Zdajemy sobie sprawę, jak kluczową rolę – środowiskową i ekonomiczną – ma ograniczenie naszych emisji do powietrza. Dlatego od lat wdrażamy rozwiązania, które pozwalają nam zmniejszać nasz negatywny wpływ w tym zakresie. Redukcja emisji pyłu możliwa jest dzięki zastosowaniu płuczek wodnych, cyklonów, multicyklonów i elektrofiltrów. Redukcja emisji zanieczyszczeń gazowych możliwa jest dzięki absorberom oraz reduktorom termicznym oraz instalacji odazotowania i odsiarczania.

Grupa Azoty S.A. prowadzi pomiary emisji oraz pomiary stężeń odprowadzanych zanieczyszczeń do powietrza, zgodnie z wymaganiami prawnymi i administracyjnymi. Z uwagi na uczestnictwo w systemie handlu emisjami zakładowej elektrociepłowni od 2005 roku oraz instalacji chemicznych od 2013 roku, co roku dokonywana jest weryfikacja raportów rocznych, a spółka uzyskuje stosowne uprawnienia.

Grupa Azoty S.A. systematycznie monitoruje powietrze w pięciu punktach pomiarowych na terenie Tarnowa. Lokalizacja poszczególnych punktów pomiarowych pozwala objąć kontrolą szeroki obszar, jaki może być poddany oddziaływaniu pyłów i gazów emitowanych z terenu zakładu.

W **Grupie Azoty Puławy** głównymi źródłami emisji jest zakładowa elektrociepłownia oraz instalacje do produkcji amoniaku i kwasu azotowego, zaś w zakresie emisji pyłów – instalacja saletry amonowej. Grupa w 2021 roku przeprowadziła modernizację instalacji saletry amonowej w celu zagospodarowania emisji gazów odpadowych z węzła produkcji roztworu azotanu amonu. Zakończono także budowę kompleksu pierwszej linii produkcyjnej saletry amonowej granulowanej, co pozwoliło

na wprowadzenie nowych produktów o mniejszym wpływie środowiskowym (Pulan® Macro, Saletrzak, Pulmix®) do oferty spółki.

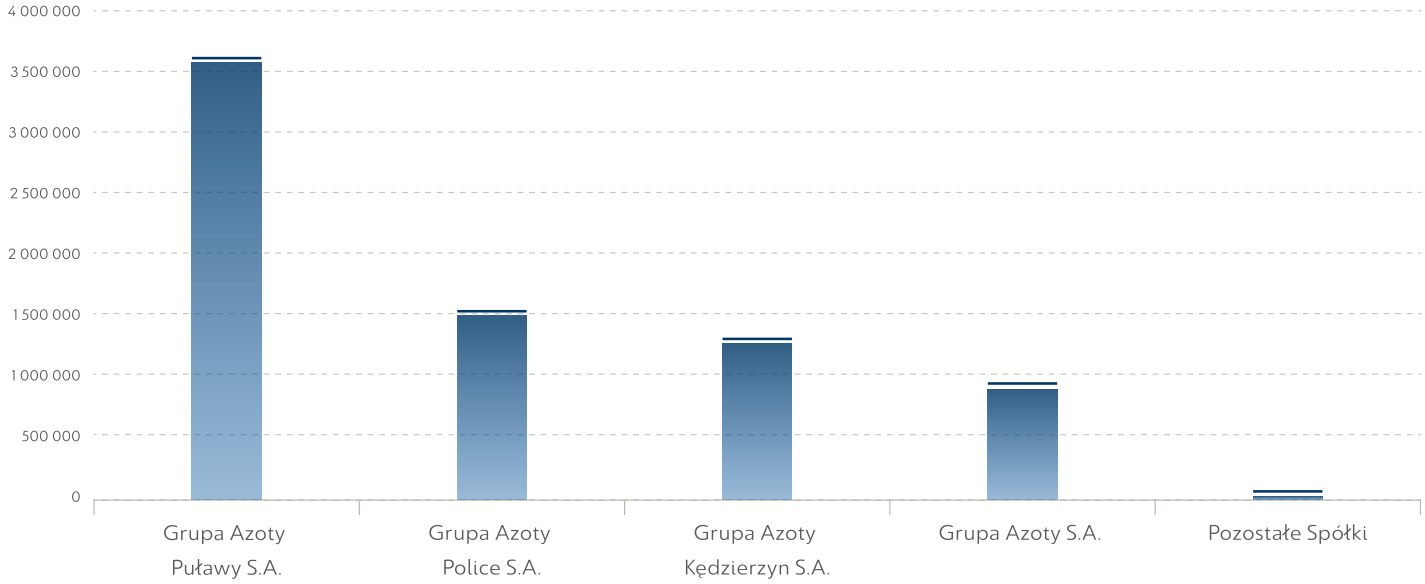
W **Grupie Azoty Police** ocena danych emisyjnych sprawdza zgodność funkcjonowania instalacji zlokalizowanych na terenie zakładu z wymaganiami prawnymi.

Grupa Azoty Kędzierzyn prowadzi ciągłe i okresowe pomiary emisji zanieczyszczeń pyłowych i gazowych do powietrza, eksploatuje szereg urządzeń ochronnych ograniczających emisje oraz wywiązuje się z obowiązkowej sprawozdawczości.

[305-1]

Łączne bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych i wielkość ekwiwalentu CO_2 [t] (zakres 1) wyniosły dla całej Grupy Azoty 7,491 mln ton metrycznych CO_2e. Cztery główne spółki odpowiadają za 99% emisji w Zakresie 1: 7,424 mln ton metrycznych CO_2e.

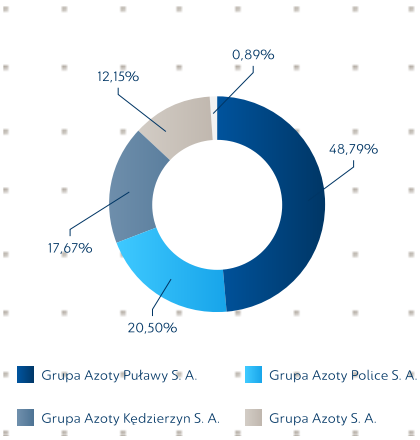
Zakres 1 emisji dwutlenku węgla [t]



Metodologia wyliczeń

- Emisje za 2021 rok obliczono z zastosowaniem GHG Protocol. W Zakresie 1 uwzględniono: CO2, CH4, N2O, oraz HFC i PFC. Nie wystąpiła emisja SF6, NF3. Rok bazowy = rok obliczeniowy – 2021 r.
- Emisja CO2 biogenicznego (paliwo pelet drzewny): 37,1 ton metrycznych CO2e.
- Wskaźniki potencjału tworzenia efektu cieplarnianego: wg AR6.
- Zostało zastosowane podejście zintegrowane – udział w kapitale z nadzorem właścicielskim.

Wielkość emisji dwutlenku węgla uwzględnia emisję ze spalania węgla oraz z tytułu wykorzystania gazu ziemnego do celów opałowych i technologicznych. Emisja ta jest wyliczana w na podstawie systemu ETS.



Pozostałe Spółki

[305-1]

Łączne bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych i wielkość ekwiwalentu CO_2 w podziale na kategorie gazu cieplarnianego [t][1]

	Kategorie gazu cieplarnianego	2017	2018	2019	2020	2021	Zmian 2020 v 2021
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	Dwutlenek węgla	1 172 569	1 163 313	1 099 624	1 075 602	1 180 845	+9,8%
	Podtlenek azotu	111 608	116 857	103 923	89 557	143 100	+59,8%
Grupa Azoty POLICE	Dwutlenek węgla	1 653 948	1 450 644	1 204 708	1 701 274	1 535 939	-9,7%
	Podtlenek azotu	0	0	0	0	0	-
Grupa Azoty PUŁAWY	Dwutlenek węgla	3 273 991	3 313 366	3 358 454	3 211 085	3 418 516	+6,5%
	Podtlenek azotu	171 882	197 858	211 111	196 206	236 320	+20,4%
Grupa Azoty S.A.	Dwutlenek węgla	1 053 743	971 748	955 953	928 640	855 825	-7,8%
	Podtlenek azotu	106 884	119 626	55 927	20 618	54 192	+162,8%
Suma	**Dwutlenek węgla**	**7 154 251**	**6 899 071**	**6 618 739**	**6 916 601**	**6 991 125**	**+1,1%**
	Podtlenek azotu	**390 374**	**434 341**	**370 961**	**306 381**	**433 611**	**+41,5%**

PRZESUŃ TABELĘ

[1] Emisje pochodzące z instalacji podlegających unijnemu systemowi handlu emisjami EU ETS. Nastąpiła korekta danych względem Sprawozdania na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2021 roku.

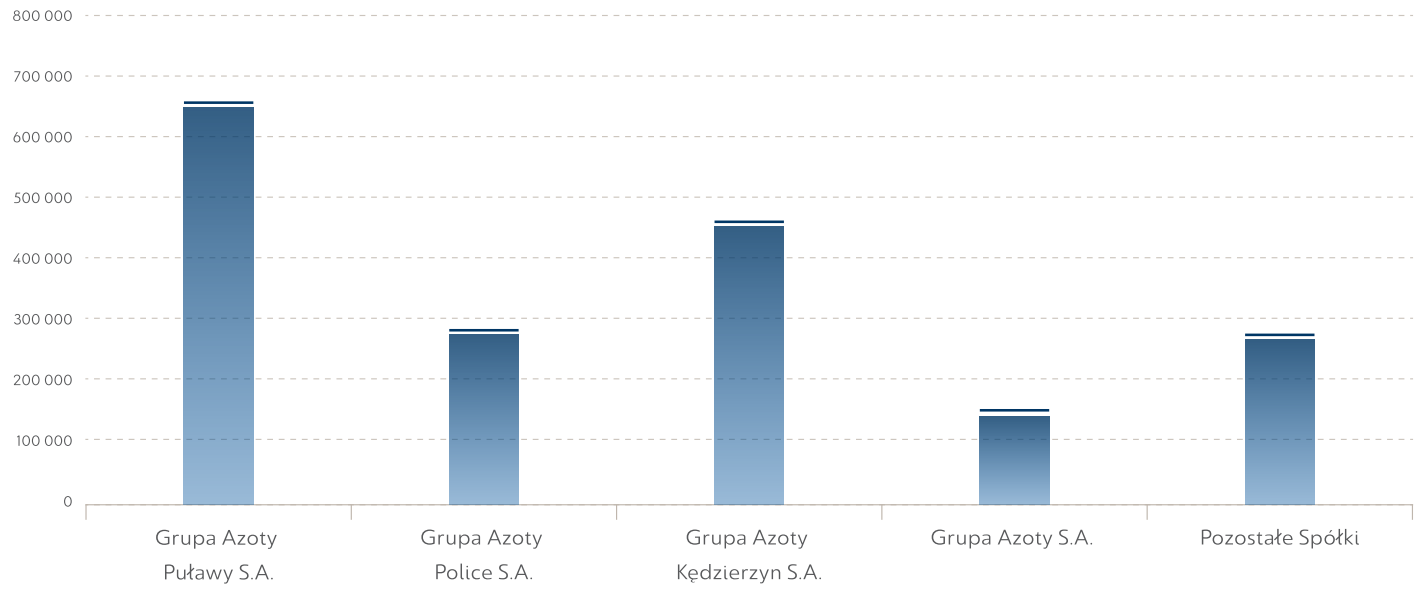
Spadek emisji dwutlenku węgla i podtlenku azotu w Grupie Azoty S.A. w 2021 roku względem roku 2020 związany jest dłuższym planowanym postojem remontowym instalacji amoniaku i kwasu azotowego.

Wzrost emisji podtlenku azotu w Grupie Azoty Kędzierzyn w 2021 roku względem 2020 roku spowodowany jest częstymi usterkami instalacji produkcji kwasu azotowego w 2021 roku.

[305-2]

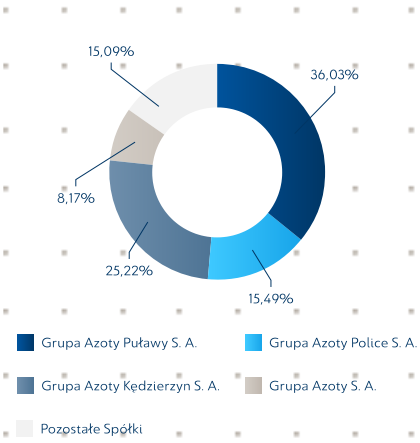
Łączna pośrednia emisja gazów cieplarnianych (zakres 2) Grupy Azoty wyniosła 1,837 mln ton metrycznych CO_2e. Cztery główne spółki Grupy odpowiedzialne są za 85% emisji Zakresu 2: 1,559 mln ton CO_2e.

Zakres 2 emisji dwutlenku węgla [t]



Metodologia wyliczeń

W obliczeniach uwzględniono CO2 pochodzące ze spalania zakupionych paliw służących do wytworzenia importowanej energii.
Rok bazowy=rok obliczeniowy – 2021 r.
Wskaźniki potencjału tworzenia efektu cieplarnianego: wg AR6.
Zastosowano podejście zintegrowane – udział w kapitale z nadzorem właścicielskim.



[305-4]

Efektywność związana z emisją gazów cieplarnianych[2]

Porównanie wielkości emisji CO_2 i N_2O do benchmarku ETS i zaleceń BAT [t]

	Grupa Azoty KĘDZIERZYN		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty S.A	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	202

Wskaźnik efektywności związany z emisją CO_2 (t CO_2/t NH_3)[3]	1,62	1,708	1,836	1,839	1,699	1,705	1,861	1,8
Wskaźnik efektywności związany z emisją N_2O (kg N_2O/t HNO_3)	0,58	0,996[4]	Nd	Nd	0,767	0,984[5]	0,197	0,2

PRZESUŃ TAI

[2] Wskaźnik efektywności związanej z emisją gazów cieplarnianych odnosi się wyłącznie do emisji bezpośrednich z instalacji produkcji amoniaku.
[3] Wskaźnik efektywności związanej z emisją gazów cieplarnianych odnosi się wyłącznie do emisji powstałych z instalacji produkcji amoniaku.
[4] Eksploatowane w Grupie Azoty Kędzierzyn instalacje produkcji kwasu azotowego są instalacjami nowoczesnymi, o emisji N2O poniżej poziomu benchmarku, spełniającymi wymagania BAT. W 2021 roku instalacja produkcji kwasu borykała się z częstymi usterkami, czego skutkiem jest znaczący wzrost emisji N2O w stosunku do lat poprzednich.
[5] Podwyższenie wskaźnika emisji podtlenku azotu wynikło z gorszej pracy pakietów katalitycznych i katalizatora redukcji emisji. Osiągnięte w latach 2021 i 2020 wskaźniki są znacząco niższe niż zalecenia Najlepszych Dostępnych Technik (BAT) dla istniejących instalacji średniociśnieniowych (1.85 kg N2O/tHNO3).

[305-5]

Redukcja emisji gazów cieplarnianych [$MgCO_2e$]

	2018	2019	2020	2021
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	81 773	44 642	9 556	0
Grupa Azoty POLICE	2 500	1 066	0	0
Grupa Azoty PUŁAWY	0	0	0	0
Grupa Azoty S.A.	52 354	63 699	35 309[6]	2 616[7]
Suma	**136 627**	**109 407**	**44 865**	**2 616**

[6] Wartość odnosi się do 2019 r.
[7] Wartość odnosi się do 2020 r.

Zobacz inicjatywy w zakresie redukcji emisji [305-7]

Grupa Azoty S.A.:

- pod koniec roku 2018 uszczelniono kosze katalityczne w ramach instalacji Kwasu Azotowego Dwuciśnieniowego, zmniejszając emisję podtlenku azotu co najmniej o kilkanaście procent,
- w połowie roku 2019 zmieniono dostawcę siatek katalitycznych i wymieniono kosze katalityczne na nowe, co spowodowało kolejny bardzo duży spadek emisji.

O skuteczności rozwiązań świadczą liczby - emisja CO2(e) z Instalacji Kwasu Azotowego Dwuciśnieniowego w 2021 roku wyniosła 18 002 Mg przy 119 626 Mg w roku 2018. Różnica to 101 624 Mg CO2(e).

Grupa Azoty Kędzierzyn:

Grupa prowadzi prace inwestycyjne związane z Nową Koncepcją Energetyczną i wykorzystaniem pary technologicznej powstającej w przy produkcji amoniaku. Nowy układ przyczyni się do spadku emisji – planowane uruchomienie nastąpi na przełomie lat 2022-2023.

Grupa Azoty Puławy:

Do najważniejszych projektów inwestycyjnych ograniczających emisje w 2021 roku zaliczyć można:

- budowę instalacji podgrzewu wody z rzeki Kurówki na wydziale Przygotowania i Preparowania wody z wykorzystaniem ciepła odpadowego z instalacji amoniaku,
- modernizację sieci wody obiegowej w Zakładzie Amoniaku,
- wymianę z modernizacją strippera E-E2 w sekcji syntezy Mocznika 2,
- modernizację mycia potasowego dla IV ciągu instalacji Przygotowania Gazu,
- zagospodarowanie gazów odpadowych z węzła produkcji roztworu azotanu amonu na Wydziale Saletry i RSM.

Wskaźnik emisji CO2 w produkcji amoniaku utrzymuje się na stałym poziomie około 1.7 tCO2/t NH3 (ilości CO2 zostały wyliczone w oparciu o całkowity pobór gazu ziemnego do instalacji amoniaku).

[305-7]

Emisje NOx, SOx i innych istotnych związków do powietrza w podziale na typ substancji [Mg][8]

	Grupa Azoty KĘDZIERZYN		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty S.A	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	202
Amoniak (NH_3)	268	265	385	381	984	948,83	249	21
Dwutlenek siarki (SO_2)	794	811	1 768	1 482	936	1 029	409	53
Dwutlenek węgla (CO_2)	874 160	870 975	1 705 879	1 528 069	1 696 294	1 836 010	928 640	893
Kwas siarkowy (H_2SO_4)	0	0	51	52	0	0	79	7
Lotne związki organiczne (LZO)	35	37	4.23	4	42	43	0	0
Metan (CH_4)	159	161	0	0	6	8	9	9
NO_2	693	753	822	780	2 230	2 436	4 779	4 58
Podtlenek azotu (N_2O)	301	539	0	0	779	796	167	19
Pył melaminy	0	0	0	0	6.36	7	0	0
Pył mocznika	37	63	83	54	26	26	0	0
Pył saletry amonowej	96	97	0	0	340	292	0	0

PRZESUŃ TABELĘ

	Grupa Azoty KĘDZIERZYN		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty S.A	
Pył siarczanu amonu	0	0	1.68	2	7	8	2	3
Pył zawieszony	141	151	0	0	0	0	101	10
Pył ze spalania paliw	44	61	21	13	133	107	8	19
Tlenek węgla (CO)	264	274	128	185	201	163	49	36
Węglowodory alifatyczne	14	14	0	0	41	22	0	0
Związki fluoru	8	9	5	4	0.34	0,254	0	0
Pozostałe	41[9]	364[10]	0	0	36.83[11]	72[12]	2[13]	8[14]

[8] Nastąpiła korekta danych względem Sprawozdania na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2021 roku.
[9] Chlor i jego związki nieorganiczne
[10] Alkohole i aldehydy alifatyczne, chlorowodór
[11] Trójtlenek siarki, Cyjanowodór, Benzen, Węglowodory aromatyczne, Pył wapna hydratyzowanego, Pył nawozowy, Chlor, Rtęć, Nikiel, Chrom, Ołów, Cynk, Miedź, Kadm, Arsen, PCDD/PCDF, WWA
[12] Trójtlenek siarki, Cyjanowodór, Benzen, Węglowodory aromatyczne, Pył wapna hydratyzowanego, Pył nawozowy, Chlor, Rtęć, Nikiel, Chrom, Ołów, Cynk, Miedź, Kadm, Arsen, Wodorofluorowęglowodory
[13] Cykloiheksanon
[14] Cykloheksanol, cykloheksanon, trójtlenek siarki, formaldehyd i inne

Zobacz nasze stanowisko ws. praw do emisji CO2

Uważamy, że zielona transformacja będzie możliwa i w pełni efektywna, jeśli warunki konkurowania producentów unijnych i pozaunijnych w odniesieniu do kosztów polityki klimatycznej będą równe. Jesteśmy przekonani, że aby przygotowywany przez Komisję Europejską mechanizm Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM, czyli mechanizm dostosowywania cen na granicach z uwzględnieniem emisji CO2) przyniósł oczekiwane skutki, konieczne jest utrzymanie darmowych uprawnień do emisji[15]. W przeciwnym razie dojdzie do wzmacniania pozycji przedsiębiorstw spoza UE, które nie stosują równie wysokich standardów w zakresie ochrony środowiska i klimatu. Najważniejsze postulaty w tym zakresie przekazaliśmy w czerwcu 2021 roku, podczas spotkania przedstawicieli Fertilizers Europe z Fransem Timmermansem, wiceprzewodniczącym Komisji Europejskiej. Wskazaliśmy między innymi, że niezbędne jest wspieranie zielonej transformacji europejskiego przemysłu na poziomie inwestycyjnym, ze szczególnym uwzględnieniem kosztów operacyjnych generowanych przez technologie zero- i niskoemisyjne w przemyśle.

Raport ws. CBAM ma docelowo wprowadzić opłaty na produkty importowane spoza Unii Europejskiej, w zależności emisji dwutlenku węgla, który towarzyszy ich produkcji (na podobieństwo opłat ponoszonych przez producentów europejskich w ramach istniejącego systemu handlu emisjami ETS). Jednak nadal istnieją pewne wątpliwości co do skuteczności proponowanego mechanizmu CBAM. Eksporterzy zagraniczni będą płacić CBAM jedynie za swój eksport do UE, podczas gdy ich produkcja skierowana na inne rynki nadal nie będzie podlegać opłatom klimatycznym. Z tego powodu istotne jest, aby, wraz z wprowadzeniem tego systemu, utrzymano darmową pulę uprawnień do emisji dla producentów unijnych wraz ze wsparciem w zakresie OZE. Brak bowiem równoważnych mechanizmów będzie nadal finansowo motywować konsumentów do kupowania produktów „bardziej emisyjnych", importowanych z krajów trzecich, które nie realizują ambitnej polityki klimatycznej, a co za tym idzie w konsekwencji spowoduje zwiększenie emisji globalnej zamiast ją ograniczyć.

[15] https://grupaazoty.com/aktualnosci/grupa-azoty-apeluje-o-rowne-warunki-konkurowania-producentow-unijnych-i-pozaunijnych-w-odniesieniu-do-kosztow-polityki-klimatycznej



KLIMAT I ŚRODOWISKO

Woda

[103-2] [303-1]

Grupa Azoty S.A. wykorzystuje wodę do celów technologicznych, chłodniczych, uzdatniania do celów pitnych, jako surowiec do produkcji wód specjalnych oraz do celów ochrony przeciwpożarowej. Woda, której używa spółka pochodzi z ujęcia powierzchniowego na prawym brzegu rzeki Dunajec oraz ujęcia podziemnego z otworów czwartorzędowych, z pierwszego poziomu wodonośnego. Wielkość poboru wody regulują pozwolenia wodno-prawne.

Spółka zaopatruje w wodę pitną podmioty zewnętrzne – zarówno firmy, jak i gospodarstwa prywatne. Stacja uzdatniania wody pitnej objęta jest systemem HACCP, zgodnie z którym proces produkcji wody pitnej monitorowany jest w całym łańcuchu – od ujęcia, przez uzdatnianie, aż do dystrybucji. Wysoką jakość wody zapewnia system zarządzania bezpieczeństwem żywności zgodny z wymaganiami normy ISO 22000:2005. Kontrola prowadzona jest poprzez bieżące analizy wykonywane w laboratorium Wydziału Produkcji i Dystrybucji Mediów oraz nadzór analityczny w ramach monitoringu kontrolnego sprawowany przez Powiatową Stację Sanitarno-Epidemiologiczną w Tarnowie. Ze względu na zakres analityczny monitoringu przeglądowego, badania analityczne zlecane są laboratorium MPWiK w Krakowie.

W Grupie Azoty S.A. woda przemysłowa pobierana z sieci po wykorzystaniu w Instalacji Luwy jest ponownie używana w trzech obiegach chłodniczych jako uzupełnienie strat. Niewykorzystany nadmiar wody z Luwy zawracamy do sieci wody przemysłowej. Grupa wdrożyła też instalację odwróconej osmozy oraz odzysk wody ze stacji uzdatniania kondensatów. Kondensaty parowe zawracane są z instalacji produkcyjnych do instalacji stacji uzdatniania kondensatów. Stacja uzdatniania kondensatów przyjmuje kondensaty, uzdatnia je w procesie demineralizacji i przekazuje odbiorcom w postaci tzw. wody preparowanej –

zdemineralizowanej. Woda ta zasila kotły utylizatory. Służy też do uruchamiania instalacji Tarnoformu oraz jako uzupełnienie sieci wody grzewczej. Nadmiar kierowany jest do sieci wody zdemineralizowanej. W 2021 roku ilość wody powtórnie wykorzystanej wyniosła 1,484 mln m3, co stanowi 13% łącznie pobranej przez spółkę wody.

Grupa Azoty Police

Grupa Azoty Police zasilana jest w wodę z dwóch podstawowych źródeł - zachodniej odnogi rzeki Odry oraz Gunicy.

Pobierana przez Spółkę woda wykorzystywana jest do celów technologicznych, chłodniczych i przeciwpożarowych. Pomiary ilości poboru wód dokonywane są w sposób ciągły, na podstawie wskazań przepływomierzy, natomiast pomiar jakości wód przeprowadzany jest w regularnych odstępach czasu z częstotliwością raz na dwa miesiące przez akredytowane laboratorium. Pobór wody z rzeki Odry nie wpływa istotnie na stan wód rzeki.

Ślad wodny spółki, czyli ilość wody zużywanej przez nią bezpośrednio i pośrednio, jest monitorowana. Ponieważ głównym źródłem poboru wód przez Grupę Azoty Police są morskie wody wewnętrzne, nie ma zagrożenia wystąpienia deficytu poboru tych wód. Deficyt taki występuje w przypadku rzeki Gunicy, z której pobór wody odbywa się okresowo w zależności od zasolenia wody z rzeki Odry. Ujęcie z rzeki Gunicy wybudowano wraz ze zbiornikiem retencyjno-wyrównawczym, dla zapewnienia odpowiedniej ilości wody bez naruszania zasobów hydrologicznych rzeki. Z uwagi na duże zasolenie rzeki Odry, spółka przeprowadziła też inwestycję budowy instalacji odsalania morskich wód wewnętrznych i wyeliminowania ryzyka przekroczenia rocznego limitu poboru wody z rzeki Gunicy.

Grupa Azoty Puławy

Grupa Azoty Puławy pobiera wodę powierzchniową z Wisły i Kurówki, wodę podziemną na cele przemysłowe, energetyczne oraz bytowe we własnych obiektach oraz na potrzeby odbiorców zewnętrznych. Spółka posiada własne ujęcia wód oraz systemy ich uzdatniania. W zależności od potrzeb woda wykorzystywana na potrzeby produkcyjne oraz chłodnicze poddawana jest procesowi dekarbonizacji lub demineralizacji.

Grupa Azoty Kędzierzyn

W Grupie Azoty Kędzierzyn woda wykorzystywana jest do celów technologicznych, chłodniczych, socjalnobytowych oraz jako surowiec do produkcji wód specjalnych i do celów ochrony przeciwpożarowej. Grupa pobiera wodę z ujęcia powierzchniowego z rzeki Odry, z ujęcia powierzchniowego z potoku Łącza, z wód podziemnych trzecio- i czwartorzędowych (ze studni głębinowych), a także dokuje zakupu wód z odwadniania Kopalni Piasku Kotlarnia S.A. Rok 2021 był kolejnym, w którym obniżeniu uległa ilość pobieranych wód - w stosunku do 2020 roku spadek ten wyniósł 3,6%, przy równoczesnym wzroście produkcji wyrobów (o 2,9%). Jest to efekt prac modernizacyjnych na instalacji produkcji amoniaku, prowadzonych w ramach Nowej Koncepcji Energetycznej. W 2021 roku w spółce nastąpiła też korzystna zmiana struktury poboru wód - odnotowano spadek udziału wód podziemnych w ogólnej ilości pobieranych wód (z 22% do 15%). Poprawa była możliwa dzięki większej dostępności wody powierzchniowej z potoku Łącza (wzrost poboru o 509,8 tys. m3, czyli 18,3%).

Pozostałe spółki Grupy

- W **Grupie Azoty SIARKOPOL** w Zakładzie Górniczym w Osieku zastosowano zamknięty obieg wód, co powoduje brak zrzutu ścieków do środowiska. Dzięki temu ilość wody poddanej recyklingowi wyniosła 2,202 mln m3, co stanowi 83% łącznie pobranej przez spółkę wody.
- **COMPO EXPERT -** w zakładzie produkcyjnym w Krefeld (Niemcy) większość wód powierzchniowych (z rzeki) wykorzystywana jest ponownie w procesie technologicznym, do trzech razy, zanim zostaną odprowadzone do publicznej sieci kanalizacyjnej.
- **Grupa Azoty Jednostka Ratownictwa Chemicznego -** przy hydrotransporcie popiołów na składowiska odpadów Czajka I i Czajka II w celu ograniczenia zużycia wody zostaje ona zawrócona i jest użyta w obiegu zamkniętym.

Grupa Azoty nie prowadzi działalności na obszarach z występującym deficytem wody.

[303-3]

Pobór wody ze wszystkich obszarów, w podziale na źródła [m^3/Ml][1]

Źródło wody	Grupa Azoty KĘDZIERZYN	Grupa Azoty POLICE	Grupa Azoty PUŁAWY	Grupa Azoty S.A

Źródło wody	Grupa Azoty KĘDZIERZYN		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty S.A	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Gruntowa inna	0	0	5	14	0	0	0	
Gruntowa słodka	1 542 174	974	0	0	5 325 331	5 875	395 000	327
Inna od podmiotów zewnętrznych	0	0	0	0	0	0	0	
Inna wyprodukowana wewnętrznie	0	0	0	0	0	0	0	
Morska inna	0	0	148 739 456	144 884	0	0	0	
Morska słodka	0	0	0	0	0	0	0	
Powierzchniowa słodka	3 747 795	3 654	1 785 700	1 693	72 987 482	77 850	10 770 000	10
Słodka gruntowa od podmiotów zewnętrznych	1 773 026	2 404	311 085	274	0	0	0	
Suma	**7 062 995**	**7 032**	**150 836 246**	**146 851**	**78 312 813**	**83 725**	**11 165 000**	**11**

PRZESUŃ TABELĘ

[1] Grupa Azoty nie dokonuje podziału na wodę niskozmineralizowaną oraz pozostałą z uwagi na brak zastosowania tego typu podziału w ramach prowadzonej działalności. Grupa Azoty Puławy oraz Grupa Azoty Kędzierzyn nie pobierają wody z obszarów z występującym deficytem wody. Dane za 2020 rok przedstawione są w metrach sześciennych. Od 2021 roku dane dotyczące wody raportowane są w mega litrach.

[303-3]

Pobór wody z obszarów z deficytem wody [m^3/Ml][2]

Źródło wody	Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty S.A.	
	2020	2021	2020	2021
Gruntowa inna	0	0	0	0
Gruntowa słodka	0	0	395 000	327
Morska inna	0	0	0	0
Powierzchniowa słodka	1 785 700	1 693	10 770 000	10 994
Słodka gruntowa od podmiotów zewnętrznych	0	0	0	0
Suma	**1 785 700**	**1 693**	**11 129 000**	**11 321**

[2] Grupa Azoty nie dokonuje podziału na wodę niskozmineralizowaną oraz pozostałą z uwagi na brak zastosowania tego typu podziału w ramach prowadzonej działalności. Grupa Azoty Puławy oraz Grupa Azoty Kędzierzyn nie pobierają wody z obszarów z występującym

deficytem wody. Dane za 2020 rok przedstawione są w metrach sześciennych. Od 2021 roku dane dotyczące wody raportowane są w mega litrach.

[303-4]

Zrzut wody według miejsca przeznaczenia [m^3/Ml][3]

Miejsce zrzutu	Grupa Azoty KĘDZIERZYN		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty S.	
	2020	2021	2020	2021	2021	2021	2020	2(
Inne organizacje	0	0	116 000	0	0	0	0	
Podmioty zewnętrzne bez innych organizacji	0	0	0	0	0	0	1 370 000	
Woda morska	0	0	110 669 343	108 268	0	0	0	
Woda powierzchniowa	6 412 268	5 981	142 723 638	32 540	68 053 158	67 238	3 523 000	4
Suma	**6 412 268**	**5 981**	**253 508 981**	**140 808**	**68 053 158**	**67 238**	**4 893 000**	**4**

PRZESUŃ TABELĘ

[3] Grupa Azoty nie dokonuje podziału na wodę niskozmineralizowaną oraz pozostałą z uwagi na brak zastosowania tego typu podziału w ramach prowadzonej działalności. Dane za 2020 rok przedstawione są w metrach sześciennych. Od 2021 roku dane dotyczące wody raportowane są w mega litrach.

Zrzut wody na wszystkie obszary w podziale na rodzaj wody [m^3/Ml][4]

Rodzaj wody	Grupa Azoty KĘDZIERZYN		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty S.A.	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	20
Słodka	6 412 268	5 981	0	0	0	67 238	4 893 000	4 7
Inna	0	0	110 669 343	140 808	0	0	0	0
Suma	**6 412 268**	**5 981**	**110 669 343**	**140 808**	**0**	**67 238**	**4 893 000**	**4 7**

PRZESUŃ TABELĘ

[4] Grupa Azoty nie dokonuje podziału na wodę niskozmineralizowaną oraz pozostałą z uwagi na brak zastosowania tego typu podziału w ramach prowadzonej działalności. Dane za 2020 rok przedstawione są w metrach sześciennych. Od 2021 roku dane dotyczące wody raportowane są w mega litrach.

Zrzut wody na obszary z występującym deficytem wody, w podziale na rodzaj wody [m^3/Ml][5]

Rodzaj wody	Grupa Azoty KĘDZIERZYN		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty S.A.	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	202
Słodka	0	0	0	0	0	0	4 893 000	4 73
Inna	0	0	0	0	0	0	0	0

PRZESUŃ TABELĘ

[5] Grupa Azoty nie dokonuje podziału na wodę niskozmineralizowaną oraz pozostałą z uwagi na brak zastosowania tego typu podziału w ramach prowadzonej działalności. Dane za 2020 rok przedstawione są w metrach sześciennych. Od 2021 roku dane dotyczące wody raportowane są w mega litrach.

Zrzut wody w podziale na stopień oczyszczenia [m^3/Ml][6]

Stopień oczyszczenia	Grupa Azoty KĘDZIERZYN		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty S.A.	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	202
Brak oczyszczenia	0	0	110 669 343	108 268	0	0	287 000	26
Stopień 1	2 452 010	2 429[7]	32 054 295	32 540[8]	1 392 210	1 623[9]	3 236 000	3 15
Stopień 2[11]	2 452 010	2 429	0	0	1 683 820	1 644	1 370 000	1 31
Stopień 3	6 412 268	5 981[12]	0	0	68 044 158	67 238[13]	0	0
Suma	**11 316 288**	**5 981**	**142 723 638**	**140 808**	**68 044 158[14]**	**67 238[14]**	**4 893 000**	**47**

PRZESUŃ TABELĘ

[6] Grupa Azoty nie dokonuje podziału na wodę niskozmineralizowaną oraz pozostałą z uwagi na brak zastosowania tego typu podziału w ramach prowadzonej działalności. Dane za 2020 rok przedstawione są w metrach sześciennych. Od 2021 roku dane dotyczące wody raportowane są w mega litrach.
[7] Proces mechanicznego oczyszczania ścieków w Centralnej Mechanicznej Oczyszczalni Ścieków obejmuje usuwanie ze ścieków skratek i piasku oraz usuwanie ze ścieków substancji tłuszczowych.
[8] Neutralizacja, napowietrzanie, koagulacja, sedymentacja oddzielenie osadu, doczyszczanie ścieku oczyszczonego w zbiornikach retencyjno-uśredniających.
[9] Węzeł Centralnej Oczyszczalni Ścieków Przemysłowych (COŚP) - oczyszczalnia mechaniczno-chemiczna
[10] Wody chłodnicze
[11] Stosowany proces mechaniczno-biologiczny
[12] Stosowany proces usuwania ze ścieków skratek i substancji tłuszczowych na oczyszczalni "Piskorzowec". Ścieki poddawane są procesom samooczyszczania w zespole osadników ziemnych i zbiornika uśredniającego.
[13] Węzeł (staw) III° biologicznego oczyszczania - naturalne procesy biologicznego i fizykochemicznego samooczyszczania ze związków azotowych i organicznych. Za pośrednictwem kanału zrzutowego ścieki generowane przez Spółkę, w tym również oczyszczane na poszczególnych instalacjach oczyszczających, dopływają do węzła (stawu) III° biologicznego oczyszczania ścieków.
[14] Wszystkie ścieki odprowadzane przez Grupę Azoty PUŁAWY w tym ze stopnia 1 i 2 kierowane są na 3 stopień oczyszczania



KLIMAT I ŚRODOWISKO

Ścieki

[103-2] [303-1] [303-2]

W naturalny sposób funkcjonowanie naszych zakładów wiąże się z powstawaniem ścieków. W Grupie wdrożyliśmy sposoby ich zagospodarowywania, które w jak największym stopniu zmniejszają ich środowiskową uciążliwość.

Grupa Azoty S.A.

Grupa Azoty S.A. generuje ścieki technologiczne, bytowo-gospodarcze, wody pochłodnicze i wody opadowe. Są one kierowane do oczyszczalni. Do Centralnej Oczyszczalni Ścieków trafiają ścieki przemysłowe wraz ze ściekami socjalnymi, a do Biologicznej Oczyszczalni Ścieków kierowane są ścieki przemysłowe, zawierające substancje biologicznie rozkładalne. Ten rodzaj ścieków jest dodatkowo przesyłany do oczyszczenia w oczyszczalni ścieków Tarnowskich Wodociągów. Wody opadowe i pochłodnicze z terenu Grupy Azoty S.A. odprowadzane są oddzielnym kolektorem poprzez zbiornik retencyjny i przelew „Sutro" do wód powierzchniowych rzeki Dunajec.

W spółce wdrożono rozwiązania zapobiegające negatywnym skutkom ewentualnej awarii jednego z elementów zarządzania ściekami. Możliwość całkowitego zamknięcia odpływu z kolektora wód opadowych i przepompowanie całej objętości ścieków do Centralnej Oczyszczalni eliminuje ryzyko przedostania się zanieczyszczeń. Istnieje również możliwość przekazania całej objętości generowanych przez Grupę Azoty S.A. ścieków do Zakładu Oczyszczalni Ścieków Tarnowskich Wodociągów.

Spółka monitoruje na bieżąco parametry ścieków za pomocą automatycznych analizatorów. Dodatkowo prowadzone są analizy laboratoryjne zanieczyszczeń w ściekach. Określone w pozwoleniu zintegrowanym warunki odprowadzania ścieków są dotrzymane.



DOBRA PRAKTYKA

Grupa Azoty S.A. przeprowadziła inwestycję budowy instalacji półtechnicznej biologicznego oczyszczania ścieków pochodzących z instalacji produkcyjnych spółki. Realizacja projektu umożliwia przeprowadzenie badań mających na celu wypracowanie założeń do modernizacji Biologicznej Oczyszczalni Ścieków.

Grupa Azoty S.A. przeprowadziła z powodzeniem testy w skali półtechnicznej zawrotu ścieków po Centralnej Oczyszczalni Ścieków do sieci wody przemysłowej.

Grupa Azoty Kędzierzyn

Spółka generuje ścieki technologiczne, wody pochłodnicze oraz wody opadowe. Spółka posiada nowoczesny, wieloetapowy i systematycznie modernizowany układ oczyszczania i odprowadzania ścieków. System sprawia, że Grupa Azoty Kędzierzyn jest samowystarczalna w zakresie oczyszczania ścieków.

Układ oczyszczania obejmuje Centralną Mechaniczną Oczyszczalnię Ścieków, Centralną Mechaniczno-Biologiczną Oczyszczalnię Ścieków oraz Oczyszczalnię „Piskorzowiec". Oczyszczone ścieki odprowadzane są do rzeki Odry.

Zakończona w 2018 roku modernizacja pozwoliła usprawnić prowadzony proces nitryfikacji i denitryfikacji. Zamontowany unikalny węzeł podgrzewania ścieków pozwala skutecznie usuwać związki azotu, także w okresie zimowym. Modernizacja obejmowała również wymianę systemu drobnopęcherzykowego napowietrzania wgłębnego, wymianę dmuchaw powietrza oraz systemu automatycznego sterowania procesem dozowania tlenu. Ścieki w Grupie Azoty Kędzierzyn są wnikliwie monitorowane - zarówno na etapie wytwarzania na poszczególnych instalacjach, jak i odprowadzania.

System oczyszczania ścieków w Grupie Azoty Kędzierzyn spełnia Konkluzje BAT CWW, czyli standardy znacznie bardziej rygorystyczne niż wymogi określone w stosownym rozporządzeniu Ministra Gospodarki Wodnej w sprawie substancji szczególnie szkodliwych dla środowiska.

W posiadanych pozwoleniach zintegrowanych ustalone zostały dopuszczalne poziomy zanieczyszczeń w ściekach wytwarzanych na poszczególnych instalacjach. W ramach wdrożonego systemu zarządzania środowiskowego ISO 14001 opracowano dokumenty systemowe - instrukcje pracy i opisy procesu - które transponują z zapisami pozwoleń zintegrowanych.

W 2021 roku w spółce nie odnotowano przekroczeń żadnego parametru określającego jakość ścieków. Ilość ścieków uległa obniżeniu w stosunku do 2020 roku o 431,4 tys. m3, czyli 6,7%. Spadek był efektem wysokiego poziomu wykorzystania układu zawrotu ścieków do produkcji wody przemysłowej (wzrost o 1050,0 tys. m3, czyli 65,5%). Również w zakresie odprowadzanych ładunków zanieczyszczeń odnotowano spadek zarówno dla związków organicznych (o 17,5%), jak i dla związków azotu (o 32,7%).

Grupa Azoty Puławy

Grupa Azoty Puławy wytwarza ścieki przemysłowe, w tym wody pochodzące z obiegów chłodniczych instalacji technologicznych, ścieki bytowe, wody opadowe oraz wody chłodnicze z procesów chłodzących elektrociepłowni.

Spółka wdrożyła wieloetapowy system oczyszczania swoich ścieków. Pierwszym elementem są podczyszczalnie zlokalizowane przy poszczególnych instalacjach. Stamtąd ścieki trafiają do centralnej instalacji oczyszczania ścieków. Tworzy ją wielowęzłowy układ oczyszczania, który wykorzystuje technologie dostosowane do charakterystyki ścieków. Instalacja składa się z węzła biologicznej oczyszczalni ścieków fekalnych, węzła biologicznej oczyszczalni ścieków przemysłowych, węzła centralnej mechaniczno – chemicznej oczyszczalni ścieków przemysłowych oraz węzła III° biologicznego oczyszczania.

Elementem zbiorczym układu ściekowego jest kanał zrzutowy ścieków. Jest to kanał otwarty, zbierający poprzez odrębne przyłącza ścieki oczyszczane w poszczególnych węzłach instalacji oczyszczania ścieków, a także pozostałe ścieki kierowane do niego z instalacji spółki oraz ścieki pochodzące od podmiotów zewnętrznych. Kanał zrzutowy doprowadza ścieki do węzła III° biologicznego oczyszczania, w którym zachodzą procesy biologicznego i fizykochemicznego samooczyszczania ze związków azotowych i organicznych, a następnie odprowadzane są one do Wisły.

Kanał zrzutowy ścieków wyposażony jest w system, łączący go z kanałem dosyłowym pobieranych przez spółkę wód powierzchniowych i umożliwiający zawrócenie części (ok. 15-30%) odprowadzanych nim ścieków.

Dopuszczalne wartości odprowadzanych zanieczyszczeń zostały określone w pozwoleniu zintegrowanym spółki. System nie zapewnia spełnienia wymagań wynikających z konkluzji BAT CWW, dlatego Grupa Azoty Puławy rozpoczęła proces realizacji budowy nowej centralnej biologicznej oczyszczalni ścieków. W 2021 roku kontynuowano prace mające na celu wyłonienie wykonawcy projektu. Zakończono już badania laboratoryjne odprowadzanych strumieni ścieków, otrzymano raporty końcowe z badań oraz przygotowywano dokumentację do przetargu. Spółka uzyskała czasowe odstępstwo od spełnienia konkluzji BAT CWW w celu umożliwienia zakończenia budowy nowej oczyszczalni.

Monitoring ilości i jakości pobieranych wód i odprowadzanych ścieków prowadzony jest zgodnie z zapisami pozwolenia zintegrowanego spółki.

Grupa Azoty Police

W trakcie procesów produkcyjnych wytwarzane są ścieki przemysłowe (technologiczne) kierowane do zakładowej oczyszczalni ścieków. Natomiast wody pochłodnicze i opadowe z terenu zakładu odprowadzane są bezpośrednio do wód powierzchniowych Odry. Wody pochłodnicze podlegają stałemu automatycznemu monitoringowi pH.

W celu przestrzegania wymagań prawnych nałożonych na spółkę prowadzony jest monitoring ścieków oczyszczonych zgodnie z zapisami decyzji pozwolenia zintegrowanego. Pomiary przepływu ścieków przeprowadza się w sposób ciągły, natomiast pomiar jakości odprowadzanych ścieków do wody dokonywany jest w regularnych odstępach czasu przez akredytowane laboratorium.

Spółka spełnia wszystkie wymogi określone w pozwoleniu zintegrowanym, rozporządzeniu MGMiŻŚ oraz Konkluzji BAT.



KLIMAT I ŚRODOWISKO

Bioróżnorodność

[103-2] [304-1] [304-2]

W Grupie Azoty udowadniamy, że działalność przemysłową w wielkiej skali można prowadzić w sposób odpowiedzialny i ekologiczny. Od lat podejmujemy działania zapobiegawcze i rekompensujące nasze negatywne oddziaływanie na przyrodę. Część spółek Grupy sąsiaduje z terenami chronionymi lub zarządza ich obszarem. W 2021 roku nie odnotowaliśmy znaczącego negatywnego wpływu działalności spółek na bioróżnorodność obszarów chronionych i obszarów o wysokiej bioróżnorodności poza obszarami chronionymi.

Grupa Azoty S.A.

Grupa Azoty S.A. zlokalizowana jest w Mościcach – dzielnicy Tarnowa położonej w zachodniej części miasta. Spółka nie zidentyfikowała w 2021 roku negatywnego wpływu produktów i usług na bioróżnorodność. W systemie zarządzania ryzykiem spółki, ryzyko związane z wpływem na bioróżnorodność jest nowo zidentyfikowanym ryzykiem, które w 2021 roku było w trakcie rozpoznania.

Zobacz, jak podchodzimy do rekomendacji TCFD

Grupa zarejestrowała swoje produkty zgodnie z rozporządzeniem REACH, opracowano również stosowne raporty bezpieczeństwa chemicznego. Wszystkie produkty posiadają instrukcje użytkowania dla klientów i karty charakterystyki

obejmujące ewentualny wpływ na organizmy żywe. Okresowe kontrole organów administracyjnych nie wykazały nieprawidłowości.

Grupa Azoty Puławy

Grupa Azoty Puławy jest położona w kompleksie leśnym, na prawym brzegu Wisły, ok. trzy kilometry od Puław. W sąsiedztwie spółki znajdują się obszary chronione Natura 2000:

- obszar Puławy,
- Dolny Wieprz,
- Płaskowyż Nałęczowski,
- Dolina Środkowej Wisły,
- Przełom Wisły w Małopolsce.

Spółka sąsiaduje też z następującymi rezerwatami, parkami i obszarami chronionego krajobrazu:

- rezerwat przyrody Piskory,
- rezerwat przyrody Łęg na Kępie w Puławach,
- rezerwat przyrody Czapliniec koło Gołębia,
- Kazimierski Park Krajobrazowy,
- obszar chronionego krajobrazu Pradolina Wieprza,
- obszar chronionego krajobrazu Kozi Bór.

Teren Spółki znajduje się w enklawie otoczonej korytarzami ekologicznymi Doliny Środkowej Wisły, Doliny Dolnego Wieprza oraz Małopolskiego Przełomu Wisły. Wykonane obliczenia rozprzestrzeniania się zanieczyszczeń w powietrzu na potrzeby dokumentacji o uzyskanie pozwolenia zintegrowanego wykazują, że spółka nie przekracza standardów jakości powietrza poza granicą swojej własności.

Wielkość emisji ze źródeł hałasu zlokalizowanych na terenie Grupy Azoty Puławy nie skutkuje przekroczeniami dopuszczalnego poziomu hałasu dla pory nocnej i dziennej na obszarach podlegających ochronie akustycznej.

W Grupie Azoty Puławy od 2005 roku funkcjonuje od lat gniazdo lęgowe sokoła wędrownego na kominie instalacji odsiarczania spalin. Od 2013 roku ptaki te wyprowadzają w nim corocznie lęgi. Gniazdo opuściło już ponad 20 młodych. Obiekt będący częścią elektrociepłowni mierzy 160 metrów i jest bardzo dobrą lokalizacją dla gniazda sokoła wędrownego. Na terenie spółki występuje kilkadziesiąt gatunków ptaków. Ornitolodzy prowadzą obserwację tego środowiska, dbając o gniazdo i obrączkując każdego roku młode sokoły. Program kontynuowano w 2021 roku.

Grupa Azoty Police

Grupy Azoty Police nie posiada terenów o cennych walorach przyrodniczych. Żaden obszar spółki nie podlega też krajowej lub unijnej ochronie przyrody. W sąsiedztwie spółki są jednak rezerwaty przyrody Białodrzew Kopick, Olszanka, Uroczysko Święta, Świdwie. Spółka sąsiaduje również z obszarami Natura 2000:

- Police Kanały, ok. 400 metrów od terenu zakładu,
- Zalew Szczeciński, ok. 2 km od terenu zakładu,
- Ostoja Wkrzańska (dawniej Puszcza Wkrzańska), ok. 2 km od terenu zakładu,
- Ujście Odry i Zalew Szczeciński, ok. 2,5 km od terenu zakładu.

Policka spółka ma na swoim terenie dwa składowiska odpadów. Dzięki ścisłemu reżimowi technologicznemu ich oddziaływanie na środowisko zostało ograniczone do minimum. Konsekwentnie, od ponad ćwierć wieku Grupa Azoty Police wprowadza na teren składowiska roślinność wyższą. Teren zadrzewiony jest głównie osiką, akacją, hybrydą wierzby, brzozą, topolą, bzem czarnym, sosną oraz krzewami oliwnika i karagany syberyjskiej. Stan darni trawiastej, stopień pokrycia przez nią hałdy, wygląd roślin, osiąganie przez nie pełnego rozwoju łącznie z wydawaniem pędów generatywnych świadczą o możliwości normalnego rozwoju w tym miejscu wielu gatunków flory. Teren składowiska stanowi od szeregu lat siedlisko wielu gatunków roślin i miejsce bytowania zwierząt. Występują tutaj kuny, wydry, gronostaje, lisy oraz sarny i dziki, a także ok. 100 gatunków ptaków.

Dzięki obserwacjom ornitologów z Uniwersytetu Szczecińskiego teren bezpośrednio przylegający do składowiska uznano za porównywalny pod względem liczebności i różnorodności gatunków ptactwa do istniejącego w rezerwacie Świdwie.



DOBRA PRAKTYKA

Na jednym z kominów zakładów Grupy Azoty Police zamontowano budki lęgowe sokoła wędrownego. Spółka pokrywa koszty transmisji online z gniazda oraz sprzed budki lęgowej. Program jest realizowany we współpracy ze Stowarzyszeniem na rzecz Dzikich Zwierząt Sokół z Włocławka od 2016 roku i był kontynuowany w 2021 roku.



DOBRA PRAKTYKA

W Grupie Azoty zdajemy sobie sprawę, że wielkie zmiany składają się nieraz z małych kroków. Na ogrodzeniu Grupy Azoty S.A. przy ulicy Chemicznej w Tarnowie pracownicy spółki umieścili sadzonki winobluszczu pięciolistkowego. Roślina ta posiada wyjątkowe właściwości wzrostu oraz potencjał do absorbcji nawet 500 kg CO2 na rok. Nasadzony winobluszcz ma przetwarzać pochłonięty dwutlenek węgla w tlen, dodatkowo jego pnącza są w stanie wyłapywać i kumulować metale ciężkie, oczyszczać powietrze z drobnych pyłów i zanieczyszczeń. W projekt zaangażowali się przedstawiciele zarządu Grupy Azoty S.A. oraz liczna grupa pracowników tarnowskiej

spółki. Podczas akcji Zielone Ogrodzenie wykorzystano narzędzia firmy, która w swojej produkcji używa tworzyw produkowanych w Grupie Azoty.

Zobacz przykład rekultywacji terenów Grupy Azoty

Wszędzie tam, gdzie to możliwe staramy się rekompensować przyrodzie naszą działalność przemysłową. Przykładem jest nasza kopalnia siarki Osiek, gdzie siarkę wydobywa się metodą podziemnego wytapiania otworami wiertniczymi o głębokości 130–170 m z zamkniętym obiegiem wód złożowych. Metoda ta polega na dostarczeniu do złoża otworami wiertniczymi gorącej wody, co powoduje wytopienie siarki. Następnie siarka w postaci płynnej jest wypompowywana na powierzchnię przy użyciu sprężonego powietrza. Eksploatacja siarki ingeruje w środowisko biologiczne, jednak nie na tyle, aby spowodować zachwianie równowagi i zmienić różnorodność biologiczną w otoczeniu.

Teren kopalni w ogóle nie przypomina obszarów górniczych, porasta go bowiem bujna roślinność. Kopalnia koegzystuje z przyrodą, a sam proces wydobycia jest proekologiczny. Dodatkowo, Grupa Azoty Siarkopol zarządzająca kopalnią realizuje od lat ambitny program rekultywacji, a prace zakładają całkowite odtworzenie środowiska przyrodniczego. Tereny pola górniczego w Osieku oraz te poddane już rekultywacji stały się doskonałym środowiskiem do życia dla dzikiej zwierzyny oraz ptactwa. Zasadzono w sumie ponad 100 tysięcy drzew, a łączna powierzchnia zrekultywowanych terenów to ponad 45 ha.



NAJBLIŻSZE OTOCZENIE

Dialog z interesariuszami

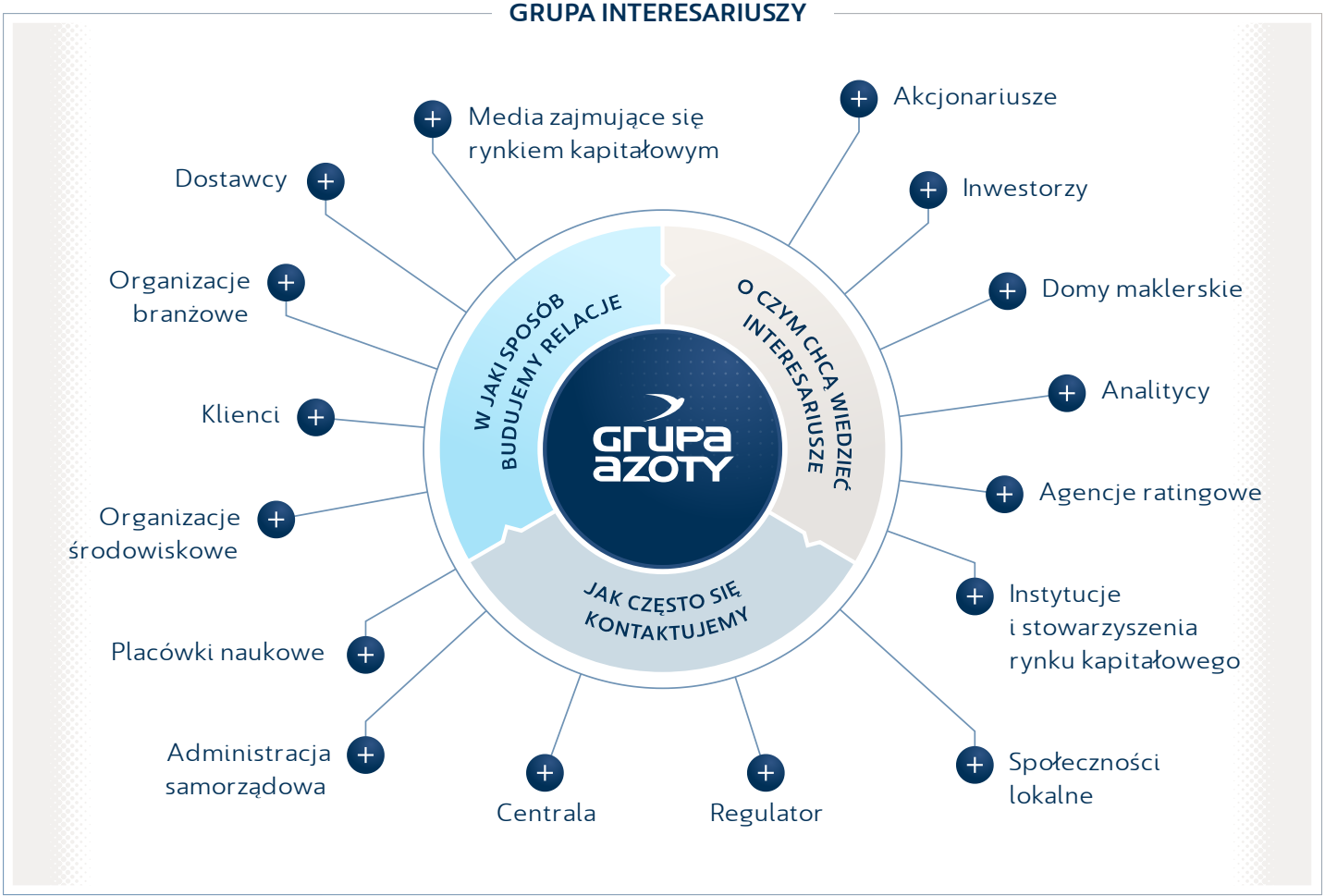


[102-42] [IR - Prezentacja wyników]

O naszych działaniach, planach, sukcesach i wyzwaniach chcemy informować rzetelnie, terminowo i wiarygodnie. Skala naszej działalności sprawia, że współdziałamy z wieloma grupami interesariuszy w całym kraju. W Grupie wdrożona została instrukcja „Rejestry interesariuszy". Procedura ustala tryb i sposób postępowania związany z identyfikacją interesariuszy, oceną istotności grup interesariuszy oraz prowadzeniem rejestru interesariuszy. Utrzymujemy z interesariuszami partnerskie relacje i prowadzimy dialog na tematy ważne dla konkretnych grup oraz naszej organizacji. Formę i częstotliwość dialogu dostosowaliśmy do potrzeb i oczekiwań interesariuszy. Za dialog odpowiedzialni są menedżerowie poszczególnych obszarów funkcjonalnych w spółkach.

[102-40] [102-43] [102-44]

GRUPA INTERESARIUSZY



Akcjonariusze, inwestorzy, domy maklerskie, analitycy, agencje ratingowe		
O czym chcą wiedzieć interesariusze:	W jaki sposób budujemy relacje:	Jak często się kontaktujemy:

Akcjonariusze, inwestorzy, domy maklerskie, analitycy, agencje ratingowe		
▪ dywidenda, cena akcji ▪ wpływ pandemii COVID-19 na działalność Grupy ▪ strategia rozwoju grupy, plany inwestycyjne i akwizycyjne ▪ stan realizacji najważniejszych projektów inwestycyjnych, w szczególności Polimery Police ▪ wyzwania i szanse rynkowe, m.in. z zakresu cyfryzacji i innowacyjności ▪ sposób zarządzania ryzykiem ze szczególnym uwzględnieniem kwestii ESG, ryzyka klimatycznego oraz operacyjnego ▪ wyniki i plany zarządzania ochroną środowiska ▪ procedury w przypadku przeniesienia własności akcji ▪ analiza wyników finansowych ▪ krótkoterminowa perspektywa działalności segmentów biznesowych ▪ wpływ zrealizowanych akwizycji na wyniki Grupy Azoty, wypracowane synergie ▪ planowane działania w ramach Zielonego Ładu ▪ procedury w przypadku przeniesienia własności akcji.	▪ walne zgromadzenia ▪ konferencje wynikowe ▪ spotkania indywidualne ▪ newsletter ▪ konferencje inwestorskie ▪ cykliczne spotkania w formie wizyt w terenie ▪ spotkania okolicznościowe ▪ konferencja Stowarzyszenia Inwestorów Indywidualnych Wall Street ▪ czaty inwestorskie	▪ sprawozdawczość finansowa raz na kwartał ▪ kwartalne konferencje wynikowe ▪ bieżąca komunikacja i publikacja raportów bieżących ▪ walne zgromadzenia akcjonariuszy co najmniej raz w roku ▪ dialog i spotkania – zależnie od potrzeb

Instytucje i stowarzyszenia rynku kapitałowego		
O czym chcą wiedzieć interesariusze:	W jaki sposób budujemy relacje:	Jak często się kontaktujemy:
▪ podejście do wdrażania nowych wymogów regulacyjnych związanych z pakietem TCFD ▪ sposób zarządzania ryzykiem, ze szczególnym uwzględnieniem kwestii ESG oraz ryzyka klimatycznego ▪ zapytania składane w związku z wykonywaniem obowiązków informacyjnych ▪ pytania sondażowe przy planowanych zmianach przepisów ▪ wpływ pandemii COVID-19 na działalność Grupy ▪ ład korporacyjny ▪ pytania sondażowe przy planowanych zmianach przepisów.	▪ linki kontaktowe zamieszczone na stronie internetowej	▪ bieżąca komunikacja wynikająca z obowiązków informacyjnych ▪ kwartalne konferencje wynikowe ▪ udział w konferencjach, spotkaniach i szkoleniach

Media zajmujące się rynkiem kapitałowym		
O czym chcą wiedzieć interesariusze:	W jaki sposób budujemy relacje:	Jak często się kontaktujemy:
▪ prośby o komentarz Grupy Azoty do wydarzeń bieżących oraz ustosunkowanie się do informacji medialnych czy gospodarczych ▪ wpływ Grupy Azoty na rozwój gospodarczo-społeczny ▪ wpływ pandemii COVID-19 na działalność Grupy ▪ sytuacja na rynku gazu i uprawnień do emisji CO2, ▪ strategia Grupy Azoty, ▪ planowane działania w ramach Zielonego Ładu, ▪ plany inwestycyjne i akwizycyjne	▪ współpraca z portalami inwestorskimi ▪ konferencje prasowe ▪ korespondencja mailowa i kontakt telefoniczny ▪ udział w spotkaniach organizowanych przez Grupę Azoty	▪ kwartalne konferencje wynikowe ▪ bieżąca komunikacja

Społeczności lokalne		
O czym chcą wiedzieć interesariusze:	W jaki sposób budujemy relacje:	Jak często się kontaktujemy:
▪ oczekiwania dotyczące kontynuacji działalności społecznej ▪ pytania dotyczące nowych form działalności w ramach partnerstwa z rolnikami/wsią ▪ pytania o udział w konferencjach i wydarzeniach ▪ konsultacje w przypadku zmian regulacji prawnych	▪ spotkania z przedstawicielami społeczności lokalnej (m.in. środowiska artystyczne, nauczycielskie, sportowe i biznesowe) ▪ spotkania w terenie, udział w lokalnych wydarzeniach ▪ raport zintegrowany ▪ udział pracowników Grupy Azoty w działaniach na rzecz społeczności lokalnych w ramach wolontariatu pracowniczego	▪ sesja dialogowa ▪ spotkania w terenie w zależności od potrzeb ▪ imprezy plenerowe

Dostawcy		
O czym chcą wiedzieć interesariusze:	W jaki sposób budujemy relacje:	Jak często się kontaktujemy:
▪ zmiany konsolidacyjne w przedsiębiorstwie i ich konsekwencje dla jednostek współpracujących z firmą	▪ komunikacja bezpośrednia z osobami wyznaczonymi do współpracy przez spółki z Grupy ▪ strona internetowa ▪ spotkania branżowe, targi ▪ raport zintegrowany	▪ w zależności od potrzeb – na bieżąco i cyklicznie

Klienci		
O czym chcą wiedzieć interesariusze:	W jaki sposób budujemy relacje:	Jak często się kontaktujemy:

Klienci		
▪ programy lojalnościowe oraz dostosowanie oferty do oczekiwań szerokiego grona klientów ▪ nowe kanały i sposoby informowania o produktach wytwarzanych przez Grupę ▪ wdrażanie nowych, innowacyjnych produktów i technologii	▪ strona internetowa oraz media społecznościowe ▪ badania wizerunku Grupy Azoty ▪ raport zintegrowany	▪ na bieżąco – działania ciągłe, badania opinii/badania satysfakcji raz w roku
Organizacje branżowe		
O czym chcą wiedzieć interesariusze:	W jaki sposób budujemy relacje:	Jak często się kontaktujemy:
▪ wpływ działalności Grupy na środowisko ▪ inicjatywy środowiskowe wdrażane w Grupie ▪ strategia Grupy Azoty ▪ możliwość prowadzenia wspólnych projektów	▪ udział w spotkaniach branżowych ▪ udział przedstawicieli Grupy Azoty w pracach i inicjatywach organizacji branżowych ▪ promocja dobrych praktyk wdrożonych w Grupie Azoty	▪ w zależności od potrzeb – na bieżąco i cyklicznie
Organizacje środowiskowe		
O czym chcą wiedzieć interesariusze:	W jaki sposób budujemy relacje:	Jak często się kontaktujemy:
▪ wpływ działalności Grupy na środowisko ▪ inicjatywy środowiskowe wdrażane w Grupie ▪ strategia Grupy Azoty ze szczególnym uwzględnieniem projektu Zielone Azoty	▪ strona internetowa oraz media społecznościowe ▪ komunikacja e-mail	▪ w zależności od potrzeb – na bieżąco i cyklicznie
Administracja samorządowa, centralna, regulator		
O czym chcą wiedzieć interesariusze:	W jaki sposób budujemy relacje:	Jak często się kontaktujemy:
▪ podejście do wdrażania nowych wymogów regulacyjnych ▪ konsultacje w przypadku zmian regulacji prawnych	▪ linki kontaktowe zamieszczone na stronie internetowej	▪ w zależności od potrzeb – na bieżąco i cyklicznie
Placówki naukowe		
O czym chcą wiedzieć interesariusze:	W jaki sposób budujemy relacje:	Jak często się kontaktujemy:

Placówki naukowe		
▪ inicjatywy badawczo-rozwojowe prowadzone w Grupie Azoty ▪ możliwość prowadzenia wspólnych projektów B+R	▪ udział w spotkaniach ▪ strona internetowa ▪ raport zintegrowany	▪ w zależności od potrzeb – na bieżąco i cyklicznie

Przeczytaj więcej o transferze wiedzy do producentów żywności [103-2]

[103-2]

Szczególną dla Grupy Azoty grupą interesariuszy są producenci żywności i rolnicy. Zdajemy sobie sprawę, że rolnicy przy wyborze nawozów, oprócz jakości produktów, biorą także pod uwagę kompleksowe i fachowe doradztwo, organizowanie lokalnych szkoleń, wizyty przedstawicieli producenta w gospodarstwach rolnych, prace badawcze w zakresie rozwoju nowych nawozów i technologii nawożenia, czy też pomoc w wykonywaniu prób glebowych. Wiemy, że nasza ekspertyza może przyczynić się do rozwoju zrównoważonego rolnictwa w całym kraju. Dlatego konsekwentnie prowadzimy działania edukacyjne skierowane zarówno do rolników, jak i do doradców rolniczych. Wiedzę przekazujemy w prasie, telewizji i Interencie, a naszej porady każdego roku docierają do milionów odbiorców.



DOBRA PRAKTYKA

Od wielu lat prowadzimy projekt Grunt to Wiedza, czyli ogólnopolski, bezpłatny program badań pH gleb oraz ich zasobności w składniki odżywcze. Program realizowany jest przy współpracy z akredytowanymi laboratoriami Okręgowych Stacji Chemiczno-Rolniczych. Celem programu jest popularyzacja technologii optymalnego nawożenia z uwzględnieniem rodzaju uprawy i zasobności gleby, jak również rozwój nowych technologii nawożenia i produktów nawozowych dostosowanych do potrzeb polskiego rolnictwa. Nasi przedstawiciele terenowi poprzez doradztwo nawozowe promują idee zrównoważonego gospodarowania składnikami pokarmowymi. Dzięki racjonalnemu stosowaniu nawozów azotowych i wieloskładnikowych ograniczone jest wprowadzenie do środowiska nadmiaru pierwiastków, a podnoszenie pH gleby ogranicza proces degradacji gleby.

W 2021 roku w programie wzięło udział około 800 gospodarstw. Przebadanych zostało 9915 prób glebowych z około 12 tys. hektarów. W ramach programu badano zasobność gleb w przyswajalne formy fosforu, a także

oznaczono zawartości przyswajalnych form potasu i magnezu, odczyn gleby oraz kategorii agronomicznej gleby. Zalecenia nawozowe zostały przekazane przez przedstawicieli terenowych Grupy Azoty do wszystkich rolników biorących udział w programie Grunt to Wiedza.



- Nasza platforma nawozy.eu zanotowała w 2021 roku ponad 1,98 mln unikalnych użytkowników. Nawozy.eu to kompendium wiedzy rolniczej z zakresu nawozów i nawożenia. Regularnie publikujemy opinie ekspertów, poradniki oraz precyzyjne harmonogramy nawożenia upraw rozpowszechniając wiedzę na temat dobrych praktyk nawozowych. Platforma pozwala też rolnikom i producentom żywności zyskać obszerne informacje o właściwościach, składzie i najlepszym zastosowaniu nawozów oferowanych przez naszą Grupę. nawozy.eu są również obecne w YouTube – pod koniec 2021 roku nasz kanał miał ponad 26 tys. subskrybentów – o ponad sześć tysięcy więcej niż rok wcześniej. Zamieszczone przez nas filmy wyświetlono w 2021 roku ponad 8,6 mln razy.
- Nasz drukowany magazyn „Agrolider" to popularne źródło fachowej wiedzy z zakresu rolnictwa i nawożenia. W 2021 roku magazyn prenumerowało blisko 10,5 tys. czytelników.
- Jesteśmy partnerem merytorycznym programu Agrorewolucje, popularnego w branży agro internetowego programu rozrywkowo-edukacyjnego z udziałem influencerów. Program promuje produkty Grupy Azoty dzięki ich lokowaniu

w naturalnym kontekście fabuły programu. W 2021 roku odcinki programu zostały odtworzone ponad 3,8 mln razy.

- Loteria "Dbamy o polską ziemię" to projekt mający na celu pobudzenie aktywności zakupowej klientów oraz zwiększanie lojalności rolników. Zasięg tego programu w 2021 roku był ponad pięciokrotnie większy niż w roku poprzednim.



DOBRA PRAKTYKA

Grupa Azoty Police stawia na szerzenie wiedzy i budowanie świadomości ekologicznej wśród rolników.

Portal polifoska.pl zawiera porady dla rolników i informuje o naszych produktach. W 2021 roku portal ten odwiedziło 323,5 tys. użytkowników.

Program Nawozy NONSTOP ma przede wszystkim promować dobrą praktykę rolniczą i zrównoważone nawożenie. Zależy nam również na informowaniu o działaniach podejmowanych przez spółkę, które wpływają na rolnictwo i rolników. W 2021 roku filmy zamieszczane w ramach Nawozów NONSTOP doczekały się 8,7 mln wyświetleń.

Przeczytaj więcej o naszym programie skanowania gleby

Przeczytaj więcej o współpracy z ośrodkami naukowymi

W Grupie Azoty pracują osoby o rozległej wiedzy w zakresie chemii. Naszą ekspertyzę pogłębiamy prowadząc prace badawcze z Siecią Badawczą Łukasiewicz – Instytutem Nowych Syntez Chemicznych. To znana i ceniona na świecie placówka, która od lat z powodzeniem współpracuje z wieloma spółkami Grupy Azoty. Współpraca zakłada m.in. uczestnictwo w krajowych i międzynarodowych projektach badawczych, rozwojowych i wdrożeniowych, wspólne opracowywanie nowych produktów i technologii oraz ich wdrażanie w skali pilotażowej. Wspólnie z INSC eksperci Grupy Azoty pracują również nad nową formułą tzw. inteligentnych nawozów, dostosowanych do wymagań poszczególnych gatunków roślin i zasobności gleb w składniki pokarmowe.

Nasza Grupa była pierwszym przedsiębiorstwem, które wzięło udział w prowadzonej przez Sieć programie Wyzwania Łukasiewicza Zadaniem programu było opracowanie inteligentnych nawozów dla produkcji rolnej, których polimerowe otoczki ulegają biodegradacji w glebie. Ten projekt jest już na ostatnim etapie przygotowań do wdrożenia. Sieć Badawcza Łukasiewicz

jest również dostawcą katalizatorów i sorbentów do instalacji amoniaku dla wszystkich spółek Grupy oraz systemów pozwalających zredukować emisję gazu cieplarnianego aż do 95%.



DOBRA PRAKTYKA

W 2021 roku Grupa Azoty S.A. i Sieć Badawcza Łukasiewicz - Instytut Nowych Syntez Chemicznych podpisały list intencyjny potwierdzający rozwój dotychczasowej, długoletniej współpracy w zakresie katalizatorów. Współpraca będzie rozwijana przy wykorzystaniu doświadczenia, wiedzy i know-how stron. Dokument został podpisany podczas Konferencji Producentów i Użytkowników Polskich Katalizatorów. W ramach podpisanego listu sygnatariusze zadeklarowali prowadzenie prac naukowo-badawczych i wdrożeniowych, z uwzględnieniem specyfiki oraz potencjału gospodarczego i naukowego, a także poszukiwanie i opracowywanie nowych technologii produkcji katalizatorów.



DOBRA PRAKTYKA

Grupa Azoty przystąpiła do Indeksu Łukasiewicza, którego celem jest promocja spółek giełdowych zaangażowanych w działania B+R. Indeks obejmuje swoim portfelem spółki notowane na GPW na rynku regulowanym i alternatywnym (New Connect), które współpracują z Siecią Badawczą Łukasiewicz. Lista uczestników indeksu została ogłoszona 1 kwietnia 2021 roku, a notowania indeksu są publikowane codziennie od 12 kwietnia 2021 roku.

Chemiczne dyskusje i wymianę doświadczeń całej branży prowadzimy też podczas Kongresu Polska Chemia – jednego z największych corocznych wydarzeń tego typu na rynku. Grupa Azoty od lat jest strategicznym partnerem Kongresu. W 2021 roku, wśród głównych poruszanych tematów były zagadnienia związane z Europejskim Zielonym Ładem i wpływem jego założeń na funkcjonowanie polskiego przemysłu chemicznego. Eksperci dyskutowali również na temat regulacji i otoczenia legislacyjnego, którego stabilność jest kluczowa z perspektywy osiągania celów, jakie stoją przed sektorem.



NAJBLIŻSZE OTOCZENIE

Grupa Azoty w czasie pandemii COVID-19 w 2021 roku

[203-2]

Nasze produkty przyczyniają się do zapewnienia bezpieczeństwa żywnościowego Polski i wielu innych krajów na świecie. Dlatego w czasie pandemii - mimo wysokich kosztów związanych z odpowiednim zabezpieczeniem epidemicznym pracowników - Grupa Azoty była jednym z niewielu producentów branży chemicznej, który nie wstrzymał działalności. Dzięki temu zagwarantowaliśmy naszym klientom – rolnikom i producentom rolnym – możliwość utrzymania produkcji żywności.

Od dnia wprowadzenia stanu epidemii w Polsce podejmowaliśmy odpowiednie działania zapobiegawcze wobec pracowników. Powołaliśmy zespół zadaniowy ds. minimalizowania ryzyka rozprzestrzeniania się koronawirusa oraz sztab kryzysowy. Analizowaliśmy wszystkie przypadki zarażenia się wirusem wśród pracowników. Opracowaliśmy też precyzyjne instrukcje dotyczące zasad postępowania w związku z zagrożeniem epidemiologicznym, dotyczące między innymi zasad prowadzenia dezynfekcji, korzystania ze wspólnych przestrzeni i przekazywania obowiązków przy pracy zmianowej. Tam, gdzie sytuacja tego wymagała, wdrożyliśmy ozonowanie pomieszczeń oraz zainstalowaliśmy przepływowe lampy UV. Ograniczyliśmy bezpośrednie kontakty umożliwiając pracę zdalną pracownikom biurowym. Wszystkie zalecenia i procedury były na bieżąco przekazywane pracownikom w formie newslettera oraz w intranecie.





DOBRA PRAKTYKA

Reagujemy na bieżąco na problemy i obawy zgłaszane przez kierownictwo oraz pracowników. Przykładem mogą być nasze działania w Puławach, gdzie w odpowiedzi na sygnały od załogi podjęliśmy współpracę z Miejskim Zakładem Komunikacji w celu ustalenia odpowiedniej liczby autobusów miejskich – nasze starania pomogły rozładować tłok podczas dojazdów do pracy i z pracy.

W ramach działań prowadzonych w trosce o zdrowie i bezpieczeństwo, w lipcu 2021 roku Grupa Azoty została Partnerem Loterii Narodowego Programu Szczepień.

Szczegółowe działania Grupy Azoty:

- Grupa Azoty Puławy podpisała umowę z Agencją Rezerw Materiałowych na dostawę COOLANTU®, czyli suchego lodu do transportu i przechowywania szczepionki na COVID-19. Podpisanie umowy poprzedziły testy potwierdzające możliwości wykorzystania puławskiego produktu do szczepionkowej logistyki.
- Warte 100 tys. zł dwie komory laminarne, służące bezpośrednio przeciwdziałaniu i zwalczaniu COVID-19, trafiły do Laboratorium Zakładu Genetyki Sądowej Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego w Szczecinie. Komory laminarne to urządzenia wykorzystywane do pracy laboratoryjnej w warunkach sterylnych. To w nich odbywa się proces opisywania i przygotowania izolacji RNA wirusa. Zakup został sfinansowany ze środków przekazanych przez Grupę Azoty Police.
- Grupa Azoty S.A. znalazła się w gronie czterech spółek Skarbu Państwa, które przystąpiły do pilotażowego programu szczepień przeciwko COVID-19. Na początku kwietnia rozpoczęto akcję zbierania deklaracji wśród pracowników w Tarnowie. Miesiąc później do programu przystąpiła Grupa Azoty Police.
- W Kędzierzynie-Koźlu pod hasłem „W zdrowym ciele zdrowy duch" odbył się piknik mający na celu promocję akcji „Szczepimy Się". Partnerem wydarzenia była Grupa Azoty Kędzierzyn, natomiast gwiazdą wieczoru – zespół Golec uOrkiestra. Najistotniejsza tego dnia była jednak promocja szczepionek - każdy z mieszkańców obecnych na wydarzeniu miał okazję, by zaszczepić się przeciw COVID-19 w mobilnym punkcie szczepień.
- Grupa Azoty Kędzierzyn przekazała Samodzielnemu Zespołowi Opieki Zdrowotnej w Białej w województwie opolskim darowiznę w wysokości blisko 90 tys. zł na rzecz dalszej walki z koronawirusem.
- Grupa Azoty Kędzierzyn dofinansowała zakup kardiomonitora do komory hiperbarycznej i sfinansowanie zakupu aparatów EKG dla dwóch oddziałów zakaźnych w Zespole Opieki Zdrowotnej w Nysie.



NAJBLIŻSZE OTOCZENIE

Działania na rzecz lokalnej społeczności

[IR – Prezentacja wyników] [103-1] [103-2]

W Grupie Azoty poczuwamy się do odpowiedzialności za nasze najbliższe otoczenie. Od wielu lat angażujemy się społecznie i prowadzimy szeroką działalność sponsoringową. Zależy nam na zwiększaniu wiedzy lokalnych społeczności na temat charakteru działalności zakładów Grupy, ze szczególnym uwzględnieniem kwestii bezpieczeństwa. Chcemy nadal wspierać inicjatywy, stowarzyszenia i grupy działające zgodnie z naszymi wartościami etycznymi. Co roku pomagamy organizować setki mniejszych i większych wydarzeń, które dostarczają mieszkańcom rozrywki, zapewniają edukację, podnoszą świadomość patriotyczną lub po prostu pozwalają miło spędzić czas z rodziną i znajomymi. Wspieramy sportowców i kibiców, uczniów i nauczycieli, samorządowców i lokalnych działaczy oraz artystów i wszystkich tych, którzy chcą podziwiać ich dzieła.

Będziemy również zwiększać rolę CSR w kulturze korporacyjnej spółek, z uwzględnieniem wolontariatu pracowniczego ukierunkowanego na wspieranie instytucji społecznych.

Chcemy, aby podejmowane przez spółki inicjatywy na rzecz lokalnych społeczności budowały i utrwalały wizerunek Grupy jako cenionego partnera i sąsiada. Zwiększamy atrakcyjność regionów, w których funkcjonuje Grupa Azoty, jako miejsc, gdzie warto mieszkać, pracować, rozwijać pasje i zaspokajać ambicje. Dla dzieci i młodzieży tworzymy jak najlepsze warunki edukacyjne i zdrowotne.

Działania promocyjne o zasięgu ogólnopolskim i międzynarodowym, które przyczyniają się do umacniania wizerunku całej Grupy Azoty, realizowane są przez departament korporacyjny w Tarnowie. W każdej ze spółek wdrożono odpowiednie polityki regulujące działalność społeczno-sponsoringową, obszary zaangażowania społecznego i przekazywanie darowizn.

Formalną podstawę naszych działań społeczno-sponsoringowych stanowi opracowana i wdrożona w 2013 roku Polityka działalności społeczno-sponsoringowej w Grupie Azoty oraz zasady jej funkcjonowania w Grupie, opracowana i wdrożona w 2020 roku Polityka CSR spółek Grupy Kapitałowej. Pomocy charytatywnej udzielamy według zasad przyjętej w 2013 roku Polityki darowizn Grupy Azoty oraz Regulaminu udzielania darowizn Grupy Azoty S.A. Spółki należące do Grupy Azoty sporządzają kwartalne raporty z realizacji swoich planów prowadzenia działalności społeczno-sponsoringowej i przekazują je Grupie Azoty S.A., a ta, na wniosek rady nadzorczej, przedstawia sprawozdanie z ich realizacji. Każda spółka przedkłada radzie nadzorczej raport w sprawie efektywności działań sponsoringowych dotyczących finansowania sportu zawodowego. Po zakończeniu realizacji umów sponsoringowych rada nadzorcza opiniuje raport zawierający analizę efektywności działań w tym zakresie. Informacje te są następnie publikowane, zgodnie ze statutem, w sprawozdaniu z działalności zarządu.

[wskaźnik własny]

Całkowita kwota darowizn przeznaczona na cele społeczne

	2021
Grupa Azoty Kędzierzyn	509 178 zł
Grupa Azoty Police	569 457 zł
Grupa Azoty Puławy	900 252 zł
Grupa Azoty S.A.	332 109 zł
Suma	**2 310 996 zł**

[415-1]

W 2021 roku, zgodnie z Polityką darowizn Grupy Azoty, nie przekazywano darowizn na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze.

Pośrednio społeczności lokalne wspieramy również poprzez odprowadzanie podatków lokalnych do jednostek samorządu terytorialnego. W 2021 roku należności budżetowe odprowadzane do gospodarki dzięki działalności kluczowych spółek Grupy Azoty wyniosły ponad 124 mln zł.

[203-2]

Wysokość podatków lokalnych w podziale na kategorie [w PLN]

Kategoria podatków	Grupa Azoty KĘDZIERZYN		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Od nieruchomości	26 084 961	27 230 205	33 789 217	35 115 894	40 459 463	40 805 715	16 089 594
Leśny	7	7	485	492	2 788	2 567	0
Od środków transportowych	6 509	6 509	2 973	3 122	23 154	26 054	0
Rolny	49	49	3 150	3 051	0	0	1 185

PRZESUŃ TABELĘ

Kategoria podatków	Grupa Azoty KĘDZIERZYN		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa
Suma	**26 091 526**	**27 236 770**	**33 795 825**	**35 122 559**	**40 485 405**	**40 834 336**	**16 090 779**

[203-1] [Wskaźnik własny]

W Grupie Azoty wszystkie spółki przestrzegają zapisów Polityki społeczno-sponsoringowej, Polityki darowizn oraz Polityki prowadzenia zaangażowania społecznego (CSR), jak również podejmują działania mające na celu udział lokalnych społeczności w podejmowanych działaniach operacyjnych. 100% operacji czterech kluczowych spółek Grupy Azoty odbywa się z wdrożeniem zaangażowania społeczności lokalnej, oceny wpływu lub programów rozwojowych.

Przeczytaj więcej o naszych politykach związanych z działalnością społeczną i sponsoringową

Istotnymi elementami, które przyczyniają się do realizacji długofalowej strategii rozwoju Grupy Azoty są działania w zakresie społeczno-sponsoringowym oparte na obowiązującej w organizacji ***Polityce społeczno-sponsoringowej.*** Poprzez działalność społeczno-sponsoringową Grupa Azoty buduje swój wizerunek nie tylko jako podmiotu osiągającego dobre wyniki ekonomiczne, lecz także jako firmy odpowiedzialnej społecznie. Grupa Azoty korzysta z zasobów środowiska naturalnego, dlatego też podejmuje działania społeczno-sponsoringowe ukierunkowane przede wszystkim na kwestie lokalne i potrzeby mieszkańców regionu. W ramach swoich inicjatyw na rzecz społeczności lokalnych Grupa Azoty w szczególności dba o rozwój regionów, w których działają tworzące ją spółki, a jednocześnie stara się, aby wydźwięk wybranych sponsorowanych przedsięwzięć i projektów był ponadregionalny.

Poprzez przekazywanie darowizn – proces uregulowany w ***Polityce darowizn*** – chcemy reagować na potrzeby fundacji, stowarzyszeń, szkół, instytucji pożytku publicznego oraz osób indywidualnych w trudnej sytuacji życiowej. W szczególności wspieramy projekty przyczyniające się do podnoszenia jakości opieki medycznej, wspomagające rozwój dzieci i młodzieży na płaszczyźnie społecznej oraz edukacyjnej, a także lokalne inicjatywy z korzyścią dla społeczności.



Wybrane cele darowizn opisane w Polityce darowizn:

- pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób;
- działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- działalność charytatywna;
- podtrzymywanie i upowszechnianie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej;
- działalność na rzecz mniejszości narodowych i etnicznych oraz języka regionalnego;
- ochrona i promocja zdrowia;
- działalność na rzecz osób niepełnosprawnych;
- działalność na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn;
- działalność wspomagająca rozwój techniki, wynalazczości i innowacyjności oraz rozpowszechnianie i wdrażanie nowych rozwiązań technicznych w praktyce gospodarczej;

- działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;
- nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie;
- wypoczynek dzieci i młodzieży;
- kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i dziedzictwa narodowego;
- działalność na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami.

Celem ***Polityki prowadzenia zaangażowania społecznego (CSR)*** jest określenie zasad podejmowania działalności z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu. Chcemy poprzez CSR budować pozytywną reputację marki oraz pozyskiwać uznanie i sympatię opinii publicznej. Zależy nam na dotarciu do istotnych dla Grupy Azoty podmiotów i środowisk, zarówno w Polsce, jak i za granicą.



Wybrane cele polityki CSR:

- inicjatywy ważne dla społeczności lokalnej;
- projekty służące poznaniu i upowszechnianiu historii oraz tradycji polskiego przemysłu chemicznego, a także rozwojowi polskiego przemysłu chemicznego;
- programy naukowo-badawcze mające na celu ochronę środowiska naturalnego i przeciwdziałanie degradacji zasobów naturalnych;
- propagowanie poszanowania tożsamości narodowej i kulturowej Polski;
- ekologia i ochrona środowiska;
- promocja wiedzy, w szczególności poprzez udział w konferencjach, seminariach i kongresach dotyczących obszaru szeroko rozumianej chemii i rolnictwa;
- sport amatorski i rekreacja, w tym sport indywidualnych sportowców, dzieci i młodzieży oraz osób niepełnosprawnych;
- działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości.

Zasady dotyczące współpracy ze społecznością uwzględniają również kodeksy postępowania etycznego Grupy Azoty S.A., Grupy Azoty Puławy, Grupy Azoty Police i Grupy Azoty Kędzierzyn. Dokumenty wskazują, że spółki:

- prezentują postawę otwartą i nastawioną na dialog ze społecznością lokalną,
- w kontaktach z przedstawicielami społeczności lokalnych dbają o poszanowanie ich godności i dobrego imienia,
- w sytuacjach konfliktowych poszukują rozwiązań, które zapewniałyby dbanie o uprawnione interesy każdej ze stron,
- są wrażliwie na potrzeby otoczenia,
- nie kierują się w swoich działaniach poglądami politycznymi.

Zobacz działania sponsoringowe i społeczne Grupy Azoty S.A.



Wybrane przykłady wspierania rozwoju regionalnego i społecznego:

- Dziewczęcy Chór Katedralny Puellae Orantes dofinansowanie Koncertu Jubileuszowego „Puellae Orantes & Przyjaciele,
- Oddział Polskiego Towarzystwa Turystyczno-Krajoznawczego (PTTK) przy Grupie Azoty S.A. cykliczne wsparcie działalności statutowej Oddziału PTTK działającego przy Grupie Azoty S.A., prowadzonej w głównej mierze na rzecz pracowników Grupy Azoty S.A., ich rodzin i emerytów,
- Stowarzyszenie KANON – wsparcie działalności Świetlicy Środowiskowej „Przystań" która działa na rzecz Mościckiej społeczności, a szczególnie na rzecz dzieci i młodzieży korzystających codziennie z opieki i pomocy dydaktycznej,
- Katolickie Centrum Edukacji Młodzieży KANA, które jest miejscem spotkań wielu pokoleń i tworzenia lokalnej społeczności. Swoją misję Centrum realizuje wśród dzieci, młodzieży oraz osób dorosłych w tym seniorów,
- Tarnowskie Towarzystwo Sportowe Azoty wsparcie działalności statutowej Towarzystwa powstałego z inicjatywy pracowników Grupy Azoty S.A. Ideą jego jest powrót do tradycji organizacji imprez sportowych, dedykowanych dla pracowników i ich rodzin w czasie wolnym od pracy,
- Z okazji Dnia Ziemi Grupa Azoty S.A. zaprosiła dzieci do konkursu Budujemy domki dla owadów. Zadaniem uczestników konkursu było zbudowanie domków dla owadów, które umożliwiają im nocleg i schronienie oraz miejsce do przezimowania. Na konkurs wpłynęło ponad 100 prac.



Wybrane przykłady wsparcia w zakresie ochrony zdrowia i życia ludzkiego:

- Stowarzyszenie Ich Lepsze Jutro - wsparcie działalności statutowej Stowarzyszenia działającego na rzecz poprawy jakości życia dzieci. Organizacja zajmuje się edukacją, terapią i rehabilitacją dzieci z niepełną sprawnością, udziela wsparcia i pomocy rodzicom dzieci poprzez przeprowadzanie konsultacji specjalistycznych i organizację zajęć oraz aranżowanie spotkań rekreacyjnych, zarówno dla dzieci, jak i ich rodzin,
- Stowarzyszenie na rzecz Pomocy Dzieciom Niepełnosprawnym i ich Rodzinom „Prometeusz" - wsparcie działalności Statutowej stowarzyszenia, w tym udziału podopiecznych Stowarzyszenia w X Ogólnopolskim Meetingu Jeździeckim Olimpiad Specjalnych,
- Tarnowskie Zrzeszenie Sportowe Niepełnosprawnych START - wsparcie działalności statutowej Stowarzyszenia zajmującego się szkoleniem dzieci i młodzieży niepełnosprawnej zrzeszonej w trzech sekcjach sportowych: pływanie, lekka atletyka oraz podnoszenie ciężarów,
- Klub Honorowych Dawców Krwi Polskiego Czerwonego Krzyża im. Tytusa Chałubińskiego przy Grupie Azoty S.A. - wsparcie działalności statutowej Klubu HDK działającego przy Grupie Azoty S.A. Członkowie klubu przez lata jego funkcjonowania

oddali ponad 21 100 litrów krwi,

- Fundacja Dar dla Potrzebujących wsparcie działalności statutowej Fundacji działającej na rzecz wsparcia dzieci, młodzieży i dorosłych. Główny obszar jej działalności jest pomoc społeczna, szczególnie w zakresie samopomocowym oraz charytatywnym.

Dodatkowo, w ramach działań na rzecz osób potrzebujących, w 2021 roku Grupa Azoty S.A. włączyła się w akcję Szlachetna Paczka, obejmując swoim wsparciem trzy rodziny z regionu tarnowskiego.



Wybrane przykłady wspierania lokalnego sportu zawodowego i amatorskiego:

- Roleski Grupa Azoty PWSZ Tarnów (siatkówka),
- Grupa Azoty Unia Tarnów (piłka ręczna),
- Klub Sportowy ZKS Unia Tarnów (piłka nożna, futsal),
- Unia Tarnów Żużlowa Sportowa Spółka Akcyjna (żużel).

Wybrane przykłady wspierania ogólnopolskiego sportu zawodowego i amatorskiego:

- sponsoring niektórych reprezentantów Polski w skokach narciarskich (m.in. Piotra Żyły, Jakuba Wolnego, Aleksandra Zniszczoła[1]),
- główny sponsor zawodów Pucharu Świata w skokach narciarskich w Wiśle i Zakopanem,
- sponsoring etapu Tour de Pologne,
- patronat Mistrzostw Polski w Szachach,
- bezpośrednia współpraca z Malwiną Kopron, polską lekkoatletką specjalizującą się w rzucie młotem, brązową medalistką igrzysk olimpijskich w 2021 roku.

[1] do października 2021 roku



Wybrane przykłady wspierania kultury:

- współpraca z Centrum Paderewskiego w Kąśnej Dolnej - współpraca w ramach bieżącej działalności Centrum, które podejmuje działania na rzecz krzewienia muzyki klasycznej i edukacji kulturalnej oraz upowszechniania wiedzy o swoim

Patronie – wybitnym pianiście i kompozytorze, wielkim patriocie i mężu stanu Ignacym Janie Paderewskim. Centrum jest organizatorem wydarzeń kulturalnych od lat wpisanych w kalendarz artystyczny muzycznej Polski,

- współpraca z Tarnowskim Stowarzyszeniem Artystycznym ArtContest przy organizacji festiwalu jazzowego 13th Jazz Contest,
- współpraca z Centrum Sztuki Mościce oraz przy wystawie plenerowej „Mościce mam w sercu", zlokalizowanej przy bramie głównej Grupy Azoty oraz przy budynku Centrum Sztuki Mościce. Przedstawiono na niej kilkaset fotografii archiwalnych z lat 1927-1996, które pochodzą z kronik Centrum Sztuki Mościce, zasobów archiwalnych Grupy Azoty S.A., archiwów Zespołu Szkół Technicznych oraz albumów rodzinnych osób prywatnych,
- współpraca z producentem Tadeuszem Syką przy realizacji filmu „Wyszyński – zemsta czy przebaczenie".

Całkowita kwota darowizn dokonanych na cele społeczne w 2021 roku przez Grupę Azoty S.A. wyniosła ok. 332 tys. zł. Wśród największych beneficjentów znaleźli się Stowarzyszenie Prometeusz, Tarnowskie Zrzeszenie Sportowe Niepełnosprawnych START, Gdańska Fundacja Korczaka, Fundacja Centrum Dokumentacji Czynu Niepodległościowego, Fundacja Dar dla Potrzebujących oraz Małopolskie Centrum Oparzeniowo-Plastyczne Replantacji Kończyn z Ośrodkiem Terapii Hiperbarycznej w Szpitalu Specjalistycznym im. L. Rydygiera w Krakowie.

Zobacz działania sponsoringowe i społeczne Grupy Azoty Kędzierzyn



Wybrane przykłady wspierania rozwoju regionalnego i społecznego:

- pomoc finansowa i merytoryczna w przygotowaniu wydarzeń i seminariów naukowych organizowanych przez Towarzystwo Ziemi Kozielskiej, m.in. przy publikacji XXII Szkiców Kędzierzyńsko-Kozielskich pod redakcją naukową Edwarda Nycza oraz XXVI Kędzierzyńsko-Kozielskiego Seminarium Naukowego „Świat życia codziennego czasu powstań śląskich z perspektywy stulecia",
- pomoc w wydaniu prewencyjnego kalendarza przeciwpożarowego przez Oddział Wojewódzki Związku Ochotniczych Straży Pożarnych Rzeczypospolitej Polskiej Województwa Opolskiego,
- pomoc pracownikom-wolontariuszom w organizacji corocznej akcji „10 metrów słodkości"; Grupa Azoty Kędzierzyn zakupiła paczki świąteczne, które – razem z paczkami przygotowanymi przez pracowników – trafiły do instytucji pomocy społecznej opiekujących się dziećmi w trudnej sytuacji życiowej - obdarowane instytucje: Stowarzyszenie Rodzin i Przyjaciół Autystów "Mały Książę", Dom Pomocy Społecznej św. Karola, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Dom Dziecka w Kędzierzynie-Koźlu, Środowiskowy Dom Samopomocy „Promyczek", Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom "Brzdąc", Świetlica Socjoterapeutyczna „ARKA" oraz Stowarzyszenie Rodzin Zastępczych "Dobra Rodzina".



Wybrane przykłady wspierania sportu amatorskiego:

- wsparcie Fundacji Bartłomieja Mroza – parabadmintonisty, który występuje w grupie osób z upośledzeniem kończyn górnych. Utworzył również Fundację swojego imienia, która ma na celu promocję i popularyzację badmintona i parabadmintona w Polsce. Bartłomiej Mróz reprezentował w 2021 roku Polskę na Igrzyskach Paraolimpijskich w Tokio,
- patronat nad Akademią Piłkarską Chemik Kędzierzyn-Koźle,
- wsparcie Mistrzostw Polski Modeli Pływających klas M,
- wsparcie XI edycja zawodów pływackich dla dzieci i młodzieży „Koziołki Pływackie”,
- wsparcie Letnich Mistrzostw Okręgu Opolskiego w pływaniu,
- pomoc w organizacji wielu imprez biegowych, m.in. Biegu Nyskiego, Biegu Pamięci Powstań Śląskich, IX Biegu Mikołajkowego,
- wsparcie Karoliny Michałek, zawodniczki w podnoszeniu ciężarów, podczas zawodów „Ogólnopolskie Igrzyska LZS w Spale”,
- pomoc w organizacji wyścigu kolarskiego IV CROSS Niepodległa o Puchar Prezesa Grupy Azoty ZAK S.A. w Kędzierzynie-Koźlu,
- wsparcie Pucharu Polski w szachach w Opolu.



DOBRA PRAKTYKA

Grupa Azoty Kędzierzyn od lat wspomaga najbardziej zasłużony w historii krajowy męski klub siatkarski. Grupa Azoty ZAKSA Kędzierzyn-Koźle to dziewięciokrotny mistrz Polski, dziewięciokrotny zdobywca Pucharu Polski, dwukrotny zdobywca Superpucharu Polski i dwukrotny – w tym w 2021 roku - triumfator Ligi Mistrzów.

Kędzierzyńska spółka jest także sponsorem głównym Pogoni Prudnik, jednego z najstarszych klubów koszykarskich w Polsce, który od sezonu 2014/2015 gra w I lidze koszykówki mężczyzn.

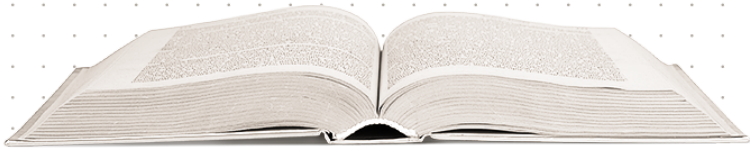


Wybrane przykłady wspierania inicjatyw kulturalnych:

- wsparcie obchodów Dni Księstwa Kozielskiego połączone z Dniem Kadeta w Kędzierzynie-Koźlu, których organizatorem była Fundacja Orląt Opolskich,
- pomoc w organizacji X edycji plenerowego wydarzenia muzycznego Gitariada 40 w Kędzierzynie-Koźlu, organizowanego przez Miejski Ośrodek Kultury,

- wsparcie Ogólnopolskiego Festiwalu Piosenki Turystycznej i Poezji Śpiewanej „Wrzosowisko”,
- wsparcie organizacji Targów Książki nad Odrą i akcji „Płynne czytanie” organizowanej przez Miejską Bibliotekę Publiczną,
- pomoc w przygotowaniu Tygodnia Patriotycznego w Kędzierzynie-Koźlu organizowanego przez Muzeum Ziemi Kozielskiej,
- wsparcie V Gali Koncertu Czterech Kultur w Kędzierzynie-Koźlu organizowanego przez Stowarzyszenie Przyjaciół Chóru „Echo Kresów”,
- wsparcie II Festiwalu Reportażu Sportowego „Patyk” w Opolu organizowanego przez Telewizję Polską,
- pomoc w organizacji uroczystości odsłonięcia gwiazd w Alei Gwiazd Polskiej Piosenki w ramach Krajowego Festiwalu Polskiej Piosenki Opole 2021.

EDUKACJA



Wybrane przykłady wspierania inicjatyw edukacyjnych:

- wsparcie organizacji IX Międzyszkolnego Konkursu Chemicznego „Chemiczna Głowa” w szkole patronackiej Zespole Szkół nr 3 w Kędzierzynie-Koźlu,
- ufundowanie Nagrody im. Mariana Górnego za innowacyjne projekty technologiczne i techniczne.

Całkowita kwota darowizn i wsparcia społecznego Grupy Azoty Kędzierzyn w 2021 roku wyniosła ponad 509 tys. zł. Wśród największych beneficjentów znaleźli się Towarzystwo sportowe Chemik, Zespół Opieki Zdrowotnej w Białej, Zespół Opieki Zdrowotnej w Nysie, Dom Pomocy Społecznej św. Karola w Kędzierzynie-Koźlu, Fundacja Bartłomieja Mroza i Fundacja Stolicy Piosenki Polskiej.

Zobacz działania sponsoringowe i społeczne Grupy Azoty Police



SPOŁECZNOŚĆ

Wybrane przykłady wspierania rozwoju regionalnego i społecznego:

- współpraca ze Spółdzielnią Socjalną „Pożyteczni”, aktywizującą osoby z niepełnosprawnościami. Spółdzielnia prowadzi dwa punkty gastronomiczne, w których podopieczni mogą m.in. podnosić swoje kwalifikacje oraz integrować się ze społeczeństwem;

ze społeczeństwem;

- pomoc w aktywizacji zawodowej repatriantów. List intencyjny w tej sprawie został w 2021 roku podpisany z przedstawicielami powiatu polickiego. Repatrianci otrzymają możliwość podniesienia swoich kwalifikacji i umiejętności, co ułatwi im znalezienie zatrudnienia w spółce Grupy Azoty.



Wybrane przykłady wspierania inicjatywy z zakresu ochrony zdrowia i życia ludzkiego:

- Stowarzyszenie Honorowych Dawców Krwi RP Klub HDK im. H. Dunanta w Policach. W 2021 roku podczas pięciu akcji poboru krwi przeprowadzonych na terenie spółki 136 osób oddało łącznie ponad 60 litrów krwi. Od 2018 roku Stowarzyszenie ponownie działa pod patronatem Grupy Azoty Police.

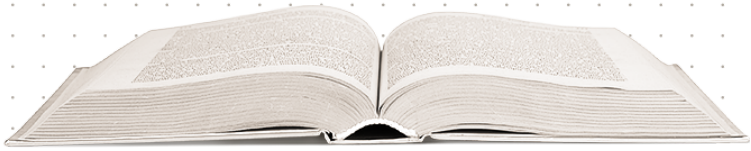


Wybrane przykłady wspierania sportu zawodowego i amatorskiego:

- współpraca z żeńskim Klubem Piłki Siatkowej Chemik Police, który w sezonie 2020/2021 obronił tytuł mistrza Polski i zdobył dziewiąty Puchar Polski, a także znalazł się w ósemce najlepszych drużyn w Europie w rozgrywkach Ligi Mistrzyń;
- kontynuacja współpracy z Marcinem Lewandowskim, policzaninem, wielokrotnym halowym mistrzem Europy oraz brązowym medalistą mistrzostw świata w 2019 roku w biegu na 1500 metrów. Marcin Lewandowski w 2021 roku wystartował w Igrzyskach Olimpijskich w Tokio.
- partner główny Zachodniopomorskiego Związku Szermierczego, który w 2021 roku zorganizował Puchar Polski Seniorów w szpadzie oraz Puchar Ziem Północnych dla dzieci i młodzieży we florecie i szpadzie;
- współpraca z Klubem Piłkarskim Chemik Police, który bierze udział w rozgrywkach IV ligi. Klub prowadzi także Młodzieżową Akademię Piłkarską Police, w której kształci najmłodszych policzan, często dzieci pracowników Grupy Azoty Police. Akademia dołączyła do elitarnego grona szkółek piłkarskich certyfikowanych przez Polski Związek Piłki Nożnej, otrzymując brązowy certyfikat. Wsparcie otrzymał także Uczniowski Klub Sportowy Champion zrzeszający tenisistów stołowych w różnych grupach wiekowych;
- partnerstwo w imprezach sportowych – Dzikim Weekendzie oraz Biegu Mikołajkowym;
- partnerstwo tytularne obozu judo w Dźwirzynie – Grupa Azoty Olympic Summer Camp;
- partnerstwo Akademickich Mistrzostw Polski w Piłce Nożnej Kobiet;

- partnerstwo Akademickich Mistrzostw Polski w Piłce Nożnej Kobiet,
- wsparcie Stowarzyszenia Klub Sportowy Hulk Team Police.

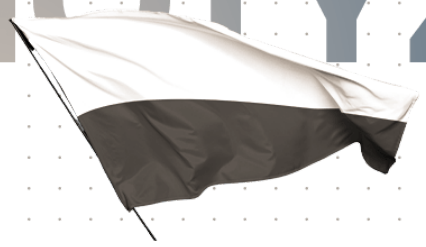
EDUKACJA



Wybrane przykłady wspierania inicjatyw edukacyjnych:

- kontynuacja współpracy ze Starostwem Powiatowym w Policach związanych z utworzeniem szkoły branżowej I stopnia. Szkoła ma powstać w Zespole Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach od roku szkolnego 2022/2023;
- patronat klasy o kierunku technik technologii chemicznej w Zespole Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach; uczniowie mają możliwość odbycia praktyk zawodowych w firmie oraz ubiegania się o stypendia;
- nagrody dla laureatów II Ogólnopolskiego Konkursu Energia a środowisko oraz VIII Konkursu Chemicznego dla uczniów szkół podstawowych województwa zachodniopomorskiego - oba konkursy zorganizował Zespół Szkół nr 2 im. Władysława Orkana w Szczecinie; współpraca obejmuje także inne szczecińskie szkoły, w tym Zespół Szkół Elektryczno-Elektronicznych czy Zespół Szkół nr 4 im. Armii Krajowej; uczniowie wybranych kierunków, podobnie jak w policki szkole, mają możliwość odbycia praktyk w spółce oraz uzyskania stypendium.

PATRIOTYZM



Wybrane przykłady wspierania działań upowszechniających tradycje narodowe i promujących postawy patriotyczne:

- kontynuacja współpracy z Fundacją Polskich Wartości wspomagającą rodaków na kresach m.in. poprzez akcję Paczka dla Rodaka i Bohater na Kresach, której celem jest przekazywanie darów przed Świętami Wielkanocnymi i Bożym Narodzeniem.

DAROWIZNY



Wybrane przykłady darowizn:

- wsparcie Parafii Rzymskokatolickiej pw. NMP Królowej Świata w Stargardzie – przekazanie środków na remont konserwatorski wystrojów malarskich wnętrza kolegiaty NMP Królowej Świata,
- wsparcie Fundacji Patriotycznej im. Witolda Pileckiego – środki na zakup sprzętu rehabilitacyjnego dla kombatanta,
- wsparcie Światowego Związku Żołnierzy Armii Krajowej – środki na zakup sztandaru dla 14. Zachodniopomorskiej Brygady Obrony Terytorialnej im. ppłk. dypl. Stanisława Jerzego Sędziaka ps. „Warta",
- wsparcie leczenia mieszkanki gminy Police chorej na rdzeniowy zanik mięśni,
- wsparcie leczenia dziecka pracownika,
- wsparcie pracownika spółki przy odbudowie domu, który spłonął,
- wsparcie działalności Polickiego Stowarzyszenia Abstynentów Ostoja,
- wsparcie Parafii Rzymskokatolickiej przy bazylice św. Jana Chrzciciela w organizacji premiery utworu „Alius Angelus" skomponowanego na beatyfikację kardynała Stefana Wyszyńskiego,
- wsparcie Hospicjum Królowej Apostołów w Tanowie przy tworzeniu przestrzeni rekreacyjno-terapeutycznej dla pensjonariuszy i ich rodzin,
- wsparcie ZHP Hufiec Police – przekazanie funduszy na pokrycie

Całkowita kwota darowizn na cele społeczne w 2021 roku wyniosła 569 tys. zł. Wśród największych beneficjentów znalazły się Pomorski Uniwersytet Medyczny w Szczecinie oraz Parafia Rzymskokatolicka pw. NMP Królowej Świata w Stargardzie.

Zobacz działania sponsoringowe i społeczne Grupy Azoty Puławy



SPOŁECZNOŚĆ

Wybrane przykłady wspierania rozwoju społeczności i regionu:

- współpraca z Puławską Fundacją Osób Niepełnosprawnych PA-KT,
- współpraca ze Stowarzyszeniem na rzecz Osób Niepełnosprawnych Dajmy im Szansę,
- współpraca z Katolickim Stowarzyszeniem Osób Niepełnosprawnych Bratek,
- współpraca z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w organizacji świątecznej zbiórki darów dla rodzin potrzebujących pomocy,

- zbiórka plastikowych nakrętek na prośbę puławskiego hospicjum; od kilku lat na terenie spółki wystawiane są kosze na zbiórkę plastikowych nakrętek; kosze są opróżnianie przez pracowników hospicjum od kilku do kilkunastu razy w ciągu roku.



DOBRA PRAKTYKA

W 2021 roku pracownicy Grupy Azoty PUŁAWY już po raz drugi postanowili spełnić marzenia tych, którzy nie mogą pozwolić sobie na wystawne, pełne upominków święta. Grono podopiecznych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Puławach - 12 wielodzietnych rodzin - przekazało listę wymarzonych prezentów, a liderzy-wolontariusze postarali się zebrać wśród pracowników wymienione w listach upominki. W akcję zaangażowało się około stu pracowników, w tym wszyscy członkowie zarządu.

Wybrane przykłady wspierania bezpieczeństwa:

- dofinansowanie zakupu sprzętu przeciwpożarowego dla Ochotniczych Straży Pożarnych działającym w otoczeniu spółki,
- budowa oświetlenia wzdłuż alei Tysiąclecia Państwa Polskiego,
- budowa ścieżki rowerowej - 300-metrowy odcinek połączył istniejącą ścieżkę rowerową z bramką rowerową usytuowaną przy bramie nr 2 spółki. Dzięki inwestycji znacznie poprawiło się bezpieczeństwo osób dojeżdżających rowerami do pracy w zakładach azotowych, ale też mieszkańcy Puław zyskali nową trasę do organizowania wycieczek rowerowych. Wcześniej rowerzyści musieli zjeżdżać na bardzo ruchliwą i wąską ulicę i poruszać się po niej razem z samochodami, co stwarzało zagrożenie.

Wybrane przykłady wspierania pracowników:

- wdrożenie elastycznego czasu pracy – pracownicy biurowi mogą korzystać z elastycznych godzin rozpoczęcia i zakończenia pracy i za zgodą przełożonego rozpoczynać pracę w godzinach 6–9 i kończyć w godzinach 14–17,
- pilotaż drugiej dodatkowej wolnej godziny dla pracowników biurowych, co pozwala na skrócenie tygodnia pracy do 38 godzin.





Wybrane przykłady wspierania sportu zawodowego i amatorskiego:

- współpraca z Klubem Sportowym Piłki Ręcznej Azoty-Puławy. Jest to utytułowana drużyna piłki ręcznej występująca obecnie w PGNiG Superlidze, pięciokrotny brązowy medalista mistrzostw Polski. Rok 2021 drużyna zakończyła na 3. miejscu w tabeli,
- współpraca z Klubem Sportowym Wisła Puławy. Jest to klub wielosekcyjny z seniorską drużyną piłki nożnej, która w sezonie 2020/2021 awansowała do II ligi. Rundę jesienną sezonu 2021/2022 zakończyła na 10. miejscu w tabeli,
- współpraca klubem żużlowym Speedway Motor Lublin. Drużyna występuje w PGE Ekstralidze i jest wicemistrzem Polski 2021 roku,
- współpraca z MKS Padwa Zamość. Jest to klub piłki ręcznej występujący w I lidze centralnej,
- współpraca z Laurą Bernat, 16-letnią utalentowaną pływaczką AZS UMCS Lublin, która w 2021 roku zdobyła tytuł mistrzyni Europy juniorów w pływaniu na dystansie 200 metrów stylem grzbietowym,
- współpraca z Lubelskim Klubem Przyjaciół Siatkówki LKPS Lublin. Klub w 2021 roku po rozgrywkach play-off awansował do najwyższej klasy rozgrywkowej Plus Ligi,
- współpraca z Klubem Sportowym Edach Budowlani Lublin prowadzącym sekcję rugby w najwyższej klasie rozgrywkowej,
- współpraca z Klubem Sportowym Powiślak Końskowola. Drużyna seniorów piłki nożnej występuje w IV lidze Lubelskiej grupie 1,
- partnerstwo Gali Sportów Walki i Gali KFN 2.
- wsparcie inicjatyw łączących aktywność sportową i kształtowanie postaw patriotycznych oraz obywatelskich – Biegu Tropem Wilczym, Biegu Solidarności Lubelskiej Lipiec 1980 oraz Biegu z Flagą o Puchar Marszałka Województwa Lubelskiego,
- wsparcie klubów sportowych należących do Akademii Sportu Puławy,
- kontynuacja programu Akademia Sportu dla dzieci trenujących piłkę nożną. Głównym celem jest współpraca z klubami sportowymi oraz zespołami działającymi w otoczeniu Grupy Azoty Puławy.



DOBRA PRAKTYKA

Pod koniec października 2021 roku puławska Grupa Azoty Arena była gospodarzem IV Turnieju Akademii Sportu Grupy Azoty PUŁAWY. W imprezie udział wzięło ponad 100 dzieci z lokalnych klubów piłkarskich. Zgodnie z nowymi zasadami PZPN-u Turniej Akademii Sportu miał dać możliwość zabawy wszystkim dzieciom. Tym samym nie liczono strzelonych bramek (poza klasyfikacją strzelców), ani nie wyłoniono zwycięzcy turnieju.



Wybrane przykłady wspierania inicjatyw kulturalnych:

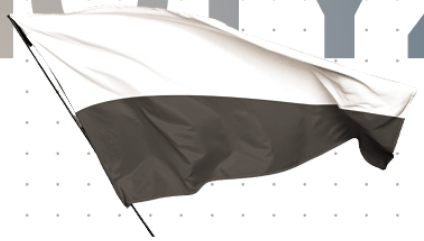
- współpraca z Puławskim Ośrodkiem Kultury Dom Chemika,
- współpraca z Teatrem Muzycznym w Lublinie,
- współpraca z Muzeum Nadwiślańskim w Kazimierzu Dolnym i Parafią Rzymsko-Katolicką pw. św. Jana Chrzciciela i św. Bartłomieja w Kazimierzu Dolnym przy organizacji letnich koncertów organowych,
- zaangażowanie w produkcję filmu „Nieznany autor", który dokumentuje wydarzenia z okresu stanu wojennego i wydarzenia w kopalni Wujek,
- sponsoring strategiczny widowiska artystycznego „Pasja", zrealizowanego z okazji Świąt Wielkanocnych,
- pomoc przy organizacji dożynek wojewódzkich,
- wsparcie renowacji zabytkowego kościoła w Kraśniku,
- wsparcie remontu XVIII-wiecznego ołtarza w kościele w Dorohuczy,
- patronat nad Festiwalem Prezentacje Form Muzyczno-Teatralnych Dźwięki słów – Trójmorze,
- patronat nad Warsztatami Kowalskimi i Targami Sztuki Kowalskiej w Wojciechowie.



Wybrane przykłady wspierania inicjatyw edukacyjnych:

- współpraca z Zespołem Szkół Technicznych im. Marii Skłodowskiej-Curie w Puławach. We wrześniu 2021 roku zawarto nową umowę patronacką, która przedłużyła współdziałanie obu placówek na kolejne trzy lata. Spółka będzie wspierać szkołę, fundując stypendia i nagrody dla uczniów oraz specjalistyczny sprzęt do pracowni. Uczniowie technikum (na kierunkach technik technologii chemicznej, technik analityk, technik elektryk, technik mechanik, technik informatyk, technik teleinformatyk, technik programista) co roku będą odbywać praktyki w zakładach Grupy, a po zakończeniu nauki absolwenci z bardzo dobrymi wynikami mogą liczyć na zatrudnienie.

PATRIOTYZM



Wybrane przykłady wspierania działań upowszechniających tradycje narodowe i promujących postawy patriotyczne:

- zaangażowanie w organizację obchodów 70. rocznicy śmierci por. Edwarda Taraszkiewicza „Żelaznego”,
- zaangażowanie w organizację Ogólnopolskiego Festiwalu Hymnów Szkolnych,
- zaangażowanie w organizację uroczystości wojewódzkich związanych z 40. rocznicą wprowadzenia stanu wojennego,
- zaangażowanie w organizację spotkania opłatkowego dla żołnierzy pełniących służbę na granicy RP.

OCHRONA ŚRODOWISKA



Wybrane przykłady wspierania akcji ekologicznych:

- patronat nad akcjami ekologicznymi dla dzieci, młodzieży i seniorów w prasie lokalnej,
- popularyzacja dojazdów do pracy rowerami zamiast samochodami,
- wolontariat pracowniczy Zielona kadra, w którym pracownicy zrealizowali osiem projektów związanych ze sprzątaniem wybranych przez siebie terenów zielonych,



BEZPIECZNE I PRZYJAZNE MIEJSCE PRACY

Nasi pracownicy

[103-2]

W spółkach Grupy Azoty pracuje kilkanaście tysięcy osób. Ich profesjonalizm i etos pracy budują renomę naszej firmy i zaufanie klientów do oferowanych przez Grupę produktów. Kompetencje i zaangażowanie naszej załogi pozwalają nam z odwagą patrzeć w przyszłość i realizować ambicje wyrażone w Strategii 2030. Zgodnie ze strategią ESG priorytetowymi celami dotyczącymi naszych pracowników są rozwój zawodowy, wzmocnienie kultury równości, różnorodności i otwartości oraz bezpieczeństwo codziennej pracy.



NASZE STRATEGICZNE CELE DO ROKU 2030

ROZWÓJ ZAWODOWY

- prowadzenie programów doskonalenia zawodowego i kontynuacja programu „Rozwój kapitału intelektualnego" obecnych i przyszłych pracowników
- uruchomienie kaskadowego rozwoju kompetencji zawodowych – ugruntowanie przełożonych w roli odpowiedzialnych za rozwój pracowników
- upowszechnienie nowoczesnych i efektywnych szkoleń i kursów zawodowych poprzez rozwój własnej platformy e-learningowej dostępnej dla wszystkich pracowników
- regularne badanie zaangażowania i satysfakcji pracowników.

RÓWNOŚĆ, RÓŻNORODNOŚĆ, OTWARTOŚĆ

- zapewnienie równości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn na porównywalnych stanowiskach
- utworzenie formalnej polityki różnorodności w zakresie płci, kierunku wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego w Grupie Kapitałowej.

BEZPIECZEŃSTWO PRACOWNIKÓW

- wdrożenie jednolitych wysokich standardów kultury bezpieczeństwa poprzez politykę BHP
- ograniczenie do zera wypadków na terenach zakładów Grupy Kapitałowej
- wdrożenie programów propagowania zdrowego stylu życia pracowników.

Oferujemy pracę w nowoczesnej branży chemicznej i wspieramy rozwój zawodowy pracowników. Chcemy, aby każdy mógł realizować swoje ambicje wraz z Grupą Azoty i miał poczucie, że może liczyć na wsparcie pracodawcy w karierze zawodowej. Czujemy się odpowiedzialni za swoich pracowników, a bezpieczeństwo codziennej pracy ma bezwzględny priorytet w każdej spółce tworzącej naszą Grupę.

Nasi pracownicy otrzymują atrakcyjne wynagrodzenie, adekwatne do zajmowanego stanowiska, umiejętności i ponoszonej odpowiedzialności, bogaty pakiet benefitów oraz pełnoetatowe zatrudnienie. Każda z naszych kluczowych spółek jest znaczącym i cenionym pracodawcą w regionie.

Kwestie zarządzania obszarem pracowniczym regulują w naszej Grupie zakładowe układy zbiorowe pracy, które zostały indywidualnie opracowane i wdrożone przez każdą spółkę z Grupy. Regulują one m.in. czas pracy oraz zasady wynagradzania pracowników, wypłacania dodatków do wynagrodzeń i innych składników wynagrodzeń, a także warunki wypłat innych świadczeń niż wynagrodzenia za pracę (odprawy emerytalno-rentowe, pośmiertne). W Grupie Azoty S.A. oraz w Grupie Azoty Police podejście do zarządzania obszarem pracowniczym wyznacza także polityka personalna będąca elementem strategii personalnej, na którą składają się procedury, zasady i zwyczaje dotyczące postępowania z pracownikiem. Dodatkowo w Grupie Azoty S.A., Grupie Azoty Puławy oraz w większości spółek Grupy Kapitałowej Grupa Azoty Puławy wdrożyliśmy regulamin pracy.

Nasze podejście do zarządzania

O naszej załodze [102-7] [102-8] [401-1] [405-1]

Na koniec 2021 roku w całej Grupie Azoty pracowało 15 796 osób, co oznacza wzrost w porównaniu z rokiem poprzednim o 171 pracowników. Blisko 10 tysięcy osób (62,4%) zatrudnionych w Grupie pracuje w jednej z czterech największych spółek. W porównaniu z rokiem 2020 poziom zatrudnienia w tych spółkach prawie się nie zmienił - do pracy zostały przyjęte dwie nowe osoby. Działamy zawsze zgodnie z Kodeksem Pracy i zatrudniamy pracowników na podstawie umowy o pracę, w prawie 93% przypadków są to umowy na czas nieokreślony.

Poniższe dane prezentują zatrudnienie na dzień 31.12.2021 i obejmują pracowników zatrudnionych wyłącznie na umowę o pracę, bez umów cywilnoprawnych (tj. umów-zleceń, kontraktów menadżerskich i dotyczących zarządu), a także z pominięciem osób przebywających na urlopach bezpłatnych, wychowawczych i rehabilitacyjnych.

[102-7] [102-8]

Liczba pracowników w podziale na płeć i typ umowy – w osobach[1]

		2020		2021	
		K	M	K	M
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	Na czas nieokreślony	406	999	394	988
	Na czas określony	49	74	65	115
	Suma	**455**	**1073**	**459**	**1103**
Grupa Azoty POLICE	Na czas nieokreślony	499	1 841	500	1 827
	Na czas określony	28	137	44	146
	Suma	**527**	**1978**	**544**	**1973**
Grupa Azoty PUŁAWY[2]	Na czas nieokreślony	729	2 573	718	2 600
	Na czas określony	81	222	77	229
	Suma	**810**	**2795**	**795**	**2829**
Grupa Azoty S.A.[3]	Na czas nieokreślony	643	1 491	639	1 462
	Na czas określony	22	62	16	38
	Suma	**665**	**1553**	**655**	**1500**
Suma		**2 457**	**7 399**	**2 453**	**7 405**
		9 856[4]		**9 858**	

[1] Nastąpiła korekta danych względem Sprawozdania na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2021 roku.
[2] W sprawozdaniu niefinansowym uwzględniono osoby zatrudnione na umowę o pracę wraz osobami zatrudnionymi na umowy cywilnoprawne w tym kontrakty menadżerskie.
[3] W sprawozdaniu niefinansowym uwzględniono błędny podział na płeć pracowników.
[4] Nastąpiła korekta liczby pracowników podanej w raporcie zintegrowanym Grupy Azoty za rok 2020.

Liczba pracowników w podziale na płeć i wymiar zatrudnienia – w osobach[5]

		2020	2021

		2020		2021	
		K	M	K	M
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	Niepełny etat	3	0	3	1
	Pełny etat	452	1 073	456	1 102
	Suma	**455**	**1073**	**459**	**1103**
		1528		**1562**	
Grupa Azoty POLICE	Niepełny etat	2	1	3	1
	Pełny etat	525	1 977	541	1 972
	Suma	**527**	**1978**	**544**	**1973**
		2505		**2517**	
Grupa Azoty PUŁAWY	Niepełny etat	1	2	2	0
	Pełny etat	809	2 793	793	2 829
	Suma	**810**	**2795**	**795**	**2829**
		3605		**3624**	
Grupa Azoty S.A.	Niepełny etat	4	8	3	6
	Pełny etat	661	1 545	652	1 494
	Suma	**665**	**1553**	**655**	**1500**
		2218		**2155**	
Suma		**2457**	**7399**	**2453**	**7405**
		9856		**9858**	

[5] Nastąpiła korekta danych względem Sprawozdania na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2021 roku.

[405-1]

Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie pracowników według płci oraz wieku[6]

W żadnej z naszych czołowych spółek nie zaszły znaczące zmiany w strukturze zatrudnienia w stosunku do roku 2020. Największą grupą naszych pracowników są mężczyźni na stanowiskach robotniczych, w wieku od 30 do 50 lat. Kobiety stanowią większość (95%) personelu laboratorium i 33% osób zatrudnionych na stanowiskach kierownika. Wśród wyższej kadry zarządzającej udział kobiet wynosi ponad 25%. W 2021 roku wśród pracowników wszystkich znaczących spółek Grupy Azoty przeważały osoby w wieku 30-50 lat. Stanowiły one około 53% zatrudnionych. Druga w tym zestawieniu grupa to pracownicy starsi (50+) - w takim wieku jest około 37% zatrudnionych.

6W celu zachowania spójności danych wskaźnik GRI 405-1 obejmuje pracowników zatrudnionych wyłącznie na umowę o pracę, bez umów cywilnoprawnych (tj. umów-zleceń, kontraktów menadżerskich i dotyczących zarządu).

Liczba pracowników ze względu na płeć i strukturę zatrudnienia

	Grupa Azoty KĘDZIERZYN				Grupa Azoty POLICE				Grupa Azoty PUŁAWY				
	2020		2021		2020		2021		2020		2021		2
	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M
Aparatowi	649	33	657	23	1163	8	1 151	8	1076	15	1 081	14	713
Inne robotnicze	108	19	109	21	341	70	350	72	921	105	953	94	330
Kierownicy	62	45	59	46	80	26	83	26	123	56	123	54	87
Laboranci	13	112	13	114	9	174	8	180	1	177	1	181	9
Mistrzowie	75	8	82	8	130	17	128	17	244	20	243	19	105
Samodzielni	39	95	43	86	0	5	0	6	44	120	46	124	97
Specjaliści	117	138	125	156	234	221	231	230	342	299	337	291	190
Wyższa kadra menedżerska	10	5	15	5	21	6	22	5	44	18	45	18	22
SUMA	**1076**	**455**	**1103**	**459**	**1978**	**527**	**1973**	**544**	**2795**	**810**	**2829**	**795**	**1555**
	1531		**1562**		**2505**		**2517**		**3605**		**3624**		

PRZESUŃ TABELĘ

Skład Zarządu w podziale na płeć (liczba i odsetek) na dzień 31.12.2021 r.

	Grupa Azoty KĘDZIERZYN				Grupa Azoty POLICE				Grupa Azoty PUŁAWY				Grupa Azoty S.A.	
	2020		2021		2020		2021		2020		2021		2020	20
	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K
Liczba	3	0	5	0	3	1	3	1	3	0	4	0	7	0
Procent (%)	100	0	100	0	75	25	75	25	100	0	100	0	100	0

PRZESUŃ TABELĘ

[405-1]

Odsetek pracowników ze względu na płeć i strukturę zatrudnienia [%]

	Grupa Azoty KĘDZIERZYN				Grupa Azoty POLICE				Grupa Azoty PUŁAWY			
	2020		2021		2020		2021		2020		2021	
	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K
Aparatowi	42,47	2,16	42,06	1,47	46,43	0,32	45,73	0,32	29,85	0,42	29,83	0,39
Inne robotnicze	7,07	1,24	6,98	1,34	13,61	2,79	13,91	2,86	25,55	2,91	26,30	2,59
Kierownicy	4,06	2,95	3,78	2,94	3,19	1,04	3,30	1,03	3,41	1,55	3,39	1,49
Laboranci	0,85	7,33	0,83	7,30	0,36	6,95	0,32	7,15	0,03	4,91	0,03	4,99
Mistrzowie	4,91	0,52	5,25	0,51	5,19	0,68	5,09	0,68	6,77	0,55	6,71	0,52
Samodzielni	2,55	6,22	2,75	5,51	0,00	0,20	0,00	0,24	1,22	3,33	1,27	3,42
Specjaliści	7,66	9,03	8,00	9,99	9,34	8,82	9,18	9,14	9,49	8,29	9,30	8,03
Wyższa kadra menedżerska	0,65	0,33	0,96	0,32	0,84	0,24	0,87	0,20	1,22	0,50	1,24	0,50

PRZESUŃ TABELĘ

Odsetek pracowników ze względu na wiek i strukturę zatrudnienia [%]

		Grupa Azoty KĘDZIERZYN		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty S.A	
Kategorie pracowników	Wiek	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	20
Apartowi	<30	2,68	2,56	8,22	8,18	4,94	3,67	4,91	1,4
	30–50	23,58	23,37	26,11	26,50	17,70	18,82	16,14	12,6
	50+	18,29	17,61	12,42	11,36	7,63	7,73	12,62	12,7
Inne robotnicze	<30	0,46	0,26	1,84	2,42	3,31	2,26	1,04	2,6
	30–50	4,51	4,42	8,50	8,78	13,35	14,65	6,67	8,9
	50+	3,33	3,65	6,07	5,56	11,82	11,98	9,15	10,2
Kierownicy	<30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,09	0,0

		Grupa Azoty KĘDZIERZYN		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty S.A.	
	30–50	3,85	3,71	2,63	2,70	2,11	2,04	3,56	3,0
	50+	3,14	3,01	1,60	1,63	2,86	2,84	2,52	2,3
Laboranci	<30	1,50	2,05	1,36	1,35	0,81	0,75	1,89	1,4
	30–50	3,66	2,94	3,71	4,17	2,03	2,10	3,79	3,0
	50+	3,00	3,14	2,24	1,95	2,11	2,18	4,15	5,0
Mistrzowie	<30	0,00	0,13	0,04	0,04	0,06	0,00	0,05	0,0
	30–50	2,35	2,62	3,67	3,89	3,83	3,45	2,07	1,9
	50+	3,07	3,01	2,16	1,83	3,44	3,78	3,07	3,5
Samodzielni	<30	1,76	1,73	0,08	0,08	0,17	0,33	1,49	0,9
	30–50	5,55	5,19	0,08	0,12	2,36	2,46	4,69	4,0
	50+	1,44	1,34	0,04	0,04	2,03	1,90	5,68	5,8
Specjaliści	<30	0,00	0,26	1,16	1,23	1,14	0,55	0,63	0,2
	30–50	10,45	11,08	11,10	11,40	11,27	11,18	9,92	11,5
	50+	6,21	6,66	5,91	5,68	5,39	5,60	4,73	5,9
Wyższa kadra menedżerska	<30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0
	30–50	0,72	1,02	0,68	0,64	0,84	0,72	0,72	1,2
	50+	0,26	0,26	0,40	0,44	0,89	1,02	0,41	0,4

PRZESUŃ TABELĘ

[401-1]

Pracownicy nowo zatrudnieni oraz odejścia
Łączna liczba nowo zatrudnionych i wskaźnik nowo zatrudnionych pracowników w podziale na płeć i wiek

	Rok	2020				2021			
	Płeć	K		M		K		M	
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	<30	14	54%	16	41%	16	38%	20	2

	Rok	2020				2021			
	30–50	12	46%	22	56%	24	57%	57	6
	50+	0	0%	1	3%	2	5%	7	8
	Suma	**26**	**24%**	**39**	**12%**	**42**	**28%**	**84**	**2**
Grupa Azoty POLICE	<30	7	54%	54	45%	16	33%	71	5
	30–50	6	46%	64	54%	32	65%	67	4
	50+	0	0%	1	1%	1	2%	4	3
	Suma	**13**	**12%**	**119**	**36%**	**49**	**33%**	**142**	**4**
Grupa Azoty PUŁAWY	<30	7	22%	61	57%	18	46%	32	3
	30–50	24	75%	44	41%	20	51%	65	6
	50+	1	3%	2	2%	1	3%	6	6
	Suma	**32**	**29%**	**107**	**32%**	**39**	**26%**	**103**	**2**
Grupa Azoty S.A.	<30	15	38%	16	23%	0	0%	10	3
	30–50	17	44%	43	62%	17	94%	14	5
	50+	7	18%	10	14%	1	6%	2	8
	Suma	**39**	**35%**	**69**	**21%**	**18**	**12%**	**26**	**7**
Suma <30		43	39%	147	44%	50	34%	133	3
Suma 30–50		59	54%	173	52%	93	63%	203	5
Suma 50+		8	7%	14	4%	5	3%	19	5
Suma		**110**	**25%**	**334**	**75%**	**148**	**29%**	**355**	**7**

PRZESUŃ TABELĘ

Łączna liczba odejść pracowników oraz wskaźnik rotacji w podziale na płeć i wiek

	Rok	2020				2021			
	Płeć	K		M		K		M	
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	<30	2	6%	3	6%	2	6%	6	1
	30–50	7	20%	10	19%	4	11%	9	1

	Rok	2020				2021			
	50+	26	74%	39	75%	50	83%	37	7
	Suma	**35**	**24%**	**52**	**17%**	**36**	**22%**	**52**	**1**
Grupa Azoty POLICE	<30	3	8%	20	14%	3	8%	25	1
	30–50	8	22%	34	24%	11	29%	45	2
	50+	26	70%	89	62%	24	63%	86	5
	Suma	**37**	**26%**	**143**	**46%**	**38**	**23%**	**156**	**4**
Grupa Azoty PUŁAWY	<30	2	5%	4	6%	2	4%	7	
	30–50	11	27%	18	26%	19	32%	18	2
	50+	28	68%	47	68%	38	65%	58	7
	Suma	**41**	**28%**	**69**	**22%**	**59**	**36%**	**83**	**2**
Grupa Azoty S.A.	<30	3	9%	4	8%	2	6%	11	1
	30–50	2	6%	10	20%	11	34%	17	2
	50+	27	84%	35	71%	19	59%	47	6
	Suma	**32**	**22%**	**49**	**16%**	**32**	**19%**	**75**	**2**
Suma <30		10	7%	31	10%	9	5%	50	1
Suma 30–50		28	19%	72	23%	45	27%	90	2
Suma 50+		107	74%	210	67%	111	67%	226	6
SUMA		**145**	**32%**	**313**	**68%**	**165**	**31%**	**366**	**6**

PRZESUŃ TABELĘ

Wysokie wartości odejść pracowników w grupie wiekowej 50+ są związane w znacznie przeważającej części z naturalnymi decyzjami o przejściu na emeryturę.

Co zapewniamy naszym pracownikom

[103-2] [202-1] [401-2]

[103-2]

Wynagrodzenie oferowane pracownikom czołowych spółek Grupy Azoty jest wyższe od płacy minimalnej. Osoby rozpoczynające swoją drogę zawodową i zatrudnione na najniższym szczeblu w naszej Grupie mogą liczyć – w zależności od spółki – na miesięczną pensję, która przewyższa płacę minimalną o 27% - 160%. Spadek wysokości wynagrodzeń pracowników w stosunku do płacy minimalnej w 2021 roku względem 2020 roku wynika ze wzrostu płacy minimalnej w Polsce.

[202-1]

Wysokość wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla według płci w stosunku do płacy minimalnej[7]

	K		M	
	2020	2021	2020	2021
Grupa Azoty Kędzierzyn	2,63	1,71	3,01	2,60
Grupa Azoty Police	2,03	1,77	2,32	1,27
Grupa Azoty Puławy	2,10	1,55	2,38	1,60
Grupa Azoty S.A.	2,24	2,01	2,25	1,98

[7] Wskaźnik liczony jako średnie wynagrodzenie pracownika najniższego szczebla (jako pracowników najniższego szczebla rozumiemy pracowników kategorii pracowniczej „inne robotnicze") w odniesieniu do płacy minimalnej w Polsce w danym roku. Kalkulacje obejmują wynagrodzenia pracowników bez nagród jubileuszowych, bazując na wszystkich zatrudnionych w ciągu 2021 roku. W 2020 roku płaca minimalna w Polsce wynosiła 2 600 zł, w 2021 roku wzrosła do 2 800 zł.

[401-2]

Świadczenia socjalne



W Grupie Azoty oferujemy atrakcyjny pakiet świadczeń socjalnych. Każda z naszych spółek szczegóły ustala indywidualnie dostosowując świadczenia do potrzeb pracowników

Grupa Azoty S.A. zapewnia pracownikom pełnoetatowym:

- Pracowniczy Program Emerytalny, w którym w 2021 roku zarejestrowanych było 1847 pracowników,

- dofinansowanie prywatnej opieki medycznej, z którego w 2021 roku korzystało 1751 pracowników i 832 członków rodzin – razem 2583 osób,
- dofinansowanie do ubezpieczenia na życie, z którego w 2021 roku korzystało 3293 osób – pracowników i członków ich rodzin.

Grupa Azoty Kędzierzyn zapewnia pracownikom pełnoetatowym:

- dodatkowe ubezpieczenie medyczne,
- Pracowniczy Program Emerytalny,
- zapomogi losowe,
- programy prozdrowotne,
- częściową refundację kosztów podnoszenia kwalifikacji.

Grupa Azoty Puławy zapewnia pracownikom pełnoetatowym:

- świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych:
  - zapomogi – świadczenie pieniężne dla pracowników oraz emerytów, rencistów i osób przebywających na świadczeniu przedemerytalnym oraz dzieci osób uprawnionych,
  - dofinansowanie do wypoczynku dla pracowników przez pracowników,
  - dofinansowanie do wczasów zakupionych przez emerytów, rencistów oraz osoby pobierające świadczenie przedemerytalne,
  - dofinansowanie pobytów sanatoryjnych zakupionych indywidualnie przez osoby uprawnione,
  - dofinansowanie do dziecięcych kolonii, obozów, zimowisk, wyjazdów na „zielone" i „białe" szkoły, wczasów, pobytów sanatoryjnych i turnusów rehabilitacyjnych,
  - pożyczki na cele mieszkaniowe,
  - imprezy kulturalne i sportowo-rekreacyjne,
  - korzystanie z pływalni i innych obiektów sportowych,
  - imprezy choinkowe oraz zakup paczek mikołajkowych dla dzieci,
  - wycieczki pracownicze,
  - Spartakiadę – imprezę dla pracowników oraz emerytów, rencistów i osób pobierających świadczenie przedemerytalne,
  - bony towarowe i pomoc finansową w okresach przedświątecznych dla emerytów, rencistów i osób pobierających świadczenie przedemerytalne,
- grupowe pracownicze ubezpieczenie na życie,
- grupowe ubezpieczenie na życie z funduszem inwestycyjnym,
- opiekę medyczną umożliwiającą nielimitowany dostęp do konsultacji lekarskich, testów, badań diagnostycznych, zabiegów ambulatoryjnych i rehabilitacji,
- Pracowniczy Plan Kapitałowy.

Grupa Azoty Police zapewnia pracownikom pełnoetatowym:

- świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych:
  - dofinansowanie do wypoczynku dzieci, organizowanego (lub zakupionego) przez Pracodawcę oraz indywidualnie przez osoby uprawnione, w formie kolonii wypoczynkowych i zdrowotnych, obozów, zimowisk,
  - dofinansowanie do wczasów pracowniczych, leczenia sanatoryjnego, wczasów profilaktyczno-leczniczych oraz wycieczek organizowanych lub zakupionych przez Pracodawcę oraz indywidualnie przez osobę uprawnioną,
  - dofinansowanie do wypoczynku urlopowego organizowanego przez pracownika we własnym zakresie,
  - pomoc rzeczową i finansową udzielaną w wypadkach losowych,
  - zakup paczek dla dzieci z okazji Świąt Bożego Narodzenia – w formie słodyczy lub kart podarunkowych,
  - pomoc na cele remontowe i mieszkaniowe,
  - pomoc finansową dla emerytów i rencistów,
  - zasilenie przedpłaconych kart podarunkowych dla pracowników z okazji Świąt Wielkanocnych, Dnia Chemika oraz Świąt Bożego Narodzenia,
- ubezpieczenie zdrowotne LUX-MED oraz pakiet dentystyczny,

- Pracowniczy Program Emerytalny,
- ubezpieczenie na życie,
- posiłki profilaktyczne dla uprawnionych pracowników,
- dofinansowanie do okularów profilaktycznych,
- ruchomy czas pracy – większość pracowników w systemie podstawowym zaczyna pracę między godz. 6:00 a 8:00 i kończy między godz. 14:00 a 16:00 ,
- 10 dodatkowych dni wolnych dla pracowników jedno- i dwuzmianowych oraz zakładowych strażaków jako rekompensata wyższego wymiaru czasu pracy w stosunku do pracowników trzyzmianowych.



BEZPIECZNE I PRZYJAZNE MIEJSCE PRACY

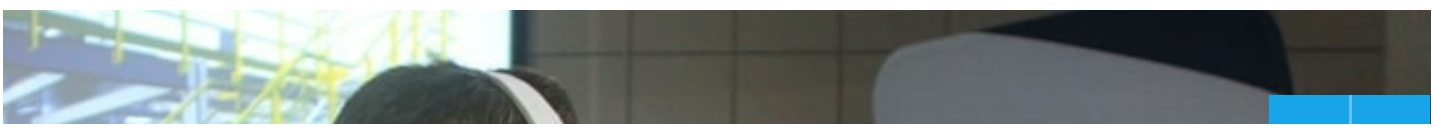
Rozwój zawodowy

[103-1] [103-2] [404-2]

W Grupie Azoty wiemy, że kompetencje naszych pracowników to jednocześnie kompetencje całej naszej organizacji. Zdajemy sobie sprawę, że tylko inwestując w nieustanny rozwój wiedzy naszych ludzi możemy w sposób odpowiedzialny odpowiadać na wyzwania XXI wieku oraz realizować Strategię na lata 2021-2030. W spółkach przygotowaliśmy kompleksowe pakiety szkoleniowe dla osób na różnych stanowiskach – rozwijamy zarówno kompetencje robotnicze, jak i specjalistyczne oraz menadżerskie. Organizujemy szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne w trybie stacjonarnym i online. Skrupulatnie przestrzegamy również kwestii uprawnień pracowników na poszczególnych stanowiskach, dbając o ich terminowe i regularne odnawianie i aktualizację wiedzy.

W czterech głównych spółkach naszej Grupy w 2021 roku średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na mężczyzn wynosiła 7 godzin, a na kobiety – 6,6 godziny, odpowiednio wzrost o 19% i 90% w stosunku do 2020 roku. Wzrost ten wynika z konieczności odnowień zaplanowanych uprawnień pracowników oraz realizacji szkoleń, które nie zostały zorganizowane w 2020 roku ze względu na COVID-19.

Rysujemy przed pracownikami jasne ścieżki kariery i wspieramy realizację zawodowych ambicji. Nasza Grupa stale poszukuje osób otwartych na wiedzę, utalentowanych i chcących współtworzyć nowoczesny polski przemysł chemiczny.





DOBRA PRAKTYKA

Dzięki współpracy z KPT ScaleUP powstała również Akademia Wiedzy Grupy Azoty S.A., czyli rozbudowana platformowa e-learningowa, która w nowoczesny sposób odpowiada na potrzeby szkoleniowe i informacyjne pracowników spółki. W ramach Akademii udostępniamy 39 kursów poświęconych między innymi zarządzaniu, informatyce, kompetencjom interpersonalnym i bezpieczeństwu pracy. Pracownicy mogą z nich korzystać w dogodnym dla siebie miejscu i czasie, a dodatkowo system pozwala na tworzenie indywidualnych ścieżek nauczania i nadzorowania postępów edukacyjnych wraz z weryfikowaniem zdobytej wiedzy. Biblioteka kursów będzie powiększana i aktualizowana. W przyszłości Akademia Wiedzy może być dostępna dla pracowników wszystkich spółek tworzących Grupę Azoty.

Pilotażowe wdrożenie Akademii połączyliśmy z testem szkolenia wykorzystującego rozszerzoną rzeczywistość. Opracowany został w ten sposób instruktaż stanowiskowy na Wydziale Polimeryzacji Kaprolaktamu.



DOBRA PRAKTYKA

W 2021 roku rozpoczęliśmy projekt SMART COMBO skierowany do pracowników zbliżających się do przejścia

na emeryturę. Chcemy pomóc im zorganizować w możliwie atrakcyjny sposób czas po odejściu z rynku pracy - zaplanować emerytalną przyszłość, odkryć talenty i znaleźć zainteresowania. Finalnie powstanie narzędzie dostosowane do potrzeb związanych z planami przyszłego emeryta.

Narzędzie to poddaliśmy testom z udziałem ponad 20 chętnych pracowników, którzy w najbliższym roku przejdą na emeryturę.

[404-1]

Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na pracownika w podziale na płeć[1]

Rok	Płeć	Grupa Azoty KĘDZIERZYN	Grupa Azoty POLICE	Grupa Azoty PUŁAWY	Grupa Azoty S.A.	Średnia
2020	K	1,73	5,26	4,61	2,29	3,47
	M	3,24	13,10	4,39	2,79	5,88
2021	K	7,42	8,14	3,48	8,53	6,60
	M	3,91	10,52	5,30	7,85	7,00

PRZESUŃ TABELĘ

[1] Nastąpiła korekta danych względem Sprawozdania na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2021 roku.

Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na pracownika w podziale na strukturę zatrudnienia[2]

Kategorie pracowników	Poziom struktury	Grupa Azoty KĘDZIERZYN		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty S.A	
	Rok	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	202
Aparatowi		3,16	2,42	12,05	9,43	2,38	3,09	0,08	2,9
Inne robotnicze		5,31	2,74	12,29	10,17	2,75	5,63	0,18	1,0
Kierownicy		3,36	10,22	23,48	17,75	12,40	8,36	12,89	31,5
Laboranci		1,28	2,43	5,36	6,76	1,35	0,09	0,07	5,6
Mistrzowie		2,00	0,89	7,32	11,02	2,74	3,35	18,87	0,5
Samodzielni		2,32	15,64	0,00	0,00	0,93	1,88	2,37	16,4
Specjaliści		1,56	7,11	9,44	10,56	9,47	7,50	1,35	11,6

PRZESUŃ TABELĘ

Kategorie pracowników	Poziom struktury	Grupa Azoty KĘDZIERZYN		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty S.A	
Wyższa kadra menedżerska		2,80	13,40	11,52	10,67	19,05	17,11	25,40	52,5
Średnia		**2,72**	**4,94**	**11,09**	**9,96**	**6,38**	**4,90**	**7,65**	**15,5**

[2] Nastąpiła korekta danych względem Sprawozdania na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2021 roku.

[404-3]

W 2021 roku ze względu na stan epidemii i konieczność ograniczenia kontaktów bezpośrednich zdecydowaliśmy się nie przeprowadzać ocen okresowych pracowników. W Grupie Azoty Kędzierzyn i Grupie Azoty S.A. pracownicy zostali poddani ocenom kwartalnym na potrzeby premiowania.



BEZPIECZNE I PRZYJAZNE MIEJSCE PRACY

Równość, różnorodność, otwartość

[103-1]

Kierujemy się jasnymi kryteriami zatrudniania, oceny i awansu pracowników. Na każdym szczeblu i etapie zatrudnienia w Grupie Azoty liczą się wyłącznie kompetencje, doświadczenie, wyniki oraz reprezentowane wartości – to one decydują o przebiegu kariery zawodowej w naszej organizacji. Niedopuszczalna jest jakakolwiek dyskryminacja w zatrudnieniu oraz przejawy mobbingu. Wszystkie sygnały o takich zachowaniach są wyjaśniane, a w przypadku potwierdzenia – wyciągamy surowe konsekwencje prawne i zawodowe. Stosowne zapisy dotyczące równego traktowania w zatrudnianiu znajdują się między innymi w statutach spółek, regulaminach pracy i zakładowych układach zbiorowych.

Przeczytaj więcej o naszym kodeksie etycznym

Mimo braku formalnej polityki w tym zakresie nasza Grupa na przestrzeni lat wypracowała zasady, które sprzyjają zwiększaniu różnorodności. Dążymy do zapewnienia różnorodności płci, kierunków wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego w odniesieniu do wszystkich pracowników, ze szczególnym uwzględnieniem stanowisk zarządczych i kluczowych menedżerów. Wśród wartości wskazanych w Kodeksie postępowania etycznego Grupy Azoty ważny jest szacunek, który wyraża się m.in. w niepodejmowaniu działań czy decyzji oraz nieformułowaniu wypowiedzi, które naruszają godność innej osoby. Szacunek oznacza również obowiązek poszanowania dla narodowości, rasy, płci, wieku, niepełnosprawności, religii, orientacji politycznej oraz seksualnej, a także dla zróżnicowanych poglądów i opinii.

Jednym z naszych strategicznych celów do 2030 roku jest stworzenie w całej Grupie Azoty formalnej polityki różnorodności w zakresie płci, kierunku wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego.

We wszystkich naszych dominujących spółkach naturalne zróżnicowanie wynagrodzeń poszczególnych pracowników nie ma charakteru nierówności wynagrodzeń. Nigdy nie różnicujemy wysokości pensji ze względu na płeć.

[GPW S-P2]

Wskaźnik równości wynagrodzeń[1]

	2021
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	9,66%
Grupa Azoty POLICE	6,66%
Grupa Azoty PUŁAWY	7,63%
Grupa Azoty S.A.	5,12%

[1]Wskaźnik równości wynagrodzeń liczony jest jako różnica pomiędzy średnim miesięcznym wynagrodzeniem mężczyzn i kobiet zatrudnianych na podstawie umów o pracę lub kontraktów menedżerskich (z uwzględnieniem premii, nagród i innych dodatków). Wskaźnik odnosi się do osób zatrudnianych na podstawie umów o pracę oraz kontraktów menedżerskich. Wskaźnik został pierwszy raz policzony za rok 2021.

[405-2]

Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet brutto do przeciętnego wynagrodzenia mężczyzn brutto [%] [2]

Kategorie pracowników	Grupa Azoty KĘDZIERZYN		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty S.A	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	202
Aparatowi	103,4871	106,8990	86,7678	91,3896	105,1973	97,24	99,4759	91,42
Inne robotnicze	86,6675	65,6872	80,9141	80,8945	83,9146	76,89	96,4988	101,8
Kierownicy	91,3445	90,0275	104,8536	104,0458	93,0118	96,11	95,1628	99,30
Laboranci	111,535	110,8657	93,6937	84,6263	105,4491	90,50	107,0858	107,13
Mistrzowie	81,0116	81,9262	79,5239	82,79	88,4968	95,96	98,793	87,41
Samodzielni	101,01	87,3115	-	-	84,7168	82,94	90,6125	85,38
Specjaliści	91,5778	90,1222	82,8212	82,2397	90,2679	88,30	91,3927	90,9

PRZESUŃ TABELĘ

Kategorie pracowników	Grupa Azoty KĘDZIERZYN		Grupa Azoty POLICE		Grupa Azoty PUŁAWY		Grupa Azoty S.A.	
Wyższa kadra menedżerska	101,2812	122,1154	116,0147	123,4471	116,4273	106,06	94,6925	85,59

[2] W ramach kalkulacji wskaźnika uwzględniono premie i nagrody wypłacone w ciągu roku z wyłączeniem nagród jubileuszowych. Nastąpiła korekta danych względem Sprawozdania na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2021 roku.

[203-2]

Zgodnie z przepisami, składki na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych odprowadzają wszyscy pracodawcy, którzy zatrudniają co najmniej 25 pracowników i nie osiągają wskaźnika zatrudnienia osób z niepełnosprawnością na poziomie 6%. PFRON przekazuje największą część środków bezpośrednio pracodawcom jako dofinansowanie wynagrodzeń. Pieniądze z funduszu przeznaczane są również na pomoc dla indywidualnych osób z niepełnosprawnościami, wsparcie działań organizacji pozarządowych na rzecz osób z niepełnosprawnościami oraz finansowanie specjalistycznych przedsięwzięć, takich jak warsztaty terapii zajęciowej, lub projektów z zakresu ekonomii społecznej, np. zakłady aktywności zawodowej.

[Wskaźnik własny]

Łączna wysokość rocznych składek PFRON [PLN]

	2020	2021
Grupa Azoty KĘDZIERZYN	1 123 135.0	1 119 321.0
Grupa Azoty POLICE	2 803 768.0	2 997 670.0
Grupa Azoty PUŁAWY	3 880 515.4	3 970 906.0
Grupa Azoty S.A.	2 576 138.0	2 771 812.0
Razem	**10 383 556.4**	**10 859 709.0**



BEZPIECZNE I PRZYJAZNE MIEJSCE PRACY

Bezpieczeństwo pracowników

[103-1] [103-2] [403-1]

Kwestie bezpieczeństwa pracy we wszystkich spółkach tworzących Grupę Azoty nie podlegają kompromisom. Traktujemy je priorytetowo – zdajemy sobie sprawę, że specyficzne warunki naszej pracy sprawiają, że przestrzeganie zasad BHP to nie kwestia przepisów, ale zdrowia i życia ludzkiego. Każda nasza spółka wdrożyła kompleksowy system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy opieramy na normie ISO 45001:2018, która kładzie duży nacisk na:

- ocenę ryzyka BHP;
- profilaktykę i zapobieganie wypadkom;
- zbieranie i wykorzystywanie informacji dotyczących incydentów niewypadkowych;
- umożliwienie działań w zakresie poprawy bezpieczeństwa wszystkim zainteresowanym, w tym pracownikom i stronie społecznej w ramach konsultacji i współudziału.

[403-1] [403-2] [403-5] [403-7]

Służby BHP w poszczególnych spółkach Grupy Azoty systematycznie prowadzą kontrole, uczestniczą w zespołach wypadkowych i awaryjnych. Każde potencjalne zdarzenie zgłaszane przez pracowników w formie elektronicznej i papierowej jest analizowane. Rejestr zagrożeń, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz obserwacji jest na bieżąco aktualizowany w bazie internetowej.

W celu zapobieżenia zaistnieniu niebezpiecznych sytuacji regularnie prowadzona jest wymiana informacji pomiędzy spółkami poprzez zamieszczanie na platformie internetowej analizy wniosków wypływających ze zdarzeń potencjalnie wypadkowych.

Zobacz, jak dbamy o bezpieczeństwo w poszczególnych spółkach

[403-1] [403-2] [403-3] [403-4] [403-5] [403-6] [403-7]

Grupa Azoty S.A.

[403-1]

W Grupie Azoty S.A. obszar BHP podlega regulaminowi pracy, który określa prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników. Spółka wdrożyła też system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodny z normą ISO-45001.

- Działanie systemów jest regularnie oceniane w ramach audytów zewnętrznych, a zgodność z normami potwierdzają odpowiednie certyfikaty. W roku 2021 audyt zewnętrzny firmy DNV zakończył się wynikiem pozytywnym potwierdzając wdrożenie normy ISO-45001.
- System bezpieczeństwa obejmuje m.in.:
  - ocenę ryzyka i odpowiedni dobór środków ograniczających ryzyko,
  - rozbudowany system kontroli i reagowania na nieprawidłowości,
  - aktywny udział pracowników (zgłaszanie zagrożeń, społeczna inspekcja pracy),
  - funkcjonowanie zespołów (komisji), w tym komisji BHP, oceniających projekty i dopuszczających nowe instalacje do eksploatacji,
  - spełnianie wszystkich niezbędnych wymogów prawnych,
- Regularnie prowadzimy szkolenia BHP dla pracowników.
- Opracowaliśmy czytelną i jasną procedurę wykonywania prac niebezpiecznych na terenie Grupy Azoty S.A. przez podmioty zewnętrzne.

[403-2]

W spółce wdrożono odpowiednie działania oceny ryzyka zawodowego według norm prawnych, ISO 50001 oraz wewnętrznej procedury. W zakresie możliwości powstania poważnych awarii przemysłowych spółka przygotowuje analizę bezpieczeństwa procesowego w formie Raportu o bezpieczeństwie. Zakład posiada elektroniczny system zgłaszania zagrożeń BHP, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz wypadków. W spółce funkcjonuje także procedura wewnętrzna określająca zgłaszanie takich sytuacji oraz odpowiednie na niereagowanie.

[403-3]

W zakresie medycyny pracy Grupa Azoty S.A. współpracuje z lokalnym zakładem opieki zdrowotnej - Mościckim Centrum Medycznym (MCM), który wykonuje wszystkie badania medycyny pracy oraz obsługuje zakładową karetkę pogotowia. Ponadto lekarze MCM uczestniczą w corocznych przeglądach warunków pracy. Współpraca obejmuje także kwestie szczepień profilaktycznych. Spółka wdrożyła odpowiednie procedury zapewniające poufność danych związanych ze zdrowiem pracowników.

[403-6]

W uchwalonej w 2021 roku strategii firmy znalazł się cel dotyczący propagowania zdrowego trybu życia pracowników. Osobom zatrudnionym umożliwiono korzystanie z karnetów oferujących możliwość korzystania z oferty wielu firm działających w dziedzinie sportu i aktywnego wypoczynku. Karnety były dofinansowane przez Spółkę. Pracownicy korzystają także z usług leczniczych firmy LUXMED.





DOBRA PRAKTYKA

W onlinowej bazie Akademii Wiedzy Grupy Azoty S.A. umieściliśmy sześć części programu BHP dla osób kierujących pracownikami.

[403-4]

Grupa Azoty S.A. chce włączać pracowników w proces kształtowania poziomu bezpieczeństwa w zakładzie. W spółce wprowadziliśmy stanowiska Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy oraz Wydziałowi społeczni inspektorzy Pracy. Zadaniem osób pełniących te funkcje jest działanie na rzecz poprawy bezpieczeństwa i warunków pracy w imieniu pracowników. Raz na kwartał zbiera się Zakładowa Komisja BHP, w której uczestniczą przedstawiciele związków zawodowych oraz Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy. Rolą komisji jest zapewnienie komunikacji w obszarze BHP między przedstawicielami pracodawcy a przedstawicielami pracowników.

[403-7]

Kwestie bezpieczeństwa obejmują też działania na styku z innymi podmiotami włączając w to społeczność lokalną i inne firmy w pobliżu Spółki oraz określenie zasad bezpieczeństwa we współpracy z podwykonawcami wykonującymi prace na terenie Grupy Azoty S.A.

[403-5]

W zakładzie realizowane są we własnym zakresie szkolenia wstępne i okresowe BHP oraz kursy ADR, RID i ratownictwa chemicznego. Spółka wdrożyła też działania umożliwiające udział pracowników w koniecznych specjalistycznych szkoleniach zewnętrznych – dotyczy to m.in. uprawnień energetycznych, napełniania cystern materiałami niebezpiecznymi oraz obsługi suwnic i dźwigów.

Spełniamy wymagania prawne dotyczące *Zakładu dużego ryzyka wystąpienia awarii przemysłowej*. Na bieżąco aktualizowany jest Raport o Bezpieczeństwie, Program Zapobiegania Awariom, Wewnętrzny Plan Operacyjno-Ratowniczy oraz materiały informacyjne dla społeczeństwa dotyczące zagrożenia awariami.

Poziom zabezpieczeń procesowych oraz systemu reagowania na awarie w tym Zakładowa Straż Pożarna jest stale podnoszony.

W 2021 nie zanotowano w Zakładzie poważnej awarii przemysłowej w rozumieniu Ustawy Prawo Ochrony Środowiska

Grupa Azoty Kędzierzyn

[403-1]

System zarządzania bezpieczeństwem jest oparty na normie ISO 45001 i obejmuje wszystkie działania, pracowników i miejsca pracy.

[403-2]

W Grupie Azoty Kędzierzyn dla każdego nowego pracownia przeprowadza szkolenia związane z identyfikacją zagrożeń i oceną ryzyka zawodowego oraz minimalnych wymagań dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. Dla zidentyfikowanych zagrożeń i zagrożeń znaczących, spółka dokonuje analizy możliwości likwidacji lub zmniejszenia ich wpływu na bezpieczeństwo pracy z uwzględnieniem aktualnych uwarunkowań finansowych, technicznych i organizacyjnych W oparciu o zatwierdzone cele szczegółowe, każdego roku opracowywany jest „Plan poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy".

Każdy Kierownik jest zobowiązany przekazywać podległym pracownikom informacje o zagrożeniach dla zdrowia i życia występujących na poszczególnych stanowiskach pracy oraz sposobach ich eliminacji. Pracownicy mogą zgłaszać ryzyka związane z wykonywaną przez nich pracą i sytuacje niebezpieczne m.in. poprzez anonimowe forum intranetowe, swoich społecznych przedstawicieli lub w różnych formach osobiście.

Po ujawnieniu zdarzenia wypadkowego lub potencjalnie wypadkowego wdrażane są działania zapobiegające jego wystąpieniu w przyszłości. Co najmniej raz w roku spółka przeprowadza zbiorczą analizę przyczyn wystąpienia wypadków i zdarzeń potencjalnie wypadkowych i formułuje działania doskonalące w formie wniosków w okresowej Analizie i ocenie stanu bezpieczeństwa". Grupa określiła również zasady oraz tryb postępowania w przypadku wystąpienia awarii.

Pracownicy zakładu w Kędzierzynie mogą zgłaszać zagrożenia związane z wykonywaną przez nich pracą i sytuacje niebezpieczne m.in. poprzez anonimowe forum intranetowe, swoich społecznych przedstawicieli lub w różnych formach osobiście. Przed represjami chronią ich między innymi zapisy *Kodeksu postępowania etycznego w Grupie Azoty*.

[403-5]

W Grupie Azoty Kędzierzyn w zakresie bezpieczeństwa pracy wdrożone są odpowiednie polityki szkoleniowe. Grupa przeprowadza między innymi:

- szkolenie wstępne ogólne i na stanowisku pracy,
- szkolenia stanowiskowe, które kończą się egzaminem dopuszczającym pracownika do samodzielnego wykonywania pracy,
- szkolenia okresowe,
- szkolenia doraźne, których prewencyjnym celem jest omówienie zaistniałych wypadków przy pracy, awarii lub sytuacji zagrażających zdrowiu i życiu lub środowisku oraz w przypadkach istotnych zmian w przepisach z zakresu bezpieczeństwa,
- szkolenia okresowe dla pracowników administracyjno-biurowych, kierujących pracownikami oraz pracowników inżynieryjno-technicznych prowadzone są w formie zdalnej - on-line.

[403-4] [403-3] [403-6]

W Kędzierzyńskiej spółce dokumenty z zakresu systemu zarządzania bezpieczeństwem są konsultowane z przedstawicielami załogi. Okresowo sporządzana jest analiza stanu BHP oraz analiza aktów prawnych. Pracownicy mają także dostęp do zakładowego intranetu, gdzie zamieszczono szereg informacji BHP. Przedstawiciele pracowników uczestniczą w procesie oceny ryzyka zawodowego, postępowań powypadkowych, procesie wyboru programów prozdrowotnych czy w programie obserwacji behawioralnych. W procesie oceny ryzyka zawodowego i w posiedzeniach Komisji Bezpieczeństwa bierze udział także lekarz medycyny pracy. Pracownicy Grupy Azoty Zakłady Azotowe Kędzierzyn S.A. od wielu lat korzystają z programów prozdrowotnych realizowanych przez spółkę. Wszystkie dane dotyczące zdrowia pracowników są objęte odpowiednią ochroną.

Każdy osoba zatrudniona na stanowisku kierowniczym w Grupie Azoty Kędzierzyn jest zobowiązana przekazywać podległym pracownikom informacje o zagrożeniach dla zdrowia i życia na poszczególnych stanowiskach pracy oraz o działaniach ochronnych. Fakt przekazania i potwierdzenie przyjęcia takiej informacji jest dokumentowany podpisem pracownika oraz datą.

[403-7]

Wszystkim wchodzącym na teren nadzorowany przez Grupę Azoty Kędzierzyn udzielana jest informacja na temat zagrożeń oraz bezpiecznej pracy. Sprawdzamy kompletność odzieży ochronnej i środków ochrony indywidualnej w przypadku wszystkich kierowców wjeżdżających na załadunek lub rozładunek towarów.

Dodatkowe działania w zakresie bezpieczeństwa wdrożone w Grupie Azoty Kędzierzyn to między innymi:

- modernizacja i automatyzacja instalacji produkcyjnych oraz załadunkowych w zakładach, dzięki czemu nie odnotowuje się przekroczeń wydatku energetycznego oraz ekspozycji pracowników na ponadnormatywne oddziaływanie czynników

niebezpiecznych.

- Wdrożono system 5S, który pozwala na stworzenie i utrzymanie ergonomicznego, czystego i bezpiecznego miejsca pracy.
- karetkę pogotowia ratunkowego z zespołem ratunkowym dostępna na potrzeby pracowników przez 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu.
- przenośne defibrylatory w kluczowych obiektach firmy
- powszechny obowiązek stosowania środków ochrony oczu, który dotyczy wszystkich pracowników i innych osób wchodzących na instalacje produkcyjne.
- kontrole, wspólnie z funkcjonariuszami Wydziału Ruchu Drogowego Komendy Powiatowej Policji w Kędzierzynie-Koźlu, w zakresie przestrzegania przepisów ruchu drogowego oraz trzeźwości na terenie zakładu.

Grupa Azoty Puławy

[403-1]

W Grupie Azoty Puławy funkcjonuje system zarządzania BHP wdrożony wg. normy PN-N-45001. W spółce wdrożono także Politykę jakości, środowiska i bezpieczeństwa, która stanowi zobowiązanie do podejmowania działań na rzecz bezpieczeństwa w Grupie. W ramach tej polityki sformułowano szczegółowe cele i zadania. W dwóch spółkach Grupy Puławy zapisy dotyczące bezpieczeństwa pracy zostały odzwierciedlone w zintegrowanym systemie zarządzania, w pozostałych wprowadzono politykę bezpieczeństwa.

[403-7]

Grupa Azoty Puławy prowadzi na swoim terenie regularne kontrole z udziałem Komisji Pożarowo-Technicznej i Komisji BHP. Przeprowadzane są również wewnętrzne audyty zintegrowanego systemu zarządzania. Spółka realizuje wszystkie przewidziane przepisami szkolenia BHP pracowników, a środowisko pracy jest na bieżąco monitorowane.

[403-2] [403-4]

Spółka na podstawie zidentyfikowanych zagrożeń ocenia ryzyko zawodowe, a wyniki oceny stanowią podstawę do wprowadzenia ulepszeń w zakresie BHP. Pracownicy mogą zgłaszać, jakie rodzaje ryzyka wiążą się z wykonywaną przez nich pracą poprzez przekazywanie informacji anonimowo do skrzynki uwag BHP lub informować Społeczną Inspekcję Pracy. Sprawy związane z BHP są konsultowane podczas Komisji BHP, które odbywają się raz na trzy miesiące i w których uczestniczą przedstawiciele pracowników, a także w ramach rad technicznych i odbiorowych.

[403-5]

W 2021 roku spółka na bieżąco realizowała szkolenia wstępne i stanowiskowe. Są one prowadzone przez wykwalifikowaną kadrę inżynieryjną Służby BHP Grupy Azoty Puławy

[403-3]

Puławska spółka współpracuje z przychodnią Medical, która wykonuje na zlecenie spółki usługi medyczne. W spółce działa również służba medycyny pracy, która doradza w ramach Komisji BHP i szkoli pracowników z zakresu pierwszej pomocy przedmedycznej. W ramach umowy utworzono całodobowy punkt ratownictwa medycznego. Dane medyczne pracowników objęte są ochroną.





DOBRA PRAKTYKA

[403-6]

W 2021 roku w zakładach Grupy Azoty Puławy prowadzone były akcje zbiórki krwi oraz wykonywano darmowe testy na obecność koronawirusa.

Grupa Azoty Police

[403-1]

Grupa Azoty Police posiada od 2021 roku system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodny z wymaganiami od 2021 r. zgodny z wymaganiami PN-ISO 45001:2018. W Policach zasady dotyczące BHP zostały ujęte w zakładowym układzie zbiorowym pracy, a bardziej szczegółowe uregulowania w wewnętrznych aktach normatywnych. szkolenia BHP pracowników,

[403-2] [403-4]

Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka oraz badanie incydentów w kontekście BHP odbywało się zgodnie z specjalną procedurą PQ-O-H01. Pracownicy zakładów uczestniczą w opracowywaniu, wdrażaniu i ocenie systemu BHP między innymi poprzez udział w Komisji BHP, Społeczną Inspekcję Pracy oraz narady przedstawicieli dyrekcji, kierowników wydziałów, starszych mistrzów oraz służb technicznych w ramach Dnia Bezpieczeństwa.

[403-5]

W Grupie Azoty Police szkolenia okresowe BHP na wszystkich stanowiskach pracy odbywały się w formie samokształcenia. Materiały szkoleniowe przesyłane są pracownikom drogą elektroniczną, a szkolenie kończy się egzaminem sprawdzającym w formie testu do wypełnienia. Skan lub zdjęcie wypełnionego i podpisanego testu pracownik jest zobowiązany odesłać emailem do Biura BHP. Wstępne szkolenia BHP odbywają się w formie stacjonarnej.

[403-3] [403-7]

Grupa Azoty Police współpracuje z lokalną przychodnią „Medika" w zakresie medycyny pracy poszerzonej o prowadzenie ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej w standardzie poszerzonym oraz doraźnej opieki medycznej. Dodatkowo spółka wprowadziła program opieki stomatologicznej "DENT PLUS" w ramach medycyny pracy. Lekarz medycyny pracy jest członkiem komisji BHP i uczestniczy również w identyfikacji zagrożeń. Wszystkie dane dotyczące zdrowia pracowników objęte są ochroną.

Spółka oferuje również płatne dodatkowe ubezpieczenie zdrowotne LUXMED. W zależności od potrzeb, mogą oni przystąpić do Pakietu Indywidualnego (pracownik), Pakietu Partnerskiego (pracownik i 1 współubezpieczony - małżonek/partner/dziecko), Pakietu Rodzinnego (pracownik i małżonek/partner oraz dzieci) oraz do Pakietu Rodzic (pracownik i rodzice). Oferta dodatkowego ubezpieczenia jest udostępniona w zakładowym intranecie oraz w Punkcie Obsługi Pracowniczej. Dodatkowo LUXMED organizuje bezpłatne spotkania online na których można uzyskać informacje związane z troską o zdrowie. W czasie pandemii dostępne były też bezpłatne szczepienia przeciwko COVID-19.

[403-9]

W Grupie Azoty w 2021 roku nie odnotowano wypadków śmiertelnych związanych z pracą, ale jedna osoba wykonująca pracę dla Grupy Azoty Police doznała wypadku ciężkiego - doszło do polania stężonym kwasem siarkowym. Po wypadku w spółce podjęto zdecydowane działania zapobiegające podobnym przypadkom w przyszłości - pracownicy na odpowiednich stanowiskach zostali wyposażeni w specjalistyczną odzież ochronną, a okoliczności zdarzenia przedstawiono w wewnętrznych systemach komunikacji. Przeprowadzono również powtórne szkolenia i zadbano o odpowiednie przygotowania stanowisk pracy.

W lżejszych wypadkach przy pracy ucierpiało 118 osób – 102 mężczyzn i 16 kobiet. Najczęstszymi skutkami wypadków lekkich były rany pooparzeniowe na ciele oraz urazy kończyn górnych i dolnych. Wszystkie zdarzenia zostały przeanalizowane zgodnie z obowiązującymi w spółkach procedurami, a wszędzie tam, gdzie było to możliwe, podjęto działania zapobiegające powtórzeniu się podobnych sytuacji w przyszłości.

[403-9]

Liczba wypadków przy pracy wśród pracowników i innych osób wykonujących pracę w podziale na płeć poszkodowanych[1]

		2020						
Metryka	Płeć	Grupa Azoty KĘDZIERZYN	Grupa Azoty POLICE	Grupa Azoty PUŁAWY	Grupa Azoty S.A.	**Suma wypadków w 2020**	Grupa Azoty KĘDZIERZYN	Grupa Azoty POLICE
Liczba wypadków lekkich przy pracy wśród pracowników, w podziale na płeć poszkodowanych	K	1	4	4	1	**10**	1	3
	M	3	31	27	11	**72**	13	37
Liczba wypadków lekkich przy pracy wśród innych osób wykonujących pracę, w podziale na płeć poszkodowanych	K	0	0	0	0	**0**	0	0
	M	0	0	0	0	**0**	0	5
Liczba wypadków ciężkich (bez śmiertelnych) przy pracy wśród pracowników, w podziale na płeć poszkodowanych	K	0	0	0	0	**0**	0	0
	M	0	0	0	0	**0**	0	0
Liczba	K	0	0	0	0	**0**	0	0

RZESUŃ TABELĘ

				2020				
wypadków ciężkich (bez śmiertelnych) przy pracy wśród innych osób wykonujących pracę, w podziale na płeć poszkodowanych								
	M	0	0	0	0	**0**	0	1
Liczba wypadków śmiertelnych przy pracy wśród pracowników, w podziale na płeć poszkodowanych	K	0	0	0	0	**0**	0	0
	M	0	0	0	0	**0**	0	0
Liczba wypadków śmiertelnych przy pracy wśród innych osób wykonujących pracę, w podziale na płeć poszkodowanych	K	0	0	0	0	**0**	0	0
	M	0	0	0	0	**0**	0	0
Suma		**4**	**35**	**31**	**12**	**82**	**14**	**46**

[1] Nastąpiła korekta danych względem Sprawozdania na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2021 roku.

[403-9]

Wskaźnik wypadków wśród pracowników i innych osób wykonujących pracę w podziale na płeć poszkodowanych[2]

		2021[3]			
Metryka	Płeć	Grupa Azoty KĘDZIERZYN	Grupa Azoty POLICE[4]	Grupa Azoty PUŁAWY	Grupa Azoty S.A.
Wskaźnik wypadków lekkich przy pracy wśród pracowników	K	0,3	0,8	1,2	1
	M	1,5	2,6	1,9	1

		2021			
Wskaźnik wypadków lekkich przy pracy wśród innych osób wykonujących pracę	K	0	Brak danych	0	0
	M	0	Brak danych	0	0
Wskaźnik wypadków ciężkich przy pracy wśród pracowników	K	0	0	0	0
	M	0	0	0	0
Wskaźnik wypadków ciężkich przy pracy wśród innych osób wykonujących pracę	K	0	Brak danych	0	0
	M	0	Brak danych	0	0
Wskaźnik wypadków śmiertelnych przy pracy wśród pracowników	K	0	0	0	0
	M	0	0	0	0
Wskaźnik wypadków śmiertelnych przy pracy wśród innych osób wykonujących pracę	K	0	Brak danych	0	0
	M	0	Brak danych	0	0

[2] Wskaźnik wypadków liczony jest: liczba wszystkich zarejestrowanych wypadków / łączna liczba przepracowanych godzin × 200 000. Wskaźnik nie był liczony w 2020 roku.

[3] Liczba przepracowanych godzin wśród pracowników w 2021 roku: Grupa Azoty S.A. (1 049 520 dla kobiet i 2 487 455 dla mężczyzn), Grupa Azoty Kędzierzyn (697 864 dla kobiet i 1 768 431 dla mężczyzn), Grupa Azoty Puławy (1 128 722.5 dla kobiet i 4 169 020 dla mężczyzn), Grupa Azoty Police (770 950.44 dla kobiet i 2 857 928.27 dla mężczyzn).

[4] Grupy Azoty Police nie posiada informacji na temat liczby godzin przepracowanych przez osoby wykonujące pracę w ramach innych umów niż umowa o pracę. Osoby takie rozliczane są miesięcznie/kwotowo.



Zrównoważony łańcuch dostaw

[103-1] [103-2]

Zgodnie ze strategią ESG Grupy dążymy do oszacowania naszego śladu węglowego w wymiarze ilościowym, aby na tej podstawie precyzyjnie określić cele klimatyczne, zgodnie ze ścieżką wyznaczoną porozumieniem paryskim. Działamy w sposób etyczny oraz odpowiedzialny społecznie i środowiskowo, i tego samego oczekujemy od naszych partnerów biznesowych. Nasze standardy etyczne i zasady współpracy są transparentne i znane wszystkim dostawcom

Chcemy współpracować z podmiotami, które kierują się tymi samymi co my wartościami i stawiają sobie podobne do naszych cele. Oczekujemy od partnerów biznesowych współodpowiedzialności za klimat, środowisko i wpływ społeczny. Do 2030 roku zamierzamy wprowadzić system oceny dostawców produktów i usług na podstawie kryteriów ESG. Wdrożymy też program redukcji śladu węglowego produktów wraz z systemem zbierania danych o emisjach. Będziemy promować zrównoważone zmiany i wspierać partnerów handlowych w ich przeprowadzaniu zarówno w obszarze społecznym, jak i środowiskowym. Planujemy organizację szkoleń w tym zakresie.



NASZE STRATEGICZNE CELE DO ROKU 2030

WYBÓR DOSTAWCÓW W OPARCIU O WSPÓLNE WARTOŚCI I CELE

- ocena wyboru dostawców produktów i usług w oparciu o kryteria ESG
- wdrożenie programu redukcji śladu węglowego produktów, zbudowanie lub wdrożenie systemu zbierania danych o emisjach i redukcja emisji

WSPÓŁODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA KSZTAŁTOWANIE ŁAŃCUCHA WARTOŚCI

- wspieranie partnerów w prowadzeniu zrównoważonej działalności oraz we wdrażaniu zmian zarówno w obszarze społecznym jak i środowiskowym
- prowadzenie szkoleń dla partnerów biznesowych umożliwiających wprowadzanie zmian
- transparentne komunikowanie standardów etycznych i zasad współpracy.

Zobacz, jak wygląda nasz łańcuch dostaw [102-9] [102-13] [103-2]

[102-9] [103-2]

Codziennie z zakładów Grupy Azoty wyjeżdżają tysiące ton naszych produktów. Każdego dnia trafia też do nas ogromna ilość surowców potrzebnych do produkcji. Nad koordynacją skomplikowanego łańcucha dostaw Grupy Azoty czuwają departamenty logistyki i zakupów. To tam podejmowane są decyzje, jak optymalnie zorganizować transport do i z zakładów naszych spółek. Łączymy oszczędności finansowe w logistyce z wymiernymi korzyściami dla środowiska.

Wydajny łańcuch dostaw pozwala nam sprzedawać nasze produkty w Unii Europejskiej i pozostałych krajach Europy oraz w Azji, Ameryce Północnej, Ameryce Południowej oraz Afryce.

Nasze bazy magazynowe rozsiane są po całej Polsce. Dodatkowo korzystamy z magazynów ponad 80 dystrybutorów zewnętrznych. Bez względu na miejsce, gdzie przechowujemy produkty i surowce, zawsze skrupulatnie przestrzegamy najwyższych standardów i odpowiednich norm bezpieczeństwa.

Jeśli to możliwe, korzystamy z transportu kolejowego. To najbardziej przyjazny środowisku i jednocześnie i efektywny kosztowo sposób przewozu materiałów. Jego sprawną organizacją dla całej Grupy zajmuje się nasza spółka Grupa Azoty Koltar, która jest jednocześnie właścicielem nowoczesnej hali napraw i przeglądów technicznych lokomotyw.

Nasza Grupa korzysta też z własnych aktywów portowych w Gdyni, Gdańsku i Policach. Wysyłamy nasze produkty w masowcach i chemikaliowcach, a także w dużych transportach intermodalnych w kontenerach. Ładunki obsługiwane są przez terminale kontenerowe Gdyni i Gdańska oraz przez większość działających na rynku armatorów. Drogą morską wysyłamy nawozy oraz produkty chemiczne do dalszego przetwarzania przez odbiorców.

Zgodnie z naszą strategią doskonałości operacyjnej, w perspektywie do 2030 roku planujemy zwiększenie potencjału przeładunkowego poprzez rozbudowę zasobów magazynowych spółek grupy kapitałowej, w tym modernizację logistyki w obszarze nawozów i tworzyw, oraz obniżenie kosztów korzystania z magazynów zewnętrznych.



DOBRA PRAKTYKA

Korzystamy z nowoczesnego systemu TMS SOOT, który usprawnia procesy związane z transportem i pozwala m.in. komunikować się z przewoźnikami, zgłaszać zdarzenia transportowe, awizować transporty i powiadamiać odbiorców o rozpoczęciu transportu.



DOBRA PRAKTYKA

W kwietniu 2021 roku w najstarszym istniejącym fragmencie szczecińskiej stoczni dwoma cysternami załadowano 30 ton NOXy na statek „Barbara", który zużywa około 200 litrów tego produktu dobowo. Załadunek wymagał specjalnego przygotowania. Wykorzystano węże o długości ponad 50 m. Wcześniej NOXy ładowano tylko w portach Europy Zachodniej.



DOBRA PRAKTYKA

[102-13]

Grupa Azoty ZAK S.A. została w 2021 roku członkiem Porozumienia o Współpracy Operatorów Terminali i Centrów Logistycznych Europy Środkowo-Wschodniej. Zrzeszenie, którego inicjatorem były Polskie Koleje Państwowe S.A., integruje podmioty działające w branży transportu, spedycji i logistyki. Kędzierzyńska spółka Grupy Azoty jest pierwszym w tym gronie przedsiębiorstwem produkcyjnym.

Zobacz czego oczekujemy od dostawców [102-16] [103-2] [205-2]

[102-16] [103-2]

Skala naszej działalności i zamówień sprawia, że jesteśmy bardzo atrakcyjnym zleceniodawcą dla przedsiębiorstw z wielu branż. Chcemy nasz wpływ wykorzystać do promocji ważnych dla nas wartości. Aby współpracować z Grupą Azoty, dostawcy muszą przestrzegać *Kodeksu postępowania dla partnerów biznesowych*. Dokument zakazuje m.in.:

- korzystania z pracy dzieci w całym łańcuchu dostaw,
- korzystania z pracy przymusowej lub niewolniczej,
- korupcji w jakiejkolwiek postaci,
- finansowania partii politycznych,
- prania pieniędzy lub finansowania terroryzmu,
- łamania podstawowych praw pracowniczych i przepisów prawa,
- dyskryminacji pracowników.

Dostawcy akceptując *Kodeks* zobowiązują się również do minimalizacji swojego oddziaływania na środowisko naturalne oraz unikania wykorzystywania surowców ze stref konfliktów.

[205-2]

Na etapie wyboru dostawcy wymagane jest potwierdzenie zapoznania się z „*Kodeksem postępowania dla partnerów biznesowych*, *Kodeksem postepowania etycznego Grupy Azoty* oraz z *Polityką antykorupcyjną*, a następnie w zawieranych umowach strony zobowiązują się do przestrzegania i stosowania obu dokumentów. Dodatkowo z każdym dostawcą podpisujemy zobowiązanie do wzajemnego wspierania się w procesie wykrywania i zwalczania uchybień oraz niezwłocznego informowania o tego typu przypadkach.



Nasz raport

[102-50] [102-51] [102-52] [IR - Podstawa sporządzenia i prezentacji raportu]

Oddajemy w Państwa ręce raport zintegrowany prezentujący wyniki finansowe i niefinansowe Grupy Azoty za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku. Przedstawiono w nim informacje nt. Strategii Grupy Azoty na lata 2021-2030 oraz zaprezentowano model tworzenia wartości. Dokument zawiera także sekcję poświęconą odpowiedzi Grupy na ryzyka wynikające ze zmian klimatycznych zgodnie z metodyką TCFD oraz opis przygotowań Grupy na wyzwania rynkowe i regulacyjne w przyszłości. Poprzedni raport zintegrowany Grupy Azoty – za 2020 rok – został opublikowany w grudniu 2021 roku. Raporty przygotowywane są w cyklu rocznym.

[102-54]

Publikacja została opracowana według międzynarodowych standardów raportowania pozafinansowego Global Reporting Initiative (GRI Standards) w wersji Core. Wykorzystane zostały także zalecenia TCFD dotyczące ujawnienia informacji związanych z klimatem, jak również wybrane wskaźniki z wytycznych do raportowania ESG Giełdy Papierów Wartościowych. Treść i układ raportu oparte są także na zaleceniach Międzynarodowej Rady Raportowania Zintegrowanego (IIRC).

Zakres i zasięg danych, stosowane standardy i wytyczne

[102-45]

Raport opisuje działania i wyniki pozafinansowe czterech kluczowych spółek Grupy Kapitałowej:

- Grupy Azoty S.A. z siedzibą w Tarnowie (jednostka dominująca);
- Grupy Azoty Zakłady Azotowe Kędzierzyn S.A. z siedzibą w Kędzierzynie-Koźlu (Grupa Azoty Kędzierzyn; ZAK);
- Grupy Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. z siedzibą w Puławach (Grupa Azoty Puławy);
- Grupy Azoty Zakłady Chemiczne „Police" S.A. z siedzibą w Policach (Grupa Azoty Police).

Poza wymienionymi spółkami skonsolidowane sprawozdanie finansowe obejmuje jeszcze siedem podmiotów (spółki zależne Grupy Azoty S.A.): COMPO EXPERT Holding GmbH, Grupę Azoty ATT Polymers GmbH (Guben, Niemcy), Grupę Azoty Polskie Konsorcjum Chemiczne Sp. z o.o. (Tarnów), Grupę Azoty Koltar Sp. z o.o. (Tarnów), Grupę Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki Siarkopol S.A. (Grzybów), Grupę Azoty Folie Sp. z o.o. w likwidacji oraz Grupę Azoty Compounding Sp. z o.o.

Dane finansowe zaprezentowane w raporcie pochodzą ze skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Azoty.

Weryfikacja raportu

[102-56]

W celu zapewnienia najwyższej staranności przygotowanie treści raportu wspomagał Zespół Sustainability Consulting Central Europe firmy doradczej Deloitte. W procesie zbierania danych uczestniczyło ok. 116 osób z czterech głównych spółek Grupy. Raport został ponadto poddany niezależnej, zewnętrznej weryfikacji przeprowadzonej przez KPMG.

[102-10] [102-48] [102-49]

Poza opisanymi zmianami w zakresie formy własności opisanymi w rozdziale O Grupie Azoty w raportowanym okresie nie nastąpiły inne znaczące zmiany dotyczące rozmiaru, struktury lub łańcucha wartości firmy. Względem raportu zintegrowanego Grupy Azoty za 2020 rok nastąpiła korekta następujących danych: 102-8 (aktualizacja liczby wszystkich pracowników) oraz 302-1 (aktualizacja bezpośredniego i pośredniego zużycie energii przez organizację). Ponadto nastąpiła zmiana metodyki raportowania bądź sposobu prezentacji wskaźników GRI: 405-2 (usunięcie pozycji „Zarząd" w kategoriach pracowniczych) oraz 201-4 (podział na inne kategorie wsparcia finansowego).

Nie zaszły znaczące zmiany w zakresie zidentyfikowanych istotnych tematów w stosunku do ubiegłorocznego raportu.

[102-53]

Jesteśmy zainteresowani Państwa opinią na temat naszego raportu oraz zakresem informacji, jakie chcieliby Państwo znaleźć w jego kolejnej edycji. W tej sprawie, a także w sprawie zamówienia egzemplarza raportu prosimy pisać na adres: katarzyna.kapustka@grupaazoty.com

Kontakt dla mediów: Rzecznik prasowy Grupy Azoty rzecznik@grupaazoty.com

Kontakt dla inwestorów: Zespół relacji inwestorskich ir.tarnow@grupaazoty.com

[102-43] [102-44] [102-46]

Proces powstawania raportu

1. Identyfikacja

Proces tworzenia raportu oparliśmy na kluczowych filarach strategii na lata 2021-2030 zidentyfikowanych przez Grupę Azoty w 2021 roku.

Dodatkowo wykorzystaliśmy wyniki przeprowadzonej w 2018 roku sesji dialogowej z kluczowymi interesariuszami zewnętrznymi Grupy, m.in. z instytucjami społecznymi, partnerami biznesowymi, rolnikami oraz publicznymi ośrodkami kultury. W 2019 roku przeprowadziliśmy dodatkowe badania interesariuszy oraz poddaliśmy wewnętrznej analizie raporty opracowane przez międzynarodowe agencje ratingowe.

2. Priorytetyzacja

W 2018, 2021 i 2022 roku przeprowadziliśmy anonimową ankietę wśród naszych pracowników oraz interesariuszy zewnętrznych. Tegoroczna ankieta poruszała tematy z nowopowstałej Strategii ESG Grupy Azoty opierając się na pięciu kluczowych filarach

strategicznych: Klimat i środowisko, Zrównoważone produkty, Zrównoważony łańcuch dostaw, Najbliższe otoczenie oraz Przyjazne i bezpieczne miejsce pracy. W ankiecie wzięło udział 353 interesariuszy zewnętrznych i wewnętrznych.

Zidentyfikowane przez interesariuszy tematy w najnowszym badaniu ankietowym zostały następnie poddane priorytetyzacji przez Grupę Azoty na podstawie kwestii poruszanych podczas poprzednich badań interesariuszy oraz wywiadów z kadrą zarządzającą Grupy Azoty.

3. Walidacja

Podczas spotkania z przedstawicielami Grupy Azoty podsumowane zostały dwa pierwsze etapy definiowania treści raportu oraz potwierdzono ostateczną listę istotnych tematów.

[102-44] [102-47] [103-1]

Dla interesariuszy zewnętrznych Grupy Azoty najważniejszymi zagadnieniami, które powinny być raportowane, są:

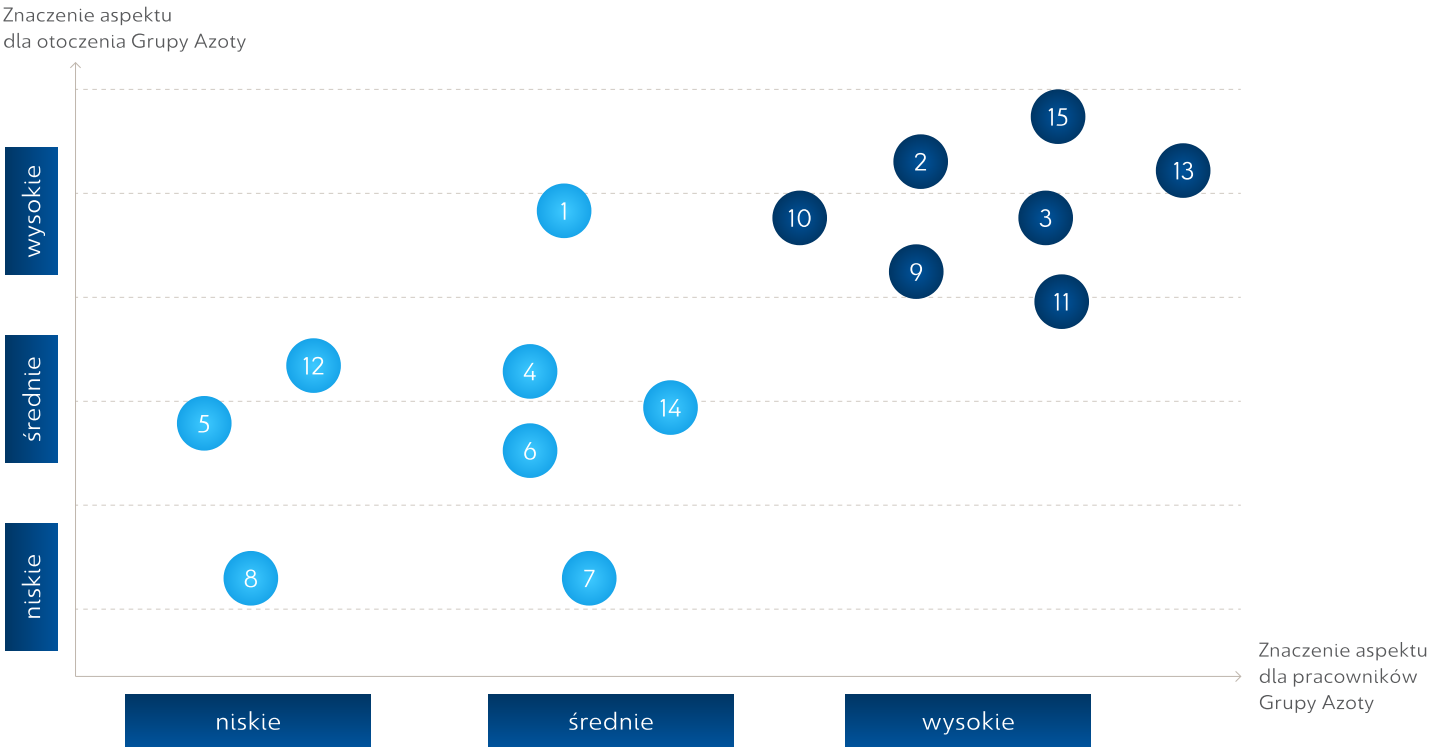
1. Uczciwe i rzetelne relacje z partnerami biznesowymi
2. Bezpieczeństwo i higiena pracy
3. Efektywność energetyczna (np. ograniczenie zużycia energii)
4. Innowacyjna i przyjazna środowisku produkcja
5. Transformacja energetyczna (np. zmiana źródeł energii na OZE)

Dla pracowników Grupy Azoty najważniejszymi zagadnieniami, które powinny być raportowane, są:

1. Warunki zatrudnienia
2. Bezpieczeństwo i higiena pracy
3. Rozwój zawodowy, szkolenia
4. Efektywność energetyczna (np. ograniczenie zużycia energii)
5. Uczciwe i rzetelne relacje z partnerami biznesowymi

W procesie priorytetyzacji określono znaczenie istotnych aspektów dla Grupy Azoty oraz jej otoczenia (tj. niskie, średnie i wysokie) i przedstawiono na schemacie poniżej. Poniższe aspekty zostały opisane w poszczególnych sekcjach raportu.

Matryca istotności



1. Dekarbonizacja i redukcja emisji
2. Transformacja energetyczna (np. zmiana źródeł energii na OZE)
3. Efektywność energetyczna (np. ograniczenie zużycia energii)
4. Gospodarka obiegu zamkniętego i redukcja zużycia zasobów
5. Zielone produkty
6. Zrównoważone rolnictwo oraz pozyskiwanie surowców
7. Wsparcie partnerów biznesowych w przestrzeganiu Kodeksów
8. Kryteria wyboru i oceny dostawców uwzględniające aspekty ESG
9. Współpraca z partnerami biznesowymi (wspólne wypracowywanie zrównoważonych rozwiązań)
10. Wpływ na rozwój rynków lokalnych
11. Działania na rzecz lokalnych społeczności
12. Dialogi z przedstawicielami lokalnych społeczności
13. Bezpieczeństwo i higiena pracy
14. Równość, różnorodność, otwartość
15. Rozwój zawodowy, szkolenia



NASZ RAPORT

Tabele wskaźników

[102-55]

Tabela wskaźnikowa - Indeks treści GRI Standard, wskaźników własnych i Giełdy Papierów Wartościowych

Numer GRI Standard	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika
WSKAŹNIKI PROFILOWE [2016]		
PROFIL ORGANIZACJI		
GRI 102	102-1	Nazwa organizacji
GRI 102	102-2	Opis działalności organizacji, główne marki, produkty i/lub usługi
GRI 102	102-3	Lokalizacja siedziby głównej organizacji
GRI 102	102-4	Lokalizacja działalności operacyjnej

Numer GRI Standard	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika
GRI 102	102-5	Forma własności i struktura prawna organizacji
GRI 102	102-6	Obsługiwane rynki
GRI 102	102-7	Skala działalności
GRI 102	102-8	Dane dotyczące pracowników oraz innych osób świadczących pracę na rzecz organizacji
GRI 102	102-9	Opis łańcucha dostaw
GRI 102	102-10	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha wartości
GRI 102	102-11	Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności
GRI 102	102-12	Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowei społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy
GRI 102	102-13	Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach
STRATEGIA		
GRI 102	102-14	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla
GRI 102	102-15	Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyka
ETYKA I INTEGRALNOŚĆ		
GRI 102	102-16	Wartości organizacji, Kodeks etyczny, zasady i normy zachowań
GRI 102	102-17	Wewnętrzne i zewnętrzne mechanizmy umożliwiające uzyskanie porady dot. zachowań w kwestiach etycznych i prawnych oraz spraw związanych z integralnością organizacji
ŁAD ORGANIZACYJNY		
GRI 102	102-18	Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi najwyższemu organowi nadzorczemu
GRI 102	102-20	Odpowiedzialność na poziomie wykonawczym za tematy ekonomiczne, środowiskowe i społeczne
ZAANGAŻOWANIE INTERESARIUSZY		
GRI 102	102-40	Lista grup interesariuszy angażowanych przez organizację raportującą
GRI 102	102-41	Pracownicy objęci umowami zbiorowymi

Numer GRI Standard	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika
-	Wskaźnik własny	Liczba związków zawodowych i liczba pracowników należących do związków zawodowych
GRI 102	102-42	Podstawy identyfikowania i selekcji interesariuszy angażowanych przez organizację
GRI 102	102-43	Podejście do angażowania interesariuszy z uwzględnieniem częstotliwości angażowania według typu i grupy interesariuszy
GRI 102	102-44	Kluczowe tematy i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również przez ich zaraportowanie
PRAKTYKA RAPORTOWANIA		
GRI 102	102-45	Ujęcie w raporcie jednostek gospodarczych uwzględnianych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym
GRI 102	102-46	Proces definiowania treści raportu i granic aspektów
GRI 102	102-47	Zidentyfikowane istotne tematy
GRI 102	102-48	Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu (np. fuzje, przejęcia, zmiana roku/okresu bazowego, charakteru działalności, metod pomiaru)
GRI 102	102-49	Zmiany w raportowaniu
GRI 102	102-50	Okres raportowania
GRI 102	102-51	Data publikacji ostatniego raportu (jeśli został opublikowany)
GRI 102	102-52	Cykl raportowania
GRI 102	102-53	Dane kontaktowe
GRI 102	102-54	Wskazanie czy raport sporządzono zgodnie ze standardem GRI w opcji Core lub Comprehensive
GRI 102	102-55	Indeks GRI
GRI 102	102-56	Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu
PODEJŚCIE DO ZARZĄDZANIA		
GRI 103	103-1	Wyjaśnienie zagadnień zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń
GRI 103	103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy

Numer GRI Standard	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika
GRI 103	103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania
WSKAŹNIKI TEMATYCZNE		
ZAGADNIENIA EKONOMICZNE		
WYNIKI EKONOMICZNE [2016]		
GRI 201	201-2	Implikacje finansowe i inne ryzyka oraz szanse dla działań organizacji wynikające ze zmian klimatycznych komentarz: Wskaźnik zaraportowany częściowo. Do pełnego zaraportowania brakuje informacji o skutkach finansowych ryzyka lub szansy przed podjęciem działań przez organizację oraz o kosztach działań podjętych w celu zarządzania ryzykiem lub szansą.
GRI 201	201-4	Znaczące wsparcie finansowe uzyskane od państwa
OBECNOŚĆ NA RYNKU [2016]		
GRI 202	202-1	Wysokość wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla według płci w stosunku do płacy minimalnej
POŚREDNI WPŁYW EKONOMICZNY [2016]		
GRI 203	203-1	Wspierane inwestycje infrastrukturalne i usługi
GRI 203	203-2	Znaczący pośredni wpływ ekonomiczny
-	Wskaźnik własny	Łączna wysokość rocznych składek PFRON [PLN]
PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI [2016]		
GRI 205	205-2	Komunikacja i szkolenia w zakresie polityki i procedur antykorupcyjnych organizacji komentarz: Wskaźnik zaraportowany częściowo. Do pełnego zaraportowania brakuje informacji o liczbie i procencie partnerów biznesowych, którzy zapoznali się z polityką i procedurami antykorupcyjnymi organizacji w podziale na kategorie partnerów oraz o liczbie i procencie członków organów zarządczych i pracowników (w podziale na kategorie pracownicze), którzy zostali przeszkoleni na temat przeciwdziałania korupcji.
GRI 205	205-3	Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania
NARUSZENIE ZASAD WOLNEJ KONKURENCJI [2016]		
GRI 206	206-1	Kroki prawne podjęte wobec organizacji dotyczące przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji oraz praktyk monopolistycznych
TEMATY ŚRODOWISKOWE		

Numer GRI Standard	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika
MATERIAŁY [2016]		
GRI 301	301-1	Wykorzystane surowce i materiały według wagi oraz objętości komentarz: Wskaźnik zaraportowany częściowo. Do pełnego zaraportowania brakuje informacji o surowcach i materiałach z odnawialnych źródeł.
GRI 301	301-3	Procent odzyskanych materiałów ze sprzedanych produktów i ich opakowań według kategorii materiału
ENERGIA [2016]		
GRI 302	302-1	Zużycie energii przez organizację z uwzględnieniem rodzaju surowców
GRI 302	302-3	Intensywność zużycia energii
GRI 302	302-4	Redukcja zużycia energii komentarz: Wskaźnik zaraportowany częściowo. Do pełnego zaraportowania wskaźnika brakuje informacji o rodzaju zaoszczędzonej energii.
WODA [2018]		
GRI 303	303-1	Interakcje z wodą jako zasobem wspólnym
GRI 303	303-2	Zarządzanie wpływami związanymi z odprowadzaniem/zrzutami wody
GRI 303	303-3	Łączny pobór wody w podziale na źródła
GRI 303	303-4	Odprowadzanie wód
BIORÓŻNORODNOŚĆ [2016]		
GRI 304	304-1	Lokalizacja i powierzchnia posiadanych, dzierżawionych lub zarządzanych gruntów zlokalizowanych w obszarach chronionych lub obszarach o dużej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi bądź przylegających do takich obszarów
GRI 304	304-2	Wpływ działań, produktów i usług na bioróżnorodność
EMISJE [2016]		
GRI 305	305-1	Łączne bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych
GRI 305	305-2	Łączne pośrednie emisje gazów cieplarnianych
GRI 305	305-4	Intensywność emisji gazów cieplarnianych

Numer GRI Standard	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika
GRI 305	305-5	Redukcja emisji gazów cieplarnianych
GRI 305	305-7	Emisja związków NO_x, SO_x i innych istotnych związków emitowanych do powietrza
ODPADY [2020]		
GRI 306	306-1	Wytwarzanie odpadów i znaczące oddziaływania związane z odpadami
GRI 306	306-2	Zarządzanie znaczącymi oddziaływaniami związanymi z odpadami
GRI 306	306-3	Odpady wytworzone
GRI 306	306-4	Odpady skierowane do odzysku komentarz: Wskaźnik zaraportowany częściowo. Do pełnego zaraportowania brakuje informacji o całkowitej masie odpadów skierowanych do odzysku z podziałem na skład odpadów.
GRI 306	306-5	Odpady skierowane do unieszkodliwienia komentarz: Wskaźnik zaraportowany częściowo. Do pełnego zaraportowania brakuje informacji o całkowitej masie odpadów skierowanych do unieszkodliwienia z podziałem na skład odpadów.
ZGODNOŚĆ Z REGULACJAMI ŚRODOWISKOWYMI [2016]		
GRI 307	307-1	Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych za nieprzestrzeganie prawa oraz/lub regulacji dotyczących ochrony środowiska
ZAGADNIENIA SPOŁECZNE		
ZATRUDNIENIE [2016]		
GRI 401	401-1	Pracownicy nowo zatrudnieni oraz odejścia
GRI 401	401-2	Świadczenia dodatkowe zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie są dostępne dla pracowników czasowych lub pracujących w niepełnym wymiarze godzin
BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY [2018]		
GRI 403	403-1	System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy
GRI 403	403-2	Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i opis procedur w przypadku wystapienia incydentów/wypadków
GRI 403	403-3	Usługi w zakresie medycyny pracy

Numer GRI Standard	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika
GRI 403	403-4	Udział pracowników, konsultacje i komunikacja na temat bezpieczeństwa i higieny pracy
GRI 403	403-5	Szkolenie pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy
GRI 403	403-6	Promocja zdrowia pracowników
GRI 403	403-7	Zapobieganie negatywnym wpływom na zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy oraz łagodzenie ich bezpośrednio związane z relacjami biznesowymi
GRI 403	403-9	Urazy związane z pracą
EDUKACJA I SZKOLENIA [2016]		
GRI 404	404-1	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika
GRI 404	404-2	Programy rozwoju umiejętności menedżerskich i kształcenia ustawicznego, które zapewniają ciągłość zatrudnienia pracowników oraz ułatwiają proces przejścia na emeryturę
GRI 404	404-3	Odsetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądom rozwoju kariery zawodowej, według płci i kategorii zatrudnienia
RÓŻNORODNOŚĆ I RÓWNOŚĆ SZANS [2016]		
GRI 405	405-1	Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie pracowników według płci, wieku oraz innych wskaźników różnorodności
GRI 405	405-2	Stosunek podstawowego wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn według zajmowanego stanowiska
-	GPW S-P2	Wskaźnik równości wynagrodzeń
PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI [2016]		
GRI 406	406-1	Całkowita liczba przypadków dyskryminacji oraz działania naprawcze podjęte w tej kwestii
SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA [2016]		
-	Wskaźnik własny	Jednostki biznesowe organizacji uwzględniające zaangażowanie społeczne, mierzenie wpływu i programy rozwojowe
GRI 413	413-2	Działalność organizacji wywołująca negatywny wpływ na społeczność lokalną
-	Wskaźnik własny	Całkowita kwota darowizn przeznaczona na cele społeczne

Numer GRI Standard	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika
UDZIAŁ W ŻYCIU PUBLICZNYM [2016]		
GRI 415	415-1	Całkowita wartość finansowa i rzeczowa darowizn na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze, według krajów
ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO KLIENTA [2016]		
GRI 416	416-1	Ocena wpływu istotnych kategorii produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo
GRI 416	416-2	Przypadki niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi wpływu produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo
MARKETING ORAZ OZNAKOWANIE PRODUKTÓW I USŁUG [2016]		
GRI 417	417-1	Wymogi wewnętrzne w zakresie oznakowania produktów i usług oraz informacji na ich temat
GRI 417	417-2	Przypadki niezgodności z regulacjami oraz dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi oznakowania produktów i usług oraz informacji na ich temat
GRI 417	417-3	Przypadki niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi komunikacji marketingowej
ZGODNOŚĆ Z REGULACJAMI SPOŁECZNO-EKONOMICZNYMI [2016]		
GRI 419	419-1	Niezgodność z przepisami prawa i regulacjami społeczno-ekonomicznymi

Tabela TCFD

Obszar	Ujawnienie	Lokalizacja
Ład korporacyjny Ujawnienie zasad zarządzania organizacją dotyczących ryzyka i szans związanych z klimatem.	Opis nadzoru zarządu nad zagrożeniami i możliwościami związanymi z klimatem.	Zarządzanie ryzykiem klimatycznym: I. Ład korporacyjny
	Opis roli kierownictwa w ocenie ryzyka i szans związanych z klimatem i zarządzaniu nimi.	Zarządzanie ryzykiem klimatycznym: I. Ład korporacyjny
Strategia Ujawnienie rzeczywistego i potencjalnego wpływu ryzyka i szans związanych z klimatem na działalność, strategię i planowanie finansowe organizacji, jeśli takie informacje są istotne.	Ryzyka i szanse związane z klimatem, które organizacja zidentyfikowała w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej.	Mapa ryzyka i szans ESG
	Wpływ ryzyk i szans związanych z klimatem na działalność, strategię i planowanie finansowe organizacji.	Zarządzanie ryzykiem klimatycznym: II. Strategia. Zidentyfikowane ryzyko i szanse związane z klimatem

Obszar	Ujawnienie	Lokalizacja
	Opis odporności strategii organizacji, biorący pod uwagę różne scenariusze związane z klimatem, w tym scenariusz 2°C lub niższy.	w trakcie przygotowania
Zarządzanie ryzykiem Ujawnienie, w jaki sposób organizacja identyfikuje, ocenia i zarządza ryzykiem związanym z klimatem.	Opis procesów organizacji w zakresie identyfikacji i oceny ryzyka związanego z klimatem.	Zarządzanie ryzykiem klimatycznym: III.1 Procesy identyfikacji i oceny ryzyka związanego z klimatem
	Opis procesów organizacji dotyczące zarządzania ryzykiem związanym z klimatem.	Zarządzanie ryzykiem klimatycznym: III.2 Procesy organizacji w zakresie zarządzania ryzykiem związanym z klimatem
	Opis, w jaki sposób procesy identyfikacji, oceny i zarządzania ryzykiem związanym z klimatem są zintegrowane z ogólnym zarządzaniem ryzykiem w organizacji.	Zarządzanie ryzykiem klimatycznym: III.3 Zintegrowanie z ogólnym systemem zarządzania ryzykiem w organizacji procesów związanych z identyfikowaniem, oceną i zarządzaniem ryzykiem klimatycznym
Miary i cele Ujawnienie miar i celów stosowanych do oceny i zarządzania odpowiednim ryzykiem i szansami związanymi z klimatem, jeżeli takie informacje są istotne.	Ujawnienie wskaźników stosowanych przez organizację do oceny ryzyka i szans związanych z klimatem zgodnie ze strategią i procesem zarządzania ryzykiem.	Zarządzanie ryzykiem klimatycznym: IV. Mierniki i cele
	Ujawnienie Zakresu 1, Zakresu 2, oraz, jeśli takie informacje są istotne, Zakresu 3 gazów cieplarnianych oraz związane z tym ryzyko.	Zarządzanie ryzykiem klimatycznym: Wykres z podsumowaniem emisji Scope 1 i 2 za rok 2021
	Opis celów stosowanych przez organizację do zarządzania ryzykiem i szansami związanymi z klimatem oraz wynikami w stosunku do celów.	w trakcie przygotowania

Uwzględnienie elementów treści International <IR> Framework

Elementy treści	Lokalizacja
A. Informacje o organizacji i otoczeniu zewnętrznym	Podstawowe informacje o Grupie Azoty; Nasza przyszłość
B. Ład korporacyjny	Struktura Grupy Kapitałowej; Zarządzanie ryzykiem; Nasze podejście do zarządzania; Nasze podejście do innowacyjności
C. Model biznesowy	Model tworzenia wartości
D. Ryzyka i szanse	Zarządzanie ryzykiem; Zarządzanie ryzykiem klimatycznym; Mapa ryzyka i szans ESG
E. Strategia i alokacja zasobów	Strategia 2021-2030

Elementy treści	Lokalizacja
F. Prezentacja wyników	Model tworzenia wartości; Najważniejsze inwestycje w 2021 roku; Wyniki finansowe; Dialog z interesariuszami; Działania na rzecz lokalnej społeczności
G. Perspektywy na przyszłość	Nasza przyszłość
H. Podstawa sporządzenia i prezentacji raportu	Nasz raport